

# ELS ERTOS PROVOCATS A CAUSA DEL COVID-19

## PER FORÇA MAJOR

- **L'empresa ha d'emetre un informe relatiu a la vinculació de la pèrdua de l'activitat pel COVID-19.**
- **La comunicació ha de ser lliurada a la RLT i en el cas que no hi hagués, a les persones treballadores.**
- **L'Autoritat Laboral haurà de constatar la Força Major. Hi ha un termini de 5 dies per a la resolució de l'Autoritat Laboral.**
- **L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social (Sol·licitud potestativa per part de l'autoritat laboral) s'haurà d'emetre en un màxim de 5 dies.**

- **Per a persones que siguin sòcies treballadores de cooperatives de treball associat i societats laborals incloses en el Règim General de la Seguretat Social o en alguns dels règims especials que protegeixin la contingència de desocupació, és aplicable el procediment específic que preveu el Reial Decret 42/1996, de 19 de gener.**
- **Pel que fa a el període de consultes i informe d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, els terminis seran els mateixos que els citats anteriorment.**

## CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNIQUES, ORGANITZATIVES O BÉ PRODUCTIVES

- **Si no hi ha RLT, la representació de les persones treballadores es farà amb els sindicats més representatius i representatius del sector (1 persona per sindicat).**
- **En el cas de no haver aquesta representació la mateixa podrà estar composta per tres persones treballadores de l'empresa, d'acord a l'41.4 de l'ET.**
- **S'haurà de constituir en 5 dies.**
- **El període de consultes durarà 7 dies màxim.**
- **L'Informe de la ITSS s'emetrà en un màxim de 7 dies.**

- **Per a persones que siguin sòcies treballadors de cooperatives de treball associat i societats laborals incloses en el Règim General de la Seguretat Social o en alguns dels règims especials que protegeixin la contingència de desocupació, és aplicable el procediment específic que preveu el Reial Decret 42/1996, de 19 de gener.**
- **Pel que fa al termini d'emissió de resolució de l'Autoritat Laboral i Inspecció de Treball i Seguretat Social, seran els mateixos que els citats anteriorment.**

## **Disposició addicional sisena. Salvaguarda l'ocupació. (RD-Llei 8/2020)**

**"Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral que preveu el present Reial decret llei estaran subjectes a el compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de represa de l'activitat."**