

Novetats exoneració de cotitzacions

ERTES per Força Major Total

Empresa de menys de 50 persones treballadores (a 29 de febrer):

- Exoneració de l'abonament de l'aportació empresarial.
- Exoneració abonament relatiu a les quotes pe conceptes de recaptació conjunta, respecte a les cotitzacions meritades durant els mesos de març, abril, maig i juny del 2020.

Empresa de 50 persones treballadores o més:

- Exoneració de l'obligació de cotitzar arribarà al 75% de l'aportació empresarial, respecte a les cotitzacions meritades durant els mesos de març, abril, maig i juny.

ERTE per Força Major Parcial

L'exoneració també es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, distingint dos supòsits que, al mateix temps, estan vinculats al nombre de treballadors que tingués l'empresa a 29 de febrer de 2020.



En els dos casos, aquesta exoneració de les cotitzacions no tindrà efectes per a les persones treballadores, mantenint la consideració d'aquest període com efectivament cotitzat a tots els efectes.



Limitacions a l' empresa per acollir-se a una pròrroga d'ERTE fins al 30 de juny

No es podran acollir els ERTES per Força Major (Total o Parcial) les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals conforme la normativa vigent.

Mesures de protecció per l'atur prorrogades



- Dret a la prestació encara que no es tingui el temps mínim cotitzat i el comptador a zero de la prestació, seran aplicables fins al 30 de juny de 2020 (podran prorrogar-se més enllà del 30 de juny de 2020, per acord del Consell de Ministres, pel període de temps i percentatges que es determinin en aquest acord).
- Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per atur relatives als treballadors fixos-discontinus i aquells que realitzin treballs fixos-periòdics que es repeteixin en dates certes, (regulades en l'article 25,6 del RD-Llei 8/2020), s'aplicaran fins al 31 de desembre de 2020.
- Vigència fins al 30 de juny del 2020 de la interrupció del còmput de duració i dels períodes de referència equivalents al període suspès respecte de les persones treballadores afectades per contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat).

NEW
NEW
NEW
NEW



Novetats pels ERTES per causes Econòmiques, Tècniques, Organitzatives i de Producció

Els iniciats a partir del 13 de març de 2020 (després de l'entrada en vigor del present RD-Llei) i fins al 30 de juny de 2020, se'ls aplicarà l'article 23 de RD-Llei 8/2020, del 17 de març, amb les següents especialitats:

- La tramitació d'aquestes expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTE per força major total o parcial.
- Quan l'ERTE ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTE per força major, la data d'efectes d'aquell es retrocedirà a la data de finalització d'aquest.

Les exempcions en matèria de cotització de la Seguretat Social establertes pels ERTES per força major es podran estendre a aquests ERTOS ETOP i inclús prorrogar-se més enllà del 30 de juny de 2020, per acord del Consell de ministres, pel temps i percentatge que es determinin en aquest acord.

Pròrroga prohibició d' acomiadaments pel COVID-19



Es pròrroga fins al 30 de juny la prohibició dels acomiadaments per causa del COVID-19, segons el que està disposat a l'article 2 del RD-Llei 9/2020, del 27 de març.

Requisits dels ERTES per estar afectats per la pròrroga fins al 30 de juny



Força Major Total derivada del COVID-19 (amb ERTE basat en l'article 22 del RD-Llei 8/2020 i que compleixi els següents requisits)

- Estar afectats per les causes del citat article.
- No poder reiniciar encara la seva activitat.

Força Major Parcial derivada del COVID-19 (amb ERTE basat en l'article 22 del RD-Llei 8/2020 i que compleixin els següents requisits)

- Poder recuperar parcialment la seva activitat.
- Hauran de reincorporar a les persones treballadores afectades per l'ERTE en la mesura necessària pel desenvolupament de la seva activitat, prioritzant els ajustos en termes de reducció de jornada, enfront las suspensions del contracte.



Regulació salvaguarda d'ocupació



Ampliació de la Disposició Addicional Sèptima del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, de la clàusula de salvaguarda de l'ocupació que regula que les mesures extraordinàries en ERTE per Força Major estan vinculades al compromís del manteniment de l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de reinici de l'activitat.

Excepcions clàusula de manteniment ocupació:

- Acomiadament disciplinari.
- Dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora.
- Fi de la crida de les persones amb contracte fix-discontinuo, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció del mateix.

En el cas de contractes temporals el compromís del manteniment de l'ocupació no s'entendrà incomplida quan el contracte s'extingeixi per l'expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix l'objecte o quan pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació.

Sancions per les empreses que incompleixin la salvaguarda d'ocupació en ERTE per Força Major



Les empreses que incompleixin aquest compromís hauran de reintegrar la totalitat de l' import de les cotitzacions del pagament que resultessin exonerades, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que està establert en les normes recaptatòries en matèria de Seguretat Social, prèvies actuacions l' efecte de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que acrediti l' incompliment i determini les quantitats a reintegrar.