

Permisos retribuïts en situacions d'alerta meteorològica

El permís climàtic reconeix el dret a no desplaçar-te quan METEOCAT o Protecció Civil declarin situacions de risc. Coneix els teus drets!

Els recents episodis de vent fort que han afectat Catalunya, amb l'activació d'alertes per part de METEOCAT i la declaració de situacions de risc per part de Protecció Civil, han posat de manifest la importància de conèixer els nostres drets laborals davant fenòmens meteorològics adversos. Moltes persones treballadores es troben davant el dilema de si han d'arriscar la seva seguretat per desplaçar-se a la feina o si poden quedar-se a casa sense por de represàlies o pèrdua salarial.

La resposta és clara: **la legislació actual protegeix els treballadors i treballadores en aquestes situacions d'emergència climàtica.**

Permís climàtic retribuït: nova protecció laboral davant emergències meteorològiques

El [Reial decret llei 8/2024](#) introdueix una millora significativa en els drets laborals amb el "permís climàtic", que garanteix als treballadors i treballadores la possibilitat de no acudir al seu lloc de feina en situacions d'emergència meteorològica o catàstrofe natural sense perdre la seva retribució.

Aquesta mesura, incorporada a **l'article 37.3.g) de l'Estatut dels Treballadors**, reconeix el dret a un permís retribuït de fins a quatre dies quan les autoritats competents declarin alertes de protecció civil que desaconsellin els desplaçaments o la presència en determinades zones: *"Per la impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació necessàries per acudir-hi, com a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establertes per les autoritats competents"*.

D'aquesta manera, es prioritza la seguretat de les persones treballadores davant fenòmens climàtics adversos com ara inundacions, temporals, onades de calor extrema o altres situacions de risc, evitant que hagin de triar entre la seva seguretat personal i el manteniment del seu salari.

És obligatori acudir a la feina en cas de risc?

En aquest context d'adversitat, sorgeix un dubte en l'àmbit laboral: és obligatori assistir al treball en situacions de climatologia adversa crítica? Mentre que la impossibilitat de desplaçament és evident en casos de nevades que tanquen ports i deixen a localitats aïllades, altres perills com el **vent o la pluja torrencial** també està emparat per la llei, justificant la decisió de no exposar-se a riscos per a acudir al lloc de treball.

[El Reial-Decret llei 4/2023](#) recull les pautes a seguir en cas de condicions climatològiques adverses, fent referència al deure de protecció eficaç de les empreses cap a les persones treballadores, recollit en la Llei de Prevenció. Així es recull l'obligació expressa de protecció de les persones treballadores que facin els

seus treballs a la intempèrie, establint l'obligació d'adaptar o reduir l'horari i, fins i tot, no treballar, en aquelles situacions en què no es pugui garantir la seguretat i salut de les persones treballadores.

Per a no deixar aquesta qüestió a la subjectivitat, l'RD inclou que aquestes modificacions de jornada tenen caràcter obligatori quan l'AEMET o els organismes autonòmics corresponents (METEOCAT en el cas de Catalunya) emetin alertes amb nivell taronja o vermell referit a qualsevol fenomen climatològic advers (pluges, vents, gelades, etc.).

A la **USOC** recordem que la seguretat i salut laboral és un dret de totes i cada de les persones treballadores i, en l'exercici d'aquest dret, podem no acudir a treballar si aquest desplaçament pot constituir un clar risc per a la nostra salut i integritat.

Què passa si l'episodi climatològic es presenta quan ja estem en el centre de treball?

Si s'està en el treball i es presenta una situació de fenòmens climatològics adversos extrems, la [Llei de Prevenció de Riscos Laborals](#) estableix que els empleats han de detenir la seva activitat si la seva salut o vida es veuen amenaçades, encara que l'empresa no hagi emès una ordre directa.

Això no necessàriament implica que hagi de tornar a casa. En algunes ocasions pot ser més segur romandre en el lloc de treball que traslladar-se de retorn al domicili fins que la situació ofereixi les suficients condicions de seguretat per a realitzar desplaçaments.

La seguretat i salut laboral és cosa de tots i, de la mateixa forma que no farem treballs que no reuneixin les condicions adequades de seguretat per a poder dur-ho a terme sense riscos, tampoc realitzarem desplaçaments o treballs sota condicions climatològiques adverses que puguin comprometre clarament la nostra seguretat i salut.

Finalment, volem reivindicar que la defensa dels drets de les persones treballadores no ha de suposar un perjudici per a les mateixes i exigim que es respectin per a poder garantir un treball en condicions absolutes de seguretat i salut laboral per a totes les persones treballadores.

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.