

ANÀLISI DE LES MESURES DE COBERTURA LABORAL DEL REIAL DECRET LLEI 11/2020, DE 31 DE MARÇ PEL QUAL S'ADOPTEN MESURES URGENTS COMPLEMENTÀRIES EN L'ÀMBIT SOCIAL I ECONÒMIC PER A FER FRONT AL COVID-19.

VIGÈNCIA

Les mesures previstes en aquest RD-Llei mantindran la seva vigència fins un mes després de la fi de la vigència de la declaració de l'estat d'alarma, excepte aquelles mesures que tinguin un termini de durada determinada que s'hauran d'ajustar a aquest termini. No obstant això, la vigència de les mesures previstes en aquest RD-Llei es podran prorrogar pel Govern mitjançant RD-Llei prèvia avaluació de la situació.

ENTRADA EN VIGOR

Aquest RD-Llei entra en vigor el dia 2 d'abril de 2020 (un dia després de la seva publicació en el BOE), a excepció de l'art. 37 (relatiu al joc online) que entrarà en vigor el dia 3 d'abril.

I. SUBSIDI DE DESOCUPACIÓ TEMPORAL PER FINALITZACIÓ DE CONTRACTE TEMPORAL (Art. 33 i Disposició Transitòria Tercera)

1.- PERSONES BENEFICIÀRIES:

- Persones treballadores a les quals se'ls hagués extingit un contracte de durada determinada, d'almenys dos mesos de durada, amb posterioritat al 14 de març de 2020 (entrada en vigor del RD 463/2020) i no comptessin amb la cotització necessària per a accedir a una altra prestació o subsidi si no disposessin de rendes, en els termes estableix l'art. 275 de la LGSS.
- Persones treballadores a les quals se'ls ha extingit un contracte d'interinitat, formatiu o de relleu. (entenem que també amb més de dos mesos de durada, per la referència que fa el precepte al supòsit anterior).

2.- QUANTIA: ajuda mensual del 80% de l'IPREM (Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples) mensualment vigent.

3.- DURADA: un mes, ampliable si així es determina per RD-Llei.

4.- INCOMPATIBILITAT: és incompatible amb la percepció de qualsevol renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajudes anàlogues concedides per qualsevol Administració Pública.

5.- RETROACTIVITAT I TRAMITACIÓ DEL SUBSIDI:

S'aplica als fets causants d'aquest, encara quan s'hagin produït amb anterioritat al 2 d'abril de 2020 (data d'entrada en vigor d'aquest RD-Llei), sempre que s'haguessin produït a partir del 14 de març de 2020 (data d'entrada en vigor del RD 463/2020, de 14 de març).

Tramitació: el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el termini d'un mes (comptat a partir del dia 2 d'abril de 2020), establirà el procediment per a la tramitació de les sol·licituds (formularis, sistema de tramitació –presencial o telemàtic- i terminis de presentació).

II. INCAPACITAT TEMPORAL EN SITUACIÓ EXCEPCIONAL DE CONFINAMENT TOTAL (Disposició Addicional Vint-i-unena)

1.- PERSONES BENEFICIÀRIES: persones treballadores obligades a desplaçar-se de localitat i que tinguin l'obligació de prestar els serveis essencials prevists en l'RD-Llei 10/2020, sempre que es donin aquestes circumstàncies:

- Que s'hagi acordat el confinament de la població on tingui el seu domicili.
- Que li hagi estat denegada de manera expressa la possibilitat de desplaçar-se per l'autoritat competent.

Aquestes dues situacions s'acreditaran mitjançant certificació expedida per l'Ajuntament del domicili davant el corresponent òrgan del servei de salut.

- Que no pugui fer el seu treball de manera telemàtica, per causes no imputables a l'empresa per a la qual presta els seus serveis, o al mateix treballador (s'acreditarà mitjançant certificació de l'empresa o una declaració responsable en el cas de les persones treballadores per compte propi –autònoms- davant el mateix òrgan del servei públic de salut).
- Que no tingui dret a percebre cap altra prestació pública.

2.- DATA D'EFFECTES DE LA BAIXA: des de l'inici de la situació de confinament. És necessari el comunicat de baixa.

III. COMPATIBILITAT DEL SUBSIDI PER CURA DE MENOR AMB LA PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ O CESSAMENT D'ACTIVITAT DURANT LA PERMANÈNCIA DE L'ESTAT D'ALARMA.

(Disposició Addicional Vint-i-dosena)

Durant la permanència de l'estat d'alarma (RD 463/2020, de 14 de març) el subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu que anessin percebent les persones treballadores per compte d'altri a data 14 de març de 2020 no es veurà afectat per la suspensió de contracte o reducció de jornada que tinguin la seva causa en el que es preveu en els articles 22 i 23 del RD-Llei8/2020 de 17 de març (el precepte es refereix a RD i no a RD-Llei però s'entén que és un error).

L'ERTO que es tramiti per la persona empresària (sigui de suspensió de contracte o de reducció temporal de jornada) només afectarà la persona treballadora beneficiària d'aquest subsidi, en la part no afectada per la cura del menor.

Aquest subsidi és compatible amb la percepció de la prestació per desocupació a la qual es tinguis dret a conseqüència de la reducció de jornada afectada per un ERTO (l'RD-Llei no fa esment, en aquest punt, a la prestació per suspensió del contracte). L'empresa, en presentar la seva sol·licitud, haurà d'indicar les persones que tinguin reduïda la seva jornada per ser titulars d'un subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu així com la part de jornada que es veurà afectada per l'ERO.

No hi ha obligació de cotitzar durant la permanència de l'estat d'alarma. El període es tindrà per cotitzat amb caràcter general.

Aquestes mesures també són aplicables a les persones treballadores autònomes que, a 14 de març de 2020, estiguessin percebent el subsidi per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

IV. DISPONIBILITAT DELS PLANS DE PENSIONS EN CAS DE DESOCUPACIÓ O CESSAMENT D'ACTIVAT, DERIVATS DE LA COVID-19.

(Disposició Addicional Vintena)

1.- SUPOSAT DE FET:

Durant el termini de sis mesos des del 14 de març de 2020 (entrada en vigor del Reial decret 463/2020), totes les persones que hagin subscrit un pla de pensions podran, excepcionalment, fer efectius els seus drets consolidats en els següents supòsits:

- Trobar-se en situació legal de desocupació a conseqüència d'un ERTO derivat de la COVID-19.

- Ser empresari o empresària titular d'establiments, l'obertura dels quals al públic, s'hagi vist suspesa a conseqüència de l'aplicació de l'article 10 del Reial decret 463/2020, de 14 de març.
- Treballadors i treballadores per compte propi que haguessin estat prèviament integrats en un règim de la Seguretat Social i hagin cessat en la seva activitat a conseqüència de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

2.- IMPORT DELS DRETS CONSOLIDATS:

Aquest import no podrà ser superior a:

- Els salaris deixats de percebre mentre es mantingui la vigència de l'ERTO (supòsit 1).
- Els ingressos nets estimats que s'hagin deixat de percebre mentre es mantingui la suspensió d'obertura al públic (supòsit 2).
- Els ingressos nets estimats que s'hagin deixat de percebre mentre es mantingui la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19 (supòsit 3).

Aquests imports hauran de ser acreditats pels subscriptors dels plans de pensions que sol·licitin la disposició dels seus drets consolidats.

3.- EFECTIVITAT DELS DRETS CONSOLIDATS

Les condicions i termes en què podran fer-se efectius els drets consolidats es regularan reglamentàriament.

El reemborsament de drets consolidats es farà efectiu a sol·licitud de les persones subscriptores, i estaran subjectes al règim fiscal establert per a les prestacions dels plans de pensions.

Termini: termini màxim de set dies hàbils des que la persona subscriptora presenti la documentació acreditativa corresponent. El Govern, a proposta de la Ministra d'Assumptes Econòmics i Transformació Digital, podrà ampliar aquest termini tenint en compte les necessitats de renda disponible davant la situació derivada de la COVID-19.

Aquesta mateixa regulació s'aplicarà als assegurats dels plans de previsió assegurats, plans de previsió social empresarial i mutualitats de previsió social a què es refereix l'article 51 de la Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques.