

Nota informativa USOC sobre la reunió de la negociació del conveni col·lectiu d'aparcaments de Catalunya

Barcelona, 20 de novembre de 2025. Després de l'última reunió de negociació del Conveni Col·lectiu, les parts han exposat les seves postures:

POSICIÓ UNITÀRIA DE LA REPRESENTACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

De forma conjunta, els Sindicats del sector hem comunicat la nostra postura a través de dues propostes concretes:

- **Increment salarial del 4.5% per a l'any 2025**, a fi de recuperar la pèrdua de poder adquisitiu de les persones treballadores respecte a l'Acord Nacional de Negociació Col·lectiva que es va ratificar per la patronal i els sindicats més representatius.
- **Reducció de jornada de 87 hores anuals**, reduint la jornada setmanal a 37,5 hores, ja que no ha estat possible la seva aprovació per llei. El que no pot atenuar la proposta sindical de reducció de jornada que suposa una millora de les condicions de treball per a les persones treballadores i significa un increment salarial directe en les persones que realitzen una jornada parcial.

S'ha posat de manifest en la reunió que aquesta era la posició inicial unitària intersindical, sempre des d'una postura negociadora que permeti acostar totes dues parts, compartint els seus interessos.

POSICIÓ UNITÀRIA DE LA PATRONAL

La Patronal ha qualificat la nostra proposta d'increment salarial com un objectiu inassolible i ha estat poc oberta i clara sobre la possibilitat d'aplicar reduccions horàries, encara que anessin aplicades de manera gradual.

- Ha insistit a ampliar la seva proposta inicial de pròrroga d'un any del Conveni Col·lectiu, fins als 3 anys, sumat a la seva insistència d'ampliar de 9 a 12 mesos el contracte eventual. El seu objectiu és eternitzar la negociació d'un Conveni que ha quedat obsolet, tant a nivell legislatiu com legal, des de l'any 2017, així com fomentar la contractació temporal, en un intent d'evitar les reformes actuals de la legislació laboral.
- No han considerat ni valorat la necessitat d'unificar les taules salarials de les diferents províncies de Catalunya, malgrat constituir un fet discriminatori.
- L'oferta econòmica que van enunciar, no era clara ni garantia cobrir l'IPC real.

ARGUMENTACIÓ DE LA PATRONAL I RÈPLICA

La Patronal ha fet diverses esmenes a la Sentència del Tribunal Suprem (STS 2995/2025 - ECLI:ÉS:TS:2025:2995) que estableix una doctrina centrada en la concurrència entre convenis col·lectius de diferents àmbits i en els límits de la prioritat aplicativa autonòmica prevista en l'art. 84.3 de l'Estatut dels Treballadors.

Aquesta doctrina no és de directa aplicació al procés de negociació del Conveni Col·lectiu de Pàrquings de Catalunya perquè en aquest sector no existeix un Acord Marc estatal, ni un conveni estatal prorrogat de manera expressa, que “blindi” la unitat negociadora estatal o que reservi matèries a nivell estatal conforme a l'art. 83.2 ET.

A diferència del sector d'hostaleria i restauració col·lectiva analitzat en la Sentència, on sí que hi ha Acords Marc estatals vigents que delimiten rigidament l'àmbit i les matèries, en el sector de pàrquings no hi ha un marc estatal impeditiu, ni un sistema de matèries reservades, ni una estructura negociadora prèviament pactada que desplaci o limiti l'autonomia catalana.

Per tant, la situació no reproduceix la “concurrència prohibida” que analitza la Sentència del Tribunal Suprem, per la qual cosa hem intentat aclarir a la Patronal que el Conveni Estatal d'aparcaments estableix una jornada màxima i un salari mínim, la qual cosa no impedeix acordar condicions més favorables a Catalunya, no existint cap impediment normatiu per a la nostra petició.

DESENVOLUPAMENT DE LA NEGOCIACIÓ

A fi de desencallar la negociació, després del recés, la representació sindical de manera unitària va informar la Patronal de la voluntat sindical de, mitjançant assemblees informatives a les bases afiliatives i altres persones treballadores del sector, instar les mobilitzacions pertinents per a reforçar la posició sindical; ja que les nostres demandes no van ser ateses amb la diligència i professionalitat que s'espera de la Patronal, ni tampoc es va parlar de la possibilitat de negociació d'un nou Conveni. L'element vertebrador de la seva proposta passa obligatòriament per la pròrroga d'aquest Conveni obsolet.

Finalment, gràcies a la labor negociadora sindical, la Patronal va comunicar la possibilitat de presentar una nova oferta, respecte a la possibilitat d'increments salarials, fet pel que els hem concedit un termini no superior a una setmana perquè ens sigui comunicada, deixant clar que qualsevol proposta serà analitzada amb deteniment, però sense alterar el full de ruta establert.

Mantindrem informades a totes les persones afiliades de qualsevol novetat significativa en el procés de negociació.

Us animem a seguir atentament l'evolució dels esdeveniments i a participar activament en les convocatòries que es realitzin, així com a difondre aquesta informació entre les persones dels vostres centres de treball.