

PENSIONS: ANYS COTITZATS PER JUBILAR-SE I EDAT DE JUBILACIÓ **DESPRÉS DE LA REFORMA**

Quants anys cotitzats són necessaris per jubilar-se i quina edat de jubilació correspon any a any després de la reforma?

A la USOC volem repassar aquesta informació de forma clara i esquemàtica com canvia l'edat de jubilació any a any, quants anys cotitzats són necessaris per jubilar-se segons les modificacions progressives i com es modifica la base reguladora. Aquesta informació és un extracte del nostre informe "Sostenibilitat del nostre sistema de pensions: anàlisi i propostes".

La pensió per jubilació és la principal pensió que es percep a Espanya. Encara que l'última Reforma de les Pensions es va aprovar el 2011, la seva entrada en vigor és progressiva fins a situar l'edat de jubilació als 67 anys al 2027. Abans d'aquesta reforma, l'edat legal de la jubilació eren 65 anys.

Què és una pensió per jubilació?

La prestació per jubilació, en la seva modalitat contributiva, cobreix la pèrdua d'ingressos que pateix una persona quan, arriba a l'edat establerta, acaba en el treball per compte d'altri o pròpia. Allà posa fi a la seva vida laboral, o redueix la seva jornada de treball i el seu salari en els termes legalment establerts.

Després de la reforma del Govern del Partit Socialista el 2011, l'edat d'accés a la jubilació ja no només depèn d'una edat legal de jubilació establerta. Abans, estava als 65 anys. Amb la Reforma de les Pensions, depèn de l'edat de la persona interessada i de les cotitzacions acumulades al llarg de la seva vida laboral.

Quants anys cotitzats són necessaris per jubilar-se?

Perquè una persona es jubili, han de complir-se dos requisits: tenir complerts 67 anys d'edat o tenir 65 anys i 38 anys i 6 mesos cotitzats.

Aquesta relació entre edat i períodes cotitzats s'aconseguirà el 2027. Fins llavors, els anys cotitzats necessaris per jubilar-se es van modificant anualment de les següents formes:

ANY	PERIODES COTITZATS	EDAT EXIGIDA
2019	36 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 36 anys i 9 mesos	65 anys i 8 mesos
2020	37 anys o més	65 anys
	Menys de 37 anys	65 anys i 10 mesos
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 3 mesos	66 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	38 anys o més	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
A partir del 2027	38 anys i 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

El 2020, quants anys s'han de tenir cotitzats per jubilar-se?

Com es pot observar al quadre de més amunt, el 2020 l'edat legal de la jubilació ha pujat fins als 65 anys i 10 mesos per totes les persones que tinguin 37 anys cotitzats. En uns mesos, el 2021, serà de 66 anys.

Com es calcula la quantia de la pensió?

La quantia de la pensió es calcula aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats.

La base reguladora és el coeficient que resulta de dividir per 350 les bases de cotització de la persona interessada durant els 300 mesos immediatament anteriors al mes previ a la seva jubilació.

Abans d'arribar a aquesta situació, s'estableix un període transitori que va començar el gener del 2013. En ella, el nombre de mesos es va elevat progressivament a raó de 12 mesos per any, d'acord amb la següent taula, que indica el nombre de mesos computables i els anys computables de cada exercici, fins a arribar als 300 al 2022, i el divisor corresponent:

ANY	Nº MESOS COMPUTABLES/DIVISOR	ANYS COMPUTABLES
2013	192/224	16
2014	204/238	17
2015	216/252	18
2016	228/266	19
2017	240/280	20

2018	252/294	21
2019	264/308	22
2020	276/322	23
2021	288/336	24
2022	300/350	25

Com es calculen les bases de cotització per conèixer el valor de la pensió?

Les bases de cotització dels 24 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant es prenen pel seu valor nominal.

Les restants bases de cotització s'actualitzaran, d'acord amb l'evolució de l'Índex de Preus de Consum (IPC), des del mes a què aquelles corresponguin fins al mes immediatament anterior a aquell en què s'iniciï el període al què es refereix el paràgraf anterior.

Període d'aplicació	Primers 15 anys		Anys addicionals					
	Anys	%	Mesos addicionals	Coefficient	%	Anys	Anys	%
2013-2019	15	50	1 al 163	0,21	34,23			
			83 restants	0,19	15,77			
	15	15	Total 246 mesos		50	20,5	35,5	100
2020-2022	15	50	1 al 106	0,21	22,26			
			146 restants	0,19	27,74			
	15	50	Total 252 mesos		50	21	36	100
2023-2026	15	50	1 al 49	0,21	10,29			
			209 restants	0,19	39,71			
	15	50	Total 258 mesos		50	21,5	36,5	100
A partir del 2027	15	50	1 al 248	0,19	47,12			
			209 restants	0,18	2,88			
	15	50	Total 256 mesos		50	22	37	100

Com saber si tinc dret a percebre el 100% de la pensió de jubilació?

El percentatge de la pensió que es rep està relacionat amb el nombre d'anys cotitzats. S'aplica una escala que comença al 50% als 15 anys i, quan arribi al procés que es va iniciar el 2011, per tenir dret al 100% serà necessari haver cotitzat 37 anys.

El 2020, es necessari tenir cotitzats 36 anys per accedir al 100% de la pensió de jubilació. Això implica pràcticament estar cotitzant de forma ininterrompuda des dels 30 anys, amb treballs a jornada completa.

L'entrada en vigor del factor de sostenibilitat que vincula el valor de la pensió inicial a l'esperança de vida, s'ha posposat fins al gener del 203.

Jubilació anticipada: penalitzacions i coeficients reductors

L'anticipació de l'edat de jubilació està penalitzada per coeficients reductors que varien en funció dels anys cotitzats.

No s'ha de confondre aquesta situació amb la jubilació parcial, que no té coeficients reductors, i menys amb les prejubilacions, que acaben en situacions de jubilació anticipada.

La jubilació anticipada pot ser voluntària o involuntària. Cadascuna d'elles té una carència i una edat, però són molt comuns els dos tipus de coeficients reductors. Per cada trimestre o fracció de trimestre que falti a la persona treballadora per complir l'edat legal de jubilació, en funció del període de cotització acreditat:

- Coeficient del 1,875% per trimestre, quan s'acrediti un període de cotització inferior a 38 anys i 6 mesos.
- Coeficient del 1,750% per trimestre, quan s'acrediti un període de cotització igual o superior a 38 anys i 6 mesos, i inferior a 41 anys i 6 mesos.
- Coeficient del 1,625% per trimestre, quan s'acrediti un període de cotització igual o superior a 41 anys i 6 mesos, i inferior a 44 anys i 6 mesos.
- Coeficient del 1,5% per trimestre, quan s'acrediti un període de cotització igual o superior a 44 anys i 6 mesos.

Jubilació anticipada voluntària; edat i carència

Podrà accedir-se a ella com a màxim dos anys abans de l'edat ordinària i s'haurà de comptar amb un mínim de 35 anys cotitzats. Altres requisits per accedir a ella és que la pensió resultant sigui superior a la pensió mínima.

Jubilació anticipada involuntària: edat i carència

En aquest cas, podrà accedir-se com a màxim quatre anys abans de l'edat ordinària i haurà de comptar amb un mínim de 33 anys cotitzats.

Per sol·licitar la pensió de jubilació, és necessari estar inscrit com a demandant d'ocupació durant el termini, d'almenys, 6 mesos immediatament anteriors a la data de la sol·licitud de jubilació.

A ,més a més, la cessió de la persona treballadora ha d'haver-se produït a conseqüència d'una situació de reestructuració empresarial que impedeixi la continuïtat de la relació laboral.

Si tenim en compte aquests requisits i els coeficients, podem posar un clar exemple de penalització de jubilació anticipada: una persona que es jubili de manera involuntària 4 anys abans de l'edat ordinària i que tingui menys de 38 anys i mig cotitzats tindrà una penalització del 30% del valor de la seva pensió.

La Reforma de les Pensions: retallada dràstica dels drets

La USOC ja ho va predir, l'entrada en vigor de la Reforma de les Pensions ha empobrit els nostres jubilats. L'extensió de l'edat legal de jubilació als 67 anys i l'increment de 15 a 25 anys del període de còmput pel càlcul del valor de la pensió està portant a una dràstica reducció en el valor de les pensions: una disminució mitjana del 10%.

L'augment paulatí dels anys necessaris per tenir dret al 100% de la pensió provocarà que una gran majoria de les persones treballadores no puguin accedir a aquesta quantia.

La garantia de les pensions a mig i llarg termini està vinculada al futur de la ocupació. És per això que, en les actuals circumstàncies d'alta atur i precarietat laboral, és necessari fomentar l'ocupació estable i de qualitat entre les persones joves. Elles sustentaran en un futur el Sistema Públic de Pensions i hauran de lidiar amb el descens de la natalitat.