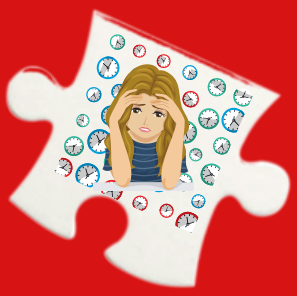
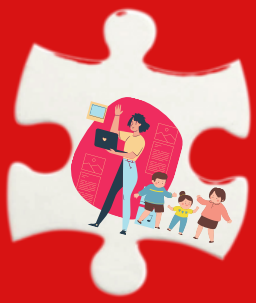
#AIXÍ, NO!

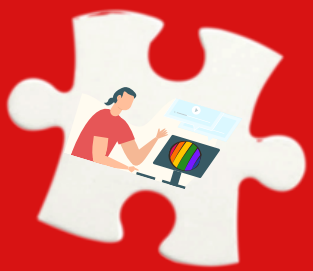
8 DE MARÇ DE 2021

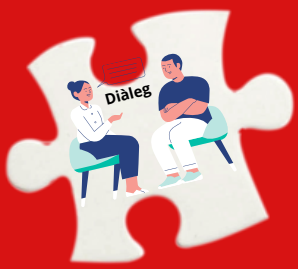
8 M

DIA INTERNACIONAL DE LES DONES









USOC

UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

www.usoc.cat

#Així,no!

#AIXÍ, NO

#Així,No!

UNIÓ SINDICAL OBRERA DE CATALUNYA

8 DE MARÇ DE 2021

8 M

DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

La pandèmia de la COVID-19 està causant un fort impacte en la vida de les dones d'arreu del món. Segons el Parlament Europeu, el nombre de dones i nenes a nivell mundial que es troben en estat de pobresa i exclusió social, augmentarà en 47 milions tot passant a un total de 435 milions.

Les repercussions de la pandèmia presenten aspectes i conseqüències de gènere que estan fent retrocedir els drets de les dones sense que els governs elaborin estratègies per pal·liar aquesta situació.

Les dones han estat les més exposades a la Covid, pel fet que els sectors més feminitzats, per la segregació del mercat laboral, són els més essencials; veiem alguns exemples. El personal de neteja en establiments ha estat representat pel 86% de dones, el de cures, residències i gent gran pel 84%, personal de serveis socials 80%, professorat de primària, secundària i universitats 65%, personal sanitari i farmacèutic 70%, venda de productes bàsics 64%, personal de serveis postals 56%, i així podríem seguir. L'altre cara d'aquesta crisi la trobem en el sector del turisme, restauració, lleure, etc, gairebé impossible de recuperar, ara per ara, degut a la crisi sanitària.

Sectors molt feminitzats que es troben en ERTO, molts d'ells a punt d'entrar en ERO. En aquests moment els ERTO afecten a un 7,4 % més a les dones. L'impacte de la Covid-19 en l'àmbit laboral ha agreujat la situació de desigualtat i precarització que ja patien les dones.

Aquest 8 de març també volem denunciar la circumstància en què troben les treballadores de la llar (el 90% són dones), que continuen treballant sense que els seus drets s'equiparin a la resta de treballs; cotitzacions a la Seguretat Social, en règim especial, i jornades que no els permetrà accedir a una jubilació digna. Elles són el suport de moltes dones que quan marxen a treballar, saben que aquestes treballadores tindran cura de les persones dependents, del fills i filles i de les tasques de la llar. Hem de seguir lluitant per un treball de la llar just, digne i sempre, sempre amb contracte.

Aquest 8 de març, hem de celebrar que el Govern de l'Estat va aprovar en plena pandèmia dues normes molt importants que desenvolupen la Llei d'Igualtat: el Reial Decret 901/2020 que regula els plans d'igualtat i el seu registre, i el Reial Decret 902/2020 d'igualtat retributiva entre homes i dones. Aquests reials decrets, tot i que generen molts dubtes sobre la seva aplicació, contribuiran a aconseguir la igualtat en l'ocupació i esborrar la desigualtat salarial que existeix entre els homes i les dones. Els delegats i les delegades hem de treballar perquè en cap cas la pandèmia sigui una excusa per l'acompliment exhaustiu d'aquestes normes.

També, aquest més de febrer s'ha aprovat el RD Llei 3/2021 pel qual s'adopten mesures per a la reducció de la bretxa salarial i altres matèries en els àmbits de la Seguretat Social i econòmic. Aquest RDLL, entre altres coses, complementa les pensions retributives per a la reducció de la bretxa de gènere. A Catalunya el govern de la Generalitat ha aprovat la Llei 17/2020 que modifica i introdueix millores en la Llei 5/2020, del dret de les dones a eradicar la violència de gènere.

La pandèmia ha causat també una gran crisi de cures en tots els col·lectius: menors, majors i altres dependents. El Govern de l'estat va aprovar el pla "MeCuida", que s'ha anat prorrogant, però resulta insuficient per a les famílies, especialment per a les dones, que continuen suportant majoritàriament les tasques de cures. El dilema entre cuidar i treballar, o el teletreball forçós, ha empès de nou a moltes dones a reprendre les tasques de cures i de la llar sortint del mercat laboral o assumint la càrrega psicològica del "teletreball conciliatiu".

Des de la **USOC** continuarem treballant per la igualtat en les empreses, a través de la Negociació Col·lectiva i la negociació de plans d'igualtat. No obstant això, és una tasca molt més àmplia, amb més actors: considerem necessari un pla d'emergència per a la igualtat al nostre país. Aquest pla ha de passar per la plena inclusió, sense condicionants, de les dones en el mercat laboral; per la disminució de la bretxa salarial per a fomentar la seva independència econòmica; per una educació de nenes i nens sense estereotips de gènere; i per eradicar la violència masclista i l'assetjament en xarxes. Tot allò que no ens dugui a aconseguir la igualtat efectiva, des de la **USOC** direm, **AIXÍ, NO!**

Així, no!. Per això, és necessari que totes aquestes mesures es tradueixin en una vida laboral que permeti que les dones surtin de la pobresa i ser independents, que disminueixi el risc de caure en exclusió social i que no es retrocedeixi en drets. Aquest és el nostre pla.