

Informa't amb la USOC. El contracte de treball

Què és un contracte de treball i què ha d'incloure? Tots els elements essencials explicats pas a pas.

El contracte de treball és un document legal que regula la relació laboral entre l'empresari i el treballador, establint les condicions en què es desenvoluparà l'activitat professional. Signar un contracte laboral no és només un requisit formal, sinó una garantia per a ambdues parts, ja que defineix els drets i les obligacions que s'han de respectar durant tota la durada de la relació laboral. Però, quins són els elements imprescindibles que ha d'incloure un contracte de treball perquè sigui vàlid i ajustat a la normativa vigent?

A continuació explorarem amb detall els punts clau que no poden faltar en un contracte de treball, com ara les dades identificatives de les parts, la descripció del lloc de treball, la jornada laboral i el salari pactat, així com altres aspectes que garanteixen la transparència i eviten futurs conflictes. També t'explicarem la importància de conèixer els diferents tipus de contractes existents, com els contractes indefinits, temporals o de pràctiques, i com cadascun s'adapta a les necessitats de l'empresa i del treballador.

Redactar un bon contracte no només suposa complir amb la llei, sinó que és una eina clau per definir amb claredat les expectatives de la relació laboral. Assegurat que la teva empresa estigui sempre en línia amb la legislació laboral actual i que els treballadors coneguin els seus drets i responsabilitats des del primer dia.

Recorda que el contingut del teu contracte de treball queda regulat en el [capítol II de l'Estatut dels Treballadors \(ET\)](#).

Identificació de les parts

El contracte ha de recollir tant les dades de la persona treballadora com els de l'empresa. Hi ha alguns aspectes fonamentals: nom o denominació social, número d'afiliació a la seguretat social, número d'identificació fiscal i domicili i categoria professional. Cal revisar que les dades siguin les correctes!

Durada i data d'inici

L'article 15 de l'ET indica que el contracte es presumeix concertat per temps indefinit. Si el contracte de treball és de durada determinada, cal que s'hi especifiqui amb precisió la causa i les circumstàncies concretes que el justifiquen.

El que sí que ha de constar obligatòriament és la data d'inici de la relació laboral i també és important que hi consti si hi ha o no període de prova (article 14 de l'ET).

Lloc de treball

El contracte ha d'indicar quin és el domicili del centre de treball o empresa on la persona treballadora desenvoluparà les seves tasques. També pot indicar si es contempla o no la possibilitat de teletreball o treball a distància.

Funcions i grup professional

La legislació exigeix que el contracte de treball inclogui una descripció de les funcions del treballador/a o el grup professional del lloc de treball.

En qualsevol cas, el fet d'indicar un grup professional no implica que la persona treballadora hagi de realitzar totes les funcions pròpies d'aquest grup. En aquest sentit, el mateix contracte pot especificar que només li correspon alguna de les tasques o funcions.

Salari o remuneració

El salari és un dels elements més importants del contracte de treball. Comprèn la totalitat de les percepcions econòmiques, tant el salari base com els complements. Aquest pot ser en diners o en espècie, però la retribució en espècie mai pot superar el 30% de les percepcions salarials totals.

Ens podem trobar que en el contracte posi que el salari és "segons conveni", en aquest cas haurem de cobrar el que s'estableixi en el nostre conveni col·lectiu. En tot cas, mai es pot cobrar per sota del que estableix el salari mínim interprofessional (SMI) que, per a aquest 2024, és de 1.134 euros bruts mensuals.

El contracte ha de preveure també la periodicitat amb la qual es cobrarà, la data i la forma de pagament del salari.

Jornada de treball

La durada i distribució de la jornada ordinària de treball. En el contracte no només han de constar les hores setmanals, sinó també com es distribueixen (en jornada continuada o partida). En moltes ocasions, la jornada de treball no hi queda recollida, sinó que es remet al conveni col·lectiu d'aplicació. En tot cas, has de tenir en compte que la llei estableix que la durada màxima de la jornada de treball és de 40 hores setmanals.

Comprova que és la jornada acordada en l'entrevista de feina!

Vacances

Dins de l'estructura del contracte ha de constar el nombre de dies de vacances anuals i, si és el cas, les modalitats d'atribució i determinació d'aquestes vacances. En cas contrari, serà el que estableixi el conveni col·lectiu.

Recorda que les vacances són retribuïdes i irrenunciables i que la durada no pot ser inferior a 30 dies naturals per any complet.

Conveni col·lectiu

És important que el contracte especifiqui quin és el conveni col·lectiu d'aplicació, perquè sàpigues on pots revisar quines són les condicions de treball aplicables al teu lloc de treball. Consulta'l per tenir tota la informació!

Altres pactes

El contracte de treball també pot incloure altres pactes entre l'empresa i la persona treballadora, com ara una clàusula de confidencialitat, un compromís de dedicació exclusiva o un pacte de no competència.

Tipus de contractes de treball: Resum de les seves característiques

1. **Contracte indefinit:** No té data de finalització i ofereix estabilitat. Ideal per a relacions laborals a llarg termini.
2. **Contracte temporal:** Té una durada limitada. S'utilitza per a feines puntuals o substitucions. Inclou modalitats com el contracte d'obra o servei, eventual i de substitució.
3. **Contracte de formació i aprenentatge:** Dirigit a joves entre 16 i 25 anys que volen combinar treball amb formació teòrica. Té una durada màxima de 3 anys.
4. **Contracte en pràctiques:** Per a recent titulats que volen adquirir experiència. Pot durar entre 6 mesos i 2 anys.
5. **Contracte a temps parcial:** La jornada laboral és inferior a la jornada completa, però el treballador gaudeix dels mateixos drets en proporció.
6. **Contracte fix discontinu:** Per a tasques que es repeteixen de manera cíclica (campanyes o temporades). La relació laboral es manté durant els períodes d'inactivitat.

#JoSocUSOC