

Correcció legislativa de la Llei de Paritat

La nova normativa garanteix la protecció a les situacions de vulnerabilitat laboral, que va quedar en perill ara fa uns mesos.

Correcció de la Llei de Paritat: Protecció Recuperada per a les Persones Treballadores

El passat 3 de gener de 2025 es va publicar la [Llei Orgànica 1/2025](#), que corregeix un error tècnic de la Llei Orgànica 2/2024 d'1 d'agost. Aquest error havia eliminat la nul·litat automàtica d'acomiadaments per a treballadors i treballadores que es trobaven en dues situacions clau:

- L'adaptació de jornada laboral.
- El permís de 5 dies per hospitalització o malaltia greu d'un familiar.

Amb l'arribada de la disposició final 26a de la Llei Orgànica 1/2025, s'ha restablert la protecció davant l'acomiadament nul per a aquests col·lectius. Aquesta correcció garanteix que:

- Les persones treballadores que adaptin la seva jornada per motius personals o familiars no puguin ser acomiadades injustament.
- Els treballadors i treballadores que es beneficiïn del permís per hospitalització o malaltia greu d'un familiar mantinguin la seva protecció davant l'acomiadament.

Aquesta mesura és essencial per reforçar els drets laborals i garantir que les persones treballadores no es vegin desprotegides en situacions de vulnerabilitat. El dret a una adaptació de jornada o a permisos per atendre necessitats familiars és un element clau per conciliar la vida laboral i personal, i també per mantenir un entorn de treball més just i inclusiu.

Un error amb grans repercussions

Quan es va publicar la [Llei Orgànica 2/2024](#), aquestes dues causes van deixar de ser considerades motius d'acomiadament nul automàticament. Aquesta decisió va ser qualificada d'"error tècnic" pel Ministeri d'Igualtat, que es va comprometre a solucionar-ho en el menor temps possible.

Aquesta eliminació temporal de proteccions va generar incertesa entre les persones treballadores afectades, especialment aquelles que necessitaven adaptar la seva jornada o que feien ús del permís per atendre familiars en situacions crítiques. A més, la situació també va provocar un debat entre els agents socials, que van posar de manifest la importància de preservar aquestes garanties com a part dels drets bàsics en el mercat laboral.

Cal recordar que des de la USOC ja vam denunciar fa mesos la necessitat urgent de corregir aquesta llei. Aquesta norma eliminava la protecció automàtica contra l'acomiadament per a aquells treballadors que sol·licitaven una adaptació de la seva jornada laboral. Abans, si se sol·licitava i la persona era acomiadada, aquest acomiadament es considerava automàticament nul. No obstant això, amb l'entrada en vigor de la Llei de Paritat, era el treballador qui havia de demostrar que l'acomiadaven per haver sol·licitat aquesta adequació, fet que debilitava les seves garanties davant d'acomiadaments improcedents.

L'error afectava els articles 53 i 55 de l'Estatut dels Treballadors, que regulen els supòsits referents a la nul·litat de l'acomiadament.

Quan entrarà en vigor la correcció?

La nova normativa entrarà en vigor **tres mesos després de la seva publicació**, el que significa que les proteccions es tornaran a aplicar completament a partir del 3 d'abril de 2025. Aquest marge de temps permet que les empreses s'adaptin als canvis legislatius i implementin les mesures necessàries per complir amb la normativa.

Compromís amb els drets laborals

Des de la USOC celebrem aquesta rectificació, que és una mostra de la importància de mantenir els drets laborals protegits i garantir que els errors legislatius no perjudiquin les persones treballadores. Continuarem vetllant per la defensa dels drets laborals i la seva correcta aplicació en tots els àmbits.

A més, considerem que aquesta correcció és una oportunitat per reflexionar sobre la necessitat de continuar avançant cap a una legislació laboral que protegeixi, de manera efectiva, els col·lectius més vulnerables.

#JoSocUSOC