

PRESTACIONS ERTO SEGONS LA LLEI DE LA SEURETAT SOCIAL I DISPOSICIONS ESPECIALS

Article 270. Quantia de la prestació per desocupació.

1. La base reguladora de la prestació per desocupació serà la mitjana de la base per la qual s'hagi cotitzat per aquesta contingència durant els últims cent vuitanta dies del període a què es refereix l'apartat 1 de l'article anterior. En el càlcul de la base reguladora de la prestació per desocupació s'exclourà la retribució per hores extraordinàries, amb independència de la seva inclusió en la base de cotització per aquesta contingència fixada en l'article 19. A l'efecte d'aquest càlcul aquestes retribucions tampoc s'inclouran en el certificat d'empresa. En el cas que s'hagin fet treballs a temps parcial, per a determinar els períodes de càlcul de la base reguladora de les prestacions per desocupació s'estarà al que es determini en la normativa reglamentària de desenvolupament.

2. La quantia de la prestació es determinarà aplicant a la base reguladora els següents percentatges: el 70 per cent durant els cent vuitanta primers dies i el 50 per cent a partir del dia cent vuitanta-un.

3. La quantia màxima de la prestació per desocupació serà del 175 per cent de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples, excepte quan el treballador tingui un o més fills al seu càrrec, i en aquest cas la quantia serà, respectivament, del 200 per cent o del 225 per cent d'aquest indicador. La quantia mínima de la prestació per desocupació serà del 107 per cent o del 80 per cent de l'indicador públic en rendes d'efectes múltiples, segons que el treballador tingui o no, respectivament, fills al seu càrrec.

IPREM diari: 17,93 euros/dia.

IPREM mensual: 537,84 euros/mes.

IPREM anual: 6.454,03 euros/any.

IPREM en còmput anual (inclou prorrata de pagues extraordinàries): 7.519,59 euros.

L'Ipem es el mateix que els 3 últims anys.

L'empresa estarà exempta de pagar les cotitzacions a la Seguretat Social (i clarament els salaris) durant el temps de suspensió dels contractes laborals, sempre que tingui menys de 50 treballadors a data de 29 de febrer. Si el nombre d'empleats és superior, "l'exoneració de l'obligació de cotitzar arribarà al 75% de l'aportació empresarial". És a dir, abonarà un 25% de les cotitzacions. A canvi, la companyia beneficiària s'ha de comprometre a mantenir l'ocupació durant sis mesos. A primera vista, l'incentiu per no acomiadar sembla clar: quan es rescindeix el contracte cal pagar la indemnització (20 dies per any treball si la decisió està justificada) i la liquidació (vacances no gaudides) corresponent, almenys pel que fa a el 75% i als 6 mesos.

No es poden donar vacances. Empresa que tanca sense ERTO ha de pagar els salaris, empresa amb ERTO, els treballadors han d'anar a l'atur.