

Ètica laboral: més enllà de la responsabilitat individual

L'ètica laboral no pot ser només responsabilitat dels treballadors, ja que la dignitat i els drets han de ser el punt de partida d'una relació laboral justa.

Quan parlem d'ètica laboral, sovint ens ve al cap la imatge del treballador o treballadora puntual, responsable, que compleix amb les seves tasques. I sí, tot això és important. Però a la USOC pensem que cal anar més enllà d'aquesta visió limitada que, massa sovint, recau només sobre els treballadors.

Si hem de parlar d'ètica laboral, hem de mencionar tota una sèrie de factors que van més enllà del que implica exclusivament al treballador/a:

En primer lloc, cal posar responsabilitats sobre les empreses i parlar de la seva ètica. Per exemple, han de respectar els horaris, pagar salaris justos... També hem de parlar de l'ètica dels qui contracten i han de garantir condicions dignes, no de qui accepta el que li ofereixen per necessitat. L'ètica laboral real no és només arribar a l'hora, és que hi hagi un contracte just. No és només fer la feina ben feta, és que aquesta feina es pagui el que val. No és només ser lleial a l'empresa, és que l'empresa sigui lleial amb qui la fa créixer cada dia.

L'ètica també està relacionada amb la prevenció de riscos laborals. Quantes vegades s'ha prioritzat la producció per sobre de la seguretat? Quantes baixes s'han de produir perquè es prenguin mesures? L'ètica laboral també significa no posar en risc la vida i la salut de les persones per complir amb terminis o objectius econòmics. La seguretat no és un cost, és un dret.

Des del sindicat defensem que l'ètica laboral autèntica comença per la **dignitat**. La dignitat de saber que el teu esforç és reconegut, que la teva salut no es posa en risc per complir objectius impossibles, que pots conciliar la vida laboral amb la personal sense sentir-te culpable.

Treballar amb ètica també vol dir poder dir "no" quan les condicions no són justes. Vol dir tenir dret a desconnectar. Vol dir que la pressió productiva no pot estar per sobre del benestar de les persones.

Els treballadors i treballadores tenim la nostra responsabilitat: fer la nostra feina amb professionalitat, respectar els companys i companyes, complir amb els compromisos. Però això només té sentit en un marc on també l'empresa compleix, amb contractes dignes, amb salaris justos, amb respecte als drets laborals, amb un ambient de treball saludable. L'ètica laboral no pot ser una exigència que només va en una direcció. Ha de ser un compromís compartit entre tots els actors del món del treball.



UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

Per una ètica laboral real

Des de la **USOC** treballem cada dia per lluitar i aconseguir aquest model d'ètica laboral real i bidireccional. Defensem el respecte mutu com a base de qualsevol relació laboral, que les condicions de treball siguin dignes per a tothom, que la conciliació sigui un dret i no un privilegi, que la seguretat i la salut laboral no siguin negociables, i que els drets dels treballadors siguin límits ètics infranquejables.

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.

#ConfioEnLaUSOC

