

**ANÀLISI DEL REAL DECRET-LLEI 9/2020, DE 27 DE MARÇ PEL QUAL**  
**S'ADOPTEN MESURES COMPLEMENTÀRIES EN L'ÀMBIT LABORAL**  
**PER ATENUAR ELS EFECTES DEL COVID-19**

- **Fins quan tenen vigència les mesures recollides en aquest RD?**

Les mesures aprovades en aquest RD-Llei entren en vigor el dia 28 de març de 2020 i estaran vigents durant tot l'estat d'alarma i les seves possibles pròrrogues.

**MANTENIMENT DE L'ACTIVITAT EN CENTRES SANITARIS I CENTRES  
D'ATENCIÓ A PERSONES GRANS**

Els centres sanitaris i centres socials de gent gran, persones dependents o persones amb discapacitat, sigui quina sigui la titularitat -pública o privada i el règim de gestió es consideraran serveis essencials durant la vigència de l'estat d'alarma i les seves pròrrogues; per tant, han de mantenir la seva activitat, i només podran reduir-la o suspendre-la en els termes permesos per les autoritats competents. L'incompliment de les ordres de les autoritats competents serà sancionat segons el que estableix la L.O. 4/1981, d'1 de juny, dels estats d'alarma, excepció i lloc.

**PROHIBICIÓ DELS ACOMIADAMENTS PER CAUSA DEL COVID-19**

Aquesta mesura extraordinària de protecció de l'ocupació està recollida en l'article 2 d'aquest RD i el que planteja és que no es podrà justificar l'extinció del contracte o un acomiadament per causa de força major i les causes tècniques, organitzatives i de producció en què s'emparen la suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els arts. 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març.

**PRESTACIONS PER ATUR EN EERTO**

En aquest RD es modifiquen i amplien les prestacions per desocupació com a conseqüència dels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada regulats en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020. Tot allò que fa referència a aquest RD-Llei pots consultar-ho a la web [usoc.cat](http://usoc.cat)

Tot el relatiu a prestacions per desocupació està regulat en article 3 i disposicions addicionals segona, tercera i quarta i disposició final primera

### Com es tramiten les sol·licituds?

1- El procediment s'inicia mitjançant **SOL·LICITUD COL·LECTIVA** presentada per l'EMPRESA davant l'entitat gestora de les prestacions per desocupació en representació de les persones treballadores afectades (model proporcionat per l'entitat gestora).

2- La comunicació, a més de la Sol·licitud Col·lectiva, ha d'incloure determinada informació per cada un dels centres de treball (article 3.2).

D'aquesta informació podem destacar, a més de dades merament estadístiques (Raó social, NIF, representant legal), la següent:

- L'especificació de les mesures a adoptar, així com la data d'inici en què cadascuna de les persones treballadores va quedar afectada per les mateixes
- Percentatge de disminució temporal, computada sobre la base diària, setmanal, mensual o anual, en el supòsit de reducció de jornada
- Una declaració responsable en la qual es farà constar que s'ha obtingut l'autorització de les persones treballadores per a la seva presentació

3.- L'empresa té l'obligació de comunicar qualsevol variació en les dades inicialment comunicades i, en tot cas, quan es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura.

4.- La comunicació s'ha de fer a través de mitjans electrònics i en la forma que es determini pel SEPE. Les instruccions i els models de llistats es podran descarregar a la pàgina web del SEPE.

<http://sepe.es/HomeSepe/que-es-elsepe/comunicacion-institucional/noticias/detallenoticia.html?folder=/2020/Marzo/&detail=solicitud-prestacion-desempleo-en-nombretabajadores>

### Quin termini té l'empresa per fer la comunicació?

Es disposa d'un termini de 5 dies des de la sol·licitud de l'ERTO en els casos de força major (art. 22 RD-Llei 8/2020) o des de la data en què l'empresa notifiqui a l'autoritat laboral competent la seva decisió en els casos dels procediments basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (art. 23 DR-Llei 8/2020). Si la sol·licitud s'ha produït amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei (28 de març), el termini de 5 dies començarà a computar des d'aquesta data.

### Què passa si l'empresa no realitza la comunicació?

- Si aquesta comunicació no es transmet l'empresa incorrerà en una infracció greu prevista a l'article 22.13 de la LISOS.

- Les sol·licituds que continguin falsedats o incorreccions seran objecte de sanció, especialment quan donin lloc a prestacions que no s'haguessin hagut de produir; així com quan les mesures no fossin necessàries o no tinguessin connexió suficient amb la causa que les origina. En aquests casos la prestació es revisarà d'ofici i l'empresa haurà d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats indegudament percebudes per la persona treballadora, tot deduint-les dels salaris deixats de percebre que haguessin correspost, amb el límit dels esmentats salaris; sense perjudici de la responsabilitat administrativa o penal que legalment correspongui.

Aquesta obligació és exigible fins a la prescripció de les infraccions referides a la LISOS que siguin aplicables de conformitat amb les regles específiques i de vigència expressa que preveu aquest RD-Llei.

### **Quina és la data a tenir en compte com a dia d'inici de la situació legal d'atur?**

En els supòsits de FORÇA MAJOR, comptarà com a data d'inici quan es comuniqui aquesta situació, és a dir, la data i el fet causant de la situació legal d'atur.

En la resta dels supòsits, causes econòmiques, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ, la data d'efecte de la situació legal d'atur ha de ser coincident o posterior a la data en què l'empresa comuniqui a l'autoritat laboral la decisió adoptada. La causa i data d'efecte de la situació legal de desocupació han de figurar en el certificat d'EMPRESA (document vàlid per a la seva acreditació).

### **S'estableix com calcular la quantia de la prestació?**

No, en aquest RD, des de la USOC trobem a faltar, que es reguli algun mecanisme de càlcul per agilitzar aquest procediment i accelerar el procés. Sobretot, després de la denúncia d'USO sobre una anticipació d'instrucció que circulava en la qual es plantejava que no es computarien els fills a càrrec, per facilitar la mecanització però sense establir com compensar aquesta retallada en la prestació.

### **COL-LABORACIÓ DE L'ENTITAT GESTORA I DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURETAT SOCIAL**

Si l'entitat gestora aprecia indicis de frau per obtenir les prestacions per atur ho comunicarà a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, qui comprovarà l'existència de les causes al·legades en les sol·licituds i comunicacions de ERTOS basats en les causes dels arts. 22 i 23 de l'RD-Llei 8/2020. Per a això comptarà amb el suport de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.

## **Quant duren les mesures extraordinàries de prestació per desocupació i cotització a la Seguretat Social?**

Les mesures extraordinàries en matèria de cotització i protecció per desocupació previstes en els articles 24 i 25 de l'RD-Llei 8/2020, s'aplicaran als afectats pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada comunicats, autoritzats

o iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor de aquest RD-Llei, sempre que derivin directament de l'COVID-19

## **Quant poden durar els ERTO per força major?**

La vigència dels ERTO per causa de força major (art. 22 RD-Llei 8/2020), estarà limitada a la durada de la situació extraordinària derivada de l'COVID-19, és a dir, mentre duri l'estat d'alarma i les seves possibles pròrrogues, tant si els expedients s'han resolt expressament com si han estat resolts per silenci administratiu, amb independència del contingut de la sol·licitud empresarial concreta.

## **Com afecta la suspensió als contractes temporals?**

La suspensió dels contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat) per les causes previstes en els arts. 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, suposarà la interrupció del còmput de la seva durada i la dels períodes de referència equivalents al període suspès respecte de les persones treballadores afectades.

## **Què passa si no pot celebrar-se l'Assemblea General a les Societats Cooperatives?**

Si l'Assemblea General no pot celebrar-se per mitjans virtuals, el Consell Rector assumirà la competència per aprovar la suspensió total i / o parcial de la prestació de treball dels seus socis i sòcies i emetrà la corresponent certificació per a la seva tramitació en els termes dels arts. 22 i 23 de l'RD-Llei 8/2020.

## **NOVES MESURES EN CONTRACTACIÓ PÚBLICA**

En la disposició final segona, es dóna una nova redacció a l'article 16 del RD-Llei 7/2020, de 12 de març que, ja va ser modificat per la disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, de 17 de març. S'estableixen les següents mesures:

- Es justifica l'actuació immediata per a adaptar qualsevol mesura directa o indirecta per part de les entitats de sector públic per fer front al COVID-19.

- Els contractes per atendre les necessitats derivades de la protecció de les persones i altres mesures adoptades pel Consell de Ministres en relació amb el COVID-19, se'ls aplicarà la tramitació d'emergència.
- Possibilitat de realitzar abonaments a compte per actuacions preparatòries realitzades pel contractista sense aplicar les garanties previstes en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes de Sector Públic. L'òrgan de contractació determinarà aquesta circumstància i deixarà constància en l'expedient.
- El lliurament dels fons per a fer front a les despeses que generi l'adopció de mesures de protecció de la salut de les persones enfront del COVID-19 podrà realitzar-se a justificar.
- Quan la contractació per a l'atenció d'aquestes necessitats hagi de produir-se en l'exterior perquè els contractes es formalitzen o executen total o parcialment a l'estranger:
  - \* la formalització dels contractes correspondrà al Cap de la Missió o Representació Permanent amb subjecció a les condicions pactades per l'Administració amb el contractista estranger
  - \* s'han de formalitzar per escrit
  - \* s'estableixen normes sobre el deslliurament dels fons
  - \* es podran anticipar totalment o parcialment els pagaments amb anterioritat a la realització de la prestació dels serveis pel contractista, quan fos imprescindible d'acord amb la situació de mercat i el tràfic comercial de l'Estat amb el qual la contractació es porti a terme
  - \* s'exclou de l'obligació de facturació electrònica –Llei 25/2003- a les factures emeses per proveïdors no nacionals, radicats a l'exterior, quan es tracti d'aquests expedients.