

La seguretat laboral davant una emergència que ja és present

En el marc del 28 d'abril, la USOC posa el focus en un risc creixent: l'impacte del canvi climàtic en la salut laboral.

El canvi climàtic ja s'ha convertit en un risc laboral i, per això, és l'eix central enguany de la campanya de la USOC amb motiu del Dia Internacional de la Seguretat i Salut en el Treball. En aquest sentit, reivindicuem la necessitat de garantir espais de treball segurs davant uns fenòmens meteorològics adversos cada cop més recurrents i del canvi climàtic.

En els últims anys hem començat a observar una transformació clara en els patrons climatològics que, més enllà d'estius més llargs o hiverns més càlids, impacta directament en l'entorn i les condicions de treball. La DANA de València, els incendis del 2025 o la borrasca Filomena han evidenciat que les condicions ambientals tenen una incidència directa en la seguretat i la salut en el treball.

Per això, des del sindicat considerem imprescindible posar sobre la taula dades, estadístiques, estudis i anàlisis que, davant el pròxim dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball, posen de manifest aquesta nova realitat laboral. Mentre les empreses continuen actuant de manera reactiva i les institucions avancen lentament amb marcs normatius encara en desenvolupament, la sinistralitat vinculada al clima requereix mesures urgents.

Encara que el marc legal actual tendeix a ignorar aquest tipus de patologies, [l'article 156 de la Llei General de la Seguretat Social \(LGSS\)](#) exigeix que es reconeixin com a accidents de treball. Per a això, és fonamental proporcionar eines tant a empreses com a institucions públiques per a l'estudi i l'anàlisi de qualsevol mal a la salut derivat de l'impacte climatològic i posar fi a l'infrareconeixement d'accidents i malalties d'origen laboral que acaben derivant-se a una sanitat pública cada vegada més saturada. Les Mútues han d'assumir la seva responsabilitat i garantir que la salut prevalgui per sobre de la productivitat i els interessos econòmics.

Mecanismes per protegir la salut de les persones treballadores davant el canvi climàtic

Més enllà de dades i estadístiques, la campanya d'aquest 28 d'abril també aprofundeix en les eines que té la RLPT per a salvaguardar la integritat de les persones treballadores durant l'exercici de la seva activitat laboral. Entre les eines que disposa la RLPT hi destaquen el permís climàtic retribuït (RD-llei 8/2024) o la paralització de l'activitat (art. 21 LPRL).

Però també té l'obligació de traslladar a la negociació col·lectiva i als Comitès de Seguretat i Salut l'exigència del desenvolupament de procediments i protocols que permetin la protecció eficaç de les persones treballadores davant els esdeveniments meteorològics adversos, així com el desenvolupament de Plans de Mobilitat Sostenible al Treball.

D'altra banda, la campanya "Canvi climàtic, risc laboral" també se centra en fer arribar les al·legacions que la USO ha plantejat davant la pròxima i esperada reforma de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. El nou text hauria de substituir una norma que ja compleix 30 anys i que ha quedat desfasada.

Les al·legacions en matèria climàtica de cara a la reforma de la LPRL són:

- Prohibició expressa de treballs a l'aire lliure en alertes meteorològiques greus
- Reforç del dret d'interrupció de l'activitat
- Creació de la figura del delegat mediambiental

Adaptació i transformació dels sectors productius

La crisi climàtica actua com un factor que intensifica la desigualtat econòmica i afecta de distinta manera a tots els sectors productius segons la naturalesa de la seva activitat. Així, en els treballs exposats a la intempèrie, com l'agricultura i la construcció, l'estrès tèrmic pot comportar una pèrdua del 60% de les hores efectives per a 2030, fet que pot derivar en patologies renals i cardiovasculars que han de ser reconegudes com a accidents de treball.

Per part seva, en el sector serveis i logística, la volatilitat meteorològica provoca un augment dels accidents *in itinere* i la fatiga cognitiva, factors que, sumats a la falta de climatització preventiva en cabines o centres de treball, posen en risc la integritat física sota condicions d'insolació o calitja extrema.

La resposta davant aquests riscos exigeix la modernització de la gestió de la prevenció en les empreses, avançant cap a un model dinàmic, integral i proactiu, que sigui capaç d'anticipar-se al risc i no improvisi davant qualsevol alerta climatològica.

La seguretat laboral ja no pot desvincular-se de la realitat ambiental. L'adopció de la variable climàtica en les avaluacions de riscos i les mesures preventives derivades d'aquestes han de ser integrals i estructurals en l'estratègia de tota empresa i, d'aquesta manera, evitar que la productivitat es construeixi a costa de la salut i la seguretat de les persones treballadores. Perquè el canvi climàtic és, avui dia, un risc laboral.

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.