

ERTE i dret a vacances



USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

ERTE de suspensió de contracte

Durant el temps que duri l'ERTE de suspensió de contracte la persona treballadora no genera dret a vacances. Les vacances anuals es veuran reduïdes en funció dels dies de suspensió.

ERTE de reducció de jornada

En aquest cas la meritació dels dies de vacances no es veurà alterat. A la persona treballadora li corresponen els mateixos dies lliures que si no haguessin estat acollits a l'ERTE parcial.

Pot obligar-me l'empresa agafar els meus dies de vacances si estic en ERTE?



L'empresa pot proposar a la persona treballadora gaudir de les seves vacances, però no pot imposar-les de forma unilateral.

ERTE i pagues extres



ERTE de suspensió de contracte

Durant aquest tipus d'ERTE no es genera la part proporcional de pagues extres, ja que el contracte està suspès.

ERTE de reducció de jornada

En aquest cas el salari es redueix en la mateixa proporció que la jornada, les pagues extraordinàries també són objecte de reducció en la mateixa proporció.

Què passa si continuo d'ERTE i no puc gaudir de les meves vacances dintre l'any natural?



Les vacances han de gaudir-se dintre de l'any natural. Si les persones treballadores segueixen en ERTE i els i queden dies de vacances per gaudir, l'empresa hauria de deixar d'aplicar-los l'ERTE durant aquell període de vacances perquè les gaudeixin. En aquest cas han de cobrar el seu salari i l'empresa cotitzar per ell.