

Ampliació del permís de naixement a partir de l'1 de gener

Si el teu bebè va néixer o va ser adoptat entre 02/08/24 i 30/07/25, des de l'1 de gener pots demanar 2 setmanes extra (4 família monoparental) de permís per maternitat/paternitat.

A partir de l'1 de gener de 2026, ja pots sol·licitar les 2-4 setmanes addicionals del permís per naixement per a gaudir de la teva maternitat/paternitat

L'ampliació del permís per naixement, o permís de maternitat/paternitat, a 19 i 32 setmanes, per a famílies biparentals i monoparentals, respectivament, és una realitat des del 31 de juliol de 2025. Però si el teu bebè va néixer del 2 d'agost de 2024 al 30 de juliol de 2025, abans de la seva aprovació, a partir de l'1 de gener de 2026 tens dret a gaudir de 2 o 4 setmanes addicionals, si ets família biparental o monoparental.

Aquestes setmanes addicionals, introduïdes en l'[ampliació del permís per naixement i cura de menor a través del Reial decret llei 9/2025](#), són de lliure disposició i poden gaudir-se fins que el menor compleixi 8 anys. Això significa que tens flexibilitat per organitzar-les segons les necessitats de la teva família, ja sigui de forma continuada o fragmentada.

Qui té dret a aquestes setmanes addicionals?

Tenen dret a les setmanes addicionals les famílies biparentals (2 setmanes per a cada progenitor) i les famílies monoparentals (4 setmanes), sempre que el naixement o adopció hagi tingut lloc entre el 2 d'agost de 2024 i el 30 de juliol de 2025.

Com sol·licitar les setmanes d'ampliació?

Important: S'ha de sol·licitar amb un màxim de 15 dies abans a la data d'inici del gaudi del permís.

La sol·licitud de la prestació econòmica pot realitzar-se per mitjans electrònics, preferiblement, a través del portal "[LA TEVA SEGURETAT SOCIAL](#)", per la persona titular del dret o a través d'una persona representant, podent sol·licitar-lo també l'empresa en representació de la persona treballadora.

És necessari enviar el certificat d'empresa en la qual la persona treballadora presti els seus serveis. Aquest certificat ha de reflectir les dates de gaudi del permís i la situació laboral actual.

Pots accedir a la sol·licitud i a tota la informació en la [web de la Seguretat Social](#).

Per què és només per a famílies amb fills i filles nascudes/adoptades a partir del 2 d'agost de 2024?

El gaudi d'aquestes 2 o 4 setmanes addicionals del permís de naixement s'aplica només a famílies amb filles i fills nascudes/adoptades a partir del 2 d'agost de 2024, ja que aquesta és la data en la qual es degué donar compliment a la Directiva Europea 2019/1158, i s'estén fins al 30 de juliol, un dia abans de l'entrada en vigor de l'RD-L 9/2025.

Si el naixement/adopció del teu fill/filla va tenir lloc abans del 2 d'agost de 2024, no tens dret a l'ampliació del permís. Això es deu a que la mesura té caràcter retroactiu limitat al període de compliment de la directiva europea.

Quan s'ha convalidat el Reial decret llei 9/2025?

L'11 de setembre de 2025 es va publicar en el BOE la resolució per la qual el Congrés dels Diputats va convalidar el Reial decret llei 9/2025, del 29 de juliol, que ampliava el permís per naixement i cura de menor, donant compliment a la Directiva Europea 2019/1158 sobre conciliació entre la vida laboral i personal.

Recordem que, a partir del 31 de juliol de 2025, el permís per naixement i cura de menor és de 19 setmanes per a famílies biparentals i 32 per a famílies monoparentals i la distribució de les setmanes del permís, queda de la manera següent:

BIPARENTAL: 19 setmanes de permís en total. En elles s'inclou les de naixement, que s'amplien en una setmana fins a les 17, i les dues retribuïdes per a la cura dels fills fins als vuit anys. La llei les contempla com que es poden agafar seguides o per parts, però sempre subjecte a una sèrie de normes marcades en el text legal.

Com fins ara, les **sis primeres setmanes** després del naixement, l'adopció o l'acolliment són obligatòries i han de gaudir-se a jornada completa. A partir d'aquí, cadascun dels progenitors pot distribuir les altres **11 setmanes a voluntat, de forma acumulada o interrompuda però sempre dins dels 12 primers mesos**. Tampoc això canvia.

La novetat són les **dues setmanes retribuïdes de permís per cura**. Aquestes podran prendre's immediatament **després del permís per naixement si es desitja o durant els vuit primers anys de vida** del nen o nena, en règim de jornada completa o parcial.

MONOPARENTAL: 28 setmanes per paternitat i maternitat en el cas de les famílies monoparentals, enfront de les 26 setmanes reconegudes en una sentència de novembre del Tribunal Constitucional. La mesura dona resposta a una reivindicació històrica de les dones que tenen fills en solitari.

Aquestes mares –són la majoria en les famílies monoparentals– i pares tindran dret a **quatre setmanes més retribuïdes –el doble que la resta– fins que els seus fills o filles compleixin els vuit anys**. Aquestes setmanes poden prendre's juntament amb el permís de naixement o estendre's durant els vuit anys següents, per això el Govern ha anunciat un total de **32 setmanes**.

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.

#ConfioEnLaUSOC

