



Un any més, el **7 d'octubre** celebrem la **Jornada Mundial del Treball Digne** convocada per la Confederació Sindical Internacional, sota el lema:

INVERTIR EN CURES PER LA IGUALTAT DE GÈNERE

En aquesta dotzena edició, des de CCOO de Catalunya, UGT de Catalunya, la Fundació Pau i Solidaritat i la Fundació Josep Comaposada - Sindicalistes Solidaris i la Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC), volem reafirmar el nostre suport i compromís en la lluita global pel treball digne arreu del món.

S'han de canviar les regles perquè el sistema econòmic profundament injust concentra riquesa, poder, restringeix dràsticament l'espai democràtic i propicia la vulneració dels drets dels treballadors/es.

Algunes dades mundials (CSI, Informe índex global dels drets 2019 i comunicat de la CSI amb motiu de la Jornada Mundial pel treball digne):

- El 85% dels països han vulnerat el dret de vaga.
- El 80% dels països denegen a alguns o a tots els treballadors/es la negociació col·lectiva.
- 107 països exclouen a treballadors/es del dret a formar o afiliar-se a un sindicat.
- En el 72% dels països els treballadors/es no tenen accés a la justícia o la tenen restringida.
- Dels 145 països examinats, 54 denegen o limiten la llibertat d'expressió i de reunió.
- Els països on s'ha detingut treballadors/es van passar de 59 al 2018 a 64 a 2019.
- En el 59% des països les autoritats van impedir el registre de sindicats.
- Els treballadors/es van ser víctimes de violència en 52 països.
- A deu països es van assassinar sindicalistes: Bangladesh, Brasil, Colòmbia, Filipines, Guatemala, Hondures, Itàlia, Pakistan, Turquia i Zimbabwe.
- El treball del sector de cures segueix essent infravalorat i es caracteritza per salaris baixos i males condicions laborals. La mà d'obra del sector de cures és, sobretot femenina.
- Les dones assumeixen més de tres quartes parts del treball de cures no remunerat, això equival al 13% del PIB mundial.

Què és, doncs, el Treball Digne?

El TREBALL DIGNE és una ocupació de qualitat que garanteixi als treballadors i a les treballadores una vida digna.

Implica:

- Que es generin oportunitats d'inversió, iniciativa pública i empresarial, desenvolupament i llocs de treball i formes de vida sostenibles,
- que es garanteixin els drets dels treballadors i les treballadores, especialment d'aquells que es troben en una situació de vulnerabilitat més gran,
- que s'estengui la protecció social, garantint condicions de treball segures per a homes i dones,
- que es promogui el diàleg social a través de la participació de sindicats i organitzacions empresarials.

Tot això amb la inclusió i la igualtat de gènere com a eixos transversals.

Per poder canviar l'actual situació de desigualtats, injustícies, concentració de poder i riquesa, els sindicats:

- **Demanem** canviar les regles per la construcció d'un nou contracte social que garanteixi els drets humans laborals.
- **Demanem** més coherència en les polítiques públiques per assolir l'ODS número 8 sobre treball digne i creixement econòmic, per garantir així la consecució del ODS número 1 (fi de la pobresa) i el número 5 (igualtat de gènere)
- **Demanem** canviar les regles per garantir la igualtat efectiva de gènere en el món del treball
- **Demanem** ratificar el nou conveni 190 de l'OIT sobre la violència i l'assetjament.
- **Demanem** canviar les regles perquè necessitem garanties públiques i compromisos empresarials per lluitar per la dignitat en el treball.
- **Demanem** canviar les regles perquè el treball digne asseguri una vida digna als treballadors/es i a les seves famílies.
- **Demanem** canviar les regles perquè el treball digne sigui una realitat al món i també a casa nostra.
- **Demanem** canviar les regles perquè el treball digne sigui la prioritat permanent de l'agenda política nacional i internacional a tots els nivells.

Invertir en les cures és invertir en la vida.