

16 setmanes: permisos igualitaris per cada progenitor des de l' 1 de gener

Els permisos de paternitat i maternitat, ara permisos per naixement, seran de 16 setmanes per a cada progenitor, intransferibles entre ells, des del 1 de gener de l'any 2021.

Des de l' 1 de gener del 2021, els dos progenitors passaran a comptar amb els mateixos permisos, els antics de paternitat i maternitat, de 16 setmanes. Seran igualitaris i intransferibles. I, des de l'aprovació del RD-Llei 6/2019, de l' 1 de març, passaran a anomenar-se permisos per naixement. Seran de 19 setmanes per la mare biològica i per l'altre progenitor, sigui quin sigui el seu sexe.

Els pares i mares dels nadons nascuts a partir de l' 1 de gener, disposaran d' aquestes 16 setmanes de suspensió de contracte per cada un dels progenitors. Al passar a ser igualitaris, no poden transferir-se ja cap setmana de la mare a l'altre progenitor, com fins ara passava en els dos anys d'adaptació, amb 8 i 12 setmanes de permís per l'altre progenitor el 2019 i 2020.

Com es gaudiran de les 16 setmanes de permís?

El gaudi dels permisos de paternitat i maternitat de 16 setmanes no serà simultani totalment. Precisament, l'ampliació de l' antic permís de paternitat busca que el menor estigui més temps amb la cura completa d'almenys un dels seus progenitors i que la suspensió del contracte i disminucions laborals no recaiguin sempre sobre la mare. Això, els dos permisos podran gaudir-se:

- De les 16 setmanes de permís, els dos progenitors gaudiran de 6 setmanes de forma obligatòria i ininterrompuda amb posterioritat al part. Per tant, aquestes 6 setmanes les gaudiran simultàniament.
- Les 10 setmanes restants podran gaudir-se en períodes setmanals, de forma acumulada o ininterrompuda. Es farà sempre dintre dels 12 mesos següents al naixement o a la resolució judicial per la que es constitueix l'adopció, o bé la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment.
- La suspensió d'aquestes 10 setmanes es distribuirà a voluntat dels progenitors i podrà exercitar-se en règim de jornada completa o parcial, previ acord entre l'empresa i la persona treballadora afectada, en els termes que reglamentàriament es determinin.

A més a més de les 16 setmanes, és té dret a dos dies del ET?

El permís per naixement de 2 dies, 4 en cas de desplaçament, recollits anteriorment a l'artide 37.3b) de l'Estatut dels Treballadors ha sigut eliminats a l'augmentar el "permís de paternitat" i equiparar-lo al de la mare biològica.

No obstant, en l'actualitat, la majoria dels convenis col·lectius segueixen mantenint de forma expressa aquest dret. Per això, s'ha d'estar al que regula al conveni que s'aplica en cada cas concret, sigui sectorial o d'empresa. Aquest permís retribuït, d'origen convencional, per naixement de fill/ corresponent tant a homes com a dones. Podrà gaudir-se, si així és té dret per conveni, després de la suspensió obligatòria del contracte per naixement del nadó.

En quins supòsits és possible ampliar les 16 setmanes de permís?

El període de suspensió del contracte per naixement s'ampliarà en 2 setmanes més, una per cada un dels progenitors, en els casos següents:

- Discapacitat del menor en el naixement, adopció, en situació de guarda amb fins d'adopció o acolliment.
- Naixement, adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment múltiple, per cada menor diferent del primer.

En casos de famílies monoparentals, el progenitor únic gaudirà de les dues setmanes. Així ho recull el criteri del INSS, de 5 d'agost de 2019, per equiparar els drets de les famílies monoparentals.

Quant és nul l'acomiadament després del permís per naixement, abans de maternitat o paternitat?

La nova regulació també modifica aquest aspecte. Després de la incorporació de les persones treballadores, tant de la mare com l'altre progenitor, al seu lloc de treball, hi ha 12 mesos, no 9 durant els quals l'extinció del contracte o l'acomiadament serà nul. Aquesta protecció de 12 mesos després de la incorporació per la suspensió de contracte per naixement o adopció s'aplica també a la guarda o acolliment.

Es té dret a la suspensió del contracte de 16 setmanes en cas d'adopció, guarda amb finalitat d'adopció o acolliment?

Si. Aquests drets es contemplen a més a més pels casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment, de conformitat amb el Codi Civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que ho regulen, sempre que la seva duració no sigui inferior a un any. Cada persona adoptant, guardadora o acollidora tindrà dret a les 16 setmanes a partir de l'1 de gener. En les mateixes condicions que el gaudi per naixement del nadó.

Quines condicions ha de tenir el menor perquè els pares gaudeixin d'aquest permís?

El menor haurà de tenir menys de 6 anys. També pot ser major de 6 anys, i sempre menor de 18, en els següents casos:

- Tenir discapacitat. En aquest cas, s'afegeixen 2 setmanes més. En total, 18 setmanes de permís, com esdevé amb el naixement.
- Que, per circumstàncies i experiències personals, o per provenir de l'estranger, tingui especials dificultats d'inserció social i familiar. Aquestes han d'estar acreditades pels serveis socials competents.

En cap cas un mateix menor donarà dret a diversos períodes de suspensió de la mateixa persona treballadora.

Poden transferir-se part del període de suspensió entre els dos progenitors?

No. Igual que amb els permisos per naixement, aquest dret és individual de la persona treballadora. No pot transferir-se el seu gaudi total o parcial a una altra persona adoptant, guardadora o acollidora.

Que passa si una mateixa empresa dues persones exerceixen el dret?

Quan dues persones adoptants, guardadores o acollidores exerceixin aquest dret i treballen a la mateixa empresa, l'empresa podrà limitar el gaudi simultani de les 10 setmanes voluntàries per raons fonamentades i objectives. Aquestes hauran d'estar degudament motivades per escrit.

Poden avançar el gaudi del permís en els casos d'adopció, guarda o acolliment?

Els diferents permisos d'adopció, guarda o acolliment podran avançar a la data de la resolució judicial o decisió administrativa. Però només en els supòsits d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat.

Aquest període de suspensió podrà iniciar-se fins a les 4 setmanes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

Existeix algun permís retribuït en els casos d'adopció, guarda o acolliment?

Si. En aquests casos existeix el dret a un permís retribuït, pel temps indispensable, per l'assistència a les preceptives sessions informatives de preparació i per la realització de perceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat. Sempre, en tots els casos, que aquestes hagin de tenir lloc dintre de la jornada de treball, segons recull l'article 37.3 f) de l'ET.

16 setmanes: adéu a la discriminació entre els permisos de paternitat i maternitat

Des de la USOC, considerem positiu que els dos progenitors tinguin els permisos iguals, intransferibles i retribuïts al 100%. No obstant, recordem que és important atendre a la lletra petita d'aquesta nova regulació.

Tal i com defensa la PPiINA(Plataforma per Permisos Iguals i Intransferibles de Naixement i Adopció), el RD estableix dues trampes greus:

- Que les primeres 6 setmanes de permís siguin simultànies entre els dos progenitors.
- La pèrdua del dret a gaudir de tot el permís a temps complet mitjançant la simple comunicació a l'empresa.

A la USOC recolzem que aquestes dues premisses “suposen una barrera substancial perquè els homes cuidin de manera corresponsable i, per altre, es facin més curt el temps total possible per la cura del nadó directament pels seus progenitors” Per tant, la PPiINA ha sol·licitat al Govern una rectificació del RD-Llei del 2019, doncs, de no corregir-se, els homes seguiran sent considerats “simples ajudants en la cura i estaran més disponibles per les empreses que les dones”.

Aquesta és una discriminació per les dues persones. En el cas de les dones, perquè seguiran com a cuidadores principals i penalitzades laboralment com a mà d'obra més precària. I, en els homes, per uns drets de segona per cuidar dels seus fills i filles.

Per això, USOC s'ha unit a aquesta petició de la PPiINA, que porta ja treballant 15 anys amb la finalitat d'eliminar les desigualtats entre homes i dones. 85 organitzacions socials han firmat la petició per eliminar les desigualtats parenterals.