

El passat 30 de març del 2020 va entrar en vigor el Reial Decret-Llei 10/2020¹, en el que es regulava un permís retribuït recuperable amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el COVID-19. En la següent guia la USOC us informa sobre les característiques d'aquesta mesura.

1. PERMÍS RETRIBUÏT RECUPERABLE

Què és el permís retribuït recuperable?

És un permís de **caràcter obligatori** per a les persones treballadores que consisteix en un alliberament de treballar, durant un període determinat, rebent el seu salari de forma íntegra. A canvi posteriorment les hores no treballades hauran de recuperar-se quan l'empresa torni a la normal funció.

Com sé si la meua empresa el pot aplicar?

S'aplica a totes les persones treballadores per compte d'altri que prestin serveis a empreses o entitats, públiques o privades, **activitats que no han estat paralitzades per la declaració d'estat d'alarma del RD 463/2020, de 14 de març.**

Quins treballadors/es queden exceptuant de l'aplicació?

- Treballadors i treballadores d'empreses dels quals ja haguessin sol·licitat o estiguin aplicant, en la data de la seva entrada en vigor, un EERTO per la qual no prestin serveis els dies que està en vigor aquesta mesura, així com aquelles empreses a les quals se'ls autoritzi un EERTO durant la vigència d'aquest permís.
- Treballadors i treballadores que estiguin en situació d'Incapacitat Temporal (IT).
- Persones que tinguin el seu contracte suspès per qualsevol causa legalment prevista.
- Persones treballadores que ja es trobin prestant serveis a distància, mitjançant teletreball o qualsevol de les modalitats no presencials de prestació de serveis.

Si sóc Empleat Públic de l'Administració també se'm pot aplicar?

Sí, tanmateix en el cas de l'Administració Pública serà el Ministeri de Política Territorial i Funció Pública i els òrgans competents de les Comunitats Autònomes i entitats locals que dictaran les instruccions i resolucions necessàries per regular la prestació de serveis dels empleats públics i funcionaris, amb la finalitat de mantenir el funcionament dels serveis públics essencials.

¹ Reial Decret-Llei 10/2020, del 29 de març, pel qual es regula un permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte

d'altri que no prestin serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en el context de la lluita contra el covid-19.

Cal destacar, que els jutges, fiscals, lletrats i altre personal al servei de l'Administració de Justícia continuaran atenent les actuacions processals no suspeses pel RD 463/2020.

Així com, durant aquest permís recuperable no s'aplicarà a les persones treballadores de les empreses adjudicataries de contractes d'obres, serveis i subministraments del sector públic que siguin indispensables pel manteniment de la seguretat d'edificis i l'adequada prestació de serveis públics, inclosa la prestació no presencial.

Pot canviar el personal afectat?

El personal que es veu afectat per l'obligació de realitzar el permís retribuït recuperable és el que no forma part de la llista d'activitats essencials que es determinen a l'Annex d'aquest mateix Reial Decret Llei 10/2020.

Durant el període de vigència el Ministeri de Sanitat, com autoritat competent delegada, podrà modificar les activitats que es veuen afectades pel permís retribuït recuperable.

2. DURACIÓ

Quina és la seva duració?

La duració de la mesura s'iniciarà **el 30 de març i s'estendrà fins al 9 d'abril del 2020**, tots dos inclosos.

Qui decideix quan i com es recupera?

La recuperació de les hores no treballades però remunerades es podrà fer fins al 31 de desembre del 2020.

Per la recuperació s'haurà de fixar un calendari negociat:

EMPRESSES AMB RLT

- La RLT

EMPRESSES SENSE RLT (MÀXIM 3 MEMBRES)

- Una comissió de treballadors i treballadores de la empresa pròpia escollits democràticament entre ells mateixos.
- Comissió amb els sindicats més representatius i representatius del sector de l'empresa i que estiguessin legitimats per formar part de la comissió negociadora del conveni d'aplicació.

La negociació, que haurà de fer-se amb **bona fe**, no es pot allargar més de set dies i la comissió s'haurà de crear en cinc dies màxim.

Es pot subsistir la negociació?

Si les dues parts ho acorden, es podrà substituir el període de consultes per procediments de mediació i arbitratge.

Com pot ser l'acord?

A l'acord es podrà regular la recuperació de totes o part de les hores de treball, amb un preavis mínim perquè les persones treballadores puguin conèixer quan han de recuperar les hores i el període de referència per a recuperar el temps de treball no desenvolupat.

I si no hi ha acord?

Si no hi hagués un acord, l'empresa notificarà als representants dels treballadors/es i a la resta de la plantilla la seva decisió sobre la recuperació

d' hores en un termini màxim de set dies respecte a la finalització de la negociació.

En tot cas, **hi haurà d'haver un preavís mínim de cinc dies del dia i hora de la jornada a recuperar.**

Tanmateix, s'hauran de respectar els períodes mínims de descans diari i setmanal, del Conveni aplicable, igual que els drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar. **La recuperació de la jornada no podrà suposar una superació de la jornada màxima anual prevista en el Conveni d'aplicació.**

I si durant aquest període tenia acordades vacances?

En el cas que durant el període de permís retribuït recuperable tingués acordades vacances, ja seguessin de forma individual o col·lectivament, es tindrà dret a gaudir dels dies coincidents amb el permís amb posterioritat a la seva finalització. Per contra, es podran gaudir en un altre moment si així ho acorden treballador o treballadors/es i empresa.

3. COMPATIBILITATS I INCOMPATIBILITATS DEL PERMÍS

I si és imprescindible desenvolupar un mínim d'activitat a l'empresa?

Les empreses que hagin d'aplicar el permís podran, en cas de ser necessari, establir un mínim de plantilla o torns de treball estrictament imprescindibles amb la finalitat de mantenir l'activitat indispensable de l'empresa. Tenint com a referència aquella activitat mantinguda en un cap de setmana ordinari o en festius.

I quan resulti impossible interrompre l'activitat de manera immediata?

Si es produís aquesta situació, les persones treballadores incloses en l'àmbit del Reial Decret Llei 10/2002 podran prestar els seus serveis el dilluns 30 de març de 2020 per fer efectiu aquest permís sense perjudicar a la represa de l'activitat empresarial de manera irremeiable o desproporcionada. Posteriorment a aquesta data no es podrà realitzar l'activitat a l'empresa, llevat de la imprescindible.

Sóc treballador/a en l'àmbit del transport que està realitzant servei no inclòs en el RD-Llei 10/2020 quan ha entrat en vigor, què haig de fer?

Les persones treballadores amb aquesta situació iniciaran el permís retribuït recuperable una vegada finalitzin el servei en curs, incloent-hi com a part del servei el retorn corresponent.

4. ANNEX LLISTAT ACTIVITATS ESSENCIALS

A les següents persones treballadores per compte d'altri que prestin serveis en els sectors qualificats d'essencials, així com a les quals prestin serveis en les divisions o línies de producció que es corresponguin amb aquests sectors essencials:

1. Les que realitzin les activitats que hagin de continuar desenvolupant-se a l'empareda dels articles 10.1, 10.4, 14.4, 16, 17 i 18, del Reial Decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-

19 i de la normativa aprovada per l'Autoritat Competent i les Autoritats Competents Delegades.

2. Les que treballen en les activitats que participen en la cadena de proveïment del mercat i en el funcionament dels serveis dels centres de producció de bens i serveis de primera necessitat, incloent-hi aliments, begudes, alimentació animal, productes higiènics, medicaments, productes sanitaris o qualsevol producte necessari per a la protecció de la salut, permetent la distribució dels mateixos des de l'origen fins a la destinació final.

3. Les que prestin serveis en les activitats d'hostaleria i restauració que prestin serveis de lliurament a domicili.

4. Les que prestin serveis en la cadena de producció i distribució de béns, serveis, tecnologia sanitària, material mèdic, equips de protecció, equipament sanitari i hospitalari i qualssevol altres materials necessaris per a la prestació de serveis sanitaris.

5. Aquelles imprescindibles per al manteniment de les activitats productives de la indústria manufacturera que ofereixen els subministraments, equips i materials necessaris per al correcte desenvolupament de les activitats essencials recollides en aquest annex.

6. Les que realitzen els serveis de transport, tant de persones com de mercaderies, que es continuïn desenvolupant des de la declaració de l'estat d'alarma, així com d'aquelles que hagin d'assegurar el manteniment dels mitjans emprats per a això, a l'empara de la normativa aprovada per l'autoritat competent i les autoritats competents delegades des de la declaració de l'estat d'alarma.

7. Les que prestin serveis en Institucions Penitenciàries, de protecció civil, salvament marítim, salvament i

prevenció i extinció d'incendis, seguretat de les mines, i de trànsit i seguretat viària. Així mateix, les que treballen en les empreses de seguretat privada que prestin serveis de transport de seguretat, de resposta davant alarmes, de ronda o vigilància discontinua, i aquells que resulti necessari utilitzar per a l'acompliment de serveis de seguretat en garantia dels serveis essencials i el proveïment a la població.

8. Les indispensables que donen suport al manteniment del material i equips de les forces armades.

9. Les dels centres, serveis i establiments sanitaris, així com a les persones que atenguin majors, menors, persones dependents o persones amb discapacitat, i les persones que treballin en empreses, centres d'I+D+I i biotecnològics vinculats al Covid-19, els animalers a ells associats, el manteniment dels serveis mínims de les instal·lacions a ells associats i les empreses subministradores de productes necessaris per a aquesta recerca, i les persones que treballen en serveis funeraris i altres activitats connexes.

10. Les dels centres, serveis i establiments d'atenció sanitària a animals.

11. Les que prestin serveis en punts de venda de premsa i en mitjans de comunicació o agències de notícies de titularitat pública i privada, així com en la seva impressió o distribució.

12. Les d'empreses de serveis financers, inclosos els bancaris, d'assegurances i d'inversió, per a la prestació dels serveis que siguin indispensables, i les activitats pròpies de les infraestructures de pagaments i dels mercats financers.

13. Les d'empreses de telecomunicacions i audiovisuals i de serveis informàtics essencials, així com

aquelles xarxes i instal·lacions que els suporten i els sectors o subsectors necessaris per al seu correcte funcionament, especialment aquells que resultin imprescindibles per a l'adequada prestació dels serveis públics, així com el funcionament del treball no presencial dels empleats públics.

14. Les que prestin serveis relacionats amb la protecció i atenció de víctimes de violència de gènere.

15. Les que treballen com a advocats, procuradors, graduats socials, traductors, intèrprets i psicòlegs i que assisteixin a les actuacions processals no suspeses pel Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 i, d'aquesta manera, compleixin amb els serveis essencials fixats consensuadament pel Ministeri de Justícia, Consell General del Poder Judicial, la Fiscalia General de l'Estat i les Comunitats Autònomes amb competències en la matèria i plasmats en la Resolució del Secretari d'Estat de Justícia de data 14 de març de 2020, i les adaptacions que en el seu caos puguin acordar-se.

16. Les que prestin serveis en despatxos i assessories legals, gestories administratives i de graduats socials, i serveis aliens i propis de prevenció de riscos laborals, en qüestions urgents.

17. Les que prestin serveis en les notaries i registres per al compliment dels serveis essencials fixats per la Direcció General de Seguretat Jurídica i Fe Pública.

18. Les que prestin serveis de neteja, manteniment, reparació d'avaries urgents i vigilància, així com que prestin serveis en matèria de recollida, gestió i tractament de residus perillosos, així com de residus sòlids urbans, perillosos

i no perillosos, recollida i tractament d'aigües residuals, activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus i transport i retirada de subproductes o en qualsevol de les entitats pertanyents al Sector Públic, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

19. Les que treballin en els Centres d'Acol·liment a Refugiats i en els Centres d'Estada Temporal d'Immigrants i a les entitats públiques de gestió privada subvencionades per la Secretaria d'Estat de Migracions i que operen en el marc de la Protecció Internacional i de l'Atenció Humanitària.

20. Les que treballen en activitats de proveïment, depuració, conducció, potabilització i sanejament d'aigua.

21. Les que siguin indispensables per a la provisió de serveis meteorològics de predicció i observació i els processos associats de manteniment, vigilància i control de processos operatius.

22. Les de l'operador designat per l'Estat per a prestar el servei postal universal, amb la finalitat de prestar els serveis de recollida, admissió, transport, classificació, distribució i lliurament als exclusius efectes de garantir aquest servei postal universal.

23. Les que prestin serveis en aquells sectors o subsectors que participen en la importació i subministrament de material sanitari, com les empreses de logística, transport, magatzematge, trànsit duaner (transitaris) i, en general, totes aquelles que participen en els corredors sanitaris.

24. Les que treballen en la distribució i lliurament de productes adquirits en el comerç per internet, telefònic o correspondència.

25. Qualsevol altres que prestin serveis que hagin estat considerats essencial.