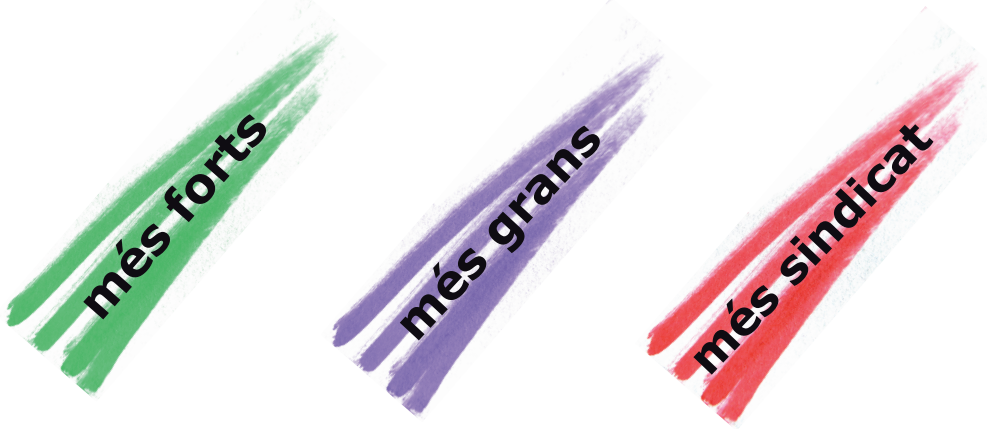


13 congrés

9 i 10 de juny de 2022

Informe de Gestió

UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022

més forts

més grans

més sindicat

INFORME DE GESTIÓ DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA PER AL 13è CONGRÉS DE LA UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

ÌNDEX

- Introducció
- Situació al món laboral
- Activitat orgànica
- Relacions institucionals
- Actes interns
- Seguiment afiliatiu i representatiu
- Formació
- Gestió econòmica i financera
- Acció sindical
- Mobilitzacions
- Eleccions sindicals
- Assessoria jurídica
- Convenis de col·laboració
- Salut laboral
- Comunicació i publicacions
- Igualtat
- Immigració
- Joves
- Acció internacional
- Annex 1
- Annex 2

INTRODUCCIÓ

Aquest informe de gestió abasta un període de temps molt ampli, ja que com tots vosaltres sabeu hem hagut de posposar el Congrés en dues ocasions. Aquest aplaçament ha estat degut a la pandèmia provocada per la Covid-19. No és l'única situació d'excepció que ens ha afectat a nosaltres i a la gran majoria de treballadors i treballadores del país en aquest temps, n'hi ha hagut moltes més.

Amb aquesta introducció intentarem posar-vos en context de l'època que s'ha viscut durant la legislatura i les situacions que hem patit a la societat durant el mandat, que no han estat poques.

Políticament han estat uns anys molt convulsos sobretot a Catalunya, però també a la resta d'Espanya.

Durant el nostre Congrés de 2015 el president del Govern espanyol era el Sr. Mariano Rajoy, i va continuar fins a 2018 quan per primer cop a Espanya va prosperar una moció de censura, i el Sr. Pedro Sánchez va ocupar el seu lloc al juny de 2018. Les següents eleccions generals van ser convocades a l'abril de 2019, després de les quals el candidat proposat pel Rei, Sr. Pedro Sánchez, no va obtindre la majoria suficient per ser investit president, així que va continuar com a president en funcions fins a les següents eleccions que van ser al mes de novembre del mateix any. No va ser fins a gener de 2020 que el Sr. Pedro Sánchez va ser investit president pel Congrés dels Diputats, però això si, ho va fer amb el primer Govern de coalició de la història de l'estat, així que políticament han sigut uns anys molt moguts a l'estat espanyol.

A Catalunya les coses no han sigut més fàcils, més aviat tot el contrari...

Després del nostre Congrés, el President de la Generalitat era el Sr. Artur Mas, i ho va ser fins a gener de 2016, quan el va substituir el Sr. Carles Puigdemont després de que el Sr. Mas fes "un pas al costat" per tot el tema del Referèndum per la independència de Catalunya, i haver convocat la Consulta del 9N.

El Sr. Carles Puigdemont va ser l'encarregat de convocar el referèndum de l'1 d'octubre de 2017, juntament amb els altres membres del Govern i la Sra. Carme Forcadell, que en aquells moments era la presidenta del Parlament de Catalunya. No cal comentar el que va passar aquell 1 d'octubre de 2017, tots ho recordem a la perfecció.

A partir d'aquell octubre, concretament a partir del dia 27 el Govern del Sr. Mariano Rajoy va aplicar l'article 155 de la Constitució Espanyola a Catalunya, per mitjà del qual va destituir tot el Govern de la Generalitat, i va assumir el control des de Madrid. S'ha de dir també, que era la primera vegada en la història que s'aplicava aquest article.

L'1 d'octubre de 2017 va tenir moltes més conseqüències. Sis membres del Govern de la Generalitat, juntament amb la presidenta del Parlament i els presidents d'Omnium i de l'ANC, van entrar a presó, on hi van estar tres anys fins que el Govern espanyol els va indultar al juny de 2021.

Tot aquest moviment polític a Catalunya va anar acompanyat d'un gran moviment social, amb moltes protestes al carrer durant tots aquests anys, entre elles cal destacar l'aturada de país del dia 3 d'octubre de 2017, o les derivades de la sentència del judici del procés.

Després de que per mitjà de l'article 155 es destituís al Govern de la Generalitat, no va ser fins el 17 de maig de 2018 que va ser investit el nou president, el Sr. Quim Torra, i el 2 de juny del mateix any va cessar l'aplicació de l'article 155. El Sr. Torra va ser president de la Generalitat fins

setembre de 2020, quan va ser inhabilitat per part del Tribunal Suprem. En aquell moment, va assumir les funcions el fins aleshores vicepresident, Sr. Pere Aragonès.

Després de les eleccions al Parlament de Catalunya convocades per al 14 de Febrer de 2021, el Sr. Pere Aragonès va ser investit com a president de la Generalitat, i encara ho és a dia d'avui.

Com a conseqüència de la inestabilitat política s'ha ressentit el treball de les administracions per treballar per l'interès general i un retard a implementar polítiques públiques dirigides a resoldre els problemes reals dels ciutadans, combatre la pobresa i exclusió social, la precarietat laboral , la política industrial, l'habitatge, reforçar les polítiques públiques en sanitat, educació que fruit de les retallades i de les picabaralles polítiques, s'aplica en retard o romanen paralitzades , amb la consegüent pèrdua d'oportunitats.

La defensa de la democràcia és un compromís del sindicalisme, només pot existir llibertat sindical en societats democràtiques, cal tenir en compte que la democràcia no és un fet natural i cal defensar-la dia a dia.

Malgrat els avenços de les societats democràtiques al món, en els últims temps s'han enfortit els projectes polítics autoritaris en el món que posen en risc la democràcia, la llibertat i els drets fonamentals.

És necessari exigir dels poders dels estats transparència en la utilització de les noves tecnologies i una supervisió sobre les empreses privades que controlen la informació de les persones, perquè la utilització de la ingent informació pot condicionar l'opinió pública i soscavar la democràcia, és necessària una nova regulació per a protegir les nostres dades i el dret a una comunicació privada i a la protecció de la nostra vida social.

Tot i aquest rebombori polític i social que hem tingut aquests anys, no cal oblidar que a Catalunya ens han afectat més coses, com per exemple els atemptats terroristes de la Rambla a l'agost de 2017, i per descomptat, com a la resta del món , la pandèmia provocada per el coronavirus Covid-19.

El primer cas de coronavirus detectat al país va ser al mes de febrer de 2020, i a partir d'aquí els esdeveniments es van anar accelerant.

El 14 de març de 2020, el Govern espanyol va declarar el primer Estat d'Alarma, i es va decretar el confinament total de la població. L'estat d'alarma es va anar prorrogant en diverses ocasions, fins a finalitzar el mes de juny de 2020. El confinament total va durar fins al 28 d'abril, quan es va anunciar el pla de des-confinament, que es duria a terme per fases.

Tot i el des-confinament, les mesures restrictives ens han acompanyat fins fa ben poc, sent al principi molt severes i molt poc a poc es van anar rebaixant fins a desaparèixer, encara que no del tot, ja que avui en dia encara hem de portar mascareta segons a quins llocs.

Des de març de 2020 fins a maig de 2022 han mort més de 27.300 persones per Covid-19 a Catalunya, i més de 105.000 a l'estat espanyol.

Aquesta pandèmia no ha tingut només conseqüències sanitàries, ha afectat a tots el àmbits de la societat tant a nivell econòmic com laboral o social.

S'ha de tenir una menció especial per a les persones de tots els sectors que durant la pandèmia han estat treballant a primera línia, al peu del canó per combatre-la i van arriscar la seva vida moltes vegades per fer front al seu treball. Moltes gràcies a totes elles i ells per aquest gran esforç.

A nivell laboral les conseqüències han estat molt fortes, ja que com comentàvem abans, va afectar a tots els sectors en major o menor grau.

En el següent apartat de l'informe de gestió, entrarem al detall en com han sigut aquests anys en matèria laboral.

Mentre tot això passava al nostre país, la USOC ha seguit treballant com sempre, donant resposta als afiliats i afiliades en tot moment.

No ens ho ha posat fàcil el Govern de Catalunya, ja que hem sofert el pacte d'exclusió en l´acord de la Llei de participació institucional de Catalunya, el qual es un intent de monopolitzar la interlocució social, sense transparència i sense comptar amb la pluralitat dels agents socials i econòmics del moment.

Durant el mandat la situació viscuda al sindicat, no ha estat sempre fàcil, però s'ha treballat molt fortament per millorar-la dia a dia.

Cal destacar la situació judicial amb la que es va trobar la Comissió Executiva en els seus inicis, amb una denuncia a la cúpula anterior i que també afectava a part de l'Executiva actual i a més de 50 persones entre càrrecs, treballadors i militants del sindicat. Antics membres, en un intent d'embrutar la imatge del sindicat, van interposar una denuncia que va ser arxivada al quedar provada l'absoluta manca de fonament d'aquesta.

Com es normal quan hi ha un canvi com el nostre, durant aquests anys les tensions internes han estat presents, ja que el model que es va presentar al 12è Congrés era un canvi rotund respecte al que estàvem acostumats. Gràcies a la unitat interna del projecte, hem arribat a tenir un sindicat amb una estructura enfortida, tot i que encara queda molt camí per recórrer en conjunt i amb l'esforç de tots.

S'ha treballat molt a totes i cada una de les secretaries, però sobretot cal destacar la gestió econòmica que ha tingut un canvi rotund des dels inicis fins a dia d'avui, i la formació, que teníem clar que havia de ser un pilar important aquesta legislatura, i així s'ha fet.

El nostre model sindical durant aquests set anys, ha anat encaminat a consolidar les cinc federacions nacionals i que aquestes al mateix temps, fossin capaces d'estendre's per tot el territori català. Juntament amb elles, reforçar el paper dels responsables territorials que treballen conjuntament en el reforç de l'acció sindical federal.

En els següents apartats intentarem reflectir més en detall tot el treball realitzat.

SITUACIÓ MÓN LABORAL

Els set anys del mandat, han tornat a ser molt durs per les persones treballadores, en especial els últims temps, on la pandèmia del coronavirus ens ha deixat un mercat laboral malalt i si no som capaços de posar-li remei, la crisi que s'ha generat està tenint unes conseqüències molt negatives per la classe treballadora.

Pensem en tot el que ha canviat el mercat laboral i el primer que se'ns ve al cap es el teletreball, la nova forma de treballar que se'ns ha imposat per necessitat en aquest últim temps. S'ha de regularitzar aquesta forma de treball per mantenir els drets dels treballadors i limitar el seu ús als empresaris, ja que sinó caurem en un buit legal i en l´economia submergida sense control de segons quins sectors.

S'ha accelerat per la pandèmia la transformació digital, que ha posat de manifest el canvi cap a un nou model d´empresa i de societat. Un canvi que tindrà un fort impacte en els propers anys en el paper dels treballadors i en la seva percepció de la naturalesa del treball. La humanització de les tecnologies futures facilitarà un model productiu més integrador i resilient que situarà al treballador en el centre del procés i al sindicat com a garant dels seus drets.

També ens hem trobat en aquest mandat amb una "no reforma laboral" on l'acomiadament continua sent igual de fàcil i econòmic, la contractació parcial i temporal com a tònica dominant i la continua unilateralitat de les decisions empresarials. Una reforma laboral del tot insuficient, sense tenir en compte la realitat laboral del moment i sense entrar al fons de la pròpia reforma la qual hauria de derogar-se.

No podem desaprofitar l'oportunitat que ofereixen els plans de recuperació europeus, que haurien d'assegurar: millors ocupacions; infraestructures de major capacitat; tecnologia per facilitar la feina de les persones treballadores amb la seva corresponent formació; una aposta real per la ciència, la cultura i l'esport; una educació i formació pública, feminista i inclusiva; una transició energètica justa; i uns serveis públics de qualitat. Necessitem que aquests fons europeus es destinin íntegrament a les famílies i a les persones.

Reclamem polítiques que construeixin un futur sòlid en matèria de protecció social, on es prioritzi i s'anteposin els interessos de les persones per davant dels del capital: necessitem estabilitat laboral; salaris dignes; disminució dels preus; conciliació; polítiques d'inserció laboral que no discriminin ni per gènere ni per edat, etc.

La sanitat pública catalana durant aquests anys no ha fet més que empitjorar, i més amb l'aparició de la Covid-19, que ha col·lapsat el sistema sanitari. Han estat anys de moltes lluites al carrer pels augments no meritats, per la càrrega de feina, per la no qualificació del personal sanitari, i per la lluita encapçalada per nosaltres d´un únic conveni col·lectiu per la sanitat catalana.

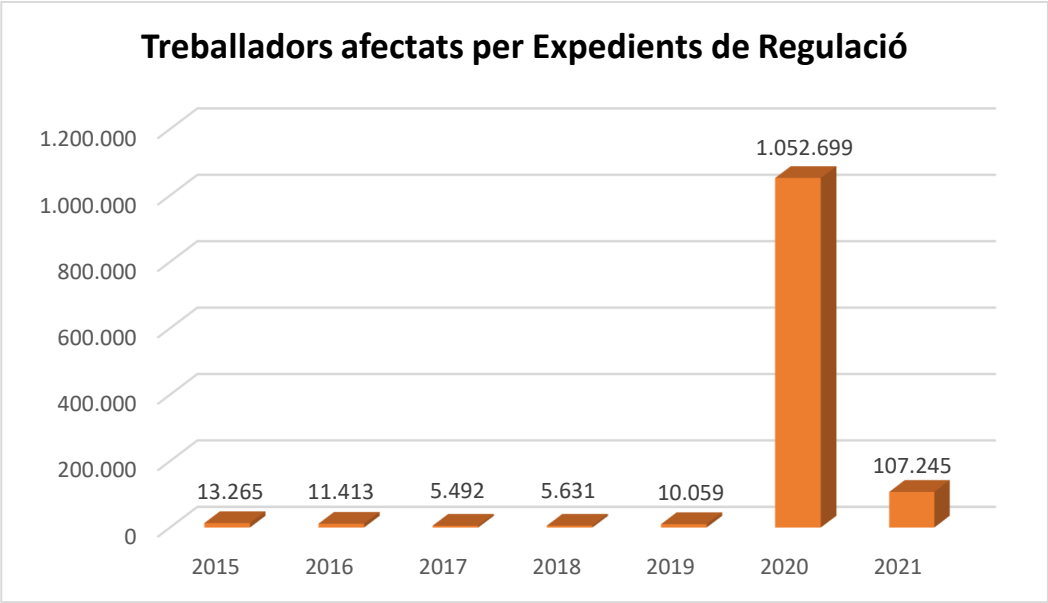
A l’ensenyament no ha anat molt millor, han volgut trencar la LEC i això ens ha portat moltes lluites al carrer en defensa del model de l’escola catalana, un model que ha demostrat durant molts anys ser molt eficaç. Més recentment hem tingut la sentència del 25% en castellà a les aules, i també ha provocat un gran moviment de protesta al carrer tant de professors com d’alumnes, així com també rebuig per part del Govern de Catalunya.

El col·lectiu de seguretat privada s’ha vist afectat durant aquests anys, per una major afluència de delinqüència i agressions cap a ells, provocat, entre altres coses, per no mantenir un protocol des del Govern de Catalunya que protegís a aquest col·lectiu.

Els serveis s’han vist incrementats amb els nous sectors emergents que han anat sorgint, per les empreses de multiserveis, etc. Però per contra, també ha sigut un dels sectors més afectats durant tota la pandèmia, ja que durant molt de temps, els comerços, restaurants i demés van haver de tancar o bé tenir uns aforaments tan limitats que no permetien mantenir a la totalitat de la plantilla.

Per la indústria no han sigut tampoc uns anys fàcils, ja que a part del tancament de grans empreses (Prysmian, Bosch, Malhe…), s’han vist incrementats els EROS i els ERTOS, cosa que ens ha fet replantejar determinades reclamacions sindicals que pensàvem que ja havíem aconseguit, i no era així.

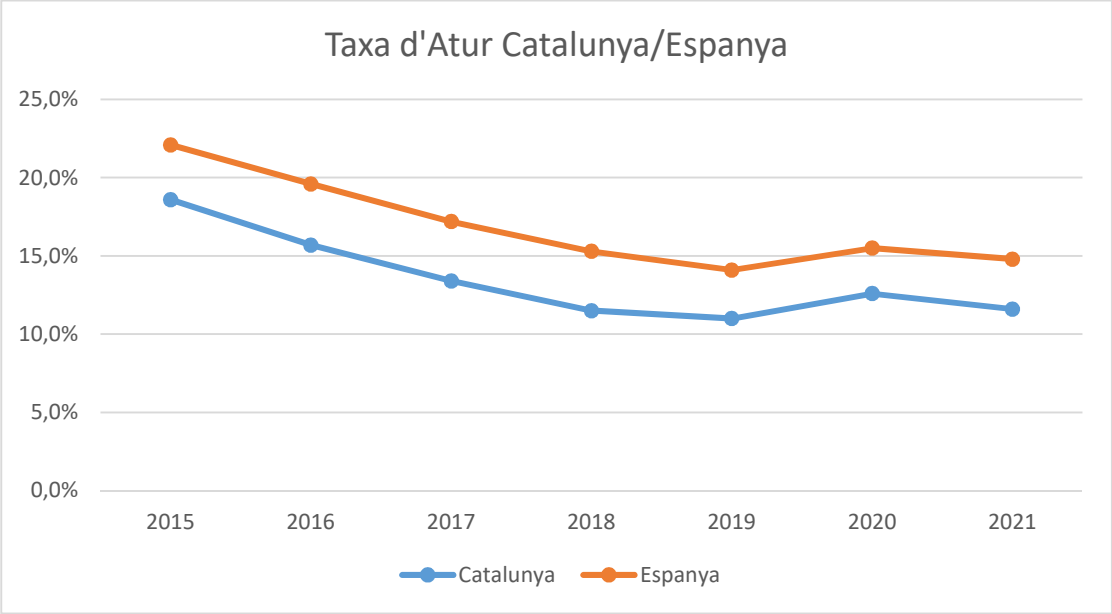
Un dels tancaments més importants per tot el que comporta està sent el de la fabrica Nissan de Montcada i de Zona Franca ja que deixa a més de 3.000 de treballadors directes sense feina i a més de 25.000 indirectes. Però tampoc cal oblidar el tancament definitiu de la mina de Vilafruns (Sallent) el qual arribava acompanyat d'un pla de transició a la conca minera de la zona del Bages, finalitzant al 2021 amb la inauguració de la rampa a la mina de Cabanasses, l´objectiu d´aquesta nova infraestructura és extreure de forma més eficient i ràpida els minerals i poder així continuar amb aquesta activitat industrial mantenint els llocs de treball, tant directes com indirectes a la zona del Bages.



Font: Idescat

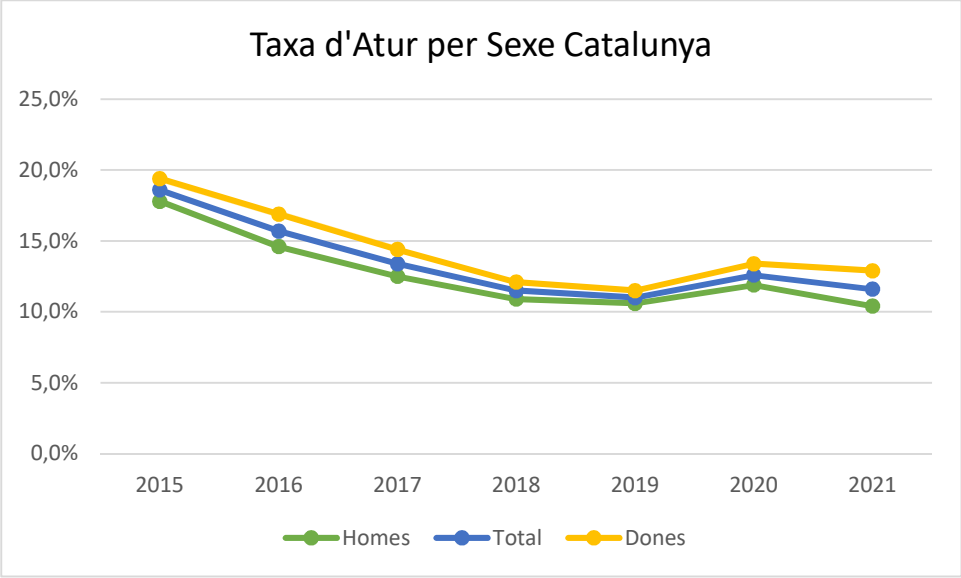
Com podeu observar al gràfic anterior, els expedients de regulació temporal de treball es van disparar al 2020 fins a uns nivells mai vistos a causa de la pandèmia, i al 2021 també, encara que les xifres de l'any anterior ho eclipsin.

Pel que fa a l'atur, des de l'inici del mandat es mantenia un tendència a la baixa, però com veureu al següent gràfic, l'any 2020 la tendència va canviar a l'alça, degut també a la pandèmia. L'any 2021 la tendència va tornar a ser a la baixa i Catalunya va tancar l'any amb una taxa d'atur del 11,16%.

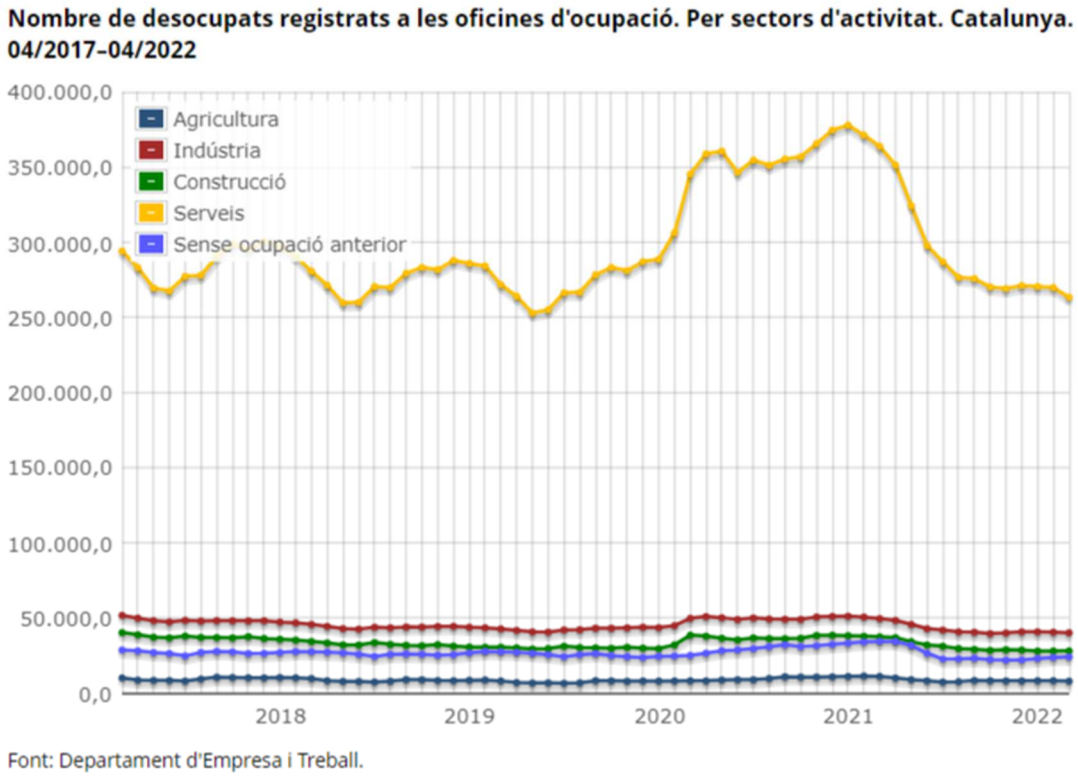


Font: Idescat

Igualment l'impacte d'aquesta taxa de desocupació ha estat diferent en funció del sector, i també en funció del sexe.

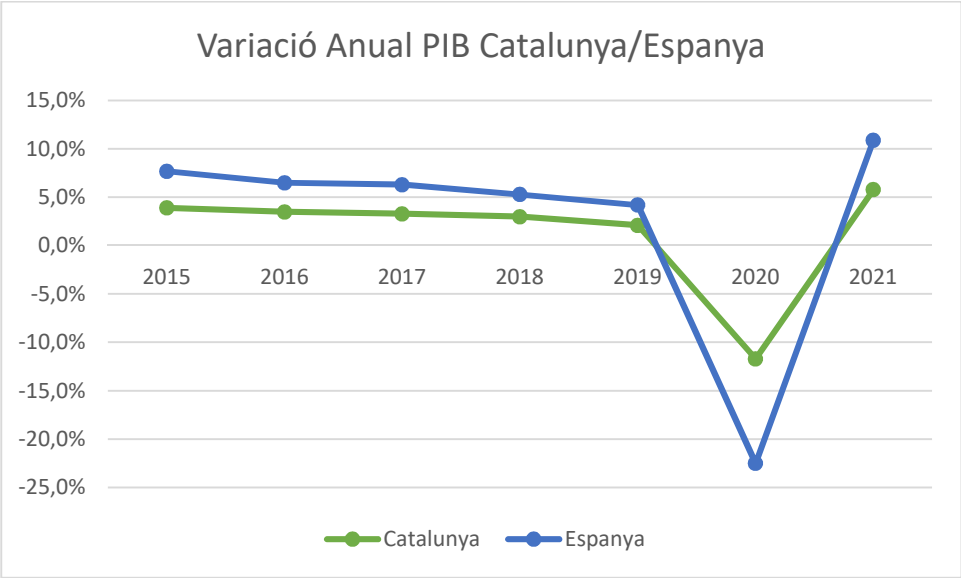


Font: Idescat



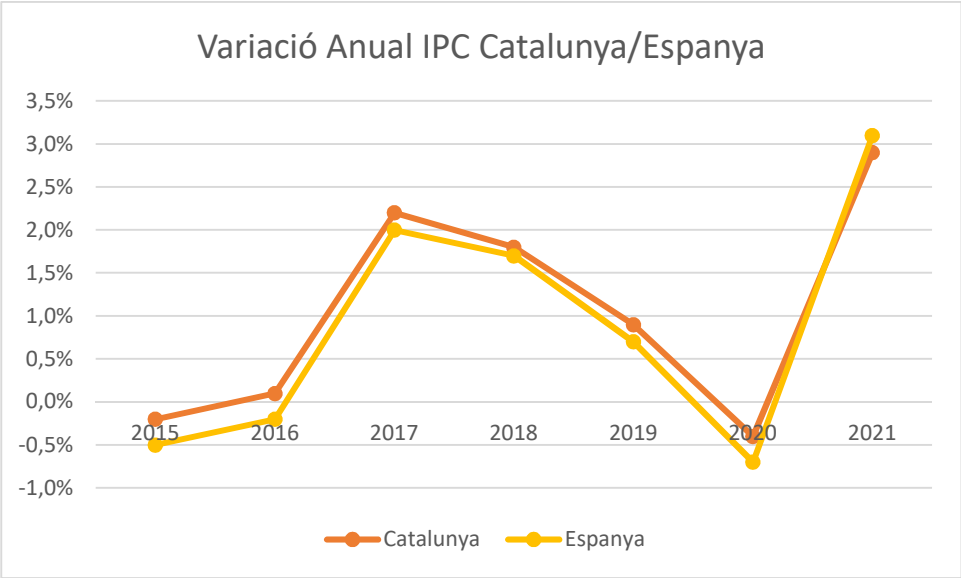
Com veureu les dones son les més afectades, i el sector més perjudicat ha estat el de serveis, molt per sobre dels altres.

Pel que fa al PIB la pandèmia de la Covid va provocar una brusca caiguda a un nivells per sobre del 10% i ara, quan es projectaven unes previsions favorables de creixement, la guerra d'Ucraïna ha fet alentir les previsions del PIB al 4,4% , reduint-se en més d'1,5%. Tot això impactarà negativament en la creació d'ocupació i en la despesa pública.



Font: Idescat

La inflació com es veu en la següent gràfica demostra una evolució creixent, arribant l'any 2021 al 6,5% i marcar rècord històric d'encariment per la pujada de l'electricitat i els carburants al març del 2022 al 9,8% i al abril al 8,3%. Aquest augment ve marcat tant per la guerra d'Ucraïna, que ha disparat el cost del gas natural, el carbó i el petroli i la seva dependència de determinats països per aquestes matèries primes, com de la no limitació del preu de l'energia per part dels governs que fan empobrir a la societat.



Font: Idescat

ACTIVITAT ORGÀNICA

Tot i les restriccions i el confinament derivats de la pandèmia, les reunions orgàniques s'han realitzat la majoria amb normalitat, fent-les online quan no ha estat possible fer-ho de manera presencial. En total durant aquests anys s'han realitzat 150 reunions de la Comissió Executiva, 26 Comitès Nacionals i 8 Consells Nacionals.

També s'han dut a terme diverses Assemblees Territorials, com son les de Terres de l'Ebre, Vallès Oriental, Vallès Occidental, Baix Llobregat i Tarragona.

S'han realitzat els Congressos de la Federació de Seguretat Privada, de la Federació d'Indústria, de la Federació d'Ensenyament i de la Federació d'Atenció a la Ciutadania.

Per altra banda, també s'ha assistit a diversos Comitès i Consejos Confederales així com al Congreso Confederal celebrat a Santander l'any 2017 i al de Granada aquest any 2022.

El nostre Congrés s'hauria d'haver celebrat el dies 26 i 27 de març de 2020, però es va haver de posposar degut a la pandèmia i la falta de garanties a poder celebrar-lo amb normalitat.

Al Congrés anterior es va elegir una executiva nacional formada per set membres dels que avui només quedem tres en actiu. Tres d'ells van dimitir per decisió personal, i l'altre membre es troba en situació de baixa laboral pendent d'una jubilació.

Aquesta situació va fer que els membres en actiu de l´executiva anessin assumint més responsabilitats, derivades de les mancances de les persones que s´anaven retirant de l'executiva. També vam incorporar un company que avui treballa juntament amb l´executiva i amb el comitè nacional.

Gràcies als equips de treball que té l'executiva nacional i en especial a les persones que dia a dia treballen amb nosaltres a Barcelona, hem respost a les necessitats del conjunt de l'organització a cada moment.

RELACIONS INSTITUCIONALS

Als informes de gestió presentats als Consells Nacionals, s'han detallat totes les reunions i trobades mantingudes.

Durant aquests anys s'han realitzat reunions amb Presidents de la Generalitat, Consellers, amb l'Alcaldessa de Barcelona, també amb líders o representants de diferents partits polítics en les diferents legislatures, amb diferents Regidors de l'Ajuntament de Barcelona, Alcaldes o Regidors d'Ajuntaments de poblacions on tenim una Unió Territorial, i amb les Delegades del Govern Central a Catalunya.

S'ha assistit als actes d'investidura dels nous Presidents de la Generalitat en les diferents Legislatures.

Hem estat presents al Pacte Nacional pel Dret a Decidir, al Pacte Nacional pel Referèndum i a la Taula per la Democràcia, ja que eren espais on s'aglutina la societat civil, les institucions més representatives del país, el món local i les forces polítiques.

També hem treballat conjuntament dins la taula de contractació pública, som membres impulsors del Pacte per la Reforma Horària i membres de la Taula Estratègica del Corredor Mediterrani.

També s'ha assistit a diverses taules rodones, esmorzars informatius, fòrums, tant de manera presencial com en format online i tant de caire polític com de sindical o empresarial.

S'han mantingut reunions i trobades amb altres entitats i organitzacions com son PIMEC, Foment, ACEDE, CTESC, el Consell de la Joventut, ICD, CNDC, l'Associació Tot Raval, la Plataforma contra la Violència de Gènere, Taula del Tercer Sector.

Per altra banda durant aquest període de temps s'ha seguit assistint als actes institucionals organitzats tant per la Generalitat com per l'Ajuntament de Barcelona, com son els actes de la Diada de Catalunya, el de les Víctimes de l'Holocaust, Dia Internacional contra l'Homofòbia, contra la SIDA, Dia Internacional de les Dones.

També hem assistit als actes d'entrega, a proposta de la USOC, de la Medalla al Treball de la Generalitat a antics membres del Sindicat com son, Sr. Josep Barceló, Sr. Antonio Molina, Sr. Antonio Higuera, Sr. Joan Planas i Sr. Vicente Martínez a títol pòstum.

S'ha assistit a Congressos tant d'entitats com de partits polítics, com els de CCOO, UGT, ERC, PSC, Demòcrates, etc.

En l'àmbit internacional, com a part de la delegació de la USO hem assistit al Congrés de la CSI a París i al de la CES a Copenhaguen. S'ha assistit a jornades o actes de la Comissió Europea o organitzats per institucions de Catalunya. També s'assisteix periòdicament a reunions i jornades del CSIR o de la Comissió Europea, tan a Catalunya com a Brussel·les o Perpinyà.

B
Unió Sindical Obrera de
Catalunya (USOC)

USOC
DREAM

ACTES INTERNS

Durant aquests anys s'han dut a terme diversos actes interns que cal destacar.

La inauguració i constitució de la seu del Baix Llobregat, que tot i que ja existia, l'anterior Executiva no va arribar mai a constituir-la. També vam obrir un espai sindical de consulta a les Comarques de Lleida en època electoral per donar resposta més pròxima als afiliats i delegats de la zona.

També s'han realitzat Congressos de diverses Federacions, com son els de la antiga FEP ara FAC els anys 2015 i 2019, el de la FTSP a l'any 2016, o l'any 2017 els de la FIUSOC i la FEUSOC. De la Federació de Serveis encara no s'ha realitzat Congrés, però si s'ha constituït la Gestora l'any 2015.

Durant l'any 2016, va ser el 50 aniversari de la USOC presentant una exposició de la nostra història en aquests anys, i amb motiu d'ell també es van celebrar diversos actes commemoratius. En concret els que es van fer al Vallès Occidental i a Terres de l'Ebre, i sobretot l'acte central que es va fer a Barcelona el dia 16 de novembre. Cal destacar que la Cambra de Comerç de Barcelona, va atorgar una placa commemorativa a la USOC per aquesta efemèride. La Comissió Executiva va assistir a l'acte d'entrega.

Vàries Unions Territorials han celebrat també durant aquest període les seves Assemblees, en concret, la de Terres de l'Ebre l'any 2016, les del Vallès Oriental els anys 2016, Tarragona els anys 2016 i 2019, la del Vallès Occidental l'any 2021, i les del Baix Llobregat els anys 2017 i 2021.

Per últim, aquest any 2022 hem aconseguit un objectiu que feia anys que perseguíem, i que no és un altre que el poder canviar de local la seu de la UNC a Barcelona.

Durant el primer trimestre d'aquest any, s'ha tancat la venta del l'antiga seu al Carrer Sant Rafael del barri del Raval, i la compra de la nova seu a Travessera de Gràcia 274-276, al barri de Gràcia.

El canvi ha sigut molt positiu per tots i totes, ja que el nou local està molt ben comunicat, i el barri de Gràcia representa una gran millora respecte al Raval.

Acte 50 Aniversari

Entrega Placa Commemorativa Cambra Comerç

Entrega Placa Commemorativa 50 Aniversari Ajuntament de Tortosa

Congrés FTSP

Congrés FIUSOC

Congrés FEUSOC

Congrés FACUSOC

Assemblea Vallès Occidental

Assemblea Baix Llobregat

SEGUIMENT AFILIATIU I REPRESENTATIU

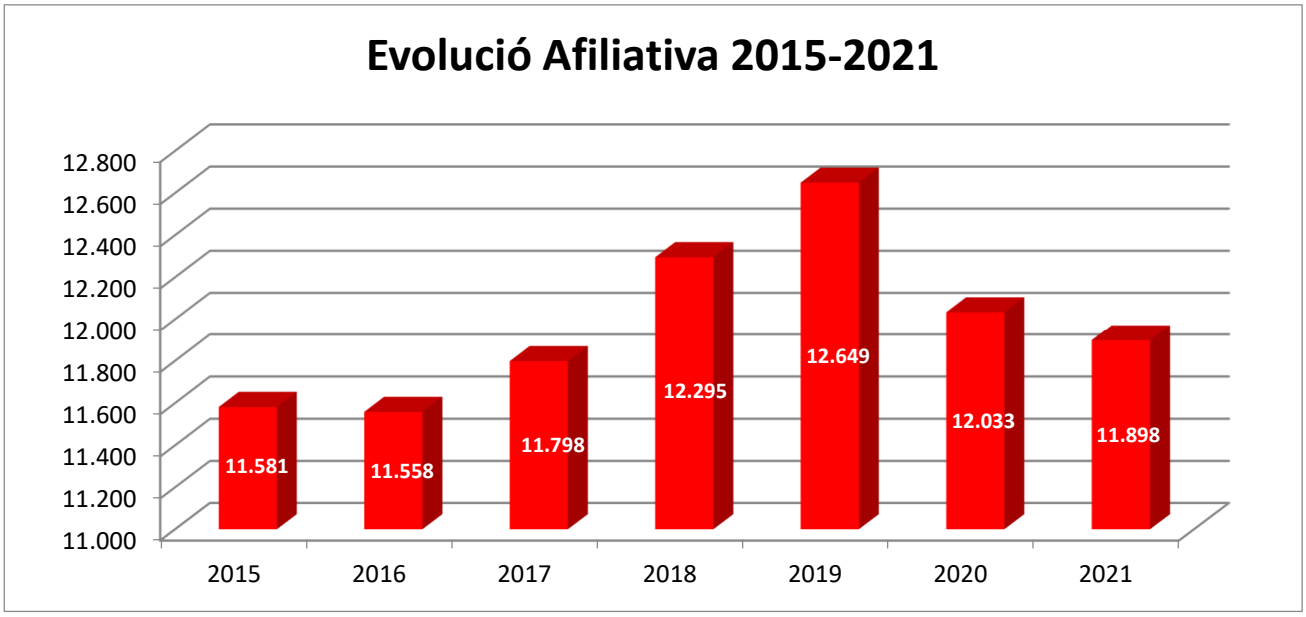
El seguiment afiliatiu i representatiu ha sigut constant durant aquests anys, realitzant informes trimestrals i anuals, així com quan ha estat necessari s'han realitzat informes i seguiments individualitzats tant per Federacions com per Unions Territorials.

També quan ha estat necessari s'han realitzat reunions amb les Unions i Federacions per tal de millorar els procediments que s'utilitzen i posar en comú els problemes que es troben.

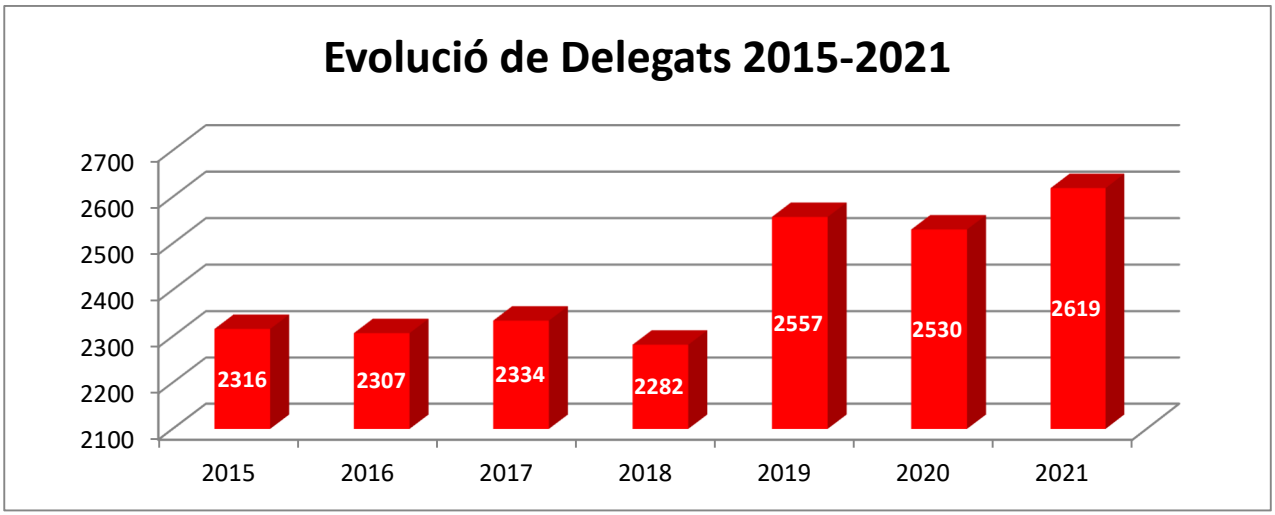
Tot i les situacions viscudes al país, des de les tensions polítiques fins l'actual pandèmia, el resultat de l'evolució afiliativa i representativa al nostre sindicat ha estat en línies generals positiva.

En afiliació es va créixer durant els primers anys de mandat de manera exponencial, fins a 2019 un 8,44%. Els dos anys posteriors, degut a la pandèmia de la Covid-19, als EROS i ERTOS provocats per aquesta i al tancament de grans empreses on teníem molta afiliació, aquesta ha baixat. Tot i la baixada, continuem estant per sobre de l'any 2015.

S'ha de dir però, que aquest any 2022, s'està treballant per revertir la situació al més aviat possible, contactant amb col·lectius independents i potenciant l'afiliació per mitjà de les seccions sindicals.



Pel que fa a la representativitat l'afectació no ha estat la mateixa, ja que la tendència de creixement s'ha mantingut durant gairebé tots el anys, amb un creixement total des de l'any 2015 fins a desembre de 2021 de l'11,57%



FORMACIÓ

Durant aquest mandat com ja hem comentat a la introducció, hem intentat que la formació sigui un dels pilars del sindicat. Fins i tot, fruit de la col·laboració entre la Universitat Abat Oliba i la USOC, s'ha creat el Màster de Gestió Laboral i RRHH.

Tot i les restriccions i el confinament fruit de la pandèmia, s'han realitzat cursos tant a Barcelona com a diverses Unions Territorials, i quan la situació no ha permès fer-ho presencialment s'han fet online, o en format híbrid quan l'aforament no ha pogut ser del 100%.

El total de cursos que s'han realitzat és el següent:

Formació Bàsica per Delegats	30
Formació Bàsica per Delegats Drets i Deures	40
Formació Bàsica per Delegats Sous i Salaris	25
Formació Bàsica Eleccions	15
Formació Bàsica TLC	6
Prevenció Riscos	6
Indemnització i Quitança	10
Jubilacions	3
Negociació Col·lectiva	5
EROS i ERTOS	5
Drets Informació i RGPD	2
Organització i planificació del Treball	2
Informàtica Bàsica	3
Xarxes Socials: Twitter	2
Tècniques i Recursos per parlar en Públic	10

En total s'han realitzat més de 150 cursos a nivell intern arribant així a més de 3.000 persones.

També s´han realitzat jornades formatives a diferents empreses com Sanofi, Bodegas Torres, Hospital Moisès Broggi i totes aquelles on s'ha requerit.

A més també s'han realitzat més de 50 cursos de català i castellà per nouvinguts.

Hem posat en pràctica el servei de jubilacions, pel qual han passat ja més de 283 persones per fer-los l'acompanyament en aquesta nova etapa de les seves vides.

GESTIÓ ECONÒMICA I FINANCERA

La gestió econòmica realitzada des de la secretaria d'economia ha estat molt positiva durant el mandat.

Recordem la situació en la que estàvem al 2015, on entre altres coses teníem un nivell d'endeutament molt elevat i el personal laboral cobrava trimestralment, ja que l'estat financer del sindicat no era gens bo.

La secretaria d'Economia ha gestionat els recursos del sindicat d'una manera eficient i ha portat la comptabilitat de la millor manera possible, i gràcies a aquesta feina, la situació ha canviat radicalment.

S'ha reduït la despesa en gran mesura, també s'ha reduït el nivell del deute que tenia el sindicat aproximadament en un 28,6%, i el més important, no se n'ha hagut de generar de nou.

Gràcies a aquesta feina, poc a poc es va anar regularitzant la situació econòmica del Sindicat i des de ja fa uns anys tant personal laboral com els proveïdors cobren puntualment, i s'està al corrent de pagament amb tots i tothom.

Cal destacar també que els pressupostos que s'han presentat durant els anys del mandat, en total set, s'han aprovat tots ells per unanimitat.

Per altra banda, també comentar que la Comissió de Transparència Econòmica de la USO un cop a l'any fa una auditoria interna per comprovar si la gestió econòmica i la comptabilitat s'estan portant correctament , i totes elles s'han passat amb solvència.

ACCIÓ SINDICAL

Des de la secretaria d'acció sindical s'han realitzat materials per a l'acció, guies i explicacions en matèria laboral, etc.

Som membres de ple dret en la ILP de la Renda Garantida de Ciutadania, lluitant contra les desigualtats dels col·lectius més desfavorits. També som fundadors de la MERP lluitant pel blindatge de les pensions.

S'han fet diferents reunions tant amb les federacions com amb els territoris per afrontar la negociació col·lectiva que es troba quasi paralitzada i sempre és a la baixa, amb unes condicions inferiors a les que en anys anteriors es tenia. També la digitalització com a eina futura per poder arribar a més col·lectius.

S'han realitzat un total de 60 USOC t'Informa sobre temes importants del moment.

Durant la pandèmia es va crear un apartat específic a la pàgina web, on es va posar tota la informació d'interès, decrets, etc... relatius a les mesures aplicades durant l'estat d'alarma i tota la pandèmia. També es van realitzar tota una sèrie de guies relatives als ERTOS, al teletreball, al permís retribuït recuperable, entre altres.

S'han realitzat un total de 16 jornades d'Acció sindical per a delegats i delegades.

Al mateix temps s'han gestionat les campanyes i jornades de Salut laboral, igualtat i joves.

MOVILITZACIONS

Durant el mandat hem participat a moltes concentracions i actes reivindicatius, les més destacades de les quals s'han afegit als informes de gestió presentats.

Per destacar-ne alguns:

- Vaga de les petroquímiques de Tarragona on vàrem defensar garantir la seguretat de les persones que treballen a la petroquímica i que es posi fi a la precarietat laboral que es dóna al sector

- Vaga de sanitat per la igualtat en la gratificació per Covid-19 sense distinció per categories, inclusió del personal del SEM, sociosanitaris, transport sanitari, empreses de neteja externes que treballen en atenció primària i centres hospitalaris, estabilitat en les contractacions, lluitar per un conveni únic en el sector i el no increment de ràtios en infermeria entre altres reivindicacions.

- Vaga del sector públic per negociar un calendari de retorn de les pagues extraordinàries detretes als treballadors i treballadores públiques.

- Vaga del transport sanitari per defensar un pla real d'equiparació de les treballadores i treballadors de transport sanitari a Catalunya amb les condicions del conveni col·lectiu de treball per a l'empresa pública Sistema d'Emergències Mèdiques, SA

- Vaga d'ensenyament per revertir les retallades que s'estan patint des de fa més de deu anys, en defensa d'un sistema educatiu lliure i de qualitat.

- Vaga del sector de neteja d'edificis i locals, lluitant per una negociació col·lectiva que la patronal va intentar bloquejar, millorar els salaris i les condicions laborals d'aquest sector.

Cada any hem celebrat el primer de maig a Barcelona i a Tortosa. De 2015 fins a 2019 es va fer el mateix recorregut per els carrers del barri del raval a Barcelona fins a arribar a la Plaça de les Caramelles on es realitzava l'acte final. El 2020 cal destacar-lo especialment, ja que degut al confinament per la pandèmia no es va poder celebrar el primer de maig als carrers, i per això es va elaborar un muntatge amb fotografies d'afiliats i afiliades que estaven treballant en primera línia durant aquelles dates, com a homenatge a tots ells i elles. El podeu veure al següent enllaç: https://www.youtube.com/watch?v=dgX01tmHlNg

Al 2021 tampoc es va poder celebrar amb normalitat degut a les restriccions, així que es va fer una concentració estàtica respectant les distàncies de seguretat. Al 2022 per fi hem pogut recuperar la normalitat i hem celebrat el primer de maig al carrer, però aquest cop a un nou recorregut per carrers del nostre nou barri, el de Gràcia, finalitzant l'acte a la plaça del Centre Cívic La Sedeta.

061
emergències mèdiques
Generalitat de Catalunya

2019/12/12 12:27

No Més 14
DESCONFIANÇA
TERRES DE L'EBRE
VOLUNTARIS I PARTICIPACIÓ
TERRES DE L'EBRE
2020/2/19 19:27

USOC
USOC
STOP
2018/12/15 12:11

LLUITA AMB UNIÓ DE PAGESOS
PER LA DIGNITAT DE LA PAGESIA

UGT
FER

EN LUCHA
MARELLI
NISSAN: NO PAGAREMOS VUESTROS ERRORES,
EN LUCHA POR NUESTRO FUTURO
UGT
CGT
CCOO industria

VIDES DIGNES
USOC

ELECCIONS SINDICALS

Tal com ja hem exposat a l'apartat de formació, s'han realitzat diversos cursos per delegades i delegats sobre eleccions sindicals.

En aquest mandat, s'ha millorat el funcionament de l'oficina electoral. Actualment s'encarrega d'ajudar i/o assessorar a les Unions i Federacions a l'hora de registrat documentació i en general, en el dia a dia relatiu als processos electorals. També es reben els preavisos, laudes, etc, i s'envien a la Federació i/o Unió Territorial a la que correspon. Per últim també guarda un arxiu de les actes en les que hem obtingut representació.

Per altra banda, des de l'entrada en funcionament de la nova pàgina web al febrer de 2015, s'han presentat oportunitats electorals per mitjà de consultes rebudes a través dels formularis de contacte, de persones que es volen presentar a les eleccions amb nosaltres i que no son afiliades, o també persones que estaven a una altra organització, i ara volen estar amb nosaltres.

Durant aquest temps, s'ha participat a milers de processos electorals, i s'han reforçat els equips d'acció amb noves incorporacions.

A desembre de 2021 la USOC tenia un total de 2.619 delegats i delegades, el que suposa un augment de 303 respecte l'any 2015.

ASSESSORIA JURÍDICA

Durant el mandat s'han augmentat els advocats que formen part del nostre serveis jurídic, afegint un a la UNC per sumar-se als que ja teníem, per gestionar temes laborals.

Sabem que hi ha molta feina a fer en aquest tema, ja que el canvi de tendència en els últims anys és judicialitzar tots els conflictes col·lectius, i que això ens ha comportat més feina a nivell jurídic, així que encara hem de continuar millorant el servei de cara als afiliats i afiliades.

Mantenim el servei jurídic a les Unions Territorials per donar serveis als afiliats de la zona sense haver de desplaçar-se fins a Barcelona.

Durant l'any 2021, s'ha començat a oferir un servei jurídic per al departament d'immigració, amb una advocada que atén consultes un dia a la setmana al local del carrer Sant Pacià.

En total tenim 7 advocats donant serveis al sindicat.

Durant la pandèmia s'ha realitzat la gestió i assessorament de diversos expedients de regulació.

En aquests últims anys s'han realitzat més de 5000 consultes jurídiques, 800 negociacions i més de 600 judicis.

CONVENIS DE COL·LABORACIÓ

Aquests anys de mandat s'han signat molts convenis de col·laboració per tal d'obtenir descomptes per als afiliats i afiliades, i també convenis de formació.

Gràcies a aquest convenis de col·laboració podem oferir descomptes als afiliats i afiliades en telefonia, assegurances de salut, de llar, auto..., també en viatges o alarmes, per posar uns exemples.

En formació tenim convenis amb diferents acadèmies com Mordered, i amb Universitats com Abat Oliba, UOC, i tampoc oblidem el que la FEUSOC te amb la UNIR.

També es va signar un conveni amb el Gran Teatre del Liceu.

SALUT LABORAL

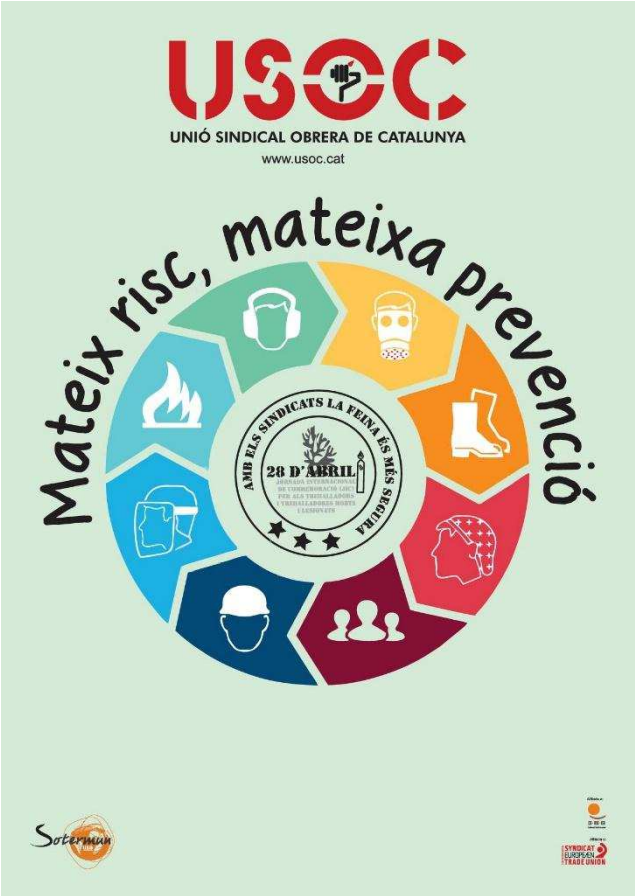
Des de Salut Laboral s'han realitzat 8 campanyes del 28 d'abril, Dia Internacional de la Seguretat i la Salut en el Treball en coordinació amb la USO.

S'han atès consultes a afiliats i afiliades, així com rebudes a través dels formularis de contacte de la web. També s'han realitzat 10 jornades per a afiliades i afiliats, i s'ha elaborat material informatiu que s'ha anat penjant a la web.

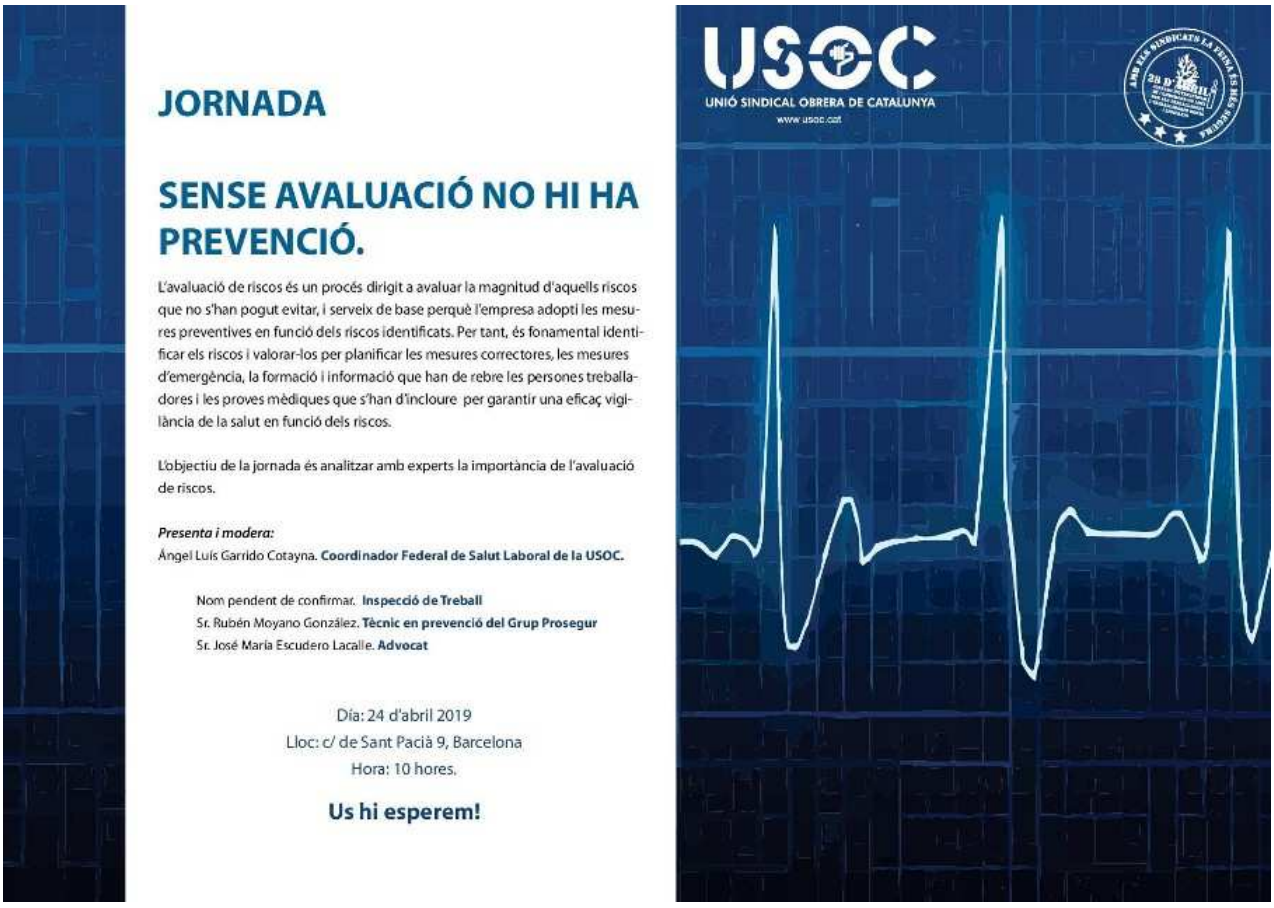
A continuació us deixem alguns cartells de campanyes i jornades que s'han realitzat durant el mandat:

AMB ELS SINDICATS LA FEINA ÉS MÉS SEGURA
28 D'ABRIL
USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
LA NOSTRA PRIORITAT, LA TEVA SALUT MENTAL
EL COVID-19 PERJUDICA SERIAMENTE TU SALUD MENTAL
prevencotic 500mg
www.usoc.cat
@usocatalunya

PER UN TREBALL DIGNE, CANVIEM LES REGLES!
USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
Sotermun
www.usoc.cat
JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE - 2018
OCT.07
JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DIGNE
SYNDICAT EUROPEÀEN TRADE UNION
CSI - ITUC - IGB


USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
www.usoc.cat
Mateix risc, mateixa prevenció
AMB ELS SINDICATS LA FEINA ÉS MÉS SEGURA
28 D'ABRIL
Sotermun

USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
www.usoc.cat
AMB LA PREVENCIÓ NO S'HI JUGA
AMB ELS SINDICATS LA FEINA ES MÉS SEGURA
26 D'ABRIL
Taula Rodona
Un any més celebrem el Dia Internacional de la Seguretat i Salut Laboral. Aquest any volem posar en valor el paper de la Inspecció de Treball, dels tècnics i tècniques de prevenció i el dels delegats i delegades de prevenció.
Presenta i modera:
Maria Recuero. Secretària General de la USOC
Ponents:
Sra. Raquel Calveras. Cap d'Àrea Especialitzada de Seguretat i Salut Laboral de la Inspecció de Treball.
Sra. Glòria Altimira. Advocada de la Federació d'Ensenyament.
Sra. Antònia Rivero. Secretària General de la Federació d'Indústria.
Sr. Jordi Ferrer. Secretari de Salut Laboral de la Federació de Treballadors i Treballadores de Seguretat Privada.
Sr. Rubén Moyano. Tècnic de prevenció del grup Posegur.
Dia: dijous 26 d'abril de 2018.
Lloc: carrer de Sant Pacià, 9. Barcelona.
Hora: 10 h. cafè i pastes. Inici de l'acte 10.30. Finalització 13.30.
Us hi esperem!
Sotermun
SYNDICAT TRADE UNION


JORNADA
SENSE AVALUACIÓ NO HI HA PREVENCIÓ.
L'avaluació de riscos és un procés dirigit a avaluar la magnitud d'aquells riscos que no s'han pogut evitar, i serveix de base perquè l'empresa adopti les mesures preventives en funció dels riscos identificats. Per tant, és fonamental identificar els riscos i valorar-los per planificar les mesures correctores, les mesures d'emergència, la formació i informació que han de rebre les persones treballadores i les proves mèdiques que s'han d'incloure per garantir una eficaç vigilància de la salut en funció dels riscos.
L'objectiu de la jornada és analitzar amb experts la importància de l'avaluació de riscos.
Presenta i modera:
Àngel Luís Garrido Cotayna. Coordinador Federal de Salut Laboral de la USOC.
Nom pendent de confirmar. Inspecció de Treball
Sr. Rubén Moyano González. Tècnic en prevenció del Grup Prosegur
Sr. José María Escudero Lacalle. Advocat
Dia: 24 d'abril 2019
Lloc: c/ de Sant Pacià 9, Barcelona
Hora: 10 hores.
Us hi esperem!
USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
www.usoc.cat
AMB ELS SINDICATS LA FEINA ES MÉS SEGURA
26 D'ABRIL

COMUNICACIÓ I PUBLICACIONS

Durant aquests set anys de mandat, s'ha treballat per tenir espai a la premsa, enviant contínuament notes de premsa als mitjans.

Ens han donat cobertura diversos mitjans de comunicació, des del telenotícies migdia de TV3 fins la RTVE de Catalunya, amb motiu de la celebració del 1r de maig, així com per conflictes laborals com el dels vigilants de seguretat privada de l'Aeroport de Barcelona, el del tripulants de cabina de l'empresa Ryanair , així com diverses empreses de la FIUSOC com Nissan, o més recentment amb les protestes i vagues de l'ensenyament.

S'han realitzat rodes de premsa pel 1 de maig, i s'han fet entrevistes i intervencions a diversos programes de ràdio i es va participar a un debat televisiu del Punt Avui.

També ens han donat cobertura televisions locals com ara la de Tortosa.

S'han publicat més de 50 articles d'opinió al Diari del Treball, la gran majoria de la secretària general, però també de Joves o de la secretària general de la Federació d'Industria.

A la web s'han publicat gairebé mensualment valoracions de l'atur i de l'IPC, i trimestralment valoracions de l'EPA.

Cal dir que durant la pandèmia la feina de premsa va disminuir considerablement a causa de la situació, i que un cop recuperada la normalitat, està tornant a augmentar.

Respecte a les diferents eines de comunicació que utilitzem:

Hem millorat la web, estrenant una nova després del 12è Congrés. Aquest nova web, també s'ha adaptat per tal de veure's correctament a dispositius mòbils.

La web està en constant moviment, ja que a ella es penja tota la informació actual, així com tots el documents i guies elaborades pels diferent departaments per tal que pugui arribar a tothom.

La web també ens ha servit per la afiliació, ja que rebem moltes sol·licituds d'alta a través dels formularis habilitats.

L'any 2020, es va crear l'app de la USOC per adaptar-nos als nous temps i poder arribar a més gent.

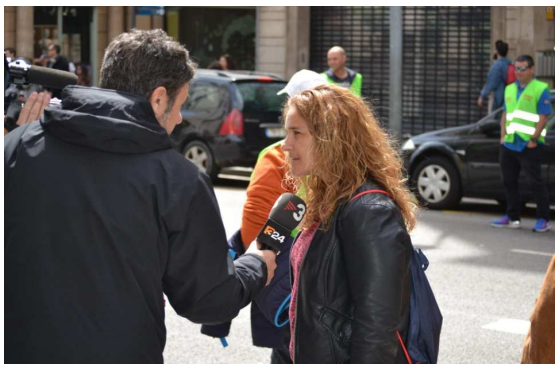
També hem millorat en la comunicació a través de Twitter, hem augmentat el número de seguidors gràcies a que un equip de treball el manté sempre actualitzat, publicant-hi a diari. Estem aprofitant molt millor el que ens aporta aquesta xarxa social.

Es segueix treballant també amb el perfil de Facebook.

Per últim, s'ha creat el perfil d'Instagram de la USOC, per seguir amb la voluntat d'adaptar-nos als nous mitjans de comunicació que s'utilitzen avui en dia, sobretot la gent més jove.

Actualment tenim 2820 seguidors a Twitter, 1145 a Facebook i 451 a Instagram a la Unió Nacional, aquests augmenten si tenim en compte que Federacions, Unions o Seccions Sindicals tenen els seus propis perfils.

A part de totes aquestes eines de comunicació, també es fan enviaments per email. Des de Comunicació es fa un enviament de Resum de Premsa a diari i des de secretaria general o altres comptes, també s'envien correus informant de jornades, actes o s'envien manifestos.



IGUALTAT

Des de Igualtat s'ha treballat molt en aquest període, sobretot a partir de 2021, on s'ha creat un nou equip de treball i un correu electrònic específic per consultes.

S'ha preparat i distribuït material per les campanyes del 25N, Dia Internacional per l'Eliminació de la Violència Envers les Dones, Les campanyes del 8M Dia Internacional de la Dona. Pels 8M, a més, s'han dut a terme diversos anys concentracions de protesta al carrer.

També s'han organitzat moltes jornades per a les afiliades i afiliats, com de Violència de Gènere, específiques del 8M, o sobre diversitat sexual. A totes elles s'ha comptat amb la presència de ponents experts en el tema o testimonis viscuts en primera persona.

Per altra banda, s'ha col·laborat en l'elaboració de plans d'igualtat amb les empreses que ho han necessitat.

L'equip d'igualtat de la USOC, forma part i col·labora amb diferents plataformes i organitzacions, com la Plataforma Unitària contra les Violències de Gènere, el Consell Nacional de les Dones de Catalunya (CNDC) o l'Institut Català de les Dones (ICD). S'assisteix periòdicament a reunions o grups de treball de cada una d'elles en un treball continu.

S'ha continuat treballant i elaborant material informatiu o guies de temes com la diferència salarial per raó de sexe, l'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe o escletxes desigualitàries en famílies monoparentals, per posar uns exemples.

També s'ha treballat cada cop que ha sorgit un nou decret llei que ha afectat algun tema relacionat amb el departament, preparant documents explicatius per tal que la informació arribés clara a les persones afectades o interessades en el tema.

Aquí us deixem una petita mostra del realitzat:

USOC

DAVANT
LA VIOLÈNCIA
MASCLISTA,
TREU-TE
LA BENA
25N
DIA INTERNACIONAL
PER A L'ELIMINACIÓ
DE LA VIOLÈNCIA
ENVERS LES DONES
USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
2018

USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
www.usoc.cat
SEGONS LA FISCALIA GENERAL DE L'ESTAT, EN EL PERÍODE DE TEMPS COMPRÈS DES DE L'ANY 2009 FINS A L'ANY 2013 NOMÉS UN 0,005 DE LES DENÚNCIES VAN SER FALSES. NO ES POT UTILITZAR UNES DADES RESIDUALS PER NEGAR LA GRAVETAT DEL VERITABLE PROBLEMA: LA VIOLÈNCIA MASCLISTA.
LA VIOLÈNCIA MASCLISTA ÉS UNA VIOLÈNCIA QUE S'EXERCEIX CONTRA LES DONES PEL SOL FET DE SER-HO, I PERQUÈ EL SEU AGRESSOR LES CONSIDERA MANCADES DELS DRETS MÍNIMS DE LLIBERTAT, DE RESPECTE I DE CAPACITAT DE DECISIÓ.
25N
DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA ENVERS LES DONES
Quan parlem de violència masclista, de què parlem?
NO PODEM PARLAR DE PERFILS D'AGRESSORS O DE VÍCTIMES, LA VIOLÈNCIA MASCLISTA ESTÀ BASADA EN LA DESIGUALTAT DE GÈNERE QUE, PER DESGRÀCIA, ESTÀ INSTAL·LADA EN TOTA LA SOCIETAT.
VIOLÈNCIA MASCLISTA ÉS TOT ACTE DE VIOLÈNCIA FÍSICA I PSICOLÒGICA, INCLOSES LES AGRESSIONS A LA LLIBERTAT SEXUAL, LES AMENACES, LES COACCIONS, LA PRIVACIÓ DE LLIBERTAT O LA VIOLÈNCIA DE CONTROL.
Nuestro agradecimiento por sus ilustraciones a Zaira Rivero Gómez nacho_sanna@hotmail.com

#AIXÍ, NO!
8 DE MARÇ DE 2021
8 M
DIA INTERNACIONAL DE LES DONES
Llenguatge sexista
DIÀLEG
Violència
USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
www.usoc.cat
#Així,no!

ENDERROCA EL MUR
USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
www.usoc.cat
Manca de corresponsabilitat
Violència masclista
Precarietat laboral
Discriminació
Sostre de vidre
Desigualtat salarial
8 de març
Dia Internacional de la Dona

8Març22
DIA INTERNACIONAL DE LA DONA
USOC
UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA
www.usoc.cat
#laluchaesnuestra
EL DIA ÉS MEU,
LA LLUITA ÉS NOSTRA

IMMIGRACIÓ

Durant el mandat, s'ha posat en marxa un servei fixe d'atenció a la immigració. Al nostre local del Carrer Sant Pacià hi ha una persona destinada a l'assessorament a immigrants en temes varis, com poden ser la nacionalitat, l'arrelament, per posar uns exemples.

Treballem directament amb el projecte d'assessorament i inserció sociolaboral per persones immigrants a Espanya cofinançat pel Fons Social Europeu que ens obre molts espais de col.laboració conjunta amb altres entitats dedicades a la immigració.

També s'han realitzat més de 50 cursos de català i castellà per nouvinguts, amb una assistència total de més de 1.250 alumnes, aquests cursos coordinats sempre amb la secretaria de formació.

Per altra banda, a causa de l'alta demanda d'assessorament sol·licitat a aquest departament, l'any 2021 es va introduir un servei d'assessorament jurídic, amb una advocada que visita un cop per setmana amb cita prèvia.

JOVES

Durant tot aquest temps, l'equip de joventut ha continuat treballant, sent membre del Consell de la Joventut de Barcelona (CJB), i també participant i assistint a actes del Consell Nacional de la Joventut de Catalunya (CNJC).

S'han escrit articles d'opinió sobre temes d'actualitat que afecten als joves, un d'ells, en concret el que porta el títol "El Lleure: Els obstacles d'un sector oblidat" va ser publicat al diari del treball al mes de juliol de 2021.

S'ha participat també els dos anys que s'ha dut a terme a l'Escola Sindical d'Estiu per Joves que organitza la USO, així com a les reunions anuals dels responsables de joventut, o a diferents cursos o seminaris organitzats des de la Confederació, com per exemple el Seminari Eza.

S'ha col·laborat molt estretament amb el departament d'igualtat en l'organització de jornades.

L'equip de joves té el seu propi compte de Twitter @jovesusoc, que compta ja amb 7.794 seguidors. Aquest compte està contínuament en moviment amb informació sobre temes d'interès, o opinions en temes d'actualitat.

Durant aquest 2022, s'està consolidant l'equip amb noves incorporacions, per tal de poder seguir millorant dia a dia i poder arribar cada cop a més gent.

ACCIÓ INTERNACIONAL

Durant el mandat s'ha participat com a membre de ple dret al CSIR Pyremed, assistint a totes les reunions i actes. Durant el mandat de 2019 a 2021 vàrem ocupar la vicepresidència, i actualment, fins a 2023 ocupem la presidència. Participem directament amb els projectes europeus del Profecta i del Copil.

També s'ha col·laborat amb l'Acció Internacional Confederal, assistint en el seu lloc a actes internacionals organitzats a Barcelona, i fins i tot anant com a membres de la delegació de la USO a congressos com el de la CES l'any 2015 a París o el de la CSI l'any 2018 a Copenhaguen.

Per altra banda, també s'assisteix a reunions i actes organitzats pel Consell Català del Moviment Europeu, o altres organitzats per institucions de Catalunya, com les Jornades de la Unió Europea que organitza la Diputació de Barcelona.

Per últim, també s´assisteix a jornades o actes organitzats per la Comissió Europea, com per exemple les jornades que es van fer a Brussel·les el novembre de l'any 2015.

Hem treballat en aquest mandat conjuntament amb Sotermun, participant activament en les seves assemblees i recolzant un projecte per millorar les situacions de pobresa i exclusió social que s'han generat després de la pandèmia de la Covid-19 i aquest projecte, servirà per la supervivència i integració d'aquestes persones més desfavorides.

No podem finalitzar aquest informe sense fer una menció especial a la situació de crisi en que es troba Europa com a conseqüència de la invasió de Putin contra Ucraïna. Aquesta guerra ha provocat a més d'una gran pèrdua de vides, la major crisis de refugiats d'Europa i ha fet retrocedir greument la recuperació mundial que s'havia iniciat després de la pandèmia.

4th ITUC World Congress
Copenhagen, 2 - 7 December 2018
4e Congrès Mondial de la CSI
Copenhague, 2 - 7 décembre 2018
4. IGB-Weltkongress
Kopenhagen, 2. - 7. Dezember 2018
4º Congreso Mundial de la CSI
Copenhague, 2 - 7 de diciembre de 2018
BUILDING
WORKERS'
POWER
CHANGE

ANNEX 1

Alguns articles d'opinió, campanyes, etc

El 25N Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones

L'existència d'una jornada internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones, ja és un símptoma. Les dones, actualment, pateixen desigualtat social, salaris més baixos, precarietat laboral i assetjament en el lloc de treball.

L'entorn familiar, espai de convivència i felicitat, es converteixi en un infern, on pateixen per part de les seves parelles o ex parelles actituds violentes que poden arribar a la mort (en aquest any fins al mes d'octubre han estat assassinades al nostre país 36 dones).

Això respon a elements molt més profunds que segueixen arrelats en la nostra societat. Una visió masclista que continua marcant el comportament de les persones i que malgrat els avenços i canvis socials segueix existint, i per altra banda segueix havent-hi un 33% de joves que no consideren els comportaments de control com maltractament.

Per poder donar resposta a aquest problema, la USOC opina que és necessari un Pacte d'Estat contra la violència masclista, la lluita contra aquesta xacra només és possible si es posa aquest problema a l'agenda, amb augment de la inversió, programes de formació i conscienciació dels agents implicats i amb un esforç conjunt de tota la societat per acabar amb aquesta terrible violència.

Les coses no estan avançant, perquè s'ha retallat les polítiques de prevenció i atenció a les víctimes de violència masclista, des del 2010 la inversió en prevenció s'ha reduït un 26% i la inversió en programes d'igualtat entre dones i homes és aquests anys de crisi s'ha reduït un 61%. En matèria de protecció policial, s'ha reduït en un 24%, les dones amb protecció que actualment són 17.000 en un any quan les denúncies s'han incrementat i en alguns casos els jutges no han actuat correctament per prevenir els fets.

El Tribunal Constitucional de Catalunya ha anul·lat articles de la llei catalana per a la igualtat efectiva de dones i homes, que perjudica a l'hora d'avançar en la promoció dels drets de les dones en l'àmbit laboral, quan s'hauria d'actuar en aquesta tasca de protecció i no en una lluita sobre les competències que deixa malparada les polítiques d'igualtat.

Aquest 25 de novembre, cal reflexionar i insistir en els canvis que necessitem, que permetin superar el masclisme i sacsegin les consciències i iniciar un camí de no retorn i cap a la igualtat efectiva entre les dones i els homes als diferents ordres en la vida pública i privada.

Hem de trencar els estereotips presents a la família, l'educació, la cultura, al món laboral, als mitjans de comunicació i l'organització social, que actualment responsabilitzen i qüestionen a les dones víctimes d'agressions.

Publicat al Diari del Treball 25 Novembre de 2016

A l'ofensiva en els convenis per reals increments dels salaris.

Els salaris al nostre país han patit retallades, rebaixes salarials utilitzant, entre altres, estratègies empresarials basades en la precarització i l'externalització d'activitats, que el seu únic fi era abaratir els salaris.
També, les polítiques d'ajust dels governs han afectat els empleats públics amb reduccions i congelacions salarials.
Aquestes polítiques d'austeritat han ocasionat que el pes dels salaris, en la renda nacional, ha perdut pes, des d'un 50% l'any 2008 a un 46% en l'actualitat, aquesta pèrdua ha ocasionat, a la nostra massa salarial, uns 30.000 milions d'€ menys.
Aquesta situació s'ha mantingut durant els anys de la crisi, però ara quan l'economia està creixent de l'ordre d'un 3%, els salaris no es recuperen i segueixen perdent pes en la nostra renda nacional. Això afecta, entre altres qüestions, a les cotitzacions socials per a les pensions i llasten el creixement, perquè afecten el consum, amb la pèrdua del poder de compra dels salaris.
La negociació col·lectiva, segons l'Observatori de la CCNN, segueix amb increments pactats dels salaris de l'ordre 1,3%, quan tanquem l'IPC de 2016 en l'1,6%, el que s'incrementa l'hi menja la inflació, amb la qual que no s'incrementa el poder de compra dels salaris, que s'haurien d'incrementar l'ordre del 3%, perquè tinguessin efecte de millora del poder adquisitiu.
Les polítiques de competir en un mercat internacional, amb baixos salaris, ens porta a la ruïna, no es podrà fer una política de creixement basat en les noves tecnologies amb una mà d'obra mal pagada i precaritzada.
Però, la situació mereix un bon diagnòstic i solucions, no podem repetir estratègies en centralitzar la negociació col·lectiva amb un pacte salarial que limiti la capacitat de negociar a aquelles empreses que poden pagar més, com s'ha fet en el passat amb els Acords de Negociació Col·lectiva.
El problema està en la debilitat de la negociació col·lectiva i en la manca de confiança que el conveni és l'eina adequada per a la millora salarial, quan sabem que una part de les rendes es negocien de forma individual.
Una altra qüestió és que els equips negociadors no apliquen les directrius de les seves pròpies organitzacions en matèria de reivindicació salarial. Hi ha una diferència entre el que es diu i el què es fa, això no ajuda a millorar la credibilitat dels sindicats.
La negociació col·lectiva a l'empresa és l'àmbit adequat per a la disputa de les rendes, tenint en compte el resultat de l'empresa i la distribució de la massa salarial, i aquest hauria de ser el lloc i si no funciona, corregir les coses, amb una lluita real per millora dels salaris.
Per part de la USOC hem de denunciar que hi ha unes dosis d'hipocresia social perquè, per part governamental i empresarial, es parla que és necessari incrementar els salaris, però en els seus actes no es veu reflectida aquesta voluntat.

Publicat al Diari del Treball 6 de juliol de 2017

La defensa de les pensions és cosa de tothom.

El sistema públic de pensions és una de les principals conquestes de l'estat de benestar i és un dels principals continguts del contracte social.
El nostre sistema de pensions de repartiment constitueix un factor de solidaritat intergeneracional i un sòlid instrument de protecció social.
Els problemes en el nostre sistema de pensions no resideixen en el camp de la despesa, ja que destinem un 10.6% del nostre PIB que no és superior a la mitjana dels països de l'Eurozona que es d'un 13,5%.
El nostre problema rau en els ingressos, tot i que hem recuperat una bona part de l'afiliació a la SS, en canvi els ingressos són inferiors en 4.000 milions d'euros a causa d'una menor cotització pels baixos salaris i la precarietat laboral.
També es necessita "destopar" les cotitzacions per cotitzar per la totalitat del salari, i que les despeses de l'administració de la seguretat social passin a pagar-se a càrrec dels pressupostos això suposaria reduir la despesa en 4.000 milions d'euros.
Durant els anys de crisi i utilitzant com a coartada aquesta situació, el govern del PP va emprendre una reforma unilateral el 2013 i amb això va eliminar l'actualització de les pensions amb l'IPC i l'establiment d'un factor de sostenibilitat absolutament arbitrari.
No podem oblidar que, anteriorment amb la reforma de pensions acordada el 2011 per part dels sindicats majoritaris que va permetre prolongar l'edat ordinària de jubilació als 67 anys de forma progressiva i va obrir la porta a aquesta reforma unilateral del PP que va aprovar amb la implantació del factor sostenibilitat per al 2019, quan estava previst que entres en vigor el 2027.
És important que es rectifiquin les reformes però és més important encara que s'assumeixin els errors comesos per part dels signants dels acords de l'any 2011 i ara no tinguin cap problema en defensar tot el contrari i vulguin tornar a la situació anterior.
El nostre sistema de pensions és viable, però són necessaris alguns canvis que assegurin el seu futur i eliminin les reformes del 2011 i 2013. No s'ha d'oblidar tampoc que el garant és l'estat i per tant en cas de dèficit, ha de respondre els Pressupostos Generals de l'Estat, perquè fa anys quan hi havia excedents anaven a eixugar el dèficit de l'estat, molt abans d'haver creat el Fons de Reserva.
La USOC com a membre fundador de la MERP defensa que les pensions han de blindar-se en la Constitució per evitar les temptacions dels governs de torn a fer reformes unilaterals, i recuperar entre altres qüestions la revisió de les pensions amb l'IPC.

La USOC ha convocat i participarà en les manifestacions que es realitzaran el proper dissabte 17 de març entre altres a Barcelona per defensar la revaloració de les pensions amb l'IPC per tal d'evitar la pèrdua del poder adquisitiu de les pensions.

Publicat al diari del treball el 14/03/2018

La Salut un dret!

L'absentisme laboral ha estat durament combatut per la patronal, culpabilitzant els treballadors que han d'acollir-se a una baixa mèdica per malaltia comuna, accident laboral o malaltia professional. Aquestes campanyes de la patronal han anat tenint els seus efectes i han endurit la legislació laboral. El seu punt culminant va ser amb la reforma laboral de l'any 2012, que va possibilitar la modificació regressiva de l'art.52.d de l'Estatut dels Treballadors i amb la recent sentència de Tribunal Constitucional del 16 d'octubre per absències intermitents, encara que siguin justificades avala l'acomiadament objectiu dels treballadors.

Aquesta última sentència significa un trist colofó a un dels majors atropellaments als drets dels treballadors per possibilitar el seu acomiadament per trobar-se malalt. Quan un treballador s'acull a una baixa mèdica de curta durada de fins a 21 dies, té una forta penalització de més del 40% del seu salari i aquesta seria la demostració més gran, que si no va a la feina, és perquè no pot i no respon al seu caprici.

Amb la sentència de Tribunal Constitucional es marca el reflex d'una línia de pensament que criminalitza als treballadors per no anar a la feina per malaltia i respon a una ofensiva patronal que vol mantenir un poder empresarial que no respecta els drets de les persones en defensa del dret a la seva salut i a la feina.

Però no podem simplificar el problema, ja que l'abast és encara més gran. L'actuació de les mútues, que cada vegada rebutgen a més treballadors quan s'accidenten a la feina, per no parlar de les malalties professionals, que només són considerades després de processos judicials molt llargs i que les persones afectades ja no poden veure.

La patronal, en aquest context de precarietat, pressiona perquè no es reflecteixin els accidents laborals que es produeixen ni quan s'acomiaden treballadors amb baixa per accident. Tot això produeix un fort temor entre els treballadors per agafar una baixa mèdica per por de ser acomiadats, que amb l'actual sentència de Tribunal Constitucional no farà més que créixer.

Per això cal un canvi en profunditat de la legislació laboral en matèria d'absentisme per causes justificades de malaltia o accident i no només de l'art.52.2 de l'Estatut dels Treballadors sinó també en relació amb les mútues i el funcionament de la Seguretat Social.

USOC exigim que, un cop constituït el nou Govern, es legisli de manera urgent per a la protecció de la feina i la salut, en cas de malaltia comuna o accident laboral i es protegeixi de manera efectiva als treballadors que per circumstàncies alienes a la seva voluntat han d'agafar una baixa laboral quan estan malalts i no podem oblidar que són sempre per prescripció mèdica.

Publicat al Diari del Treball 22 novembre de 2019

La pandèmia de la Covid-19, ens qüestiona el món tal com està.

La pandèmia de la Covid-19 ens ha posat en qüestió, moltes coses, algunes bàsiques que mai ens hagués passat pel cap que es veurien amenaçades.

D'una banda, la crisi sanitària ha donat un nou valor al concepte de salut pública. Ens hem adonat que l'individualisme no serveix per lluitar contra una pandèmia sinó que ha de ser un esforç col·lectiu amb assumpció de la responsabilitat personal de cadascú. Vivim en societat i això afecta a tothom, una sortida individual no serveix si no es millora les condicions de tots.

Les idees del neoliberalisme s'han posat en qüestió, la privatització de la sanitat, les retallades en els sistemes públics de salut i les desigualtats socials són un focus d'expansió de l'epidèmia com s'està veient en el país més poderós de món, on l'epidèmia està afectat més persones i s'han destruït més vides que en lloc.

Les coses no es mouran cap a una major justícia social per pròpia inèrcia, és un treball de totes les forces socials i dels sindicats, perquè el món que es construeixi a partir d'aquesta colossal sacsejada, sigui més just,. Un dels perills que hi ha és que amb la crisi econòmica i social que s'està produint a hores d'ara i cada dia amb més desigualtats socials cal corregir amb una major despesa pública que serveixi per protegir les persones de la pobresa i pugui sortir-ne del pou en que es troben.

Per tant, la necessitat de reforçar les polítiques públiques en sanitat, educació, protecció social etc. , són imprescindibles. Per aquest motiu són necessàries mesures fiscals redistributives que permetin un major ingrés en recursos públics per tirar endavant aquestes polítiques, perquè sinó ens podríem quedar en meres declaracions d'intencions però sense cap desenvolupament pràctic.

És fonamental un gir de 180 graus per protegir els drets socials i laborals perquè les desregulacions en drets a generat precarietat en el treball, un debilitament de l'Estat de Benestar que ara es considera fonamental per a combatre amb èxit la pandèmia i la crisi sanitària i afrontar amb robustos instruments les conseqüències econòmiques i socials.

També s'ha posat en evidència el nostre model productiu basat en el sector serveis que ha pivotat en el turisme un factor d'èxit de manera exclusiva i ara amb la pandèmia s'ha ensorrat en pocs mesos i es recorda una altra vegada la necessitat de polítiques industrials, la inversió en tecnologies per modernitzar el nostre aparell productiu i desenvolupar un modern teixit industrial que pugui competir amb èxit en el món.

Hem vist de forma molt crua les debilitats del nostre model productiu, social i econòmic, les conseqüències de la privatització dels serveis públics etc, per això es fa necessari l'impuls d'uns canvis que afrontin la transformació social en aquests moments tan convulsos.

Tor això s'ajunta amb la debilitat del sistema democràtic per afrontar aquests canvis des de les forces progressistes. Assistim a l'aparició de líders autoritaris que soscaven els principis democràtics, de progrés i justícia social, que poden impulsar cap al desenvolupament d'un món en sentit contrari al que defensem, aprofitant els problemes de desvertebració social que la crisi

provoca i davant l'intent d'evitar aquests canvis que les societats estan demandant però que aquests poders no atenen.

La crisi sanitària que estem vivint ha impactat amb tota la seva cruesa en el mercat de treball amb la destrucció de llocs de treball que no ha fet més que agreujar la situació dels treballadors en l'economia irregular que s'ha quedat sense ingressos i sense protecció social. Els treballadors precaris que han perdut ocupació i que amb l'ajuda mínima vital poden obtenir una renda, però que aquesta línia de protecció es troba paralitzada per la burocràcia i la manca de mitjans en la gestió.

De forma general aquesta crisi ens afecta amb la legislació laboral que no s'ha modificat encara i que s'hauria d'haver corregit com a mínim els elements més negatius de la reforma laboral de PP de l'any 2012. Per això és urgent que les noves majories progressistes escometen canvis en profunditat en la legislació laboral per protegir l'ocupació en aquests moments de crisi i blindar les pensions públiques en la constitució per protegir un dels pilars de l'Estat del Benestar.

Per la USOC cal emprendre canvis en el nostre model productiu i reorientar l'activitat econòmica cap a activitats productives per la reindustrialització en activitats amb valor afegit, amb tecnologies de futur, que es fomentin energies verdes per combatre el canvi climàtic i es dirigeixi l'ocupació cap a aquests sectors.

En conseqüència la crisi de la Covid-19 posa en evidència aquelles coses que ja no funcionaven abans, i obliga a reorientar les nostres prioritats cap a elements fonamentals com són protegir la vida i la salut de la població, l'educació i l'ocupació de les persones.

Per això la USOC sempre estarà a favor del diàleg per trobar solucions a com combatre el canvi climàtic, treballar per la justícia social, lluitar per la igualtat social i l'accés de la població a tots aquests drets.

Publicat al Diari del Treball el 16 de setembre de 2020

Els excessius preus de la llum, causes i solucions.

Assistim amb preocupació i fins i tot amb sorpresa al creixement desorbitat del preu de l'electricitat en aquests últims mesos, que és el causant al costat del preu dels combustibles, d'una espiral de preus que ha assolit el mes d'octubre el 5,2% de l'IPC a Catalunya.

Però l'actual encariment del cost preu de l'electricitat no és fruit de la casualitat, ni d'una maledicció bíblica, obeeix a un disseny establert per la UE en la fixació de preus del mix energètic establint el preu de l'energia elèctrica a partir de la manera de produir-la, i utilitzant com a referent el cost del de les més cares en un moment precís per a generar electricitat, ja sigui: hidràulica, renovables, carbó, gas, nuclear; utilitzades com a referents per a l'establiment dels preus.

En l'actualitat l'energia més cara per a generar electricitat és el gas, amb aquest referent s'està afavorint a les companyies elèctriques que obtenen els seus beneficis, ja que facturen la seva energia tenint com a referent el gas i quan els seus costos marginals en la generació elèctrica són inferiors, amb les altres fonts de generació.

Quan el Govern ha volgut modificar aquesta manera de fixar els preus la UE ho ha impedit, la qual cosa permet obtenir a les companyies uns marges de beneficis majors a costa de repercutir el preu sobre les famílies i l'activitat productiva.

La generació elèctrica amb els combustibles fòssils i la mobilitat, són una de les causes del canvi climàtic i per això s'estan imposant impostos al CO_2 o la reducció dels combustibles fòssils, com ha establert recentment la Cimera de Glasgow, això està ocasionant i ocasionarà una pressió sobre com produir electricitat.

El que no s'ha fet abans, no es pot fer ara de pressa i corrent, Catalunya és una de les zones del país amb menor implantació de les renovables i depenem un 20% de l'energia nuclear produïda en el nostre territori, i els terminis per a executar els projectes de plantes de generació elèctrica tenen terminis que van de 2 a més anys, la qual cosa impedeix una ràpida reacció, el temps no es pot recuperar només amb declaracions verbals, quan el punt de partida és negligentment tan baix.

Tenim un endarreriment evident que hem de retallar: els fons Next Generation de la UE són una oportunitat per a impulsar decididament la generació elèctrica amb les renovables i per a això és fonamental, tenir en compte al territori, ja que són necessàries molt d'espai per a instal·lar-les i construcció de les xarxes de transport, i no serà fàcil conjugar els interessos, ambientals, paisatgístics, agrícoles, etc.

Pel que fa a com solucionar l'abaratiment de la factura energètica, el govern ha reduït impostos, però no és fàcil que l'energia baixi. Entrem en la temporada hivernal, per tant, es fa necessari incentivar la protecció de les persones amb el risc de pobresa que no poden assumir el cost de l'energia i potenciar les accions de protecció davant la pobresa energètica, evitar els costos

d'energia, les subvencions i també actuar en la protecció de la nostra indústria i comerç que ha vist encarir els seus costos energètics en un 50%, posant en risc la competitivitat de la nostra indústria que ha de competir suportant uns majors costos energètics.

Des de la USOC som conscients que estem davant d'una tempesta perfecta a la sortida de la pandèmia, una major demanda que està encarint els productes i trencant la cadena de subministraments per a la indústria i el comerç, per això són necessàries actuacions contundents com l'establiment d'una empresa publica energètica, replantejar-se recuperar activitats industrials al nostre país que s'han posat en evidència amb la fragilitat de la cadena de subministraments, i una forta inversió en energies renovables, potenciar la xarxa de transport públic. Uns canvis que han de liderar-se des de les administracions, sindicats i patronals, tenint present que els canvis que s'aveïnen requeriran profundes transformacions en el nostre aparell productiu i per a això serà fonamental tenir en compte la transició de l'ús de les activitats actuals a les futures, minimitzant els costos socials i protegint la població activa amb una major oferta formativa i el desenvolupament de polítiques de protecció social.

Publicat al Diari del Treball 1 de desembre 2021

Article d'opinió d'Antonia Rivero, secretària general de la Federació d'Indústria

---

Ens manquen polítiques industrials.

L'alentiment de l'economia torna a frenar la creació d'ocupació i torna a destruir ocupació estable en sectors industrials i serveis.
L'origen de les actuals turbulències econòmiques prové de causes de naturalesa política, les guerres comercials i les incerteses ocasionades pel Brexit, i incideix sobre un malmès mercat de treball, afectat encara per la crisi i que no s'ha recuperat de les conseqüències d'un atur de llarga durada, un alt atur juvenil, desigualtat entre home dona ocasionades per les reformes laborals que ha deteriorat el treball amb més precarietat i amb uns baixos salaris.
Davant aquest escenari econòmic que no és de recessió les empreses anticipen les seves decisions preveient una situació negativa, que amb les seves decisions no fan més que agreujar presentant EROS amb alta afectació d'empreses industrials com: Nissan, Calsonic, Rotocayfo, Prysmian Group, Tyco, etc. Aquesta reacció que es realitza sense tenir en compte la responsabilitat social de les empreses i s'adopten mesures antisocials sense tenir en compte les greus conseqüències socials i territorials d'unes decisions que segueixen reproduint actituds del passat que és vetllar pels interessos dels accionistes sense tenir en compte el valor de l'esforç

dels treballadors a aixecar les empreses i davant les dificultats futures la primera mesura és suprimir llocs de treball.

Això també posa en evidència la manca de polítiques industrials que no són capaços d'anticipar situacions per evitar situacions traumàtiques i queda en dubte el Pacte per la Indústria que no és útil per evitar aquesta cascada d'acomiadaments col·lectius en els sectors industrials.

En aquest sentit és fonamental defensar l'ocupació industrial i treballar per fer front a reptes molt importants com la robotització i els canvis en els processos productius i productes que s'han de fer per evitar els efectes del canvi climàtic que és el repte més gran que s'enfronta la humanitat al s. XXI.

La Federació d'Indústria d'USOC exigeix de les administracions i dels poders econòmics que encarin amb responsabilitat social aquests desafiaments i que no sigui la classe treballadora un cop més qui pagui les conseqüències de tot això.

Publicat al Diari del Treball Octubre 2019

Article d'opinió de la responsable de Joves Usoc

El Lleure: Els obstacles d'un sector oblidat.

Ha sigut un any difícil… Sentint parlar sense parar de com està el mercat de treball i la precarietat de moltes professions. Amb aquest article m'uneixo al tema i us parlaré d'un sector on la precarietat laboral ja venia de molt abans, no obstant això, naturalment, aquesta pandèmia l'ha agreujat molt més.

Aquest temps que hem passat ens hem adonat que tenim moltes carències com a societat, ens hem qüestionat moltes coses que pensàvem que mai estarien amenaçades. Una d'elles és saber que necessitem reforçar les polítiques públiques dedicades al sector de l'educació i en especial al col·lectiu del temps lliure, que reuneix quasi sempre totes les qualitats per ser un col·lectiu desfavorit. Persones joves, amb poca experiència laboral, gran temporalitat, contractació parcial i alt percentatge de dones.

El sector del lleure, és aquell dedicat a totes les activitats extraescolars que els infants realitzen en sortir de l'escola. Ja siguin relacionades amb el món acadèmic, com l'anglès o el reforç de matemàtiques, com amb el món de l'esport: bàsquet, karate o futbol, i les activitats realitzades durant l'hora del dinar en les escoles, el menjador.

En la gran majoria d'ocasions, aquestes activitats són realitzades per persones joves que no han tingut encara una relació laboral amb anterioritat i aquí és on, una vegada més, apareix la precarietat que com a joves ens veiem exposats de forma contínua en les professions que ocupem.

El món del lleure està envoltat de condicions de treball com: salaris baixos, sense reconeixement de suficients jornades indirectes i un alt índex de temporalitat. A més a més, la pandèmia, li ha afegit més precarietat al sector creant situacions de discriminació dintre el mateix. Així com, per exemple, tot el personal dedicat al lleure que estigui contractat per un centre educatiu, ha sigut valorat com a personal educatiu i se l'ha vacunat. El personal que ha sigut contractat per empreses del lleure o les associacions de famílies d'alumnes no tenen aquesta qualificació i, per tant, no han sigut vacunats. Joves que estan treballant contínuament exposats a la Covid-19 en contacte amb persones i, tanmateix, hauran d'esperar que els truquin per vacunar-se juntament amb la seva franja d'edat, que ha començat aquest mes de juliol.

També, a causa de les restriccions de la pandèmia i la pèrdua d'ingressos a les empreses, moltes d'elles, en el sector del lleure, s'han vist obligades a presentar un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO). Com a norma general, quan una persona treballadora està inclosa a un ERTO passa a percebre el subsidi d'atur que es calcula d'acord amb els seus ingressos anteriors. Però, que passa amb les persones joves que porten poc treballant i la seva cotització és molt baixa o inclús no havien treballat mai?

La joventut dedicada al lleure ha patit un perjudici i una pèrdua del poder adquisitiu més elevada que la resta de la població treballadora. Mentre estiguin en ERTO rebran quanties de subsidi per atur molt més baixes que el salari que, ja de per si és baix. A més a més d'estar subjectes a la pròrroga de mesures excepcionals que el Govern, juntament amb els dos sindicats majoritaris va aprovar fins al 30 de setembre, perquè els i les joves poguessin seguir cobrant el subsidi. Ja que, pel temps cotitzat a la Seguretat Social el subsidi per atur els hagués durat pocs mesos o ni tan sols haguessin tingut dret a ell.

Tots aquests factors deixen al jovent dedicat al lleure en un escenari d'inestabilitat, precarietat i vulnerabilitat, sent els encarregats d'ajudar a la conciliació familiar de les persones treballadores, però sense atendre a les necessitats que tenen com a col·lectiu ni oferir-los una major protecció.

El lleure educatiu i sociocultural és clau per l'aprenentatge dels infants. Les dinàmiques i la pedagogia amb les que es treballa, ajuden als més petits i petites a què aprenguin valors com la inclusió, la tolerància i el treball en equip.

A la USOC reconeixem el valor que té dintre el sistema educatiu el lleure, per això, el sector està inclòs dintre la Federació d'Ensenyament i compta amb personal especialitzat per poder representar i defensar sindicalment els interessos del col·lectiu. Les persones joves sabem organitzar-nos i ho hem demostrat totes aquelles vegades que hem sortit als carrers per reclamar que es reduïssin els preus dels nostres estudis, apostar per un sistema educatiu millor i reduir les ràtios a les aules. Així doncs, podem seguir organitzant-nos dintre les empreses, mobilitzem-nos sindicalment i de forma col·lectiva per defensar els nostres drets.

Prou ja de precaritzar-nos! Prou ja de no ser considerats personal educatiu!

El nostre treball és essencial per al futur de la societat.

Publicat Diari del Treball 19/7/21

ANNEX 2

Plafons del 50è Aniversari

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

Una nova generació de sindicalistes juntament amb veterans de les centrals sindicals històriques , van decidir constituir el sindicat USO de Catalunya al maig de 1966.

Aquestes persones eren representants de diverses empreses i sectors , i de diferents ideologies: la socialista, la democristiana, l'humanista, l'anarquista i la marxista .

Des de l'origen, la USOC és un sindicat amb vocació independent i plural.

USOC 1966-2016 Treballant per al futur

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

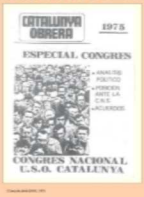
Sindicat independent i pluralista

...absolutament independent dels partits polítics, del govern i de la patronal; garantia suprema de la nostra voluntat d' establir les nostres anàlisis i les nostres estratègies...
(Estatuts del sindicat USOC)

L'afiliació és la nostra garantia d'independència sindical

Oposats a qualsevol tipus de totalitarisme i aliens a qualsevol servitud de partit o d' Estat, som les noves generacions formades dins la lluita obrera de cada dia...
(Extracte de la Carta fundacional de la USO 1961-1965)

La incompatibilitat de simultanejar en una mateixa persona a càrrecs sindicals i polítics a nivells superiors.
(Extracte de la Carta Fundacional 1961-1965)



A la USOC, des del seu inici els seus càrrecs són incompatibles amb càrrecs polítics. Vam ser un sindicat pioner en aplicar mesures de incompatibilitat entre els càrrecs polítics i sindicals.

...es declara oberta a tots els treballadors que, en el respecte mutu de les seves condicions filosòfiques, polítiques i religioses...
(Extracte de la Carta Fundacional 1961-1965)

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

Lluita per la llibertat i la democràcia

Perquè tan sols la democràcia pot assegurar el ple desenvolupament de tots els homes en la realització del seu propi destí social, a través de la seva participació lliure i responsable.
(Extracte de la Carta Fundacional de la USO 1961-1965)

…cerquen el ple desenvolupament de la persona en la perspectiva d'una estructuració democrática de la Societat fonamentada en el Treball, la Pau i la Justícia.
(Extracte de la Carta Fundacional de la USO 1961-1965)

LLuitem per un Sindicat de masses, modern i revolucionari, …
…instrument d' una nova societat moderna i democràtica d'homes lliures…reclamem per al sindicalisme democràtic el seu lloc irreemplaçable...
(Extracte de la Carta Fundacional de la USO 1961-1965)

La repressió de la dictadura

Lluita per la llibertat sindical

La USOC recolça la ruptura democràtica front la reforma política

La legalització de la USOC

Declaracions de la USOC davant la repressió de la dictadura i reclamant la llibertat sindical

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

Sindicat de la classe treballadora

Som treballadors de les mines i de les fàbriques, dels despatxos i del comerç, dels transports i del camp…Lluitem per unes millors condicions de vida i de treball, per la llibertat…
(Extracte de la Carta Fundacional 1961-1965)

Rebutgem l´actual sistema de classes, que comporta el sometiment i l'explotació, el predomini que divideix i el privilegi d' unes classes sobre d'altres…
(Extracte de la Carta Fundacional 1961-1965)

Militants de la USO de Catalunya van liderar les lluites en diferents empreses:
(Inter, Hispano-Olivetti, La Seda, SEAT, Printer, ASEA/CES, Banc Ibèric, Banc Bilbao, Ercros, ABB, Miniwatt....)

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

El valor del treball

El treball, com activitat humana, ha de ser concebut com element alliberador de l'home…

LLuitem i lluitarem per la defensa de la persona, la dignitat i el valor del treball, tant manual com intel·lectual, del camp com de la indústria i els serveis.
(Extracte de la Carta Fundacional de la USO 1961-1965)

La negociació col·lectiva instrument per a la millora de les condicions de treball

La lluita pel dret al treball

Contra la crisi econòmica

Recull de diferentes lluites en defensa del lloc de treball protagonitzades per membres de la USOC

Reivindicació per unes eleccions sindicals lliures

Per a la USOC la secció sindical és l'instrument per a l'acció en el centre de treball

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

Sindicat d'àmbit nacional de Catalunya

La USO de Catalunya, es declara organització sindical soberana i autònoma per a l'àmbit nacional de Catalunya en el marc de la Confederació USO.
Estatuts del III Congrés USO de Catalunya , al juny de1979.

La USOC participa a l'Assemblea de Catalunya 1971-1977, formada per diverses entitats polítiques, socials i culturals. Els objectius eren: llibertat, amnistia i l'estatut d'autonomia.

La USO defensa el dret a l'autodeterminació de les nacionalitats històriques

La USOC subscriu el Pacte Nacional pel Dret a Decidir, 2013

Els afiliats de la USOC protagonistes de les decisions del sindicat

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

Part del sindicalisme internacional i solidari

Es solidaritza amb tots els treballadors de qualsevol raça o país que lluitin per vèncer la misèria, i lliurar-se de l' explotació i cerquen el seu desenvolupament.
(Extracte de la Carta Fundacional de la USO 1961-1965)

CMT Confederació Mundial del Treball
Ingrés de la USO l'any 1980

CES Confederació Europea de Sindicats
Ingrés de la USO, l'any 2005, es va sol·licitar l'ingrés l'any 1993. Representa 45 milions de treballadors i treballadores afiliats a les 89 organitzacions sindicals de 39 països europeus.

CSI Confederació Sindical Internacional
Resultat de la fusió CMT i CIOLS, que forma part la USO des de la seva creació el 2006. És la veu dels treballadors i treballadores a nivell mundial, i representa més de 180 milions d'afiliats als 333 sindicats de 163 països de tots els continents.

Per part de la USO, s'han vingut desenvolupant projectes de cooperació al desenvolupament i solidaritat internacional des de l'any 1988 en què es va produir la creació del Fons de Solidaritat Internacional, dotat amb un percentatge de les quotes dels afiliats al sindicat.
L'any 1994 es constitueix SOTERMUN com a continuitat i consolidació de les activitats del sindicat en el terreny de la solidaritat internacional.
Els projectes duts a terme per SOTERMUN entre els anys 2009 i 2015, són uns 110 de cooperació internacional, propis o en cooperació amb d'altres institucions.

USOC , 50 anys fidels als nostres ideals

La USOC avui

SOM: 15.000 afiliats i afiliades
2.500 delegats i delegades

Som el tercer sindicat de Catalunya amb un 5 % del total de representants electes.
Estem en més de 3.000 centres de treball, hem millorat els nostres resultats i estem presents en més empreses.
Relació de les empreses més importants per sectors que estem presents: en la **indústria:** a Nissan, Cobega, Bodegas Torres, Seat, Guissona, Iberpotash,Celsa , Laboratoris Sanofi, Miguel Alimentació, Agbar....;**ensenyament:** a Salesians Horta, Escola Pia Sabadell, Jesuïtes Sant Ignasi BCN, Fundació Pere Tarrés, Joviat Manresa, Salle Tarragona, El Carme Mollerusa, Maristes Girona, Teresianes Tortosa, Sant Miquel Vic, 7iTria;**sanitat:** a l'Hospital Parc Taulí, l'Hospital Broggi, l'Hospital Verge de la Cinta, Hospital de la Creu, Mútua de Terrassa....;**ajuntaments:** de Cerdanyola, Sant Feliu de Llobregat...i a **l'administració general de l'estat**; empreses de **seguretat:** a Prossegur, Seguritas, Serunión...;**serveis:** a Eulent, Atento, Aena, TMB, RTVE,...

1er de maig dels darrers anys

Les organitzacions de la Unió Sindical Obrera de Catalunya
Unió Nacional de Catalunya que formen els òrgans de direcció nacional

Federacions:
Federació d' Indústria FI-USOC
Federació d' Ensenyament FEUSOC
Federació de Serveis FS-USOC
Federació de Treballadors de Seguretat Privada FTSP-USOC
Federació d' Empleats Públics FEP-USOC

Unions Territorials
UT de la Catalunya Central
UT del Camp de Tarragona
UT de les Terres de l' Ebre
UT de les Comarques de Girona
UT de les Comarques de Lleida
UT del Maresme i Vallès Oriental
UT Baix Llobregat
UT Vallès Occidental

12è congrés de la USOC (19 i 20 de febrer 2015)

Objectius del 12è congrès de la USOC

- En la negociació col.lectiva, recuperar la força impulsora que significa la negociació de convenis que la reforma laboral a malmès.
- La millora significativa dels salaris, per recuperar el consum i permetre el creixement econòmic.
- Agropar la negociació col.lectiva al centre de treball negociant millores sobre els convenis sectorials a nivell d' empresa.
- Que cap treballador o treballadora quedi al marge de l'aplicació d'un conveni col.lectiu.
- Impulsar la igualtat d' oportunitats entre dones i homes i aconseguir eliminar qualsevol tipus de discriminació.
- Promoure la prevenció i la salut laboral i aconseguir uns llocs de treball amb unes condicions més saludables.
- LLuitar contra l'atur, els joves és un col.lectiu que supera el 50% de persones amb atur, i a més ocupen treballs precaris i amb baixos salaris; esforç del sindicat per relacionar-se amb els joves per la seva formació i incorporació a la feina.
- Combatre l' atur de llarga durada, amb programes per a l'inserció laboral, formació i renda mínima d'inserció.
- Defensar l' Estat de Benestar, el dret a l'educació com a servei públic i gaudir d' un sistema sanitari públic que asseguri l'accés gratuit a la sanitat i als medicaments.
- LLuitar per polítiques econòmiques que promoguin el creixement i la creació d' ocupació, per resoldre el primer problema social del país que és l'alta i insoportable taxa d' atur.

Serveis del sindicat

Caixa de Resistència i Solidaritat (CRS), la USOC disposa d' aquests fons per ajudar els treballadors I treballadores afiliats, en les jornades de vaga, o per sancions per motius sindicals, que permet assegurar uns ingressos mínims durant aquests dies.

El sindicat disposa d' uns serveis jurídics que passen consulta en els locals de la USOC de tota Catalunya, que s' encarreguen de la defensa jurídica i de les demandes dels afiliats I afiliades davant dels tribunals.

Ofereix formació dirigida als treballadors i treballadores, delegats i immigrants