

ENTRADA EN VIGOR RD-LLEI 30/2020 EN DEFENSA DE LA FEINA I PRÒRROGA ERTO

El RD-Llei 30/2020 entra en vigor el 30 de setembre de 2020.

S'amplia fins al 31 de gener de 2021 la protecció de la feina pels ERTO de força major i ETOP en les que s'emparen la suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 del RD-Llei (8/2020, del 17 de març).



TIPUS D'ERTO RECOLLITS AL RD-LLEI 30/2020

ERTO per impediment d'activitat (podrà ser presentat per les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat, que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels centres de treball, a conseqüència de les noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades a partir d'octubre del 2020, per autoritats espanyoles estrangeres).

ERTO per limitació d'activitat (es podrà acollir qualsevol sector o activitat, que vegi limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat, a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles).

ERTO ETOP (causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció).

ERTO Força Major.



PROTECCIÓ PER ATUR

Es mantenen vigents fins al 31 de gener de 2021 les mesures de protecció d'atur per a les persones afectades per:

- ERTOS per força major i ERTOS ETOP (RD-Llei 8/2020)
- ERTOS per rebrots (RD-Llei 24/2020)
- ERTOS per impediment o suspensió de l'activitat (RD-Llei 30/2020).



NOVETATS EN PROTECCIÓ PER ATUR

- La quantia de la prestació per atur reconeguda a les persones treballadores afectades per ERTOS regulats en aquest RD-Llei, es determinarà aplicant a la base reguladora de la relació laboral afectada per l'expedient, el 70%, fins al 31 de gener de 2021.
- Prestació extraordinària per persones amb contracte fix-discontinu o que realitzin treballs fixos periòdics.
- Es crea el dret preferent a l' accés a la formació professional per la feina en l'àmbit laboral.
- Compatibilitat de la prestació per ERTOS amb treball a temps parcial.



PRESTACIÓ PER FIXOS DISCONTINUS I

Persones beneficiàries per les mesures de l'article 25 del RD-Llei 8/2020:

- Sempre que, un cop esgotades, continuïn desempalades i sense dret a percebre prestacions per acomiadament de nivell contribuïu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 31 de gener de 2021. **En aquest supòsit són les persones treballadores qui han de sol·licitar la prestació.**



PRESTACIÓ PER FIXOS DISCONTINUS II

Persones afectades pels articles 22 o 23 del RD-Llei 8/2020:

- Quan deixin d'estar afectats per l'ERTO per arribar a la data en què hagués finalitzat el període d'activitat, el reconeixement d'aquesta prestació exigirà **la presentació per part de l'empresa d'una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries.**



ALTRES PRÒRROGUES RECOLLIDES AL RD-LLEI 30/2020

- Prohibició de la realització d'hores extres, així com l'establiment de noves externalitzacions de l'activitat i la concentració de noves contractacions (directes o indirectes).
- No es podrà acollir als ERTO per Força Major, als "de rebrot" i als ERTO ETOP, les empreses i entitats que tinguin un domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals d'acord amb la normativa vigent.

