

DECLARACIÓ DE LA RENDA 2020

DEDUCCIONS I ESPECIFICITATS DELS ERTO

La campanya de la Renda 2020 arranca el **7 d'abril** i la presentació de la declaració per internet podrà realitzar-se fins al **30 de juny**. Si la presentació és per telèfon o presencial, el període és del **6 de maig al 9 de juny**.

Consulta el teu esberrany i comprova que totes les dades seran correctes. Has d'identificar-te per algun dels mitjans reconeguts per Hisenda: un certificat electrònic reconegut, la "Cl@ve PIN" o el número de referència. I, per la declaració de la renda d'aquest any, **tingués especial cura si has estat en ERTO, has percebut l'IMV o si apliques deduccions per maternitat.**

DES DE LA USOC ET DONEM LES CLAUS

A MÉS A MÉS, NO OBLIDIS INCLOURE A LA CASELLA 14 LA QUOTA SINDICAL, QUE DESGRAVA A LA DECLARACIÓ DE LA RENDA!!

ERTO en la Declaració de la Renda 2020

USOC va registrar el passat 16 de juny al Ministeri d'Hisenda un escrit en què és sol·licitava que no es penalitzés fiscalment a les persones treballadores afectades per un ERTO. A la sol·licitud, a la que el Ministeri no va donar resposta, van demanar que es poguessin mesures fiscals excepcionals relatives als ingressos derivats dels ERTO del coronavirus per la Declaració de la Renda del 2020.

Amb l'arribada d'aquesta campanya de la Renda, els ERTO derivats del coronavirus que estaven pensats per evitar una emergència social el 2020 i la caiguda insostenible de l'ocupació es va convertir en un nou inconvenient per milers de persones treballadores. Aquests es veuran doblement penalitzats. Per un altre lloc, amb el descens dels seus ingressos al percebre un 70% de la seva base reguladora i, per altra, en haver de pagar per tenir un segon pagador.

Al no adoptar cap mesura excepcional des del Govern, les prestacions percebudes en concepte d'ERTO se segueix qualificant com a rendiments del treball subjectes a IRPF, i per això no estan exemptes. L'única mesura al respecte va ser adoptada el passat Divendres Sant, 2 d'abril, de permetre fraccionar el pagament en 6 mesos si el contribuent ha estat en ERTO, però no exemptar als afectats del SEPE com a segon pagador tot i ser una mesura excepcional.

Quan s'està obligat a declarar?

Amb caràcter general, s'ha de presentar la declaració per IRPF quan els rendiments del treball superin els 22.000 euros.

En el cas de tenir dos o més pagadors, que seria la situació dels treballadors i treballadores en ERTO, aquest límit es redueix a 14.000 euros si l'import percebut pel segon pagador i els altres, si n'hi hagués, supera els 1.500 euros.

Que passa si el SEPE m'ha pagat més del que em corresponia?

Com ja vam denunciar des de la USOC, la pèssima redacció de les pròrrogues dels ERTO han portat a problemes d'interpretació. Aquests, juntament amb el col·lapse del SEPE, ha provocat en alguns casos que s'hagi realitzat un abonament superior al que corresponia.

Si estàs en aquesta situació, des de la USOC et recomanem acudir al SEPE i a l'Agència Tributària per saber exactament com procedir. De cara a la Campanya de Renda, el vostre procediment serà diferent en funció de si el SEPE ha iniciat o complementat ja l'expedient de reintegrament d'aquest excés en el moment en què el contribuïent presenti la seva declaració, o si encara l'expedient de reintegrament no s'ha iniciat.

Què passa amb les deduccions per maternitat si he estat o continuo en ERTO?

Les mares que hagin estat en ERTO el 2020 només podran deduir-se la part proporcional al que es correspongui al temps que hagin estat donades d'alta.

L'import total de la deducció per cada fill menor de 3 anys és de 1.200 euros anuals. Aquest, en el cas d'haver estat donat d'alta durant tot l'any. A més a més, podrà incrementar-se la deducció justificant despeses de custòdia, guarderies o centres d'educació infantil autoritzats, sempre per mesos complerts. Ha de complir-se el mateix requisit: estar d'alta efectiva, no en ERTO.

Pot el pare aplicar-se la deducció per maternitat?

Si, podrà aplicar-se-la el pare en el cas de mort de la mare o quan la guarda i custòdia la tingui atribuïda de forma exclusiva. Aquest ha de complir els mateixos requisits d'alta a la Seguretat Social o mutualitat corresponent que la dona.

Deduccions de la Declaració de la Renda per famílies amb fills el 2020

Hi ha diverses deduccions per famílies amb fills que minoren la quota diferencial, amb independència que aquesta resulti positiva o negativa. Les deduccions per contribuent amb càrregues familiars són:

- Deducció per cada descendent amb discapacitat, amb dret a l'aplicació del mínim per descendent, de fins a 1.200 euros anuals.
- Deducció per família nombrosa, de fins a 1.200 euros. En el cas de famílies nombroses de categoria especial, la deducció s'incrementarà a un 100%. Per tant, pot ser de fins a 2.400 euros anuals. La quantia de la deducció s'incrementarà fins a 600 euros anuals per cada fill/a que formi part de la família nombrosa que excedeixi del nombre mínim de fills exigint per la condició de família nombrosa de categoria especial o general, segons correspongui.

Estan exemptes les prestacions per maternitat, paternitat o assimilades?

Des de la sentència 1462/2018 del Tribunal Suprem, del 3 d'octubre de 2018, aquestes prestacions per maternitat o paternitat estan exemptes. És a dir, no estan subjectes a IRPF.

Estic obligat a presentar declaració de la renda si he rebut l'IMV?

Sí, has de presentar declaració. Encara que l'Ingrés Mínim Vital (IMV) percebut de la Seguretat Social està exempt, tant el titular de l'IMV com totes les persones integrants de la unitat de convivència, excepte els menors, estan obligades a presentar la declaració de l'IRPF, encara que aquesta hagi sigut l'única renda que s'hagi percebut.

Si es perceben altres rendes a més a més de l'IMV, i se superen els 11.279,39 euros (1,5 vegades l'IPREM), l'excés es considerarà rendiment del treball.

Haig de declarar la meva indemnització per acomiadament?

Les indemnitzacions per acomiadament estan exemptes de tributació si no excedeixen dels 180.000 euros. Si la indemnització supera aquesta quantitat, s'haurà de tributar com a rendiment del treball personal per la quantitat que excedeixi.

L'exempció de tributar per la indemnització per acomiadament està condicionada a la desvinculació de la persona treballadora amb l'empresa. Aquesta desvinculació no hi serà si, en els tres anys següents a l'acomiadament, la persona treballadora torna a ser contractada per la mateixa empresa o una altra que participa per aquesta almenys un 25% o més.

La baixa voluntària o del contracte temporal es tributa

S'haurà d'incloure a la declaració de la renda les quantitats percebudes per:

- L'extinció del contracte de treball temporal o de duració determinada, per no produir-se en els mateixos que l'acomiadament o l'extinció per voluntat de la persona treballadora.
- Acomiadaments disciplinaris qualificats com a procedents.
- Extinció del contracte per voluntat de la persona treballadora.

Pagament únic de la prestació per atur, exempt

Està exempt, independentment del seu import, el pagament únic de les prestacions per atur sempre que es destinin a:

- Inici d'una activitat com a treballador/a autònom.
- Incorporació a una cooperativa.
- La constitució d'una societat laboral o la incorporació a una ja existent.
- Creació d'una entitat mercantil de nova constitució o la incorporació a una que s'hagi creat en els 12 mesos anteriors. Aquesta exempció està condicionada al manteniment de l'acció o participació durant cinc anys.

Hi ha altres exempcions per la declaració?

Entre altres exempcions de les rendes obtingudes, figura la incapacitat permanent per a tot treball i la gran invalidesa. Contràriament, no està exempta l'incapacitat permanent parcial ni total, que inhabilita la persona treballadora només per la seva professió habitual, però no per altres professions.

Les pensions procedents de l'estranger per contribuent a Espanya gaudiran d'exempció si compleixen amb els requisits com el grau d'incapacitat reconegut per equiparar-se a la incapacitat absoluta o gran invalidesa.

També estaran exemptes altres prestacions de treballadors per compte propi, no integrats a la Seguretat Social, sinó altre tipus de mutualitats, sempre que siguin situacions idèntiques a les previstes per la incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa de la Seguretat Social.

Les pensions per inutilitat o incapacitat permanent en règim de classes passives figuren igualment en les exempcions. El perceptor ha d'estar inhabilitat per complet per qualsevol professió per la lesió o malaltia professional.

Per contra, no estan exemptes de tributar prestacions per incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa que percebin per altres entitats o empreses no públiques.