

El Suprem confirma que els permisos retribuïts només es poden gaudir en dies laborables

L'Audiència Nacional i el Tribunal Suprem donen la raó al sindicat i consoliden una jurisprudència que reforça els drets mínims dels treballadors en matèria de conciliació.

El Tribunal Suprem ha confirmat que els permisos retribuïts han de gaudir-se sempre en dies laborables. S'anul·la d'aquesta manera el còmput en dies "naturals" que recollia l'III Conveni Col·lectiu del contact center. Aquesta decisió judicial marca un punt d'inflexió en la interpretació dels drets laborals i estableix un precedent vinculant per a futures negociacions col·lectives en tots els sectors productius del país.

L'Alt Tribunal dona suport a la sentència de l'Audiència Nacional, de gener de 2024, dictada a demanda de la USO, i consolida un criteri que s'aplicarà a tots els sectors i convenis col·lectius. La resolució arriba després de mesos de deliberació i posa fi a una pràctica que molts sindicats consideraven contrària als principis bàsics de protecció del treballador.

La sentència reafirma que els permisos retribuïts només tenen sentit si es projecten sobre jornades de treball efectiu. La seva finalitat no és una altra que permetre a la persona treballadora atendre necessitats de cura, conciliació o dol sense perdre salari. D'aquesta manera, es garanteix que el treballador pugui realment descansar i atendre les seves obligacions personals i familiars, sense que aquest dret es vegi diluït pel càlcul en dies no laborables. En aquest sentit, el dictamen recorda que els convenis col·lectius poden millorar, però no reduir, els drets mínims reconeguts per l'article 37.3 de l'Estatut dels Treballadors.

María Eugenia Moreno, lletrada de la USO que va impulsar la demanda inicial davant l'Audiència Nacional, subratlla que aquesta sentència suposa "una victòria sindical molt important, tant per al conjunt de les persones treballadores com per a la USO i la USOC, que van defensar la protecció efectiva dels permisos retribuïts com un element clau per a avançar en conciliació". Cal destacar també que aquesta decisió judicial representa un exemple de com la defensa jurídica dels drets laborals pot generar canvis estructurals que beneficien a milers de treballadors i treballadores arreu de l'Estat.

El pronunciament del Tribunal Suprem estableix un criteri inequívoc que reforça la seguretat jurídica, consolida la jurisprudència i fixa la interpretació de l'article 37.3 després de la transposició de la Directiva europea. A més, blindar un dret mínim essencial en totes les negociacions col·lectives i suposa un avanç significatiu en igualtat i drets laborals.

Amb aquesta sentència, el Suprem tanca el debat i fixa una doctrina clara: **els permisos retribuïts s'han de gaudir únicament en dies laborables**, garantint així el seu objectiu real i la seva protecció en tots els convenis col·lectius.

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.

#ConfioEnLaUSOC

