UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

ANÀLISI DE LA USOC

REIAL DECRET LLEI 18/2020, DE 12 MAIG DE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ

En aquest Reial decret llei, es prorroguen les mesures extraordinàries regulades en el RD-Llei 8/2020 i el 9/2020fins al 30 de juny de 2020. Des de la USOC considerem aquesta pròrroga totalment insuficient, atès que hi ha sectors i situacions laborals que requeriran un termini major de cobertura i seguretat mentre es produeix el desconfinament progressiu i la reactivació de l'economia. El RD-Llei entra en vigor des del dia de la seva publicació, el 13 de maig.

Aquesta pandèmia ens hauria de fer veure que cal innovar, que són necessàries noves formes de diàleg més inclusives i participatives. Davant una situació gravíssima i excepcional des del govern s'opta per utilitzar una vella i caduca eina: el diàleg social excloent i discriminatori fruit de la Llei orgànica de Llibertat sindical dels anys vuitanta del segle passat.

Tres setmanes han trigat a negociar i acordar la pròrroga de les mesures ja adoptades pel govern, mentre hem vist com els sindicats més representatius actuaven de comparsa en una de les majors crisis que aquest país ha conegut. Tres setmanes que no han servit als components de la taula per a proposar altres mesures enfocades a reactivar l'economia i garantir la protecció de l'ocupació i de unes condicions de treball dignes, que aquesta pandèmia està devastant.

El contingut bàsic d'aquest RD-Llei és el següent:

- ERTOS per Força Major regulats en l'article 22 del RD-Llei 8/2020.
- ERTOS per Causes Econòmiques, Tècniques, Organitzatives i de Producció regulats en l'article 23 del RD-Llei 8/2020 (article 2).
- Mesures extraordinàries de protecció per desocupació (article 3).
- Prohibició dels acomiadaments per causa del covid-19 fins al 30 de juny de 2020 (disposició final segona).
- Interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals per causa del covid-19fins al 30 de juny de 2020 (Disposició Final Segona).
- Mesures extraordinàries en matèria de cotització per a empreses en ERTO.
- Comissió de seguiment tripartita laboral (Disposició Addicional Segona).

c/ Sant Rafael 38-42 · 08001 Barcelona · Tel 933298111 · Fax: 933298416 · usoc@usoc.cat
Afiliat a la CES (Confederació Europea de Sindicats) i membre de la CSI (Confederació Sindical Internacional)

UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

ERTOS PER FORÇA MAJOR REGULATS en l'article 22 del RD-LLEI 8/2020, de 17 de març:

- Les suspensions de contracte i reduccions de jornada que tinguin la seva causa directa en pèrdues d'activitat a conseqüència del COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats, tancament temporal de locals d'afluència pública, restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies, falta de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat, o bé situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària.

1. SITUACIÓ DE FORÇA MAJOR TOTAL DERIVADA DEL COVID-19.

Empreses i entitats que ja compten amb un ERTO basat en l'article 22 del RD-Llei 8/2020 i que compleixin els següents requisits:

- Estar afectades per les causes del citat article.
- No poder reiniciar encara la seva activitat.

-DURADA: mentre subsisteixin aquestes causes i com a límit màxim fins al 30 de juny de 2020. Aquests ERTOS es podran prorrogar més enllà del 30 de juny de 2020, per acord del Consell de Ministres, en atenció a les restriccions de l'activitat vinculades a raons sanitàries que subsisteixin arribada aquesta data.

2. SITUACIÓ DE FORÇA MAJOR PARCIAL DERIVADA DEL COVID-19.

Empreses i entitats que ja compten amb un ERTO basat en l'article 22 del RD-Llei 8/2020 i que compleixin els següents requisits:

- Poder recuperar parcialment la seva activitat.
- Han de reincorporar a les persones treballadores afectades per l' ERTO en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat, prioritzant els ajustos en termes de REDUCCIÓ DE JORNADA. (Es prioritzen les reduccions de jornada enfront de les suspensions del contracte).

-DURADA: com a límit màxim fins al 30 de juny de 2020. Aquests ERTOS es podran prorrogar més enllà del 30 de juny de 2020 en atenció a les restriccions de l'activitat vinculades a raons sanitàries que subsisteixin arribada aquesta data.

c/ Sant Rafael 38-42 · 08001 Barcelona · Tel 933298111 · Fax: 933298416 · usoc@usoc.cat
Afiliat a la CES (Confederació Europea de Sindicats) i membre de la CSI (Confederació Sindical Internacional)

COMUNICACIÓ VARIACIONS EN EL ERTO.

Si les empreses volen renunciar totalment al ERTO ja autoritzat, han de comunicar-ho a l'Autoritat Laboral en el termini de 15 dies des de la data d'efectes de la renúncia. La renúncia al ERTO o, en el seu cas, la suspensió o regularització del pagament de les prestacions que derivin de la seva modificació, s'efectuarà prèvia comunicació al Servei Públic d'Ocupació Estatal de les variacions de les dades contingudes en la sol·licitud col·lectiva inicial d'accés a la protecció per desocupació.

Les empreses han de comunicar al Servei Públic d'Ocupació Estatal les variacions que es refereixin a la finalització de l'aplicació de la mesura respecte a la totalitat o a una part de les persones afectades, tan pel que fa en el nombre d'aquestes o bé, en el percentatge de l'activitat parcial de la seva jornada individual, quan hagin pogut incorporar-se a la feina.

LÍMITS PER A ACOLLIR-SE A AQUESTS ERTOSRELACIONATS AMB EL REPARTIMENT DE DIVIDENDS I TRANSPARÈNCIA FISCAL.

1. No podran acollir-se als ERTOS PER FORÇA MAJOR (TOTAL O PARCIAL) les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals conforme a la normativa vigent.

2. Les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin a aquests ERTOS i que utilitzin els recursos públics destinats als mateixos, no podran procedir al repartiment de dividends corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin aquests ERTOS, excepte si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la seguretat social (no es tindrà en compte l'exercici en el qual la societat no distribueixi dividends a l'efecte de l'exercici del dret de separació dels socis).

3. Aquesta limitació a repartir dividends no serà aplicable per a aquelles entitats que, a data de 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 persones treballadores, o assimilades a aquestes, en situació d'alta en la Seguretat Social.

CLÀUSULA DE SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ.

S'amplia la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, relativa a la Clàusula de salvaguarda de l'ocupació que queda redactada en els següents termes:

1.COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ.

Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes en l'article 22 del RD-Llei 8/2020, (ERTOS per FORÇA MAJOR) estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat. S'entén per represa de l'activitat la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara que aquesta sigui parcial o només afecti part de la plantilla. (Només amb la reincorporació d'una sola persona afectada pel ERTO es compliria clàusula de salvaguarda de l'ocupació).

INCOMPLIMENT DEL COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ.

Aquest compromís s'entendrà que s'incompleix si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol de les persones afectades per aquests expedients. No obstant això, no es considerarà que s'incompleix quan el contracte de treball s'extingeixi per:

- Acomiadament disciplinari declarat com a procedent.
- Dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora.
- Si no es crida a les persones amb contracte fix-discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció d'aquest.
- En el cas de contractes temporals el compromís de manteniment de l'ocupació no s'entendrà que s'incompleix quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de manera immediata l'activitat objecte de contractació.

EXCEPCIONS AL COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ:

1. Aquest compromís del manteniment de l'ocupació es valorarà en atenció a les característiques específiques dels diferents sectors i la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats d'aquelles empreses que presenten una alta variabilitat o estacionalitat de l'ocupació. (en aquest cas s'obre la possibilitat de modificar aquesta clàusula quan es tracti d'empreses relacionades amb treballs estacionals com l'hostaleria i el turisme per exemple).

2. No resultarà d'aplicació el compromís de manteniment de l'ocupació en aquelles empreses en les quals concorri un risc de concurs de creditors en els termes de l'article 5.2 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal, (n'hi ha prou que l'empresa se situï en situació de concurs de creditors per a quedar exempta d'aquest compromís de manteniment de l'ocupació).

SANCIONS DAVANT L'INCOMPLIMENT D'AQUEST COMPROMÍS:

Les empreses que incompleixin aquest compromís hauran de reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions del pagament de les quals van resultar exonerades, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que s'estableix en les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social, prèvies actuacions a aquest efecte de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que acrediti l'incompliment i determini les quantitats a reintegrar.

ERTES PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ.

Es recullen dos supòsits:

1.-ERTOS basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ERTOSETOP) iniciats a partir del 13 de maig de 2020 (després de l'entrada en vigor del present RD-Llei) i fins al 30 de juny de 2020: se'ls aplicarà l'article 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, amb les següents especialitats:

- La tramitació d'aquests expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTO per força major total o parcial.
- Quan el ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.

2.-ERTOS vigents a data 13 de maig de 2020 (data d'entrada en vigor del present RD-Llei) continuaran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa i fins al terme referit en aquesta.

Les exempcions en matèria de cotització a la Seguretat Social establertes per als ERTOS per força major es podran estendre a aquests ERTOSETOP i fins i tot prorrogar-se més enllà del 30 de juny de 2020, per acord del Consell de Ministres, pel període de temps i percentatges que es determini en aquest acord.

MESURES EXTRAORDINÀRIES DE PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ.

1. L'article 25 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març establia una sèrie de mesures extraordinàries de protecció per desocupació en els supòsits de ERTOS per força major i ERTOS ETOP, regulats en els articles 22 i 23 de la citada norma. Dos dels aspectes fonamentals d'aquesta regulació eren els següents:

   a) Reconeixement del dret a la prestació contributiva per desocupació, regulada en el títol III del text refós de la Llei General de la Seguretat Social a les persones treballadores afectades, encara que no hagin cotitzat el període d'ocupació mínim necessari.

   b) No computar el temps en què es percebi la prestació per desocupació de nivell contributiu a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

2. Aquestes mesures de protecció per desocupació previstes en els apartats 1 al 5 de l'article 25 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març, seran aplicables fins al 30 de juny de 2020. No obstant això, podran prorrogar-se més enllà del 30 de juny de 2020,per acord del Consell de Ministres, pel període de temps i percentatges que es determini en aquest acord.

3. Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació relatives als treballadors fixos discontinus i a aquells que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates fixes, (regulades en l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020), s'aplicaran fins al 31 de desembre de 2020.

PROHIBICIÓ DELS ACOMIADAMENTS PER CAUSA DEL COVID-13 FINS Al 30 DE JUNY DE 2020.

L'article 2 del RD-Llei 9/2020, de 27 de març, establia que la força major i les causes tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'emparen la suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els arts. 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març no podran justificar l'extinció del contracte ni l'acomiadament. Es manté la vigència d'aquest precepte fins al dia 30 de Juny de 2020.

INTERRUPCIÓ DEL CÒMPUT DE LA DURADA MÀXIMA DELS CONTRACTES TEMPORALS FINS Al 30 DE JUNY DE 2020.

L'article 5 del RD-Llei 9/2020, de 27 de març, indicava que la suspensió dels contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat) per les causes previstes en els arts. 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, suposarà la interrupció del còmput de la seva durada i dels períodes de referència equivalents al període suspès respecte de les persones treballadores afectades. Es manté la vigència d'aquest precepte fins al dia 30 de juny de 2020.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ PER A EMPRESES.

A.- ERTO PER FORÇA MAJOR TOTAL:

1.- Es distingeix entre empreses que tinguessin més o menys de 50 persones treballadores, a data 29 de febrer de 2020.

-Quan l'empresa, a 29 de febrer de 2020, tingués menys de 50 persones treballadores, o assimilades, en situació d'alta en la Seguretat Social, s'exonera a les empreses de l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'article 273.2 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (R. D. Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre), així com de l'abonament relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta, respecte a les cotitzacions reportades durant els mesos de maig i juny de 2020. Aquesta mateixa exoneració s'estableix també per als mesos de març i abril (a través de la modificació de l'article 24.1 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març).

- Si l'empresa tingués 50 persones treballadores o més, o assimilades a aquests, en situació d'alta en la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar aconseguirà al 75% de l'aportació empresarial, respecte a les cotitzacions reportades durant els mesos de maig i juny. Aquesta mateixa exoneració s'estableix també per als mesos de març i abril (a través de la modificació de l'article 24.1 del RD-Llei 8/2020, de 17 de març).

B.- ERTE PER FORÇA MAJOR PARCIAL:

En aquest supòsit, l'exoneració també es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, distingint dos supòsits que, alhora, estan vinculats al nombre de persones treballadores que tingués l'empresa a data 29 de febrer de 2020:

1.- Respecte de les persones treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada treballats des d'aquest reinici, l'exempció aconseguirà:

- el 85% de l'aportació empresarial reportada al maig de 2020 i el 70% de l'aportació empresarial reportada al juny de 2020, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 treballadors o assimilats als mateixos en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

- el 60% de l'aportació empresarial reportada al maig de 2020 i el 45% de l'aportació empresarial reportada al juny de 2020, quan a data 29 de febrer de 2020, l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores o assimilades en situació d'alta.

2.-Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de la data d'efectes de la renúncia i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció aconseguirà:

- el 60% de l'aportació empresarial reportada al maig de 2020 i el 45% de l'aportació empresarial reportada al juny de 2020, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

- el 45% de l'aportació empresarial reportada al maig de 2020 i el 30% de l'aportació empresarial reportada al juny de 2020, quan a data 29 de febrer de 2020 l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores, o assimilades, en situació d'alta. En aquest cas, l'exoneració s'aplicarà a l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'article 273.2 de la LGSS, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

C.- DISPOSICIONS COMUNES ALS SUPÒSITS DE ERTE PER FORÇA MAJOR TOTAL I PARCIAL.

1.- Aquesta exoneració de les cotitzacions no tindrà efectes per a les persones treballadores, mantenint-se la consideració d'aquest període com efectivament cotitzat amb caràcter general, sense que resulti d'aplicació el que s'estableix en l'article 20 de la LGSS (relatiu a l'adquisició, manteniment, pèrdua i reintegrament dels beneficis en la cotització).

2.- PROCEDIMENT:

a) L'exoneració de quotes s'aplicarà per la Tresoreria General de la Seguretat Social a instàncies de l'empresa, prèvia comunicació sobre la situació de força major total o parcial, així com de la identificació de les persones treballadores afectades i període de la suspensió o reducció de jornada.

b) La comunicació es farà per cada codi de compte de cotització, mitjançant una declaració responsable que haurà de presentar-se, abans que se sol·liciti el càlcul de la liquidació de quotes corresponent, a través del sistema XARXA.

c) A l'efecte del control de les exoneracions, serà suficient la verificació que el Servei Públic d'Ocupació Estatal procedeixi al reconeixement de la corresponent prestació per desocupació pel període de què es tracti.

d) La Tresoreria General de la Seguretat Social establirà els sistemes de comunicació necessaris amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal per a contrastar amb les seves bases de dades el contingut de les declaracions responsables i el períodes de les prestacions per desocupació.

e) Les exoneracions seran a càrrec de:

- Els pressupostos de la Seguretat Social en el cas de l'aportació empresarial per contingències comunes.
- Les mútues col·laboradores en el cas de l'aportació empresarial per contingències professionals.
- El Servei Públic d'Ocupació Estatal en el cas de l'aportació empresarial per a desocupació i per formació professionals.
- El Fons de Garantia Salarial en el cas de les aportacions que financen les seves prestacions.

3.- Aquestes exempcions es podran prorrogar més enllà del 30 de juny de 2020 o estendre-les als ERTES ETOP, per acord del Consell de Ministres, pel període de temps i percentatges que es determini en aquest acord.

UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

COMISSIÓ DE SEGUIMENT TRIPARTIDA LABORAL.

1.COMPOSICIÓ.

La Comissió de Seguiment tripartida laboral del procés de desconfinament estarà integrada per les persones a aquest efecte designades pel Ministeri de Treball i Economia Social, el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i per representants de CEOE, CEPYME, CCOO i UGT.

2.PERIODICITAT DE LES REUNIONS.

Es reunirà, amb caràcter ordinari, el segon dimecres de cada mes, prèvia convocatòria remesa pel Ministeri de Treball i Economia Social i amb caràcter extraordinari, sempre que ho sol·licitin tres de les quatre organitzacions integrants d'aquesta.

3- FUNCIONS.

- El seguiment de les mesures que, en l'àmbit laboral, s'estan adoptant durant la fase d'excepcionalitat atenuada (és la seva funció principal).

- L'intercanvi de les dades i informació recaptada per les organitzacions integrants i el Ministeri de Treball i Economia Social sobre aquest tema.

- La proposta i debat d'aquelles mesures que es proposin per aquest o per qualsevol de les organitzacions que la integren.

Aquesta Comissió, en qualsevol cas, haurà de ser consultada amb antelació suficient i amb caràcter previ a l'adopció de les següents mesures: pròrroga dels ERTOS per FORÇA MAJOR TOTAL O PARCIAL, de les exempcions en matèria de Seguretat Social aplicables als ERTOS per FORÇA MAJOR TOTAL O PARCIAL i als ERTOS ETOP, així com de les mesures de protecció per desocupació previstes per a aquests ERTES.

Barcelona, 13 de maig de 2020

c/ Sant Rafael 38-42 · 08001 Barcelona · Tel 933298111 · Fax: 933298416 · usoc@usoc.cat

Afiliat a la CES (Confederació Europea de Sindicats) i membre de la CSI (Confederació Sindical Internacional)