



UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

Guia de violències masclistes

Normativa

HI HA ALGUNA LLEI PER COMBATRE LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES?

A L'ESTAT ESPANYOL:

Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Dona.

A CATALUNYA:

Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

QUINES SÓN LES LLEIS PER PROTEGIR LES DONES EN VERS LA VIOLÈNCIA MASCLISTA, EN L'ÀMBIT LABORAL?

- Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.
- La Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

LLEI DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

Art. 37.8 ET Tens Dret a la **reducció de la jornada de treball** amb disminució proporcional del salari. Perquè les teves prestacions futures per jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, derivades de malaltia comuna o accident no laboral, no es vegin afectades es pot subscriure un conveni especial amb la Seguretat Social per mantenir les mateixes bases de cotització que es tenien abans de la reducció de jornada.

Art. 37.8 ET Tens dret a la **reordenació del temps de treball**, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que s'utilitzin a l'empresa. Aquestes mesures no impliquen reducció del salari.

Art.40.4 ET Tens dret preferent al **canvi de centre de treball**. Si la dona víctima de violència de gènere es veu obligada a abandonar el seu lloc de treball per fer efectiva la seva protecció tindrà dret preferent a ocupar un altre.

Art. 45.1. n) ET Dret a la **suspensió del contracte de treball** amb reserva del lloc de treball, per decisió de la treballadora que es vegi obligada a abandonar el seu lloc de treball com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere. El període de suspensió inicial no podrà excedir 6 mesos. El jutge/a podrà prorrogar la suspensió mitjançant períodes de tres mesos, amb un màxim de 18 mesos (Art. 48.10 ET). Aquest període de suspensió es considera de cotització efectiva als efectes de les prestacions de Seguretat Social per jubilació, incapacitat permanent, mort o supervivència, maternitat, desocupació i atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

Art. 49.1, m) ET Tens dret a l'**extinció del contracte de treball**, si així ho decideixis, perquè et veus obligada a fer-ho com a conseqüència de ser víctima de violència de gènere. Es considera una situació de desocupació involuntària pel que si es compleixen la resta de requisits generals es tindrà dret a la prestació per desocupació contributiva o al subsidi no contributiu.

Art.52.d) ET No seran computades com a faltes d'assistència al treball i per tant, com a causes d'acomiadament objectiu, les **absències motivades per la situació física o psicològica derivada de violència de gènere**, acreditada pels serveis socials d'atenció o Serveis de Salut, segons procedeixi. Es consideraran justificades i no computen a efecte d'acomiadament.

Art.53.4 b) i Art. 55.5 ET Serà nul·la l'**extinció del teu contracte** o l'acomiadament disciplinari en el supòsit de les treballadores víctimes de violència de gènere per l'exercici dels drets de reducció o reordenació del seu temps de treball, de mobilitat geogràfica, de canvi de centre de treball o de suspensió de la relació laboral en els termes i condicions reconeguts en l'Estatut dels Treballadors.

