



UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

[www.usoc.cat](http://www.usoc.cat)



**Dona,**  
és el teu moment:  
decideix,  
participa-hi!

**8 de març**  
Dia Internacional  
de la Dona

Afilla't a:

CONFERENCER  
EUROPEAN  
TRADE UNION





UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

[www.usoc.cat](http://www.usoc.cat)

**Dona,  
és el teu moment:  
decideix,  
participa-hi!**



**8  
de  
març**  
Dia Internacional  
de la Dona

**D**es de la **USOC** volem alçar la nostra veu aquest 8 de març, Dia Internacional de la Dona, per continuar reivindicant la igualtat d'oportunitats per a les dones en l'accés als àmbits públics, al mercat laboral i als òrgans de presa de decisió, en què el 50% de la població segueix estant escassament representada.

La manca de perspectiva de gènere en l'estratègia governamental i el descens en les partides destinades a polítiques d'igualtat en aquests últims anys, conjuntament amb les terribles retallades en serveis públics essencials com ara Sanitat, Educació, Dependència o Serveis Socials, entre d'altres mesures d'austeritat, afegits a la crisi econòmica, han generat importants factors de desigualtat de gènere que es veuen reflectits en més desocupació femenina, major precarietat laboral per a les dones, la sortida de moltes dones del mercat laboral per dedicar-se a la cura de fills, filles o persones dependents, etc.

La taxa de d'atur femenina a Catalunya és d'un 20%. A aquestes dades, cal afegir que la precarietat de l'ocupació va en augment: el 73% de les persones contractades a temps parcial a l'Estat espanyol són dones, que són les que sofreixen major temporalitat, salaris més baixos i menor cobertura dels sistemes de protecció social.

Una situació paradoxal si tenim en compte que, la mateixa OCDE constata que hi ha més dones amb estudis superiors i més preparades que no pas homes, però elles tenen majors taxes de desocupació i precarietat laboral. Aquest organisme afirma el que des de la **USOC** fa temps que denunciem: que la diferència entre ambdós gèneres s'engrandeix en països amb grans desigualtats salarials i que, com passa aquí, se segueix sense garantir l'educació de zero fins als tres anys, alhora que els serveis públics són cada vegada més escassos.

La diferència salarial a Catalunya entre homes i dones se situa en el 20%, però aquest no és només un problema del nostre país: perquè una dona europea percebi la mateixa retribució mitjana anual que un home, hauria de treballar aproximadament 59 dies més l'any.

La maternitat, en lloc de ser quelcom a protegir i potenciar, es converteix en un fre per al creixement laboral i la promoció de la dona i, en determinats casos, en causa de la pèrdua de la feina. La falta de recursos públics i de mesures per a la igualtat en les empreses dificulten, encara més, dur a terme la conciliació de la vida laboral i familiar a dones i homes, i en fan impossible la igualtat real.

Des de la **USOC** reclamem que, per aconseguir una societat més democràtica, justa, cohesionada i igualitària, en la qual homes i dones tinguin les mateixes oportunitats, s'ha de potenciar la coresponsabilitat, l'educació igualitària i trencar els estereotips de gènere.

2015 va a ser un any important: el de la lluita pels drets de les dones a tot el món, l'establiment i configuració de l'Agenda Post 2015 en els processos de Beijing+20 i en els Objectius de Desenvolupament Sostenible, en els quals la **USOC** hi participa.

Des de la **USOC** fem una crida perquè les dones participin activament en l'àmbit laboral, social, associatiu, polític i sindical; que aportin la seva pròpia veu en l'espai públic; i que defensin els seus drets en primera persona.

Per això, per a la **USOC** és fonamental la participació de les dones en les eleccions sindicals: **És el teu moment, decideix, participa-hi! Perquè, amb tu, un altre sindicalisme és possible.**