

ANÀLISI USOC
REIAL DECRET LLEI 11/2021, DE 27 DE MAIG, SOBRE MESURES URGENTS
PER A LA DEFENSA DE L'OCUPACIÓ, LA REACTIVACIÓ ECONÒMICA I LA
PROTECCIÓ DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

En el BOE del 28 de maig s'ha publicat el Reial decret llei 11/2021, de 27 de maig, sobre mesures urgents per a la defensa de l'ocupació, la reactivació econòmica i la protecció dels treballadors autònoms, que conté la cinquena pròrroga dels ERTOS i mesures de suport per als treballadors autònoms.

La dinàmica de la negociació d'aquesta cinquena pròrroga, ha estat la mateixa que en les anteriors; de nou s'ha repetit el mateix esquema que en les anteriors: falta total de transparència sobre el contingut i nombre de reunions; dilatar l'acord fins a l'últim moment, generant fins i tot moments de suspens amb trencament de negociacions i la convocatòria d'un Consell de Ministres Extraordinari per a forçar l'acord o prendre la determinació unilateral de la pròrroga *in extremis*; i, finalment, la foto de l'acord tres hores abans de l'inici del Consell de Ministres. I, mentrestant, 598.729 persones treballadores afectades, pendents d'aquesta situació anòmala que, per repetida, s'està convertint en habitual.

Des d'USOC, hem denunciat aquestes estratègies negociadores irresponsables, fruit d'un diàleg social obsolet i viciat, des de l'inici de l'estat d'alarma, per això, el Comitè Confederal d'USO va aprovar una Resolució Especial en la qual s'exigeix una negociació dels ERTOS més transparent, amb major participació i que no generi incertesa.

Les principals novetats que ens trobem en aquesta pròrroga, una de les més continuistes fins al moment, són variacions en els sectors protegits, modificacions en les exoneracions associades als ERTOS i un canvi en el sistema de fixos discontinus, en el qual les empreses hauran de fer la crida a la persona treballadora per a, o bé incorporar-lo a l'empresa, o bé incorporar-ho a l'ERTO.

I – CONTINGUT

1.- ERTOS BASATS EN CAUSES RELACIONADES AMB LA SITUACIÓ PANDÈMICA I LES SEVES MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ (V ACORD SOCIAL EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ)

2.- MESURES EXTRAORDINÀRIES DE PROTECCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

3.- PRÒRROGA DEL PLA MECUIDA

4.- MESURES DE PROTECCIÓ I SUPORT AI SECTOR CULTURAL

5.- MESURES DE SUPORT AIs TREBALLADORS AUTÒNOMS

II. – ANÀLISI

1.- EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ BASATS EN CAUSES RELACIONADES AMB LA SITUACIÓ PANDÈMICA I LES SEVES MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ (V ACORD SOCIAL EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ (articles 1 a 4, Disposició Addicional Primera, Disposició Addicional Quarta i Annex)

1.1- ERTOS PER FORÇA MAJOR TOTAL O PARCIAL

Pròrroga automàtica dels ERTOS per força major regulats en l'article 22 del RD Ley 8/2020, de 17 de març, que estiguin vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, fins al 30 de setembre de 2021.

1.2- ERTOS PER IMPEDIMENT D'ACTIVITAT REGULATS en l'apartat 2 de la Disposició Addicional Primera del RD-Llei 24/2020, de 26 de juny

Es tracta dels ERTOS als quals es van acollir les empreses i entitats que, a partir de l'1 de juliol de 2020, van veure impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció que així ho van imposar.

S'entendran prorrogats i es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci administratiu.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ

Els percentatges d'exoneració en les quotes de la SS s'aplicaran respecte a les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats i pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

La seva durada es limita a la de les noves mesures d'impediment referides.

L'exoneració es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, distingint dos supòsits que, al seu torn, estan vinculats al nombre de treballadors que tingués l'empresa:

1.- El 100% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

2.-El 90% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2021, quan a data 29 de febrer de 2020, l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta

1.3- ERTOS PER IMPEDIMENT D'ACTIVITAT REGULATS en l'article 2.1 del RD-LLEI 30/2020, de 29 de setembre o en l'article 2.1 del RD-LLEI 2/2021, de 26 de gener.

Es tracta dels ERTES als quals es van acollir les empreses i entitats, de qualsevol sector o activitat que, a partir de l'1 d'octubre de 2020, van veure impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades per les autoritats espanyoles o estrangeres.

Es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci administratiu i se'ls continuaran aplicant les mateixes mesures extraordinàries en matèria de cotització durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2021.

[C/ Sant Rafael, 38-42 08001 BCN](#) • [Telf. 93-329 8111](#) • [Fax. 93-329-8416](#) • usoc@usoc.cat

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ

Els percentatges d'exoneració en les quotes de la SS s'aplicaran respecte a les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats i pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

La seva durada es limita a la de les noves mesures d'impediment referides.

L'exoneració es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, distingint dos supòsits que, al seu torn, estan vinculats al nombre de treballadors que tingués l'empresa:

1.- El 100% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

2.-El 90% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2021, quan a data 29 de febrer de 2020, l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta.

[1.4- ERTOS PER LIMITACIÓ A L'ACTIVITAT REGULATS en l'article 2.2. del RDLEY 30/2020, de 29 de setembre o en l'article 2.1 del RD-LLEI 2/2021, de 26 de gener](#)

Es tracta dels ERTOS als quals es van acollir les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que, a partir de l'1 d'octubre de 2020, van veure limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat, a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles.

Es prorrogaran automàticament fins al 30 de setembre de 2021.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ

L'exoneració es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, distingint dos supòsits que, al seu torn, estan vinculats al nombre de treballadors que tingués l'empresa:

1.-Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció s'aconseguirà:

- Quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020, el 85% de l'aportació empresarial reportada en els mesos de juny i juliol de 2021 i el 75% en els mesos d'agost i setembre de 2021.
- Quan l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores, o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020, el 75% de l'aportació empresarial reportada en els mesos de juny i juliol de 2021 i el 65% el mes d'agost i setembre de 2021.

DISPOSICIONS COMUNES ALS SUPÒSITS D'ERTO PER IMPEDIMENT O LIMITACIÓ DE L'ACTIVITAT

Les exoneracions s'aplicaran respecte de les persones treballadores i respecte de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta.

Les exempcions en la cotització s'aplicaran per la TGSS a instàncies de l'empresa, prèvia comunicació de la identificació de les persones treballadores i període de suspensió o reducció de jornada i prèvia presentació de declaració responsable sobre la vigència dels ERTES. La resta dels requisits i els aspectes relatius a la tramitació dels expedients són els establerts en l'article 2 del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre i en els articles 2.2 i 3 d'aquest RD-Llei.

Aquesta exoneració de les cotitzacions no tindrà efectes per a les persones treballadores, mantenint-se la consideració d'aquest període com efectivament cotitzat amb caràcter general, sense que resulti d'aplicació el que s'estableix en l'article 20 de la LGSS (relatiu a l'adquisició, manteniment, pèrdua i reintegrament dels beneficis en la cotització).

1.5- NOUS ERTOS PER IMPEDIMENT O LIMITACIONS D'ACTIVITAT

Podran acollir-se a aquests ERTES per impediment o limitació a l'activitat, a partir de l'1 de juny de 2021 i fins al 30 de setembre de 2021, les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat afectades per restriccions i mesures de contenció sanitàries adoptades per les autoritats espanyoles o estrangeres (s'aplicarà el que s'estableix en l'RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre).

El procediment i requisits per a l'exoneració de quotes a la Seguretat Social seran els previstos en l'article 2 del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre.

Els percentatges per a l'exoneració de quotes a la Seguretat Social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en impediment a l'activitat, per als mesos de juny a setembre de 2021, són els regulats en l'article 2.1 del RD-Llei 30/2020 (estan recollits expressament en els punts 1.2 i 1.3 d'aquest estudi, al qual ens remetem per a evitar repeticions innecessàries).

Els percentatges per a l'exoneració de quotes a la Seguretat Social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en limitacions a l'activitat, per als mesos de juny a setembre de 2021, són els previstos en l'article 1.4 d'aquest RD-Llei (estan recollits expressament en el punt 1.4 d'aquest estudi, al qual ens remetem per a evitar repeticions innecessàries).

Constatada la concurrència d'alguna de les situacions constitutives de força major per part de l'autoritat laboral, mitjançant la corresponent resolució estimatòria, expressa o per silenci administratiu, el pas de la situació d'impediment a la de limitació o viceversa, a conseqüència de les modulacions en les restriccions sanitàries adoptades per les autoritats competents, no requerirà la tramitació d'un nou expedient de regulació temporal d'ocupació. No obstant això, s'aplicaran a cada moment, els percentatges d'exoneració corresponents, en funció de la naturalesa impeditiva o limitativa de la situació de força major en la qual es trobi l'empresa.

S'estableix l'obligació per a les empreses la situació de les quals es veïés modificada en els termes anteriorment indicats, de comunicar a l'autoritat laboral que hagués aprovat l'expedient i a la representació legal de les persones treballadores: el canvi de situació produït, la data d'efectes, així com els centres i persones treballadores afectades.

Les empreses que hagin comunicat aquest canvi de situació a l'autoritat laboral, hauran de presentar declaració responsable davant la TGSS; sent aquesta declaració responsable suficient per a l'aplicació dels percentatges d'exempció corresponents, en funció de la naturalesa impeditiva o limitativa de la situació de força major en la qual es trobi l'empresa a cada moment.

L'autoritat laboral traslladarà aquesta comunicació a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a l'efecte del desenvolupament de les accions de control pertinents sobre la correcta aplicació de les exempcions en el pagament de les quotes de la Seguretat Social.

Aquestes previsions s'aplicaran també quan la resolució estimatòria de l'autoritat laboral, expressa o per silenci, hagués tingut lloc en aplicació del que es preveu en l'article 2 del RD-Llei 2/2021, de 26 de gener, en l'article 2 del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre, o en virtut del que es disposa en la disposició addicional primera, apartat 2, del RD-Llei 24/2020, de 26 de juny i es produeixi el pas de la situació d'impediment a una altra de limitació en el desenvolupament normalitzat de la seva activitat, a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles competents, o viceversa.

1.6- ERTOS DE SUSPENSIÓ O REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ VINCULADES A LA COVID-19 (ERTES ETOP): ERTES INICIATS AMB POSTERIORITAT A L'ENTRADA EN VIGOR D'AQUEST RD-LLEI I ERTES INICIATS ABANS DE LA SEVA ENTRADA EN VIGOR

A.-ERTES basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ERTES ETOP) derivats del COVID-19, iniciats a partir del 28 de maig de 2021 (després de l'entrada en vigor del present RD-Llei) i fins al 30 de setembre de 2021: se'ls aplicarà l'article 3 del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre:

a.-La tramitació d'aquests expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTO per força major total o parcial.

b.- Quan l'ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.

c.- Els ERTOS vigents a l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei continuaran aplicant-se en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa i fins al terme referit en aquesta.

B.-ERTOS basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ERTES ETOP) derivats del COVID-19, iniciats abans del 28 de maig de 2021 (entrada en vigor del present RD-Llei): se'ls aplicaran les següents previsions establertes en l'article 3.4 del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre, fins al 30 de setembre de 2021:

Es podrà prorrogar un ERTO que finalitzi abans del 30 de setembre de 2021, en els termes previstos en l'RD-Llei 30/2020, sempre que s'aconsegueixi un acord per a la pròrroga en el període de consultes. La pròrroga haurà de tramitar-se davant l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'expedient inicial (procediment previst en l'RD 1483/2012, de 29 d'octubre, amb les especialitats de l'art. 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març).

1.7- LÍMITS PER A ACOLLIR-SE A AQUESTS ERTOS (PER FORÇA MAJOR I ERTES ETOP) RELACIONATS AMB EL REPARTIMENT DE DIVIDENDS I TRANSPARÈNCIA FISCAL.

Aquests límits es mantindran vigents fins al 30 de setembre de 2021, per a tots els expedients autoritzats amb anterioritat o en virtut del RD-Llei 11/2021, de 27 de maig.

1. No podran acollir-se als ERTOS PER FORÇA MAJOR, als ERTOS PER IMPEDIMENT o LIMITACIÓ D'ACTIVITAT i als ERTOS ETOP, les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals conforme a la normativa vigent.

2. Les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin a aquests ERTOS i que utilitzin els recursos públics destinats als mateixos no podran procedir al repartiment de dividendes corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin aquests ERTOS, excepte si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració

aplicada a les quotes de la seguretat social (no es tindrà en compte l'exercici en el qual la societat no distribueixi dividendes a l'efecte de l'exercici del dret de separació dels socis).

3. Aquesta limitació a repartir dividendes no serà aplicable per a aquelles entitats que, a data de 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 persones treballadores, o assimilades a aquestes, en situació d'alta en la Seguretat Social.

1.8- CLÀUSULA DE SALVAGUARDA DE L'OcupACIÓ

Es prorroguen els compromisos de manteniment de l'ocupació regulats en la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, de 17 de març i en l'article 6 d'RD-Llei 24/2020, de 26 de juny.

Les empreses que rebin exoneracions en les quotes de la SS, sobre la base del que s'estableix en aquest RD-Llei, queden compromeses a un nou període de 6 mesos de salvaguarda de l'ocupació, amb el contingut, requisits i còmput establerts en la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020. Si l'empresa està afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament adquirida, l'inici del període de 6 mesos es produirà quan aquell hagi acabat.

A continuació, reproduïm el preceptuat en aquesta matèria en els RD-Lleis 8/2020 de 17 de març i 24/2020 de 26 de juny, per a facilitar la comprensió d'aquesta clàusula de salvaguarda de l'ocupació.

Les empreses que apliquin un ERTO ETOP, basat en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març i que es beneficiïn de les exempcions en matèria de cotització previstes en l'RD-Llei 24/2020, estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat, entenent per tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla. A aquest efecte se'ls aplicarà la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, en els termes previstos en aquesta.

Per a les empreses que es beneficiïn per primera vegada de les mesures extraordinàries en matèria de cotitzacions a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, aquest termini de 6 mesos, començarà a computar-se des de l'entrada en vigor del present RD-Llei. (Nota: del tenor literal del precepte hem de tenir en compte que, en aquest supòsit, el termini de 6 mesos de manteniment de l'ocupació no comença a computar des del moment en què les empreses es beneficiïn d'aquestes mesures sinó des del 27 de juny de 2020, moment en què entra en vigor aquest RD-Llei).

Per a la resta dels ERTES PER FORÇA MAJOR roman vigent el compromís de manteniment de l'ocupació regulada en la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, de 17 de març.

Aquesta disposició va ser modificada per la Disposició Final Primera.3 del RD-Llei 18/2020, de 12 de maig; pel que, donada la seva importància en la matèria, destacarem els seus aspectes fonamentals.

a.-COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ

Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes per als ERTOS PER FORÇA MAJOR (regulats en l'article 22 del RD-Llei 8/2020) i per als ERTOS ETOP (regulats en l'article 23 del RD-Llei 8/2020 i que es beneficiïn de les mesures extraordinàries en matèria de cotització previstes en l'RD-Llei 24/2020) estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat, entenent per tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla. (segons l'indicat en aquest apartat bastaria amb la reincorporació d'una sola persona afectada per l'ERTO perquè es complís la clàusula de salvaguarda de l'ocupació).

b.- INCUMPLIMENT DEL COMPROMIS DE MANTENIMENT O D'OCUPACIÓ

Aquest compromís s'entendrà incomplert si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol de les persones afectades per aquests expedients. No obstant això, no es considerarà incomplert aquest compromís quan el contracte de treball s'extingeixi per:

- acomiadament disciplinari declarat com a procedent.

- dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora.
- per la fi de la crida de les persones amb contracte fix-discontinuu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció d'aquest.
- En el cas de contractes temporals el compromís de manteniment de l'ocupació no s'entendrà incomplert quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de manera immediata l'activitat objecte de contractació.

c.- EXCEPCIONS AI COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ:

1. Aquest compromís del manteniment de l'ocupació es valorarà en atenció a les característiques específiques dels diferents sectors i la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats d'aquelles empreses que presenten una alta variabilitat o estacionalitat de l'ocupació. (en aquest cas s'obre la possibilitat de modificar aquesta clàusula quan es tracti d'empreses relacionades amb treballs estacionals com l'hostaleria i el turisme per ex.)

2. No resultarà d'aplicació el compromís de manteniment de l'ocupació en aquelles empreses en les quals concorri un risc de concurs de creditors en els termes de l'article 5.2 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal. (basta, per tant, que l'empresa se situï en situació de concurs de creditors per a quedar exempta d'aquest compromís de manteniment de l'ocupació)

d.- SANCIONS EN EL SUPÒSIT D'INCOMPLIMENT D'AQUEST COMPROMÍS:

Les empreses que incompleixin aquest compromís hauran de reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions del pagament de les quals van resultar exonerades, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que s'estableix en les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social, prèvies actuacions a aquest efecte de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que acrediti l'incompliment i determini les quantitats a reintegrar.

1.9- PROHIBICIÓ DELS ACOMIADAMENTS PER CAUSA DE LA COVID-19 FINS AL 30 DE SETEMBRE DE 2021

L'article 2 de la Llei 3/2021, de 12 d'abril (que reproduïx literalment el preceptuat en l'art. 2 del RD-Llei 9/2020, de 27 de març), estableix que la força major i les causes tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'emparen la suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els arts. 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març no podran justificar l'extinció del contracte ni l'acomiadament. Es manté la vigència d'aquest precepte fins al dia 30 de setembre de 2021.

1.10- INTERRUPCIÓ DEL CÒMPUT DE DURADA DELS CONTRACTES TEMPORALS FINS AL 30 DE SETEMBRE DE 2021

L'article 5 de la Llei 3/2021, de 12 d'abril (que reproduïx literalment el preceptuat en l'art. 5 del RD-Llei 9/2020, de 27 de març), indica que la suspensió dels contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat) per les causes previstes en els arts. 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, suposarà la interrupció del còmput de la seva durada i dels períodes de referència equivalents al període suspès respecte de les persones treballadores afectades. Es manté la vigència d'aquest precepte fins al dia 30 de setembre de 2021.

1.11- HORES EXTRAORDINÀRIES, NOVES CONTRACTACIONS I EXTERNALITZACIONS DE L'ACTIVITAT DURANT L'APLICACIÓ DELS ERTOS PER FORÇA MAJOR, ERTOS PER IMPEDIMENT O LIMITACIÓ DE L'ACTIVITAT I ERTOS ETOP

No podran realitzar-se hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions de l'activitat, ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels ERTOS, tant els vigents amb anterioritat a l'entrada en vigor del present RD-Llei com els autoritzats en virtut d'aquest. Aquesta prohibició s'estén fins al 30 de setembre de 2021.

1.12- EMPRESES PERTANYENTS A SECTORS AMB UNA ELEVADA TAXA DE COBERTURA PER ERTOS I UNA REDUÏDA TAXA DE RECUPERACIÓ D'ACTIVITAT (Disposició Addicional Primera i Annex)

Les empreses pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat són aquelles que tenen ERTOS prorrogats automàticament fins al 30 de setembre de 2021 (ERTOS per força major total o

parcial i de limitació o suspensió d'activitat, regulats en l'art. 1 d'aquest RD-Llei) i l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels Codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –CNAE-09- previstos en l'Annex d'aquest RD-Llei en el moment de la seva entrada en vigor.

Respecte a la prorroga anterior, s'inclouen tres nous sectors: confecció d'altres peces de vestir i accessoris; comerç a l'engròs de cafè, te, cacau i espècies i activitats de fotografia.

I s'exclouen cinc sectors: arts gràfiques i serveis relacionats amb aquestes; fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic; comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats; transport espacial, i lloguer de mitjans de navegació.

En l'**apartat segon de la Disposició Addicional Primera** es recullen les exoneracions en matèria de SS aplicables a aquestes empreses des de l'1 de juny de 2021 al 30 de setembre de 2021, així com a les empreses ressenyades en l'apartat 3 d'aquest mateix precepte.

Aquestes empreses, exonerades entre l'1 de juny de 2021 i el 30 de setembre de 2021, de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen en el següent apartat, són les següents:

a) Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'ERTO, basat en l'art. 22 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març i que tinguin la consideració de pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per ERTES i una reduïda taxa de recuperació d'activitat, segons l'apartat 1, l'activitat del qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques -CNAE-09- previstos en l'annex del present RD-Llei en el moment de la seva entrada en vigor.

b) Empreses a les quals es refereix l'apartat anterior, que transitin, entre l'1 de juny i el 30 de setembre de 2021, des d'un ERTO de força major basat en les causes de l'art. 22 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, a un ERTO ETOP.

c) Empreses a les quals es refereixen les lletra b) i c) de l'apartat 3 de la disposició addicional primera del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre i aquelles a les quals es refereix la lletra b) de la disposició addicional primera del RD-Llei 2/2021, de 26 de gener,

que siguin titulars d'un ERTTO basat en l'art. 23 del RD-Llei 8/2020, que haguessin tingut dret a les exempcions regulades en la citada disposició addicional primera, i l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques -CNAE-09- previstos en l'annex de la present norma en el moment de la seva entrada en vigor.

d) Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'ERTTO vigent, basat en l'art. 22 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, segons el que s'estableix en l'article 1, el negoci del qual depengui, indirectament i en la seva majoria, de les empreses a les quals es refereixen les lletres anteriors, o que formin part de la cadena de valor d'aquestes.

En aquest supòsit es tracta de les empreses que tinguin ERTES prorrogats automàticament fins al 30 de setembre de 2021 (segons l'art. 1 d'aquest RD-Llei) el negoci de la qual depengui, directament o indirectament en la seva majoria, de les empreses a les quals ens hem referit en l'apartat primer o que formin part de la cadena de valor d'aquestes. (S'entén que formen part de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses de l'apartat 1, les empreses la facturació de les quals, durant l'any 2019, s'hagi generat, almenys en un 50%, en operacions realitzades de manera directa amb les incloses en algun dels codis de la CNAE-09 referits en l'Annex, així com aquelles l'activitat real de les quals depengui indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en aquests codis).

EXONERACIÓ EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL:

1.- Les empreses indicades anteriorment quedaran exonerades, respecte de les persones treballadores afectades per l'ERTTO que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 de juny de 2021, o que l'haguessin reiniciat des de l'entrada en vigor del RD-Llei 18/2020, de 12 de maig, i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir de l'1 de juny de 2021, en els següents percentatges i condicions:

a) El 95% de l'aportació empresarial reportada al juny, juliol, agost i setembre de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) El 85% de l'aportació empresarial reportada al juny, juliol, agost i setembre de 2021, quan l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.

2.- Així mateix, les empreses indicades en l'apartat 2, quedaran exonerades, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses entre l'1 de juny de 2021 i el 30 de setembre de 2021 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, en els següents percentatges i condicions:

a) El 85% de l'aportació empresarial reportada al juny, juliol i agost de 2021, i el 70% de la reportada al setembre de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

b) El 75% de l'aportació empresarial reportada al juny, juliol i agost de 2021, i el 60% de la reportada al setembre de 2021, quan l'empresa hagués tingut cinquanta o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.

El procediment per a la sol·licitud de les exoneracions, així com la quantia i incompatibilitat de les mateixes i la normativa aplicable, estan regulades en els apartats 5, 6 i 7 de la Disposició Addicional Primera.

2.- MESURES EXTRAORDINÀRIES DE PROTECCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

2.1- MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ

Es mantenen vigents les mesures de protecció per desocupació previstes en els apartats 1.a), 2, 3, 4 i 5 de l'article 25 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, fins al 30 de setembre de 2021, per a les persones afectades pels ERTES per força major i pels ERTOS ETOP (articles 22 i 23 RD-Llei 8/2020); així com pels ERTOS PER REBROT (disposició addicional primera del RD-Llei 24/2020), pels ERTOS PER IMPEDIMENT O SUSPENSÍO DE L'ACTIVITAT, prevists en l'art. 2 d'RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre, en l'RD-Llei 2/2021, de 26 de gener i pels ERTOS previstos en el present RD-Llei.

Segueix sense computar el temps en què es percebi la prestació per desocupació de nivell contributiu a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Les empreses afectades per les pròrrogues de l'ERTO PER FORÇA MAJOR, regulat en l'art. 1 del RD-Llei 30/2020, de 29 de setembre i les que estiguin aplicant un ERTOS

ETOP basat en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, a data 17 de març, no estaran obligades a presentar una nova sol·licitud respecte a les persones treballadores incloses en la sol·licitud anterior.

Les mesures de protecció per desocupació per a les treballadores i treballadors fixos discontinus i per a les quals fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes (previstes en l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020) s'aplicaran fins al 30 de setembre de 2021.

Les mesures extraordinàries per a la protecció de les persones treballadores incloses en ERTOS que no siguin beneficiàries de prestacions per desocupació i les relatives a la compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial, seran aplicable fins al 30 de setembre de 2021, tant per a les persones afectades pels ERTES als quals es refereixen els articles 10 i 11 del RD-Llei 30/2020, com per a les afectades pels ERTOS regulats en l'RD-Llei 2/2021, de 26 de gener i en el present RD-Llei.

2.2- INCORPORACIÓ EFECTIVA I APLICACIÓ DELS ERTES A les PERSONES AMB CONTRACTE FIX-DISCONTINU O A LES QUALS FACIN TREBALLS FIXOS I PERIÒDICS QUE ES REPETEIXEN EN DATES CERTES

Les empreses hauran de reincorporar a aquestes persones treballadores durant el període teòric de crida (s'entén per tal el corresponent al treball efectiu desenvolupat per aquestes persones treballadores entre l'1 de juny i el 30 de setembre de 2019).

Si la contractació s'hagués realitzat amb posterioritat al 30 de setembre de 2019, es prendrà com a referència el mateix període teòric de crida corresponent a l'any 2020.

Si a conseqüència de les restriccions i mesures de contenció sanitària aquestes persones treballadores no poden desenvolupar activitat efectiva en el període de crida indicada, hauran de ser afectades pels ERTES vigents a data 28 de maig de 2021 o amb posterioritat a aquesta data i mantenir-se en aquesta situació fins a la seva reincorporació efectiva o, en el seu cas, fins a la data d'interrupció de la seva activitat.

Les empreses tenen un termini de 15 dies per a sol·licitar la incorporació d'aquestes persones a l'ERTO davant l'autoritat laboral i per a tramitar la sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació.

La prestació extraordinària reconeguda a aquestes persones treballadores fins al 30 de setembre de 2021, s'aplicarà quan el període teòric de crida no estigui comprès entre l'1 de juny i el 30 de setembre de 2021 i una vegada finalitzat est, així com durant les interrupcions ordinàries d'activitat quan hi hagi incorporació efectiva i en aquelles situacions no regulades en aquesta norma però que afectin aquestes persones amb contracte fix discontinu o que facin treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes.

3.- PRÒRROGA DEL PLA MECUIDA

L'art. 6 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, romandrà vigent fins al 30 de setembre de 2021.

Aquest precepte recull el Dret a l'Adaptació i reducció de jornada i, per la seva importància, reproduïm l'anàlisi realitzada en el seu moment sobre aquest.

DRET A L'ADAPTACIÓ DE L'HORARI I REDUCCIÓ DE JORNADA

A.- SUBJECTES BENEFICIARIS:

Persones treballadores per compte d'altri que acreditin deures de cura respecte del cònjuge o parella de fet, així com respecte dels familiars per consanguinitat fins al 2n grau de la persona treballadora.

És un dret individual de cadascun dels progenitors o cuidadors.

Si accedeixen al mateix diverses persones treballadores d'una mateixa empresa l'exercici del dret ha de ser justificat, raonable i proporcionat en relació amb la situació de l'empresa.

B.- FET CAUSANT:

Concurrència de les següents circumstàncies excepcionals:

1.- Necessitat de la persona treballadora per a atendre les persones indicades en l'apartat 1, que per raons d'edat, malaltia o discapacitat necessitin cura personal i directa com a conseqüència directa del COVID-19.

2.- Existència de decisions de les Autoritats Governatives relacionades amb el COVID19, que impliquin tancament de centres educatius o de qualsevol altra naturalesa que dispensessin cura o atenció a la persona necessitada d'aquests.

3.- Quan la persona que fins al moment s'hagués encarregat de la cura o assistència directes del cònjuge o familiar fins al 2n grau de la persona treballadora no pogués continuar fent-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19.

C.- DRET A L'ADAPTACIÓ DE JORNADA:

- És una prerrogativa la concreció inicial de la qual, quant al seu abast i contingut, correspon a la persona treballadora.

- Ha de ser justificada, raonable i proporcionada tenint en compte les necessitats de cura que ha de dispensar la persona treballadora, degudament acreditades i les necessitats d'organització de l'empresa.

- Empresa i persona treballadora han de fer tot el possible per arribar a un acord.

- Pot referir-se a la distribució del temps de treball o a qualsevol altre aspecte de les condicions de treball (canvi de torn, alteració d'horari, horari flexible, jornada partida o continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball (s'inclou el treball a distància) o qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible en l'empresa o que pugui implantar-se de manera raonable i proporcionada.

D.- DRET A LA REDUCCIÓ ESPECIAL DE JORNADA

- Les persones treballadores tindran dret a una reducció especial de la jornada de treball en les situacions previstes en l'art. 37.6 ET (cura de menors de 12 anys, persones amb discapacitat, cuidat de familiars fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat per raons d'edat, accident o malaltia que no poden valer-se per si mateixes, menors amb malalties greus que impliquin ingressos hospitalaris).
- Reducció proporcional del seu salari.
- Haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació.
- Pot aconseguir el 100% de la jornada si resulta necessari. En aquests casos el dret haurà d'estar justificat i ser raonable i proporcionat en atenció a la situació de l'empresa.
- En els supòsits de l'art. 37.6 ET no és necessari que el familiar que requereix atenció i cura no exerceix activitat retribuïda.
- En tota la resta es regirà pel que s'estableix en l'art. 37.6 i 7 del ET i normes concordants.

E.- PERSONES TREBALLADORES QUE JA GAUDEIXEN D'UNA ADAPTACIÓ DE JORNADA PER CONCILIACIÓ O REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE FILLS O FAMILIARS

- Si la persona treballadora ja està gaudint d'una adaptació de la seva jornada per conciliació o de reducció de jornada per cura de fills o familiars o qualsevol altre dret de conciliació previst en l'ordenament laboral, podrà renunciar temporalment a ell o tindrà dret al fet que es modifiquin els termes del seu gaudi, sempre que concorrin les circumstàncies excepcionals a les quals ens hem referit en l'apartat 1.
- La sol·licitud ha de limitar-se al període excepcional de durada de la crisi sanitària, ajustar-se a les necessitats de cura que s'han de dispensar, degudament acreditades i a les necessitats d'organització de l'empresa.

- Es presumeix que la sol·licitud està justificada, és raonable i proporcionada excepte prova en contra.

F.- RESOLUCIÓ DE CONFLICTES:

Els conflictes que es generin per l'aplicació d'aquest article 6, es resoldran per la Jurisdicció Social a través del procediment establert en l'art. 139 de la Llei 36/2011, Reguladora de la Jurisdicció Social, considerant-se exercici dels drets de conciliació amb caràcter general.

4.- MESURES DE PROTECCIÓ I SUPORT AI SECTOR CULTURAL

Les sol·licituds de prestacions i subsidis formulades a l'empara del que es disposa en els arts. 2, 3 i 4 del RD-Llei 32/2020, que es trobin arracades de resolució a l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei, es resoldran d'acord amb el que s'estableix en aquest.

En el cas que les sol·licituds ja haguessin estat resoltes favorablement a l'entrada en vigor del present RD-Llei, sense que s'hagués esgotat la prestació o el subsidi, es reconeixerà d'ofici l'ampliació de la seva durada conformement al que es preveu en aquest.

Amb caràcter excepcional, i a conseqüència de la crisi sanitària derivada de la COVID-19, els artistes en espectacles públics que tinguessin dret a l'accés extraordinari a les prestacions econòmiques per desocupació, en els termes previstos en l'art. 2 del RD-Llei 17/2020, de 5 de maig, pel qual s'aproven mesures de suport al sector cultural i de caràcter tributari per a fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-2019, podran continuar percebant-les fins al 30 de setembre de 2021.

Aquesta prestació serà incompatible amb la realització d'activitats per compte propi o per compte d'altri, o amb la percepció de qualsevol altra prestació, renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajudes anàlogues concedides per qualsevol Administració Pública.

També tindran dret a la prestació econòmica per desocupació en els termes previstos en l'art. 2 del RD-Llei 17/2020, de 5 de maig, pel qual s'aproven mesures de suport al sector cultural i de caràcter tributari, aquells treballadors que no haguessin

accedit a aquest dret amb anterioritat i que, en el període comprès entre l'11 de juny de 2020 i el 31 de maig de 2021, acreditin 5 dies d'alta en la Seguretat Social amb prestació real de serveis en l'activitat. Se'ls reconeixerà en l'exercici 2021 estar en situació legal de desocupació així com tenir cobert el període mínim de cotització, sempre que no estan percebut la prestació contributiva per desocupació prevista en els arts. 262 i següents de la LGSS.

5.- MESURES DE SUPORT Als TREBALLADORS AUTÒNOMS (articles 5 a 9 i Disposició Transitòria Segona).

Quant a les mesures específiques de protecció dels treballadors autònoms, l'RDL 11/2021 estableix algunes novetats.

5.1- EXEMPCIÓ EN LA COTITZACIÓ PER Als TREBALLADORS AUTÒNOMS QUE HAGIN PERCEBUT ALGUNA MODALITAT DE PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT A L'EMPARA DEL RD-LLEI 2/2021, DE 26 DE GENER (Article 5).

En primer lloc es reconeix l'exempció en la cotització a favor dels treballadors autònoms que hagin percebut alguna modalitat de prestació per cessament d'activitat a l'empara del que es disposa en la regulació anterior (RDL 2/2021).

QUI POT SOL·LICITAR L'EXEMPCIÓ? Es regula, que a partir de l'1 de juny de 2021, els treballadors autònoms inclosos en el RETA o l'en Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar, que vinguessin percebut el 31 de maig la prestació extraordinària de cessament d'activitat o la prestació de cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi, tindran dret a una exempció de les seves cotitzacions a la Seguretat Social i formació professional.

REQUISITS. No obstant això, perquè siguin aplicables aquests beneficis en la cotització, els treballadors autònoms han de mantenir l'alta del Règim Especial de la Seguretat Social fins al 30 de setembre de 2021.

QUANTIA. Les quanties de l'exempció són les següents:

a) 90% de les cotitzacions corresponents al mes de juny.

b) 75% de les cotitzacions corresponents al mes de juliol.

c) 50% de les cotitzacions corresponents al mes d'agost.

d) 25% de les cotitzacions corresponents al mes de setembre.

BASE DE COTITZACIÓ. La base de cotització serà la mateixa per la qual es venia cotitzant abans d'accedir a la prestació per cessament d'activitat.

INCOMPATIBILITATS. La percepció de la prestació per cessament d'activitat en qualsevol de les seves modalitats serà incompatible amb l'exempció en la cotització establerta. En cas de rebre les exempcions de manera indeguda, per perdre el dret a percebre aquestes prestacions, les mateixes seran revisades d'ofici per l'entitat o organisme competent.

APLICACIÓ. L'exempció s'aplicarà als treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat, que esgotin la prestació extraordinària per cessament d'activitat, i a partir del primer dia del mes en què s'adopti la mesura de tancament d'activitat, o des de l'1 de juny de 2021 quan es mantingui la suspensió d'activitat iniciada amb anterioritat a aquesta data, fins a l'últim dia del mes següent al qual s'aixequi aquesta mesura, o fins al 30 de setembre de 2021 si aquesta última data fos anterior.

5.2- PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT PER SUSPENSÍO TEMPORAL DE TOTA ACTIVITAT A CONSEQÜÈNCIA D'UNA RESOLUCIÓ DE L'AUTORITAT COMPETENT. Requisits, quantia i durada de la prestació (article 6).

QUI POT PERCEBRE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA? Els treballadors autònoms que a partir d'1 de juny es vegin obligats a suspendre totes les seves activitats a conseqüència d'una resolució adoptada per l'autoritat competent com a mesura de contenció en la propagació del virus COVID-19, o els mantinguin pels mateixos motius la suspensió de la seva activitat iniciada amb anterioritat a la data indicada.

Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat pel seu enquadrament com a treballadors per compte propi en el règim especial que correspongui, tindran dret igualment a aquesta prestació extraordinària, sempre que reuneixin els requisits establerts.

REQUISITS:

- estar afiliats i en alta en el RETA o, en el seu cas, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar, almenys 30 naturals abans de la data de la resolució que acordi la suspensió de l'activitat i, en tot cas, abans de la data d'inici de la mateixa quan aquesta s'hagués decretat amb anterioritat a l'1 de juny de 2021.
- trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. No obstant això, aquest requisit pot ser esmenat en el termini improrrogable de 30 dies naturals, ingressant les quotes degudes a l'òrgan gestor.

QUANTIA. La quantia de la prestació serà del 70% de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat desenvolupada. No obstant això, pot sofrir una disminució al 40%, quan en un mateix domicili visquin persones unides per vincle familiar o unitat anàloga de convivència fins al primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat, i dues o més membres tinguin dret a aquesta prestació extraordinària per cessament d'activitat. En la sol·licitud de la prestació l'interessat haurà de comunicar els membres que integren la unitat familiar i si algun d'ells és o pot ser perceptor de la prestació de cessament d'activitat o si compten amb algun un altre tipus d'ingressos.

BASE DE COTITZACIÓ. La base de cotització aplicable durant tot el període de percepció d'aquesta prestació extraordinària serà l'establerta en el moment d'inici d'aquesta prestació.

INCOMPATIBILITATS. El percebo de la prestació serà incompatible amb:

- la percepció d'una retribució per treball per compte d'altri, tret que els ingressos del treball per compte d'altri siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del SMI,

- l'acompliment d'una altra activitat per compte propi,
- la percepció de rendiments procedents de la societat l'activitat de la qual s'hagi vist afectada pel tancament,
- la percepció d'una prestació de Seguretat Social excepte aquella que el beneficiari vingués percebent per ser compatible amb l'acompliment de l'activitat que desenvolupava,
- les ajudes per paraltització de la flota en cas dels treballadors per compte propi inclosos en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors de la Mar.

DATA D'EFFECTES. El dret a la prestació naixerà des de l'endemà a l'adopció de la mesura de tancament d'activitat adoptada per l'autoritat competent, o des de l'1 de juny de 2021 quan es mantingui la suspensió d'activitat iniciada amb anterioritat a aquesta data.

EXONERACIÓ DE L'OBLIGACIÓ DE COTITZAR. Durant el temps que romangui l'activitat suspesa es mantindrà l'alta en el règim especial corresponent quedant el treballador autònom exonerat de l'obligació de cotitzar. L'exoneració de l'ingrés de les quotes s'estendrà des del primer dia del mes en què s'adopti la mesura de tancament d'activitat, o des de l'1 de juny de 2021 quan es mantingui la suspensió d'activitat iniciada amb anterioritat a aquesta data, fins a l'últim dia del mes següent al qual s'aixequi aquesta mesura, o fins al 30 de setembre de 2021 si aquesta última data fos anterior. El període durant el qual el treballador autònom estigui exempt de l'obligació de cotitzar s'entendrà com cotitzat i les cotitzacions seran assumides per les entitats amb càrrec als pressupostos del qual es cobreixi la corresponent prestació.

ÒRGAN COMPETENT. Les mútues col·laboradores i l'Institut Social de la Marina seran responsable de gestionar la prestació i de proporcionar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació necessària, tant en el moment del reconeixement provisional de la prestació com en la revisió posterior.

DURADA DE LA PRESTACIÓ. La percepció d'aquesta nova prestació tindrà una durada màxima de 4 mesos, finalitzant el dret a la mateixa l'últim dia del mes en què s'acordi l'aixecament de les mesures o el 30 de setembre de 2021, si aquesta última data fos anterior.

[C/ Sant Rafael, 38-42 08001 BCN](mailto:usoc@usoc.cat) • Telf. 93-329 8111 • Fax. 93-329-8416 • usoc@usoc.cat

SOL·LICITUD. El reconeixement de la prestació ha de sol·licitar-se dins dels primers 21 naturals següents a l'entrada en vigor de l'acord o resolució de tancament d'activitat, o abans del 21 de juny quan la suspensió d'activitat s'hagués acordat amb anterioritat a l'1 de juny de 2021 i no s'estigués percebent la prestació extraordinària de l'anterior RDL 2/2021.

PRESENTACIÓ FORA DEL TERMINI. En el cas que la sol·licitud es presenti fora del termini establert, el dret a la prestació s'iniciarà el primer dia del mes següent al de la sol·licitud. En aquests casos, el treballador autònom quedarà exempt de l'obligació de cotitzar des del dia que tingui dret a percebre la prestació.

REVISIÓ D'OFICI. Les entitats encarregades de la gestió d'aquesta prestació revisaran totes les resolucions provisionals adoptades, una vegada finalitzada la mesura de tancament d'activitat. En el cas de detectar el cobrament indegut, s'iniciaran els tràmits de reclamació de les quantitats i cotitzacions indegudament percebudes.

5.3- PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT COMPATIBLE AMB EL TREBALL PER COMPTE PROPI. Requisits, quantia i durada (article 7).

QUI POT REBRE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA? Els treballadors autònoms que a 31 de maig de 2021 vinguessin percebent la prestació per cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi i no haguessin esgotat els períodes de prestació podran continuar percebent-la fins al 30 de setembre de 2021, sempre que, durant el segon i tercer trimestre de 2021, compleixin els requisits que s'indiquen en aquest precepte.

A més, poden sol·licitar la prestació per cessament d'activitat els treballadors autònoms que:

- estiguin afiliats i en alta en el RETA o en el Règim Especial dels Treballadors de la Mar,
- tinguin cobert el període mínim de cotització per cessament d'activitat,
- es trobin en situació legal de cessament d'activitat, subscriuint el compromís d'activitat i acreditant activa disponibilitat per a la reincorporació al mercat de treball

a través de les activitats formatives, d'orientació professional i de promoció de l'activitat emprenedora,

- no hagin complert l'edat ordinària per a causar dret a la pensió contributiva de jubilació (tret que el treballador autònom no tingués acreditat el període de cotització requerit per a això),

- es trobin al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

PERÍODE DE PRESTACIÓ. El dret a la percepció d'aquesta prestació començarà el dia 1 de juny i finalitzarà el 30 de setembre de 2021.

REQUISITS:

- acreditar en el segon i tercer trimestre de 2021 una reducció dels ingressos de l'activitat per compte propi de més del 50% dels haguts en el segon i tercer trimestre de 2019,

- no haver obtingut durant el segon i tercer trimestre de 2021 uns rendiments nets computables fiscalment superiors a 7.980 euros,

- el compliment de totes les obligacions laborals i de Seguretat Social en el cas de tenir a càrrec un o més treballadors.

- no haver esgotat la totalitat del període de protecció a data de 31 de maig de 2021. En els supòsits de cessament definitiu en l'activitat amb anterioritat al 30 de setembre de 2021, els límits dels requisits es prendran de manera proporcional al temps de la durada de l'activitat.

COBRAMENT INDEGUT. Els treballadors que hagin rebut indegudament la prestació, han de retornar-la, ingressant les quantitats reclamades en el termini establert sense interessos o recàrrec. Sense embrago transcorregut el termini fixat, la Tresoreria General de la Seguretat Social procedirà a reclamar el deute pendent, amb els recàrrecs i interessos corresponents.

OBLIGACIÓ DE COTITZAR. El treballador autònom, durant el temps que estigui percebent la prestació, haurà d'ingressar en la TGSS la totalitat de les cotitzacions aplicant els tipus vigents a la base de cotització corresponent. No obstant això, la mútua col·laboradora o el ISM, abonarà al treballador junt, amb la prestació per cessament en l'activitat, l'import de les cotitzacions per contingències comunes que li hagués correspost ingressar de trobar-se el treballador autònom sense desenvolupar cap activitat.

RENÚNCIA. El treballador autònom que hagi sol·licitat el pagament de la prestació pot renunciar-la en qualsevol moment abans del 31 d'agost de 2021, fent efecte la renúncia el mes següent a la seva comunicació. Així com quan el treballador consideri, que els rendiments nets computables fiscalment durant el segon i tercer trimestre de l'any 2021 superessin els l·lindars establerts (el que provocaria la pèrdua del dret a la prestació), podrà retornar per iniciativa pròpia la prestació per cessament d'activitat, sense necessitat d'esperar a la reclamació de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o de l'entitat gestora.

COMPATIBILITAT AMB EL TREBALL PER COMPTE D'ALTRI. Per a poder compaginar la prestació i amb el treball per compte d'altri, han de complir-se uns requisits com ara:

- els ingressos nets computables fiscalment procedents del treball per compte propi i els ingressos procedents del treball per compte d'altri no podrà superar 2,2 vegades l'SMI. En la determinació d'aquest còmput, els ingressos procedents del treball per compte d'altri no superaran 1,25 vegades l'import del SMI,

- la quantia de la prestació serà el 50% de la base de cotització mínima que li correspongui en funció de l'activitat,

- ha d'aportar-se una declaració jurada dels ingressos que es perceben a conseqüència del treball per compte d'altri.

5.4- COMPATIBILITAT DE LA PRESTACIÓ DE CESSAMENT D'ACTIVITAT AMB EL TREBALL PER COMPTE D'ALTRI. Requisits, quantia i durada (article 8).

QUI POT REBRE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA? La prestació extraordinària de cessament d'activitat és per a aquells treballadors autònoms que exerceixen activitat

i a 31 de maig de 2021 estiguin percebent alguna de les prestacions de cessament d'activitat de la regulació anterior i no puguin causar dret a la prestació ordinària de cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi.

REQUISITS. En aquest cas, els treballadors esmentats poden accedir a la prestació extraordinària a partir d'1 de juny, sempre que:

- estiguin donats d'alta i al corrent en el pagament de les cotitzacions en el RETA o en el Règim Especial de Treballadors de la Mar com a treballador per compte propi des d'abans de l'1 d'abril de 2020. En el cas no estar al corrent en el pagament de les cotitzacions en la data de la presentació de la sol·licitud, en el termini de 30 dies poden esmenar aquest defecte ingressant les quotes degudes.

- no tinguin rendiments nets computables fiscalment procedents de l'activitat per compte propi en el segon i tercer trimestre de 2021 superiors a 6.650 euros.

- acreditin en el segon i tercer trimestre del 2021 uns ingressos computables fiscalment de l'activitat per compte propi inferiors als haguts en el primer trimestre del 2020. Per al càlcul de la reducció d'ingressos es tindrà en compte el període en alta en el primer trimestre de 2020 i es compararà amb la part proporcional dels ingressos haguts en el segon i tercer trimestre de 2021 en la mateixa proporció.

QUANTIA. La quantia de la prestació serà del 50% de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat desenvolupada. La quantia disminueix al 40% quan visquin en un mateix domicili persones unides per vincle familiar o unitat anàloga de convivència fins al primer grau de parentiu per consanguinitat o afinitat, i dues o més membres tinguin dret a aquesta o una altra prestació de cessament d'activitat.

INCOMPATIBILITATS. El percebo de la prestació serà incompatible amb:

- la percepció d'una retribució pel desenvolupament d'un treball per compte d'altri

- l'acompliment d'una altra activitat per compte propi

- la percepció de rendiments procedents d'una societat
- la percepció d'una prestació de Seguretat Social, excepte aquella que el beneficiari vingués percebent per ser compatible amb l'acompliment de l'activitat que desenvolupava
- les ajudes per paraltzació de la flota en cas dels treballadors per compte propi inclosos en el Règim Especial dels Treballadors de la Mar

TREBALLADORS A CÀRREC. En el cas dels treballadors autònoms que tinguin un o més treballadors al seu càrrec, hauran d'acreditar-se al temps de sol·licitar la prestació, i a través d'una declaració responsable, el compliment de totes les obligacions laborals i de Seguretat Social que tinguin assumides.

DURADA. La prestació extraordinària podrà començar a reportar-se amb efectes d'1 de juny de 2021 i tindrà una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers 21 naturals de juny. En cas contrari, els efectes queden fixats en el primer dia del mes següent al de la presentació de la sol·licitud. La durada d'aquesta prestació no podrà excedir del 30 de setembre de 2021.

EXTINCIÓ DEL DRET. S'extingirà el dret a la prestació si durant la percepció de la mateixa concorren els requisits per a causar dret a la prestació de cessament d'activitat compatible amb el treball per compte propi.

REVISIÓ. A partir de l'1 de gener de 2022 es revisarà totes les resolucions provisionals adoptades. Els interessats hauran de lliurar la còpia del model 390 de declaració resumeixen anual IVA de l'any 2020 i les seves liquidacions trimestrals (models 303), les liquidacions del segon i tercer trimestre de l'any 2021 (models 303), així com els treballadors autònoms que tributin en l'IRPF per estimació objectiva (model 131) hauran d'aportar la documentació necessària per a acreditar els ingressos exigits.

5.5- PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA DE CESSAMENT D'ACTIVITAT PELS TREBALLADORS AUTÒNOMS DE TEMPORADA (article 9).

Es consideren treballadors de temporada aquells treballadors autònoms l'únic treball dels quals al llarg dels anys 2018 i 2019 s'hagués desenvolupat en el RETA o en el Règim Especial de Treballadors de la Mar durant un mínim de 4 mesos i un màxim de 7 mesos en cadascun dels anys referits.

Es considerar que el treballador autònom ha desenvolupat un únic treball en 2018 i 2019 quan havent estat d'alta en un règim de seguretat social com a treballador per compte d'altri, no hagi superat els 120 dies al llarg d'aquests anys.

REQUISITS. Per a causar dret a la prestació és necessari:

- haver estat d'alta i cotitzat en el RETA o en el Règim Especial de Treballadors de la Mar com a treballador per compte propi durant un mínim de 4 mesos i un màxim de 7 mesos de cadascun dels anys 2018 i 2019, sempre que aquest marc temporal abasti un mínim de dos mesos entre els mesos de juny i setembre d'aquests anys.
- no haver estat en alta o assimilat a l'alta com a treballador per compte d'altri en el règim de Seguretat Social corresponent més de 60 dies durant el segon i tercer trimestre de l'any 2021.
- no obtenir durant el segon i tercer trimestre de l'any 2021 uns ingressos nets computables fiscalment que superin els 6.650 euros.
- trobar-se al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. Aquest requisit és corregible quan el treballador en el termini improrrogable de 30 dies naturals ingressi les quotes degudes.

QUANTIA. La quantia de la prestació serà l'equivalent al 70% de la base mínima de cotització que correspongui per l'activitat exercida en el seu respectiu Règim Especial de la SS.

INCOMPATIBILITATS. Aquesta prestació serà incompatible:

- amb el treball per compte d'altri,
- amb qualsevol prestació de Seguretat Social que el beneficiari vingués percebent tret que fos compatible amb l'acompliment de l'activitat com a treballador per compte propi,
- el treball per compte propi,
- amb la percepció de rendiments procedents de la societat l'activitat de la qual s'hagi vist afectada pel tancament, quan els ingressos que es percebin en el segon i tercer trimestre de l'any 2021 superin els 6.650 euros.

DURADA. La prestació extraordinària podrà començar a reportar-se amb efectes d'1 de juny de 2021 i tindrà una durada màxima de 4 mesos, sempre que la sol·licitud es presenti dins dels primers 21 dies naturals de juny. En cas contrari, els efectes quedaran fixats al dia primer del mes següent de la presentació de la sol·licitud i la seva durada no podrà excedir del 30 de setembre de 2021.

EXONERACIÓ DE LA COTITZACIÓ. Durant la percepció de la prestació no existirà obligació de cotitzar, romanent el treballador en situació d'alta o assimilada a l'alta en el règim de Seguretat Social corresponent. Les cotitzacions per les quals no existeixi obligació de cotitzar seran assumides per les entitats amb càrrec als pressupostos del qual es cobreixi la corresponent prestació.

SOL·LICITUD. El reconeixement de la prestació regulada en aquest article podrà sol·licitar-se en qualsevol moment durant el període comprès entre l'entrada en vigor de la norma i el mes d'agost de 2021. Les entitats gestores, d'acord amb la sol·licitud presentada i els documents si escau aportats, dictarà la resolució provisional que sigui procedent, estimant o desestimant el dret.

Secretaria d'Acció Sindical i Salut Laboral