

USOC T'INFORMA

-CAMERES DE VIDEOVIGILÀNCIA-

Control de l'activitat del treballador a través de les càmeres

Segons l'article 20.3 del vigent text refós de l'Estatut dels Treballadors, l'empresari pot prendre les mesures que consideri oportunes (instal·lació de càmeres de videovigilància) per controlar el compliment de les obligacions delegades per part del seus treballadors, guardant sempre en la seva adopció i aplicació la consideració deguda a la seva dignitat.

Requisit: Informació per part de l'empresa de d'instal·lació de càmeres

Fins fa poc la jurisprudència exigia que l'empresari informés als treballadors de manera clara, inequívoca i expressa, de la finalitat i objectiu de la instal·lació de les càmeres. No obstant, recentment, ja jurisprudència ha fet un gir i considera que l'empresa compleix amb el requisit d'informar al treballador de l'ús de les càmeres de vigilància si ho fa a través d'un distintiu del que el treballador en pugui tenir coneixement, com per exemple a través d'un adhesiu en un aparador o en un lloc visible.

La nova doctrina del tribunal del Tribunal Constitucional (TCo 39/2016) respecte l'ús de les càmeres de videovigilància estableix que els treballadors han de ser informats de les instal·lacions de les càmeres de videovigilància, però sense necessitat que l'empresari concreti la finalitat i els objectius d'aquesta mesura, l'abast del tractament de les dades personals que farà, i sense que el treballador hagi de donar el seu consentiment exprés. Per tant seria vàlida una informació genèrica.

Test de proporcionalitat.

No sempre l'ús de les càmeres de videovigilància està justificat com a mesura de control, reiterada i pacífica jurisprudència ha vingut entenent que aquest sistema de control empresarial consistent en l'enregistrament d'imatges dels seus empleats resultarà legítima, sempre i quan acomplexi els següents tres requisits:

- a) Si efectivament, amb aquesta mesura s'assoleix l'objectiu pretès.
- b) Si no existís cap altra mesura més moderada per la consecució d'aquest.
- c) Si es equilibrada, derivant-se de la mateixa més beneficis per l'interès general que no pas els perjudicis causats per la intromissió de la intimitat.

USOC T'INFORMA

Així doncs, per tal de valorar si la instal·lació d'una càmera és legítima o no, haurem d'estudiar les circumstàncies concretes de cada cas, i fer-ne un judici de proporcionalitat, d'acord amb el compliment dels tres requisits exposats en aquest apartat.

Càmeres de seguretat als centres educatius

La instal·lació de càmeres en les escoles s'ha de valorar amb especial atenció i cura, ja que l'enregistrament d'imatges a les escoles no tant sols pot afectar als drets dels alumnes (*dret a la pròpia imatge, intimitat, desenvolupar-se lliurement*) sinó que també a la llibertat d'ensenyament de mestres i professors.

Proporcionalitat de la mesura

Tal i com hem dit, per veure si la mesura és adequada haurem d'atendre a cada cas, aplicant el test de proporcionalitat de forma individualitzada, en funció de les circumstàncies que l'envolten. No obstant, en termes generals es considera que:

- a) L'ús de les càmeres seria legítim per salvaguardar la seguretat de les persones (violència al centre, control de l'entrada i sortida de persones al centre) o els bens (robatoris, degradació del material o de les dependències del centre).
- b) Seria proporcional captar imatges en zones perimetrals dels recinte, dels punts d'entrada i sortida o d'espais oberts o accessos a les aules o dependències.
- c) Seria desproporcionat captar imatges en: espais como ara banys, serveis, vestidors, infermeria, sales de professors, sales de lleure o descans dels docents, espais com ara aules, gimnasos o espais del lleure de l'alumnat. (*tot i que l'Agència de Protecció ha emès un informe que justifica l'ús de càmeres als patis i menjadors, per proporcionar major seguretat als menors*).
- d) Temps de la mesura.- Seria útil valorar el temps en que s'aplica a la mesura, per exemple, si la càmera pretén fer front a robatoris produïts durant la nit, no cal que estigui en funcionament durant el dia, o si pretén



UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

fer front a un acte de violència, si el conflicte es resol no cal fer més ús de les càmeres.



USOC T'INFORMA

PERMISOS RETRIBUITS PER ELECCIONS AL PARLAMENT DE CATALUNYA (21 DESEMBRE 2017)

Permisos per als treballadors votants

- a) Si l'horari de treball no coincideix amb el d'obertura de les meses electorals o només coincideix per menys de dues hores: no tenen dret a permís retribuït
- b) Si l'horari de treball coincideix entre dues i menys de quatre hores amb l'obertura de les meses electorals: tenen dret a un permís retribuït de dues hores
- c) Si l'horari de treball coincideix entre quatre i menys de sis hores amb l'obertura de les meses electorals: tenen dret a un permís retribuït de tres hores
- d) Si l'horari de treball coincideix en sis o més hores amb l'obertura de les meses electorals: tenen dret a un permís retribuït de quatre hores

Els **treballadors que realitzin la seva feina lluny del domicili habitual** o en **condicions d'especial dificultat** per votar, tenen els mateixos permisos que els treballadors votants, han de formular personalment la sol·licitud de certificació acreditativa de la seva inscripció en el cens electoral per poder exercir el seu dret a vot per correu.

I si són membres d'una mesa electoral?

Si a més són President; Vocal; Interventor o Apoderat de mesa electoral, tenen dret durant el dia de la votació a un **permís retribuït de jornada completa** si aquest dia no descansen i els tres primers, a més, a una **reducció de la seva jornada de treball de cinc hores el dia immediatament posterior**.

Canvis de torn: Si el treballador membre de la mesa electoral, Interventor o Apoderat hagués de treballar en el torn de dit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, l'empresa, a petició de l'interessat, haurà de canviar-li el torn.



Permisos para los trabajadores votantes

- a) Si el horario de trabajo no coincide con el de apertura de las mesas electorales o sólo coincide por menos de dos horas: no tienen derecho a permiso retribuido.
- b) Si el horario de trabajo coincide entre dos y menos de cuatro horas con el de apertura de las mesas electorales: tienen derecho a un permiso retribuido de dos horas.
- c) Si el horario de trabajo coincide entre cuatro y menos de seis horas con el de apertura de las mesas electorales: tienen derecho a un permiso retribuido de tres horas.
- c) Si el horario de trabajo coincide en seis o más horas con el de apertura de las mesas electorales: tienen derecho a un permiso retribuido de cuatro horas.

Los **trabajadores que realicen su trabajo lejos del domicilio habitual** o en **condiciones de especial dificultad** para votar tienen los mismos permisos que los trabajadores votantes, pero para formular personalmente la solicitud de certificación acreditativa de su inscripción en el censo electoral y la remisión del voto por correo.

¿Y si son miembros de una mesa electoral?

Si además son Presidente, Vocal, interventor o apoderado de mesa electoral, tienen derecho durante el día de la votación a un **permiso retribuido de jornada completa** si ese día no descansan, y los tres primeros además a una **reducción de su jornada de trabajo de cinco horas el día inmediatamente posterior**.

Cambios de turno: Si el trabajador miembro de la mesa electoral, interventor o apoderado hubiera de trabajar en el turno de noche en la fecha inmediatamente anterior a la jornada electoral, la empresa, a petición del interesado, deberá cambiarle el turno.

USOC T'INFORMA

PERMISOS RETRIBUIDOS POR ELECCIONES 21 D AL PARLAMENT DE CATALUNYA

Permisos para candidatos



El personal al servicio de la Administración que se presente como candidato a las elecciones podrá, previa solicitud, ser **dispensado del trabajo** durante el tiempo de duración de la campaña electoral.

SE DEBE TENER EN CUENTA QUE ESTAS SON LAS NORMAS GENERALES VIGENTES A NIVEL ESTATAL, EN ESTOS MOMENTOS NO HA SALIDO NINGUNA REGULACIÓN A NIVEL AUTONÓMICO QUE MODIFIQUE DICHS PARAMETROS