

Informa't amb la USOC. Novetats al permís de lactància

El 22 de maig va publicar-se al BOE (Consulta'l a la pàgina web de la USOC) una millora en el permís de lactància, a través del Reial Decret llei 2/2024.

A partir del 23/5/2024, les persones treballadores podran sol·licitar el **permís acumulat** sense necessitat que ho estableixi el conveni col·lectiu o que s'hagi arribat a un acord amb l'empresa.

Amb això, s'avança en la millora i s'incrementa el nivell de reconeixement i protecció dels permisos de conciliació. I es compleix, per tant, l'exigència d'un permís parental retribuït de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019.

Fins ara, aquesta opció **només** era possible si ho establí el conveni de referència o si hi havia un acord amb l'empresa.

A més a més, el permís es pot gestionar de la següent manera (com fins ara):

- 1 hora d'absència, que es podia dividir en dues mitges hores.
- Reducció de jornada de mitja hora a l'entrada o a la sortida.

Prevalença del conveni col·lectiu autonòmic

Els canvis que l'RD introdueix quant a la prevalença de convenis col·lectius regula diferents àmbits.

- Prioritat aplicativa dels convenis autonòmics: es regula que els convenis col·lectius i acords interprofessionals d'una Comunitat Autònoma tindran prioritat aplicativa sobre qualsevol altre conveni sectorial o acord d'àmbit estatal. Això sí, sempre que aquests convenis i acords obtinguin el suport de les majories exigides per a constituir la comissió negociadora en la corresponent unitat de negociació i la seva regulació resulti més favorable per a les persones treballadores que la fixada en els convenis o acords estatals.

- Prioritat aplicativa dels convenis provincials: s'afegeix que podran tenir la mateixa prioritat aplicativa els convenis col·lectius provincials, quan així es prevegi en acords interprofessionals d'àmbit autonòmic i sempre que la seva regulació resulti més favorable per a les persones treballadores que la fixada en els convenis o acords estatals.

Si encara tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu **referent sindical** de la **USOC**.