

Canvis en la Jubilació. Novetats del RD-Llei 11/2024

El Congrés dels Diputats ha convalidat el Reial decret Llei 11/2024, de 23 de desembre, per a la millora de la compatibilitat de la pensió de jubilació amb la feina.

Les noves mesures aprovades pel Congrés redefeixen com els treballadors poden combinar feina i pensió de jubilació. Aquesta reforma introdueix canvis en les condicions per a la jubilació parcial i activa, i ajustos per als treballadors fixos discontinus. Analitzem com aquests canvis afecten diferents col·lectius i el mercat laboral en conjunt.

Quan entra en vigor?

Una de les característiques d'aquest RD-Llei és que, malgrat que es convalidés en el Congrés el 22 de gener, la seva entrada en vigor no es produeix fins al pròxim 1 d'abril.

Quins canvis afecten la jubilació demorada o diferida?

Parlem de jubilació demorada quan, una vegada aconseguida l'edat ordinària de jubilació, la persona treballadora continua en la mateixa empresa prestant serveis amb la finalitat d'incrementar la seva pensió a futur.

Aquesta demora de la jubilació comporta els següents complements i incentius econòmics:

- Un augment del 4% sobre la pensió que es percebria per cada any complet de retard en la jubilació.
- Una quantitat a tant alçat per cada any de demora, en funció dels períodes previs de cotització.
- Un sistema mixt d'incentius que combinava totes dues opcions.
- A partir del segon any de jubilació diferida, es permeten increments addicionals del 2% per semestre (aplicable també als qui optin pel complement a tant alçat o el sistema mixt).

En tots els casos, es requereix un retard mínim d'un any en la jubilació total.

Com queda la jubilació flexible amb aquesta nova reforma?

Recordem que la jubilació flexible es dona quan una persona jubilada decideix acceptar una nova ocupació.

Amb la convalidació del RD-Llei 11/2024 desapareix l'esment que el nou treball a temps parcial pugui reduir la pensió de jubilació de forma inversament proporcional mentre es mantingui la compatibilitat.

Quins canvis s'introdueixen en la jubilació activa?

Es denomina jubilació activa quan la jubilació, tant de persones treballadores per compte d'altri com autònoms, pot ser compatible amb l'activitat laboral, sigui per compte propi o per compte aliè, a jornada parcial o completa. En aquest cas, aquesta modalitat de jubilació no serveix per a incrementar la quantia de la pensió.

Les novetats que introdueix l'RD-Llei 11/2024 són les següents:

- S'elimina el requisit d'haver cotitzat prèviament prou per a tenir dret al 100% de la base reguladora de la pensió per a accedir a la jubilació activa.
- Canvi en els percentatges de pensió de jubilació que es percep:
 - 45% el primer any de jubilació activa.
 - Augment progressiu fins a arribar al 100% en el cinquè any, que serà compatible amb la remuneració del treball a temps parcial o complet.
- Eliminació de la incompatibilitat entre el complement de demora de la jubilació demorada o diferida.
- Mentre es percep la pensió per jubilació activa, no podrà aplicar-se cap dels incentius per a la jubilació demorada esmentats anteriorment.
- Per a persones treballadores autònomes individuals si contracten una persona amb contracte indefinit amb una antiguitat mínima de 18 mesos, o si contracten de manera indefinida a una persona que no hagi tingut relació laboral amb l'autònom en els dos anys anteriors a la jubilació, els beneficis són:
 - Compatibilitat del 75% entre el primer i tercer any de demora.
 - A partir del cinquè any de jubilació activa, s'aplicaran els percentatges previstos per a la jubilació activa per compte d'altri, fins a arribar al 100% de la prestació.

Novetats en la jubilació parcial, amb o sense contracte de relleu

- Una vegada arribada l'edat ordinària de jubilació, canvien els percentatges de jornada parcial que la persona treballadora pot compatibilitzar amb la pensió. El treballador o treballadora podrà reduir la seva jornada laboral entre el 25% i el 75% (50% màxim abans).
- S'amplien els terminis d'anticipació en la jubilació anticipada parcial per al cas de subscripció d'un contracte de relleu, de manera que el termini d'anticipació per a acollir-se a aquesta modalitat de jubilació anticipada parcial és de 3 anys (sempre que s'hagi cotitzat almenys 33 anys o 25 anys en cas de tractar-se d'una persona amb un grau de discapacitat superior al 33%).

- Els contractes de relleu han de ser indefinits, a jornada completa i ha d'existir correspondència entre les bases de cotització de tots dos de manera que la base de cotització del rellevista no podrà ser inferior al 65% de la del jubilat parcial.
- Es permet que el contracte de relleu se subscrigui amb un treballador en desocupació o amb un que estigues donat d'alta en l'empresa amb un contracte de durada determinada, i que desenvolupi la seva labor en el mateix lloc o en un altre.
- En cas d'incomplir el manteniment d'aquesta nova contractació fins als dos anys posteriors al fet que finalitzi la jubilació parcial anticipada, l'empresari serà expressament responsable de l'abonament de la pensió percebuda pel jubilat parcial.
- Es permet l'acumulació del temps de treball de la jornada parcial en períodes de dies en la setmana, setmanes en el mes, mesos en l'any o altres períodes de temps.

Quins canvis afecten les persones treballadores amb contracte fix-discontinuu?

- S'introdueix un coeficient multiplicador d'1,5 per als treballadors fixos discontinus en les prestacions de Seguretat Social de jubilació (inclòs el complement de demora), incapacitat permanent i supervivència durant els períodes d'alta, amb l'objectiu de complementar i pal·liar els períodes d'inactivitat en els quals no tenen dret a prestació o subsidi de desocupació.
- No obstant això, només computaran els dies en què s'hagi estat efectivament d'alta per a l'accés a prestacions d'incapacitat temporal, naixement i cura de menors sense aplicar el coeficient multiplicador.

Finalment, des de la USOC volem deixar clar que **aquestes mesures no ajuden de manera directa al foment de l'ocupació**. Al contrari, provoca que l'accés per als més joves sigui més complicat, ja que s'està premiant retardar l'edat de jubilació i amb això, noves contractacions per a cobrir aquests llocs de persones jubilades. Hem de recordar que liderem la taxa d'atur a la UE.

A més a més, demanem amb urgència que el **Govern aprovi un Decret llei amb un nou paquet de mesures**, que tots els grups s'asseguin a negociar responsablement cadascun dels temes i que, ben aviat, puguem tenir en vigor aquestes qüestions que afecten a tota la societat.

#ConfioEnLaUSOC