

CONVOCATÒRIA RODA DE PREMSA

Dia: Dijous 21 febrer de 2019

Hora: 12.30 h

Lloc: A l'entrada de la Empresa Nichirin Spain SLU

(Abans Hutchinson Palamos)

Paratge la Pietat S/N - 17230 Palamos

A TOTS ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ

USOC Indústria Girona, convoca els mitjans de comunicació a una RODA DE PREMSA que es farà a l'entrada de la fàbrica de l'empresa Nichirin Spain SLU (abans Hutchinson Palamós). Empresa aquesta que ha procedit a acomiadar un Representant dels Treballadors del sindicat USOC.

Aquest dia, delegats i delegades d'USOC de la província de Girona, faran un repartiment d'informació en els canvis de torns, als empleats de l'empresa per explicar l'actitud repressiva de l'empresa cap al sindicat.

Aquest acomiadament té clarament el seu origen en una clara persecució i repressió sindical que serà portada a tribunals.

Per a nosaltres, és clar que aquest acomiadament és una reacció de l'empresa, a diferents denúncies i discussions que s'han enfrontat a l'empresa per la qual cosa entenem diversos abusos laborals de l'empresa pels que entenem l'empresa fa un control excessiu sobre les condicions de treball i els drets que tenen els treballadors

Persona de Contacte

Juan Jose Rodríguez Calero

Movil 649 00 85 64

Responsable Extensió Federal

FI-USOC Girona

CARTA INFORMATIVA PER ALS EMPLEATS DE NICHIRIN SPAIN

INFORMACIÓ

ACOMIADAMENT D'UN REPRESENTANT DELS TREBALLADORS DE USOC

A tots els empleats de Nichirin Spain.

Des del sindicat USOC volem agrair el suport solidari que han tingut els empleats de NICHIRIN cap al nostre company Jordi Rojo, davant d'un acomiadament injust i que té clarament el seu origen en una repressió sindical

A mesura que es va estudiant aquest acomiadament, van quedant cada dia més clares les evidències, per al nostre Gabinet Jurídic, que l'empresa ha fet aquest acomiadament no per un tema d'ús d'hores si no per una clara persecució sindical, que ha de ser portada als tribunals.

Per a nosaltres, és clar que aquest acomiadament és una reacció de l'empresa, a diferents denúncies i discussions que s'han enfrontat a l'empresa per la qual cosa entenem diversos abusos laborals de l'empresa com són;

- Vulneració de dret de vaga del 8 de març dia de la dona treballadora
- El dret a votar, Parlament de Catalunya, on l'empresa retallo temps
- Estrès per la calor que es passa a l'estiu

Totes elles han requerit, per denúncies, la intervenció la Inspecció de Treball

O per exemple, les demandes presentades, i pendants de judici referents a:

- Que l'empresa ens limiti el temps per anar al metge
- Les limitacions que fa l'empresa per les visites mèdiques als treballadors de jornada partida quan es va a metge particular.
- El dret a decidir dates de vacances quan venim d'una baixa
- Que l'empresa tingui increments salarials amb un 26% sobre conveni per als GP · 3 i un 114% per la prefectura. Per a una diferència injusta

Totes elles, redactades i presentades per USOC encara que algunes s'han sumat membres del comitè d'empresa.

Són alguns exemples, de les reivindicacions que s'ha pres des de USOC, reclamar davant la inspecció de treball o tribunals abans que quedar-se quiet i callats, i deixar que aquesta empresa abusi d'un control excessiu sobre les condicions de treball i els drets que tenen els treballadors

El gabinet jurídic de USOC, estudiant aquest acomiadament, està entenent clarament que l'empresa està tergiversant intencionadament i amb arguments inexistents la informació que fa a la carta dels horaris i activitats sindicals del company Jordi pel qual l'ha acomiadat.

El nostre company Jordi, no solament va dedicar a activitats sindicals els dies que fa referència l'empresa, com es demostrés en Tribunals, sinó que per més abundància del seu compromís sindical, com tants altres delegats / des també ho va fer els dies immediatament anteriors i posteriors, emprant per a això els seus dies de descans personal, tot i sobrant fins a 100 hores sindicals aquest mes de desembre.

Per a nosaltres és clar que aquest acomiadament, té a veure amb una persecució sindical, que va més enllà de l'acomiadament de Jordi Roig, per a nosaltres aquest és un acomiadament que té com a finalitat, avisar als delegats i delegades que s'ha d'anar amb compte de protestar a l'empresa, encara que ella cometi il·legalitats.

USOC vol informar a totes les empleades i empleats de Nichirin, que defensarà aquest acomiadament i aquest judici amb totes les conseqüències i ja no només pel mereixement del nostre company Jordi Rojo.

Aquesta defensa és també una declaració d'USOC que es defensarà a qualsevol delegada / o treballadora / o pertanyin al sindicat que pertanyi, perquè per USOC és inadmissible, intolerable que una empresa acomiadi a una persona per reclamar els drets de les treballadores i els treballadors

USOC, portés a Tribunals aquest judici, però també informa que no descarta estudiar altres accions jurídiques contra aquesta actitud de l'empresa de Vulneració dels drets dels treballadors que està portant a terme la Direcció de Nichirin

BUSCAREM ALS TRIBUNALS LA READMISION DEL NOSTRE COMPANYY JORDI ROJO

