

PRÒRROGA DELS ERTOS FINS AL 30 DE SETEMBRE: NOVETATS I CANVIS

Els ERTOS s'ha prorrogat, a l'últim minut, fins al 30 de setembre. Finalment, el mal dit el diàleg social va tancar un acord *in extremis* que acaba amb la incertesa de les persones de les persones afectades per un ERTOS, que venien com s'esperava el 30 de juny sense consens.

La pròrroga amplia la vigència de les mesures de protecció i cobertura social vinculades excepcionalment a aquests ERTOS fins al 30 de setembre. Des de l' USOC defensem que el termini és insuficient, i que hauria d'allargar-se fins al 31 de desembre.

USOC ja va denunciar el 18 de juny, un article del nostre secretari general, Joaquín Pérez el fracàs d'aquest diàleg social obsolet i exclouent. Reclamàvem celeritat i que no es facin les coses atropelladament o mitjans acords en despatxos tancats, sense transparència.

De nou, hem de lamentar que el tercer sindicat d'aquest país no pot aportar les seves propostes des de la independència i el pluralisme sindical en les taules de diàleg: hem de fer-les arribar a través d'un registre al Govern o participar en processos d'audiència pública amb la ciutadania a títol individual.

El RD-Llei 24/2020 que ara us desglossem no només inclou novetats respecte als ERTOS i altres mesures socials de reactivació de l'ocupació. El decret també recull mesures de cobertura per autònoms, per augmentar la competitivitat de les indústries electrointensives i la transposició parcial de la Directiva (UE) 2017/159 del Consell, del 19 de desembre de 2016. Que millora les condicions laborals del sector pesquer.

Com es regula la pròrroga dels ERTOS per força major?

Es regula aquesta figura per empreses que, a partir de l' 1 de juliol de 2020, vegin impedita la seva activitat per l' adopció de noves restriccions o mesures de contenció en algun dels seus centres de treball.

Aquestes empreses, després de l'autorització de l' ERTOS de força major, també quedaran exonerades de l' abonament de l'aportació empresarial a la Seguretat Social.

[C/ Sant Rafael, 38-42 08001 BCN • Telf. 93-329 8111 • Fax. 93-329 5226 • usoc@usoc.cat](mailto:usoc@usoc.cat)

Depenent del nombre de treballadors que tinguessin l'empresa a data 29 de febrer de 2020, l'exoneració serà del 80% per les de menys de 50 treballadors i treballadores i del 60% per les del 50 o més de persones treballadores.

Es manté la clàusula de salvaguarda de l'ocupació en aquesta pròrroga?

Sí. Les empreses que apliquin un ERTO ETOP, basat en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, i es beneficien de les exempcions en matèria de cotitzacions previstes en aquest RD-Llei 24/2020, estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de reinici de l'activitat. S'entén com a tal la reincorporació al treball efectiu de les persones afectades per l'expedient, encara que aquest sigui parcial o només afecti una part de la plantilla.

I les prohibicions dels acomiadaments per causa del covid-19?

L'article 2 del RD-Llei 9/2020, del 27 de març, va establir que la força major i les causes tècniques, organitzatives i de producció en les que s'emparen la suspensió de contractes i la reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, no podran justificar l'extinció del contracte ni l'acomiadament. Es manté la vigència d'aquesta prohibició d'acomiadament fins al dia 30 de setembre de 2020.

La pròrroga afecta a les mesures de protecció per l'atur?

Es mantenen vigents les mesures de protecció per l'atur previstes a l'article 25 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, fins al 30 de setembre de 2020, per les persones afectades pels ERTOS. És a dir, segueix reconeixent-se el dret a la prestació contributiva per l'atur a les persones afectades, encara que no tinguin el període d'ocupació mínim cotitzat necessari per això.

No computaran el temps en què es percebi-hi la prestació per atur de nivell contributiu a efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Es manté l'interrupció del còmput de la duració màxima dels contractes temporals?

L'article 5 del RD-Llei 9//2020, del 29 de març, indicava que la suspensió dels contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat) per força major o causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció derivades del covid-19, interrompien el còmput de la seva duració i dels períodes de referència equivalents al període de suspès. Aquesta regulació també és manté fins al 30 de setembre de 2020.

Com es regula l'exoneració de cotitzar a les empreses en un ERTO per força major parcial o total?

ERTO per força major parcial:

Depenent de quantes persones treballadores reiniciïn la seva activitat a partir de l' 1 de juliol. En aquest cas, l'exoneració és del 60% per les empreses que tenien menys de 50 persones treballadores a data del 29 de febrer i del 40% per les que, en aquella mateixa data, tinguessin més de 50 persones treballadores.

En el cas d'empreses que han iniciat la seva activitat però encara aquesta part de la plantilla en suspensió, l'exoneració és del 35% per les empreses amb menys de 50 persones treballadores a data del 29 de febrer i del 25% per les que, en aquesta mateixa data, tinguessin més de 50 persones treballadores.

ERTOS per força major total:

Les empreses que continuïn amb la seva activitat suspesa a partir del 1 de juliol estaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització de la Seguretat Social en diferents percentatges cada mes:

- Les empreses de menys de 50 persones treballadores a data del 29 de febrer, tindran una exoneració del 70% de juliol, al 60% d'agost i el 35% de setembre.
- En el cas de les empreses de més de 50 persones treballadores a data del 29 de febrer, tindran una exoneració del 50% el juliol, al 40% d'agost i el 25% de setembre.

Aquesta dispensa de pagament de cotitzacions per les empreses en ERTO per força major afecta també als ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, anteriors a l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, o que s'iniciïn després de la finalització d'un ERTO per força major.

S'estableixen límits per acollir-se a aquests ERTOS relacionats amb el repartiment de dividendes i la transparència fiscal?

Es manté la limitació per les empreses i les entitats que tinguin un domicili fiscal en països i territoris qualificats com a paradisos fiscals conforme a la normativa vigent.

I, a més a més, les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin a aquests ERTOS i que utilitzin els recursos públics destinats als mateixos no podran procedir al repartiment dels dividendes corresponents a l'exercici fiscal en aquest s'apliquin aquests ERTOS.

Quines mesures s'estableixen pels autònoms?

Es prorroga fins al 30 de setembre la percepció de la prestació per tancaments d'activitat per les persones treballadores autònomes que l'estiguessin cobrant abans de l'entrada en vigor d'aquest decret. Es crea una prestació extraordinària per un tancament d'activitat per les persones treballadores de temporada.

A partir de l'1 de juliol de 2020, les persones treballadores que, a data del 30 de juny, estiguessin percebent la prestació extraordinària pel tancament d'activitat prevista a l'article 17 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, tindran dret a una exoneració de les seves cotitzacions de la Seguretat Social i formació professional de les següents quanties:

- 100% de les cotitzacions en el mes de juliol.
- 50% de les cotitzacions en el mes d'agost.
- 25% de les cotitzacions en el mes de setembre.

Carència en la nova ampliació dels ERTOS

Des de l' USOC, seguim defensant les propostes enviades pel Ministeri de Treball i que no han sigut contemplades per la redacció d'aquest decret.

Mantenim que els ERTOS per força major tenen l'inconvenient de no negociar-se.

Per això, ens trobem amb unes condicions que han de ser per un moment excepcional i que van prorrogant-se en el temps, Això dóna lloc a les següents situacions:

- Falta d'informació o comunicació als representants dels treballadors de l'evolució de l'activitat o de les decisions a adoptar.
- De cara a la progressiva reincorporació de les persones afectades per l'ERTO a l'activitat, no existeix d'un criteri consensuat. En molts casos es dóna de manera arbitrària per part de l'empresa. Aquesta situació provoca que no es produeixi una rotació de la plantilla, provocant situacions de desigualtat, al estar en ERTOS els mateixos treballadors des de l'inici d'aquest fins a la seva finalització, mentre altra part de la plantilla no es veu afectada en cap moment.

Per últim, des de l' USOC defensem una altra mesura excepcional a la pròrroga dels ERTOS orientada a no minvar encara més el poder adquisitiu de les persones afectades. El nostre sindicat demana que es mantingui el pagament del 70%, no reduint-se al 50%.

Esperem que les pròximes regulacions, que poden ser que les hi hagi, es tinguin en compte aquestes propostes.

