

La digitalització a la feina: reptes per a la prevenció laboral i transició segura

T'expliquem com assegurar la prevenció, formació i drets laborals, els pilars d'una transició digital justa.

La digitalització ha arribat per quedar-se, però la seva implementació al lloc de treball requereix molt més que tecnologia. Cal garantir una transició que no obli la **prevenció de riscos laborals, la formació dels equips i el dret a la desconexió digital**. En el procés d'implantació de noves tecnologies, ens enfrontem a reptes clau. Aquests aspectes, descrits a continuació, són fonamentals per assegurar que l'evolució tecnològica a les empreses sigui equitativa, efectiva i respectuosa amb les necessitats de totes les persones implicades.

La integració efectiva d'un nou producte en el sistema de prevenció de riscos laborals comença amb una anàlisi de riscos per identificar i avaluar els perills potencials. Seguit d'això, s'han de dissenyar i implementar mesures de control tècniques i organitzatives, ajustant els procediments de treball i proporcionant formació específica als treballadors. És necessari modificar la documentació del sistema de gestió de la prevenció per incloure-hi aquests nous processos i fomentar la participació activa dels treballadors en el canvi.

Integrar la implantació d'un nou producte en la gestió preventiva de riscos laborals demana una planificació acurada, participació activa de tots els nivells de l'organització (inclosos les delegades i delegats de prevenció) i un compromís continu amb la millora. A més a més, també s'hauran de desenvolupar nous protocols de vigilància de la salut per determinar com afecten aquestes tecnologies a la salut de les persones.

Transició digital justa

La *transició justa digital* fa referència a un procés planificat i equitatiu per moure's cap a una economia i societat més digitalitzades, assegurant que els beneficis d'aquesta digitalització es comparteixin àmpliament entre tots els sectors de la societat, i se'n mitiguin els possibles impactes negatius. Aquest concepte es basa en la idea que, encara que la digitalització ofereix enormes oportunitats per millorar l'eficiència, la innovació i l'accés a serveis, també planteja desafiaments significatius, com l'obsolescència de determinades ocupacions, l'ampliació de la bretxa digital i la preocupació sobre la privacitat i seguretat de les dades.

Per evitar la bretxa digital es poden fer diferents activitats, com ara:

- *Desenvolupar programes de formació digital:* oferir cursos i tallers que abordin des d'habilitats digitals bàsiques fins a les avançades, assegurant que tots els treballadors i treballadores puguin fer servir les eines i plataformes digitals utilitzades en el seu entorn laboral.
- *Personalitzar la formació:* adaptar els programes de capacitatció a les necessitats específiques de les treballadores i treballadors, considerant diferents nivells d'habilitat i coneixements previs.
- *Inclusió i diversitat:* promoure estratègies d'inclusió que assegurin que tots els treballadors i treballadores, independentment de la seva edat, gènere o antecedents, tinguin oportunitats iguals per desenvolupar-se en un entorn digital.
- *Promoure una cultura d'aprenentatge digital:* fomentar un entorn laboral que valori i promogui l'aprenentatge continu de noves tecnologies i eines digitals.
- *Suport i assistència tècnica:* oferir suport tècnic accessible i efectiu per ajudar els treballadors i treballadores a resoldre problemes tecnològics i fomentar la seva autonomia digital.
- *Dur a terme avaluacions regulars* per identificar les necessitats de capacitatció digital dels treballadors i treballadores a partir de les quals adaptar les estratègies de formació.
- *Actualitzar regularment els equips:* mantenir la tecnologia actualitzada per no deixar ningú enrere a causa d'obsolescència tecnològica.

Desconnexió digital

S'ha de complir el dret a la desconnexió digital tot garantint el dret a no rebre ordres fora de l'horari laboral i el respecte al descans. Ignorar les ordres fora de l'horari laboral és un dret, i els treballadors i treballadores no han de renunciar al seu temps de descans, a permisos o a vacances per atendre afers laborals.

En definitiva, a la **USOC** creiem que la integració de noves tecnologies en l'entorn laboral és inevitable, però la clau per a un canvi reeixit cau en la planificació i gestió preventiva. Anticipar riscos, adaptar protocols i garantir la formació de totes les persones implicades és essencial per construir un futur laboral segur, inclusiu i sostenible. La transició digital ha de ser una oportunitat per avançar, sense deixar ningú enrere, tenint en compte que enfrontar-se als reptes de la digitalització no és només una qüestió tècnica, sinó un compromís amb la salut, la seguretat i la justícia laboral.

#ConfioEnLaUSOC