

RECOPILATORI D'INFORMACIÓ EN MATÈRIA DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

Telf: 933298111

infoigualtat@usoc.cat

UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA



DIFERÈNCIES ENTRE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA, DOMÈSTICA I DE GÈNERE

	VIOLÈNCIA MASCLISTA	VIOLÈNCIA DOMÈSTICA	VIOLÈNCIA DE GÈNERE
Qui la pot exercir?	Tothom	Familiars	Homes
Qui la rep?	Persones que surten de la cisheteronormativitat	Altres familiars	Dones
Tipus de relació	Nul·la	Parentesc	Sexoafectiva
Tipus de violència?	Tot tipus	Tot tipus	Tot tipus
Freqüència	No cal Esporàdictipus	Sí que cal Sistemàtic	Sí que cal Sistemàtic
Convivència?	No	Sí	No necessàriament



VIOLÈNCIES MASCLISTES



PSICOLÒGICA

La que s'exerceix per controlar, crear dependència i fer sentir a qui la pateix inseguretat i por. És la més difícil de demostrar ja que no és visible físicament, però pot crear depressió, falta d'autoestima, i amina l'autonomia personal de la persona que la pateix.



FÍSICA

La més visible i explícita. Posa en risc la integritat física. Agredir.



SEXUAL

Posa en risc la integritat i llibertat sexual. Abusos i/o violacions.



AMBIENTAL

Es provoca un mal ambient i situació: posar tensió constant, incomoditat, el no saber com es posarà o com reaccionarà, etc. Accions -to de parlar, postura corporal, mentides, mirades, historial...- que creen un mal ambient, hostil i insegur.



ECONÒMICA

Exercida sobre el patrimoni de la parella per controlar els seus ingressos i/o despeses i/o privar-la de tenir i gestionar la seva pròpia economia. Provoca dependència econòmica i falta de recursos per marxar de la situació.



TECNOLÒGICA

S'exerceix control sobre les xxss i/o a través d'aparells electrònics: revisar converses de whatsapp o altres xxss, controlar a qui "dona like" o a qui segueix, trucar cada dos per tres o enviar-li missatges, etc.



INSTITUCIONAL

Exercida des de les institucions al vulnerar o desprotegir drets



VICÀRIA

És aquella que l'agressor exerceix sobre els infants de la dona per fer mal a aquesta



SOCIAL

Aïllar a la parella dels seus cercles d'amistat i/o família. Fa el possible o li prohibeix directament que vagi amb les seves amigues, que quedi amb elles, amb la seva família, etc.



DRETS I AJUTS ECONÒMICS PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA MASCLISTA

AJUT DE MESURES DE PROTECCIÓ INTEGRAL CONTRA LA VG Ajut econòmic d'un pagament per víctimes de vg amb rendes mensuals <75% del SMI	RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ (RAI) 3 mesos d'ajut econòmic suplementari per a víctimes de vg o domèstica que hagin de canviar de residència	AJUT I ASSISTÈNCIA A VÍCTIMES DE DELICTES VIOLETS CONTRA LA LLIBERTAT SEXUAL O VG Ajuts econòmics per a víctimes directes o indirectes
RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA Cal sentència condemnatòria dels fets	FONS DE GARANTIA DE PENSIONS I PRESTACIONS Cal reconeixement judicial per la pensió compensatòria i/o d'aliments impagada	BESTRETES DEL FONS DE GARANTIA D'ALIMENTS Per a infants que tenen reconegut el dret d'aliments i aquest és impagat
Compensació econòmica que reben la dona o infants que han patit danys, seqüeles o lesions físiques o psíquiques quan així ho marqui la resolució judicial	Pensions d'Orfandat per a fills de vg <21 o <25 anys (segons els recursos i estudis dels que disposin).	Drets i ajuts per a l'Habitatge: • Pagament d'urgència per a situacions especials pel lloguer o hipoteca (durada màx. 12 mesos) • Prestacions permanents de pagament de lloguer just. • Subvencions per al pagament del lloguer. • Habitatge de Promoció Pública de lloguer, lloguer amb opció a compra. • Ajuts pel programa d'adaptació o accessibilitat d'habitatges. • Residències públiques per a dones >65 anys o amb discapacitat.

Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat
i Feminismes

SERVEIS PER A DONES EN SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Hem volgut fer una recopilació dels diferents serveis públics i gratuïts per a dones víctimes de violència de gènere així com pels seus infants

Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD): Informen, assessoren i ofereixen atenció i acompanyament jurídic o psicològic, i organitzen activitats grupals	<u>Serveis d'atenció i acolliment d'urgències:</u> Serveis especialitzats que ofereixen atenció i acolliment temporal d'urgències de les dones i els seus infants per tal de garantir-ne la seguretat personal	Servei d'Urgències de l'Hospital Clínic de Barcelona: Atenció sanitària urgent de les agressions sexuals
<u>Serveis d'acolliment substitutori de la llar:</u> Serveis temporals de continuació del procés iniciat als serveis d'acolliment i recuperació que actuen com a substitució de la llar i compten amb el suport personal, psicològic, mèdic, social, jurídic i de lleure, així com facilitar la plena integració sociolaboral	<u>Serveis d'intervenció especialitzada:</u> Serveis especialitzats que ofereixen recursos i atenció integral al procés de recuperació i reparació de les dones i els seus infants	Servei d'Atenció, Recuperació i Acollida (SARA): Ofereix atenció ambulatoria específica i proporciona assessorament al personal professional i les persones de l'entorn de les víctimes
Institut Català de les Dones (ICD): faciliten informació, deriven cap a altres entitats i ofereixen serveis gratuïts d'atenció psicològica i assessorament jurídic	<u>Línia d'atenció contra la violència masclista:</u> El telèfon 900 900 120 és gratuït i confidencial i funciona els 365 dies les 24 hores	



Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat
i Feminismes

DRETS LABORALS PER VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE



Reducció de jornada

Amb disminució proporcional del sou per exercir el dret a l'assistència social

(art. 37.8 ET)

Reordenació del temps de treball

Adaptació de l'horari o aplicació d'un horari flexible

(art. 37.8 ET)

Movilitat geogràfica

Amb reserva del lloc de treball durant els primers 6 mesos

(art. 40.4 ET)

Suspensió de la relació laboral

Amb durada inicial no superior a 6 mesos, prorrogable fins a 18 mesos per períodes de 3 mesos

(art. 45.1.n ET i 48.10 ET)

Extinció del contracte de treball

Amb dret a rebre atur

(art. 49.1.m ET)

Absentar-se del lloc de treball

Quan ho determinin els Serveis Socials d'Atenció o els Serveis de Salut

(art. 52.d ET)

Nul·litat de l'acomiadament

Quan la treballadora exerceixi els seus drets laborals

(art. 55.5.b ET)

Amb el suport de



Generalitat de Catalunya
Departament d'Igualtat
i Feminismes

L'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe

Què és?

Constitueix **assetjament laboral** les conductes de violència psicològica, dirigides de forma reiterada i perllongada en el temps, cap a una o més persones per part d'una altra/s que actuen front aquella/s des d'una posició de poder (no necessàriament jeràrquica).

Aquesta exposició es dona en el marc d'una relació laboral, en el lloc de treball, que suposa un atemptant contra la dignitat de la persona, i un risc important per a la salut. *Nota tècnica de prevenció (NTP) n° 854*

Constitueix **assetjament sexual** qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu. *Llei Orgànica 3/2007*

Constitueix **assetjament per raó de sexe** qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu. *Llei Orgànica 3/2007*

Què no és assetjament?

- Els conflictes puntuals entre persones treballadores.
- Les crítiques constructives, i específiques.
- La supervisió, sempre i quan, sigui proporcional, i justificada.

Assetjament sexual també és:

Fer comentaris sobre l'aspecte físic.

Apropar-se excessivament,
o tocar a l'altra persona

Missatges sexuals, o amb contingut sexual, per WhatsApp o correu electrònic.

Difondre rumors o vídeos sexuals d'una persona, sense el seu consentiment.

Assetjament per raó de sexe també és:

Els comentaris i les "bromes" sexistes.

Menysprear, o ignorar, aportacions i propostes sistemàticament.

Recórrer a estereotips de gènere, per prendre decisions que afectin la relació laboral.

Un tracte diferenciat, desfavorable, i no justificat, a embarassades.

On som ?

Barcelona:

c/ Sant Rafael, 38-42

T: 93 329 81 11

usoc@usoc.cat

Catalunya Central

Bages (Manresa):

Pg. Pere III 91, ent. 2a

T/ 93 874 82 47

bages@usoc.cat

Osona (Vic):

Edifici Vilabella

c/ dels Vilabella 3-5-7

T/ 93 8855 111

osona@usoc.cat

Tarragona:

c/ Ixart, 11 bis

T: 977242852

tarragona@usoc.cat

Maresme – Vallès Oriental

Granollers:

c/ Miquel Ricomà 63

T/ 93 879 67 51

vallesoriental@usoc.cat

Barcelona:

c/ Sant Pacià, 9 baixos

(Centre de Formació)

T: 93 329 81 11

Terres de l'Ebre

Terres Ebre (Tortosa):

c/ Ciutadella 13, 4ta. Planta

T/ 977 44 55 88

terresebre@usoc.cat

Vallès Occidental

Sabadell:

c/ Zurbano 3 baixos

T/ 93 727 13 48

vallesoccidental1@usoc.cat

Baix Llobregat

c/ Esparreguera, 1 bxs Martorell

T/ 93 1147828

baixllobregat@usoc.cat

Comarques de Girona

c/ Santa Eugènia 68, pral.

T/ 972 40 00 21

comarquesgirona@usoc.cat



www.usoc.cat

@usocatalunya

infoigualtat@usoc.cat

