

La USOC amb la salut laboral

La P.R.L. és un deute pendent de les PIMES, on es produeixen la major part d'accidents laborals.

La **Prevenió de Riscos Laborals** (PRL) és fonamental per garantir la seguretat i la salut dels treballadors en qualsevol entorn de treball. Des de la implementació de mesures de seguretat fins a la formació adequada dels empleats, una gestió efectiva de la PRL no només redueix els accidents laborals sinó que també promou un ambient de treball més productiu i satisfactori.

Al nostre sindicat tenim clar i defensem que és fonamental que se celebrin eleccions perquè, a través dels delegats i delegades de personal, que són al seu torn delegats i delegades de prevenció, es dugui a terme la labor de defensa, assessorament, proposta i denúncia per a aconseguir unes condicions laborals més saludables i segures.

Què són els delegats/es de prevenció?

Els delegats de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) són una peça clau en la gestió de la seguretat i la salut en l'entorn laboral, com a representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció. A través de la seva tasca de vigilància, assessorament i mediació, aquests professionals no només ajuden a identificar i mitigar els riscos laborals, sinó que també enforteixen la comunicació entre la direcció i els treballadors, garantint que la veu dels empleats sigui escoltada en matèria de seguretat.

Han de ser consultats i informats sobre:

- Informació sobre riscos i mesures preventives.
- L'organització i desenvolupament de les activitats de protecció de la salut i prevenció dels riscos, pla de prevenció, avaluació de riscos, planificació preventiva, EPIS, servei de prevenció...
- Accidents laborals i malalties professionals.
- Formació en matèria preventiva, el seu projecte, planificació i continguts.
- Els resultats dels controls periòdics i estadístiques de la vigilància de la salut.
- Incorporació de personal d'empreses de treball temporal i condicions de subcontractes.

Què poden fer per a contribuir a la millora de les condicions laborals?

- Denunciar a Inspecció de Treball incompliments de la llei o acords.
- Proposar mesures preventives.
- Assessorament i suport sindical: el servei de prevenció ha d'assessorar-los.
- Els assessors i assessores del sindicat poden acudir als Comitès SIS.
- Paralització del treball en cas de risc greu i imminent.
- Ser informats sobre els accidents. Poden presentar-se, fins i tot fora de la seva jornada, en el lloc dels fets i participar en la recerca.
- Coordinació d'activitats empresarials: els delegats i delegades de prevenció d'empreses en les quals concorrin unes altres han de ser consultats sobre aquestes. Podran reunir-se amb els delegats i delegades de prevenció de les altres empreses o amb la plantilla.
- Inspecció dels llocs de treball i acompanyament als tècnics de prevenció en les seves visites d'avaluació i a la Inspecció de Treball.

Garanties i crèdit horari

A més del crèdit horari establert per la [Llei 31/1995, de 8 de novembre](#), de Prevenció de Riscos Laborals, als delegats i delegades se'ls garanteix el temps necessari per a reunions a les quals els convoqui l'empresa o reunions del Comitè de Seguretat i Salut.

Propostes de la USOC per a l'acció sindical en PRL

- Participar en avaluacions de riscos.
- Actuar en els canvis de lloc de persones especialment sensibles.
- Gestionar els problemes de les mútues i incapacitats temporals.
- Implementar mesures davant d'accidents laborals i malalties professionals.
- Garantir l'acompanyament de tècnics per a avaluacions de riscos.
- Organitzar i invertir temps per a formació en matèria de prevenció.

Els beneficis d'una bona gestió dels delegats de PRL són evidents: una reducció dels accidents laborals, un increment en la satisfacció i el benestar dels empleats, i una millora en la productivitat general de l'empresa. Per tant, és essencial que les empreses no només compleixin amb la normativa que exigeix la presència de delegats de PRL, sinó que també els donin el suport necessari per exercir la seva tasca de manera efectiva. En conclusió, els delegats de PRL són i han de ser molt més que un requisit legal.