

#JoSocUSOC

LLEI 3/2023, de 28 de febrer, d'OCUPACIÓ

Salari Mínim interprofessional de 1.080/1.260 euros mensuals bruts per 14/12 pagues = 15.120 euros anuals bruts. És inembargable tant en quantia mensual com anual. S'inclouen les dues pagues extraordinàries.

Informe preceptiu de la Inspecció de Treball a l'acomiadament col·lectiu. Ha de pronunciar-se sobre les causes específiques que al·legui l'empresa per justificar-lo, havent d'aportar l'empresa la documentació necessària a l'autoritat laboral.

Dret a no ser discriminat per motius lingüístics, a l'estat espanyol, per part dels serveis públics, fins i tot els serveis d'ocupació dels ajuntaments, empreses públiques o privades de col·locació.

Òrgans de Governança del Sistema Nacional d'Ocupació: Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals i Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació (Descripció i Funcions).

Instruments de Planificació i coordinació de la política d'ocupació: Estratègia Espanyola de Suport Actiu a l'Ocupació (7 Eixos), El Pla Anual pel Foment de l'Ocupació Digna (6 Eixos) i El Sistema Públic Integrat d'Informació dels Serveis d'Ocupació (AEO, Serveis Públics d'Ocupació CCAA, Agències Privades de Col·locació i Entitats Col·laboradores dels Serveis Públics d'Ocupació).

Concepte i Agents d'Intermediació: L'Agència Espanyola d'Ocupació (AEO) substituirà l'actual SEPE: Les agències privades d'ocupació col·laboraran amb les públiques i amb els serveis corresponents de les comunitats autònomes (Acords Marc de Col·laboració, vigència quadriennal), les quals no podran discriminar a ningú per motius d'edat, sexe, discapacitat, salut, orientació sexual i identitat de gènere o expressió de gènere i característiques sexuals, nacionalitat, origen racial o ètnic, religió o creences, opció política, afiliació sindical, així com per motius lingüístics.

S'estableix un Catàleg de serveis garantits a persones demandants de serveis d'ocupació, persones, empreses i altres entitats (Cartera Comú de Serveis).

Es crea el fons de compensació per Víctimes d'Amiant. (Disposició Final Desena)

El govern elaborarà un reglament per mesurar l'eficàcia de l'activitat de les agències de col·locació. Es tindran en compte aspectes com el número i perfil de les persones ateses, les ofertes d'ocupació captades, la reducció de la bretxa de gènere entre homes i dones i les insercions aconseguides en el mercat laboral.

Col·lectius prioritaris d'inserció laboral: Joves, aturats de llarga duració, + 45 anys, persones treballadores de sectors en reestructuració, persones LGTBI (en particular el col·lectiu trans), persones amb discapacitat, amb capacitat intel·lectual límit i/o amb trastorns de l'espectre autista i víctimes de violència de gènere.