

Convenis col·lectius: la protecció laboral que no es veu però que és necessària

Darrere de cada article del conveni hi ha mesos de negociació sindical i anys de lluita per garantir condicions justes per a tothom.

El conveni col·lectiu és un acord negociat entre els representants dels treballadors, normalment els sindicats, i la patronal d'un sector, una empresa o un àmbit territorial concret. N'hi ha de diversos tipus: convenis d'empresa, que només afecten una empresa concreta; convenis sectorials, que regulen tot un sector d'activitat com el comerç, l'hostaleria o el metall; i segons l'àmbit territorial poden ser estatals, autonòmics o provincials.

A la pràctica, és el que estableix les regles del joc: quant has de cobrar com a mínim segons la teva categoria professional, quants dies de vacances tens, com es computen les hores extres, quins permisos retribuïts corresponen, com funcionen els ascensos, què passa amb les excedències, com es regulen els torns o la nocturnitat, en definitiva, tot això que afecta dia a dia laboral està escrit al conveni.

Cal tenir molt present que darrere de cada article, de cada clàusula, hi ha mesos de negociació. Hi ha reunions interminables entre sindicats i patronal, discussions sobre cada vírgula, pressions, tensions, i sobretot molta feina per part dels representants dels treballadors. Quan tu cobres un plus de nocturnitat o tens dret a uns dies més de permís per maternitat o paternitat, és perquè algú ho va negociar. És perquè un sindicat, com la **USOC**, ha lluitat per aconseguir-ho, quan la patronal diu que no.

A més, els convenis no són per sempre, tenen una vigència determinada, normalment entre dos i quatre anys, i s'han de renovar periòdicament. Quan un conveni arriba al final de la seva vigència, s'ha de tornar a negociar.

IMPORTANT: si no s'arriba a un acord en la negociació del nou conveni, l'anterior continua vigent en allò que s'anomena "ultraactivitat". Això vol dir que les condicions no desapareixen de cop, sinó que es mantenen fins que s'aconsegueixi un nou acord.

Quan el conveni no es compleix

Què passa si el conveni no es fa efectiu? Primer de tot, cal saber que un conveni només serveix si es compleix. De què serveix que el paper digui que tens dret a trenta dies de vacances si després l'empresa només et deixa agafar vint? De què serveix que el conveni estableixi un salari mínim si després et paguen per sota? El problema no és sempre la manca de drets sobre el paper, sinó que massa sovint aquests drets no es fan respectar.



UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

Per això és tan important conèixer el teu conveni. Perquè si no saps què diu, no pots reclamar quan no es compleix. I aquí és on el sindicat torna a ser clau: per assessorar, per defensar, per denunciar els incompliments i fer que les empreses respectin allò que han signat.

A la **USOC** sabem que els convenis col·lectius són una eina essencial per garantir la dignitat al treball. Són el resultat d'una conquesta col·lectiva, d'anys de lluita sindical, i cal defensar-los, conèixer-los i fer-los servir. Perquè al final, un dret que no es coneix és un dret que es pot perdre sense que ni tan sols te n'adonis.

En conclusió, el teu conveni col·lectiu et protegeix més del que creus i nosaltres estem aquí per assegurar-nos que es compleixi sempre!

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.

#ConfioEnLaUSOC