

MALALTIA PROFESSIONAL

El Gabinet de Salut Laboral d'USOC t'explica què és una malaltia professional i quin és el procediment perquè es reconegui com a tal.

Una malaltia professional és la causada a conseqüència del treball executat per compte aliè o per compte propi en les activitats que s'especifiquen en el quadre de malalties professionals.

Si la malaltia que tenim per realitzar el nostre treball no està inclosa en aquest quadre, es considerarà com accident de treball.

El RD 1299/2006, del 10 de novembre, recull el quadre de malalties professionals.

Com es protegeixen especialment aquestes contingències?

No es requereix un període mínim de cotització i es presumeix que les persones que la pateixen estan donades d'alta.

Quin és el percentatge del subsidi per incapacitat temporal?

És el 75% de la base reguladora i s'abona des de l'endemà.

Que succeeix en cas de mort i supervivència?

A més a més de la prestació que correspon es reconeix una indemnització a tant alçat, 6 mesos de la base reguladora que serveix per calcular la pensió de viudetat i 1 mes per l'orfanat.

Com es calculen les pensions?

Sobre el salari real de la persona.

Què succeeix si hi ha incompliment empresarial de les mesures de seguretat i higiene en el treball?

La quantia a percebre es podrà veure augmentada entre un 30%-50%.

Qui efectua la qualificació de la malaltia comuna o professional que motiva la baixa mèdica?

La qualificació com a malaltia professional la realitza el personal facultatiu de l'entitat gestora responsable de la prestació.

Es pot sol·licitar la modificació d'aquesta qualificació a través del procediment administratiu de determinació de contingències.

Qui pot iniciar el procediment?

Es podrà iniciar, a partir de la data d'emissió del comunicat de baixa mèdica:

- D'ofici, per pròpia iniciativa del Institut Nacional de la Seguretat Social, o a conseqüència d'una petició motivada de la Inspecció del Treball i Seguretat Social, o a proposta l'Institut Social de la Marina.
- A instància del treballador/a o el seu representant legal.
- A instància de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social o de les empreses col·laboradores, en aquells assumptes que els hi afectin directament.

Quin òrgan és l'encarregat d'elaborar l'informe?

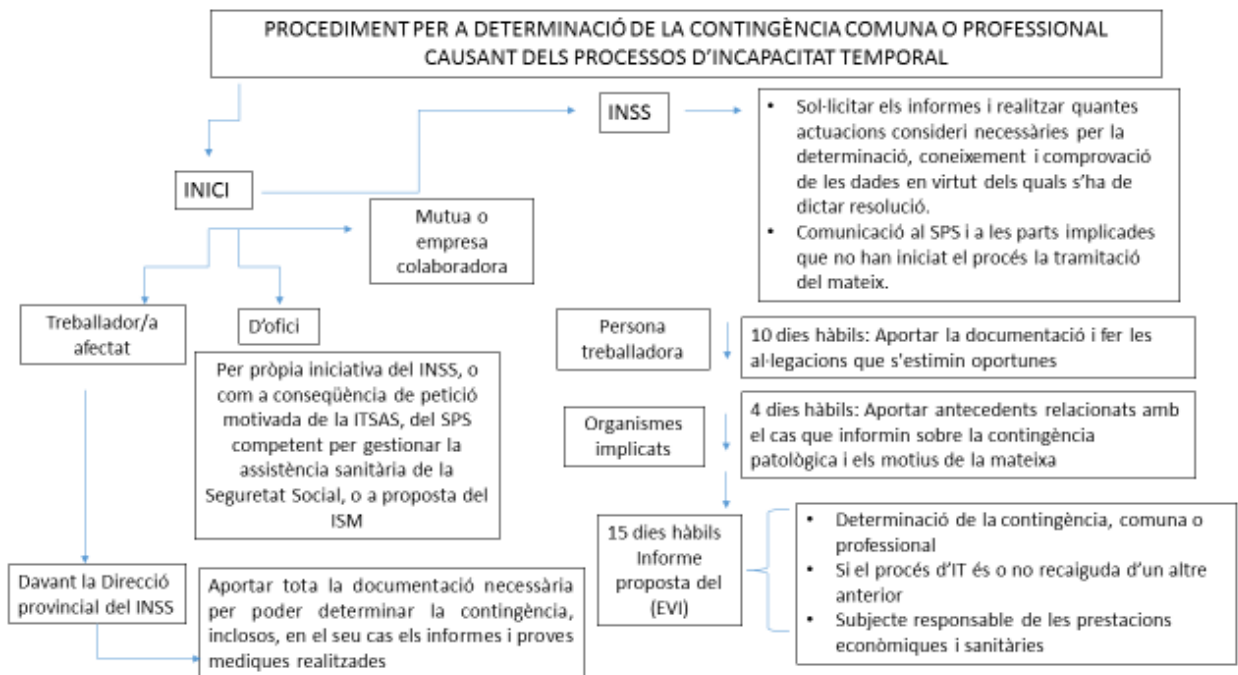
L'equip de valoració d'incapacitats (EVI) emetrà un informe preceptiu, que avalarà al director provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social. En el que es pronunciarà sobre la contingència que ha originat el procés d'aquesta incapacitat.

Que haurà de contenir la resolució dictada per l'Institut Nacional de la Seguretat Social?

La resolució que es dicti haurà de pronunciar-se sobre:

- Determinació de la contingència, comuna o professional, de la que es derivi la situació d'incapacitat temporal i si el procés és o no recaiguda d'un altre anterior.
- Efectes que corresponguin, en el procés d'incapacitat temporal, a conseqüència de la determinació de la contingència causant, quan coincideixi en el temps mals derivats de diferents contingències.
- Subjecte responsable de les prestacions econòmiques i sanitàries.

En el següent quadre, s'explica quin és l'esquema del procediment:



S'acaba el procés amb aquesta resolució?

No. Les resolucions emeses per l'entitat gestora, podran considerar-se dictades amb els efectes atribuïts a la resolució d'una reclamació prèvia a la demanda en la jurisdicció social.

Quina obligació té l'empresa respecte de les persones que ocupen un lloc amb risc de malaltia professional?

S'ha de formar i informar sobre els agents de risc, les possibles patologies que es puguin derivar, els protocols de vigilància de la salut que s'apliquen, les mesures de prevenció i els plans d'eliminació dels agents.

És obligatòria la realització de reconeixement mèdic en un lloc on es pot desenvolupar una malaltia professional? Quan s'ha de realitzar?

Sí, segons es reconeix a l'article 22.1 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, per avaluar els afectes de les condicions de treball sobre salut de la persona treballadora.

La realització del reconeixement mèdic s'ha de realitzar a l'inici de la relació, de forma periòdica i, inclús, una vegada acabada la relació en aquells casos en els quals els afectes així ho aconsellin.

Si existeix sospita d'una possible malaltia professional, que passa amb el contracte?

Se suspèn pels períodes d'observació per malaltia professional en els que es percep l'incapacitat temporal durant aquest temps, amb una duració màxima de sis mesos, prorrogables per altres sis quan s'estimi necessari per a l'estudi i diagnòstic de la malaltia.

Que passa quan es diagnostica una malaltia professional incompatible amb el lloc de treball?

L'empresa haurà d'adaptar el lloc de treball establint les mesures de protecció necessàries per evitar la desfavorable evolució de la malaltia. Si no és possible l'adaptació del lloc, s'ha de canviar de lloc a la persona treballadora i, sinó és possible, s'ha de suspendre el contracte per incapacitat temporal.