

Barcelona, 21 de maig de 2020

Benvolguts,

La Crisi sanitària provocada pel coronavirus està canviant, més aviat revolucionant, el funcionament de les administracions públiques.

Abans de produir-se aquesta crisi del coronavirus, eren molt poques les experiències reals de teletreball a l'Administració Pública. Entre altres motius, podem destacar, la manca de digitalització en tots els àmbits i per una qüestió cultural caracteritzada, entre altres coses, per l'obligada presència física.

El teletreball és una forma de treball que compta, entre altres, amb els següents avantatges:

- ✓ Reducció de despeses de lloguer i manteniment d'oficines en general en llocs on el preu del metre quadrat és molt elevat. En qualsevol Administració cada treballador suposa un cost en termes de serveis, equipament, despeses associades com l'electricitat, aigua, etc. Si es redueix el nombre de treballadors, aquestes despeses es redueixen proporcionalment, permetent convertir aquest estalvi en millores per als empleats públics.
- ✓ Increment de la satisfacció en el treball i l'eficàcia en el mateix, ja que el treballador es fa responsable del seu treball i de l'acompliment dels objectius.
- ✓ Reducció dels desplaçaments a centre de treball amb el consegüent estalvi de temps, diners i fatiga. Depenent de lloc de residència de l'empleat públic això pot no semblar un gran avantatge, però en grans ciutats s'inverteix més d'una hora de mitjana per arribar al lloc de treball. El teletreball suposa un incentiu en forma de temps, el que repercuteix de manera directa en la qualitat de vida de l'empleat públic i en la seva motivació.
- ✓ El teletreball és, avui dia, un dels elements més rellevants dins l'anomenat "salari emocional", és a dir, les retribucions no econòmiques que l'empleat pot percebre de l'empresa -en aquest cas Administració- i que milloren la seva percepció sobre l'ambient laboral, incrementen la seva productivitat i satisfan necessitats professionals, personals o familiars.
- ✓ És una solució per conciliar la vida personal amb la familiar, quelcom reclamat des de fa molts anys pel conjunt dels treballadors. Gràcies al teletreball l'empleat públic podrà gaudir de més temps per a si mateix, ja que els desplaçaments al lloc de treball automàticament desapareixen.

- ✓ Reducció de la contaminació atmosfèrica, el soroll i els embussos de trànsit. La sostenibilitat és un repte per a tota la ciutadania i una obligació per a les administracions públiques. És més, està tipificat en l'Agenda 2030 un pla d'acció planetari basat en 17 objectius de desenvolupament sostenible, que busca assegurar el desenvolupament social i econòmic mundial des d'un punt de vista ecològic i sostenible. Gràcies a la tecnologia en general i al teletreball en particular, és possible reduir les emissions de CO<sub>2</sub> i disminuir desplaçaments i embussos.

El teletreball a l'Administració està secundat des del punt de vista jurídic des de fa temps, tant en l'àmbit nacional com autonòmic. Pel que qualsevol iniciativa posada en marxa per un ens públic, compta amb el suport i suport legal necessari.

L'actualment derogada Llei 11/2007, en la disposició final sisena, ja parlava de "regular les condicions del teletreball en l'Administració General de l'Estat". Per la seva banda, l'Ordre APU/1981/2006, de 21 de juny, del Ministeri d'Administracions Públiques, promou la implementació de programes pilot de teletreball en els departaments ministerials.

A escala europea, a més, el 2002 es va rubricar l'Acord marc europeu sobre teletreball.

- Finalment, en el context autonòmic són diverses les disposicions dedicades a regular el teletreball, entre altres podem citar com a exemple, les següents:
- Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la Funció Pública Valenciana, que indica que la Generalitat "incorporarà les fórmules telemàtiques més adequades per fer possible la implantació del teletreball". El reglament es va desenvolupar en el Decret 82/2016, de 8 de juliol, de Consell.
- Llei 2/2015, de 29 d'abril, de l'ocupació pública de Galícia. Llei 13/2015, de 8 d'abril, de Funció Pública d'Extremadura.
- Decrets 9/2011, de 17 de març, pel qual es regula la jornada de treball no presencial mitjançant teletreball a l'Administració de la Comunitat de Castella i Lleó; i Decret 16/2018, de 7 de juny, pel qual es regula la modalitat de prestació de serveis en règim de teletreball a l'Administració de la Comunitat de Castella i Lleó.
- Decret 92/2012, de 29 de maig, al País Basc.

Pràcticament totes les comunitats autònomes, compten amb una disposició que regula el teletreball, de manera que el suport i la seguretat jurídica secunden la implementació d'aquest sistema en qualsevol òrgan públic.

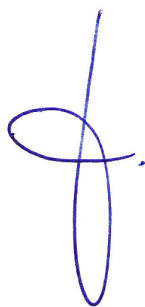
I encara que aquesta forma de treball no és aplicable a totes les activitats laborals, sí que s'hauria de plantejar pels avantatges abans enunciades a totes aquelles en què fos possible la seva implementació, i per tot això,

## SOL·LICITEM

1. Que s'estableixin les mesures necessàries perquè el teletreball sigui una modalitat habitual i normalitzada en una administració com l'AGE, que ha de ser exemplaritzant i innovadora, afavorint així a més la consecució dels seus objectius.
2. Es reguli a través del TREBEP, aquest sistema perquè sigui guia per al conjunt de les Administracions Públiques, estatals, autonòmiques o locals.
3. Que els treballadors que actualment realitzen teletreball, se'ls permeti seguir realitzant les seves tasques diàries mitjançant el citat sistema, sempre que vulguin seguir fent-ho així, de forma voluntària.
4. Hi ha molta normativa i experiències en l'àmbit europeu d'aquest sistema de treball en les administracions, perquè puguem adaptar aquest sistema a la normativa espanyola. Segurament caldrà marcar pautes d'assistència als centres de treball, una o dues vegades per setmana, tal com indiquen molts experts, perquè no es perdi la importància de la feina i a més, per adaptar el que és l'Administració i el sentiment de funcionari públic, però insistim, hi ha molta experiència en els països del nostre entorn europeu, perquè desaprofitem aquesta oportunitat, ja que hem fet una immersió brutal i immediata al teletreball, a causes de la pandèmia que patim.

Esperem que la nostra petició sigui tinguda en compte, i es prenguin decisions que permeti mantenir aquest sistema, que ens sembla molt important per millorar i modernitzar la nostra Administració Pública, que és una cosa que demanem des de fa temps.

A l'espera de la seva resposta, i oberts a qualsevol tipus de reunió sobre aquest tema, rebí una cordial salutació.



Maria Recuero  
Secretària General