



PERMÍS PER CURA DE LACTANT



El nou permís per a cura de lactant, el poden gaudir tant la mare treballadora com el pare treballador.

TRES MANERES DE GAUDIR D'AQUEST PERMÍS

- 1 El permís per absentar-se 1 hora al dia, es pot dividir en dues fraccions.
- 2 Reduir la jornada mitja hora al principi o al final de la jornada.
- 3 Acumular les hores d'aquest permís per aconseguir jornades completes.

QUI TÉ DRET AL PERMÍS PER CURA DEL LACTANT?

Els/Les progenitors. Si els dos treballen, poden sol·licitar el permís ambdós. En altres casos, s'incrementa al número de fills/es. Si es vol de manera acumulada, s'haurà de revisar el Conveni Col·lectiu.

EN QUÈ CONSISTEIX EL PERMÍS?

Les persones treballadores que han estat pares tenen dret a absentar-se del seu lloc de treball durant una hora, per cura de lactant. Aquest tipus de permís ho paga l'empresa. Pot prolongar-se fins que l'infant compleixi 9 mesos. És un permís retribuït ja que el salari base seguirà sent el mateix.

COM ES SOL·LICITA A L'EMPRESA?

S'ha de demanar per escrit, amb un preavís de 15 dies mínim, indicant el dia en el que es comença i el que s'acaba. En el cas d'optar per la lactància acumulada, o la reducció de jornada, s'ha d'especificar.

EN QUANTS DIES ES POT ACUMULAR EL PERMÍS?

Si el Conveni Col·lectiu no s'estableix un període, s'ha de comptar el nº de dies laborals que hi ha entre la sol·licitud del permís acumulat i la data en la que el fill compleixi els 9 mesos, encara que es tindran en compte altres factors.

Hi ha una modalitat que es perllonga fins els 12 mesos d'edat del nadó, quan ambdós progenitors exerceixen aquest dret amb la mateixa durada i règim. Encara que durant aquests tres mesos, es produeix una reducció proporcional del salari.

Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat
i Feminismes

L'EMPRESA NO POT IMPEDIR AQUEST DRET

El permís de cura de lactant és un dret de la treballador/a, i l'empresa no pot limitar aquest dret, ni la elecció de la manera de gaudir-lo.

A més, a l'estar dins dels 9 mesos després del naixement, es té la protecció contra l'acomiadament que dóna la maternitat. Qualsevol acomiadament, sanció o represàlia per la maternitat o el permís per cura de lactant haurien de considerar-se nuls.

En el cas de que l'empresa denegui el dret o hagin problemes sobre l'horari de gaudi del permís, es pot presentar una demanda enfront dels jutjats de lo social, en el termini de 20 dies hàbils des de la denegació al permís o l'horari.

EL PERMÍS PER A CURA DEL LACTANT EN ELS CONTRACTES A TEMPS PARCIAL

No es redueix el permís per a cura de lactant, es gaudeix com si el contracte fos a jornada completa.

EM COINCIDEIXEN LES VACANCES I EL PERMÍS, PERDO LES VACANCES?

Es té dret a gaudir les vacances en acabar el permís. És igual si ha acabat l'any natural en el que corresponen aquestes vacances.

PERILL PER LA SALUT DURANT LA LACTANCIA

S'haurà d'intentar adaptar el treball o canviar de lloc a la treballadora.

En el cas de no ser possible, podrà ser donada d'alta per risc durant la lactància natural, i rebre una prestació de la Seguretat Social, fins que desaparegui el risc o el menor compleixi 9 mesos.

PERMÍS PER A CURA DE LACTANT I REDUCCIÓ DE JORNADA

Es pot demanar alhora el permís per a cura de lactant, i una reducció de la jornada per a la cura dels fills/es. La legislació no limita el poder utilitzar aquests dos drets alhora.

Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat
i Feminismes