

Diàleg sindical amb la USOC. Igualtat Salarial i No Discriminació

Continuem una sèrie de publicacions sobre drets fonamentals bàsics del món sindical. En la 6a edició, parlarem de la igualtat i no discriminació.

En la lluita incessant per aconseguir una societat més justa i equitativa, la igualtat salarial i l'eliminació de la discriminació en el lloc de treball emergeixen com a pilars fonamentals. En aquest context, des de la **USOC** volem exercir d'actors imprescindibles, defensant fervorosament els drets dels treballadors i treballadores, i lluitant contra qualsevol forma de discriminació.

Com a sindicat hem d'estar sempre presents a la campanya per assolir la igualtat salarial entre homes i dones. Malgrat els avenços legislatius i socials, encara persisteix una escletxa salarial significativa basada en el gènere. A través de negociacions col·lectives, campanyes de sensibilització o suport legal, els sindicats hem de pressionar les empreses per establir polítiques de retribució justes i transparents, garantint que el treball sigui recompensat en funció del seu valor, independentment del gènere de la persona que el realitza.

A més, a la **USOC** treballem activament per corregir aquestes disparitats, pressionant i promocionant la representació equitativa de gènere en tots els nivells de la jerarquia empresarial i sindical.

Un dels conceptes claus en la recerca de la igualtat és la **igualtat salarial per treball d'igual valor**, on el sindicalisme emergeix com un aliat indispensable. Aquesta lluita no només és una qüestió de justícia social, sinó també un imperatiu moral que busca posar fi a la discriminació de gènere, profundament arrelada en els sistemes laborals. En aquest context, els sindicats exercim un paper fonamental en la promoció d'un sistema retributiu equitatiu i just.

A la USOC entenem que la discriminació salarial basada en el gènere no és només injusta, sinó també contraproduent per a la societat en conjunt. A través de la seva representació dels treballadors i les treballadores, els sindicats hem de pressionar les empreses i les institucions per garantir que els salaris reflecteixin el valor del treball, **independentment del gènere o d'altres factors no relacionats amb les tasques dutes a terme.**

Una de les estratègies clau que el sindicalisme adopta en aquesta lluita és la negociació col·lectiva. Mitjançant les negociacions amb els ocupadors, els sindicats busquem establir polítiques salarials transparents i objectives que reconeguin i compensin adequadament el treball d'igual valor. Aquesta pràctica no només beneficia directament als treballadors i treballadores, sinó que també crea un entorn laboral més just i equitatiu per a tothom, on des de la USOC estem fermament compromesos.

Aquest compromís no només implica defensar els drets laborals dels treballadors i les treballadores, sinó també **combatre activament qualsevol forma de discriminació basada en l'afiliació sindical, gènere, raça o altres factors.**

Els sindicats assumim la responsabilitat de protegir els membres contra la discriminació basada en l'afiliació sindical. És lamentable que, en alguns casos, els treballadors puguin ser objecte de represàlies o discriminació per exercir els seus drets sindicals. En aquests casos, els sindicats hem d'intervenir de manera decisiva, oferint suport legal, representació i advocacia per garantir que cap treballador sigui penalitzat per exercir el seu dret fonamental a l'associació sindical.

A més de la discriminació de gènere, els sindicats també ens enfrontem a la discriminació racial en l'ocupació. És imperatiu garantir que cap treballador sigui discriminat a causa del seu origen ètnic o raça.

En conclusió, a la **USOC** creiem que la protecció contra la discriminació en l'ocupació és un principi central del moviment sindical. Mitjançant l'advocacia, representació i mobilització, els sindicats hem de treballar incansablement per crear llocs de treball més justos, igualitaris i respectuosos amb la diversitat. En aquest sentit, la col·laboració entre sindicats, treballadors i empreses és essencial per construir un món laboral més inclusiu i equitatiu per a tothom.

FES EL PAS I UNEIX-TE A LA USOC