

PRÒRROGA DELS ERTO FINS GENER: PRESTACIÓ D'ATUR I PELS FIXOS DISCONTINUS

Pròrroga dels ERTO fins al 31 de gener: que suposa en les prestacions, protecció de l'atur i mesures per fixos discontinus.

La pròrroga dels ERTO fins al 31 de gener suposa canvis quant a les prestacions, la protecció de l'atur i la introducció d'una prestació especial per fixos discontinus. La pròrroga es regula al RD-Llei 30/2020, que detalla quan es pot continuar un ERTO per causa de força major. I en la següent notícia ens centrarem a explicar l'apartat dedicat a la protecció social.

Quines novetats hi ha en el RD-Llei 30/2020 respecte a la protecció per atur?

Una de les principals novetats, que l'USOC ja va exigir que inclogués a la pròrroga anterior, correspon a la quantia de la prestació. Aquesta quantia de la prestació per atur reconeguda a les persones treballadores afectades pels ERTO regulats en aquest RD-Llei serà del 70% de la base reguladora fins al 31 de gener de 2021, encara que pel temps de suspensió correspondria un percentatge inferior.

Es prorroguen la resta de mesures extraordinàries ja recollides en el RD-Llei 8/2020?

Es mantenen vigents fins al 31 de gener de 2021 les mesures de protecció per atur previstes en l'article 25 RD-Llei 8/2020, del 17 de març per les persones afectades per tots els tipus d'ERTO regulats en aquest RD-Llei.

Es a dir, segueix reconeixent-se el dret a la prestació contributiva per atur a les persones treballadores afectades, encara que no tinguin el període d'ocupació cotitzat mínim necessari.

No es computarà el temps en què es percebi la prestació d'atur de nivell contributiu a efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Les mesures de protecció per atur per qui treballi com a fix discontinu i per qui realitzi treballs fins i periòdics que es repeteixin en dates certes s'aplicaran només fins al 31 de desembre de 2020.

En que consisteix la nova prestació extraordinària per a fixos discontinus?

Es crea una nova prestació per aquells dos casos de persones treballadores: fixos discontinus o que realitzen treballs fixos i periòdics.

1. A les persones treballadores amb contracte fixe discontinu i a aquelles que realitzin treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes, que hagin estat afectats, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un ERTO basat en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, quan deixin d'estar afectats per l'ERTO per arribar a la data en què s'hagués finalitzat el període d'activitat. El reconeixement d'aquesta prestació exigirà la presentació per part de l'empresa d'una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries.

2. A les persones treballadores amb contracte fix discontinu i aquelles que realitzin treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin sigut beneficiaries de les mesures de l'article 25 del RD-Llei 8/2020, sempre que, un cop esgotades, continuen aturades i sense dret a percebre atur de nivell contributiu ni assistencial, o les esgoten abans del 31 de gener de 2021. En aquest cas, són les persones treballadores qui han de sol·licitar la prestació.

Quant dura la prestació? Puc interrompre-la o compatibilitzar-la amb un altre treball?

La duració d'aquesta prestació s'estendrà des de la finalització de la mesura prevista en l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020 fins al 31 de gener de 2021.

La prestació podrà interrompre per la reincorporació temporal de la persona treballadora a la seva activitat. No obstant, podrà reiniciar-se, prèvia sol·licitud de la persona treballadora que acrediti el tancament involuntari en el treball per compte propi o trobar-se novament en situació legal d'atur. Ha de presentar-lo abans del 31 de gener de 2021.

Aquesta prestació és compatible amb el treball per compte aliena a temps parcial que es mantingui en la data de naixement del dret o que s'adquireixi amb posterioritat. Es reduirà prèviament el seu import de la part proporcional al temps treballat.

Poden compatibilitzar-se la prestació per atur estan en ERTO amb un treball a temps parcial?

Aquesta és una de les novetats del dret. A partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, quan les prestacions per atur reconegudes en l'àmbit dels ERTO es compatibilitzin amb la realització d'un treball a temps parcial no afectat per mesures de suspensió, no es reduirà la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.

Pot reclamar-se la quantitat reduïda fins al moment per treballar a temps parcial estan en ERTO?

Les persones beneficiàries de les prestacions per atur regulades en l'article 25.1 del RD-Llei 8/2020 la qual la quantia s'ha vist reduïda en proporció al temps treballat, per mantenir en el moment del reconeixement inicial una o vàries relacions laborals a temps parcial no afectades per un ERTO, tindran dret a percebre una compensació econòmica on l'import serà equivalent al deixat de percebre per la reducció efectuada.

Aquesta compensació s'abonarà en un sol termini, prèvia sol·licitud de l'interessat davant del dia 30 de juny de 2021. El termini màxim de resolució pel SEPE serà al 31 de juny de 2021. Si no existeix la resolució expressa abans d'aquest termini, la sol·licitud haurà d'entendre desestimada.

Que passa amb les persones treballadores incloses en un ERTO que no poden beneficiar-se de les prestacions per atur?

Qui estigui inclòs en un ERTO per impediment o limitació de l'activitat i en els ERTO relatius a les empreses pertanyen a sectors amb una elevada taxa de cobertura d'ERTO i una reduïda taxa de recuperació d'activitat prorrogats fins al 31 de gener de 2021, que no siguin beneficiar-se de prestacions d'atur durant els períodes de suspensió contractes o reducció de jornada, i respecte de les que l'empresa no està obligada a l'ingrés de l'aportació empresarial, es

consideraran en situació assimilada a l'alta durant aquests períodes. Això és a efectes de considerar els períodes com efectivament cotitzats.

Per això, la base de cotització a tenir en compte durant els períodes de suspensió o reducció de jornada dels períodes de suspensió o reducció de jornada serà la mitjana de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici d'aquestes situacions.

Es crea el dret preferent a l'accés a la formació professional per la feina en l'àmbit laboral

Les persones treballadores que es trobin en situació de suspensió o de reducció de jornada a conseqüència de qualsevol dels ERTO regulats en el present RD-Llei seran considerades com col·lectiu prioritari per l'accés a les iniciatives de formació professional per la feina en l'àmbit laboral.

És pròrroga la prohibició dels acomiadaments per causa de la covid-19?

Si. Es manté fins al 31 de gener la vigència de l'article 2 del RD-Llei 9/2020, del 27 de març, que estableix que la força major o les causes tècniques, organitzatives i de producció en les que s'emparen la suspensió contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març no podran justificar l'extinció del contracte ni l'acomiadament.

Es manté la interrupció del còmput de duració màxim dels contractes temporals

En aquest nou decret, es manté que la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, els de relleu o interinitat, suposen la interrupció del còmput de la seva duració i dels períodes de referència equivalents al període suspès.