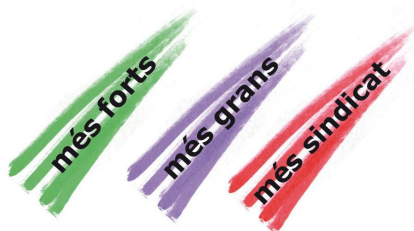


13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



El Programa d'Acció de la Unió Sindical Obrera de Catalunya és un document estratègic que concreta les prioritats sindicals de l'organització per al mandat que s'inicia amb la celebració del 13è Congrés Nacional, els dies 9 i 10 de juny de 2022 a Barcelona.

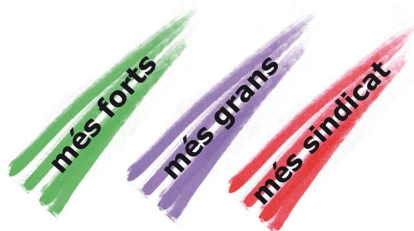
Hem volgut elaborar un document àgil i pràctic amb propostes concretes que tenen com a objectiu reforçar el sindicat i créixer en afiliació i representació.

Hem estructurat el document agafant el lema del congrés: **+FORTS, + GRANS, + SINDICAT** i hem anat proposant les línies d'actuació que ens permetin desenvolupar els nostres valors en els àmbits de l'acció a les empreses, en la nostra organització i a la societat. Per assolir-ho, cal que treballem, més que mai, en equips formats per homes i dones il·lusionats i motivats perquè el nostre model de sindicalisme arribi a més treballadors i treballadores.

Ens agradaria que aquest document es convertís en una guia per a l'acció sindical, que de segur anirà creixent amb la força dels equips de treball i la contribució de delegades i delegats per, a partir de l'esforç conjunt siguem **+ FORTS, + GRANS, + SINDICAT**.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Aquí el teniu, milloreu-lo i feu d'aquest document la vostra eina de treball.

CONTINGUT

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT AMB L'ACCIÓ A LES EMPRESES

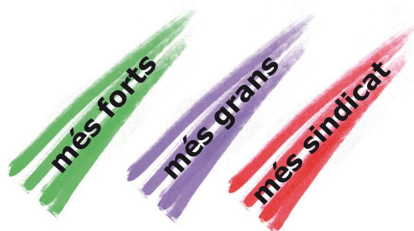
1. Les eleccions sindicals
2. L'afiliació
3. La Negociació Col·lectiva
4. Avançar en igualtat efectiva de dones i homes, és prioritari
5. La Salut Laboral, una eina per a la negociació
6. La gestió mediambiental
7. L'RSE una eina més de participació sindical

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT A LA SOCIETAT

1. Els i les joves, el nostre futur
2. Jubilats, jubilades i pensionistes amb militància activa
3. Nouvinguts i nouvingudes, futurs companys i companyes de feina.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



4. Fomentem polítiques que dignifiquin la vida de les persones amb discapacitat
5. Obrim-nos als espais de participació ciutadana

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT AMB LA FORMACIÓ, LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ.

1. La formació de treballadors i treballadores, delegats i delegades i dirigents
2. La informació i la comunicació

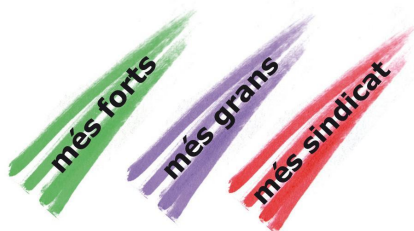
+FORTS, +GRANS, +SINDICAT AMB LES FEDERACIONS I ELS TERRITORIS EN ACCIÓ.

1. Federació d' Ajut a la Ciudadania
2. Federació d'Ensenyament
3. Federació d'Indústria
4. Federació de Seguretat Privada
5. Federació de Serveis

Els territoris:

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Baix Llobregat
- Comarques de Girona
- Comarques de Lleida
- Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre
- Catalunya Central
- Maresme-Vallès Oriental
- Vallès Occidental

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT EN L'ÀMBIT INTERNACIONAL

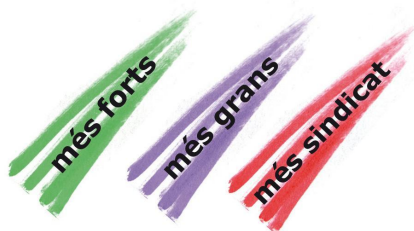
- La participació de la USOC AL CSIR-Pirened.

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT AMB L'ACCIÓ A LES EMPRESES.

Davant la precarietat en el treball i l'actual marc de relacions laborals que afecta a tota la classe treballadora, però molt especialment la més jove i les dones, la USOC vol fer una acció sindical útil que contribueixi a la millora de les condicions de

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



treball i lluiti per a la igualtat. Les fórmules i els eslògans són actes simbòlics, per tant hem de continuar treballant per enfortir els equips de treball, revisar aquells que no han quallat, i crear-ne de nous que impulsin l'acció sindical. Fruit de l'experiència d'aquests darrers set anys, hem creat la Comissió d'Acció Sindical.

Aquesta Comissió, que va néixer amb motiu del primer de maig, ara vol ser el punt de trobada de Federacions i Unions Territorials i convertir-se en una fàbrica d'idees per ser **+FORTS, +GRANS, + SINDICAT**.

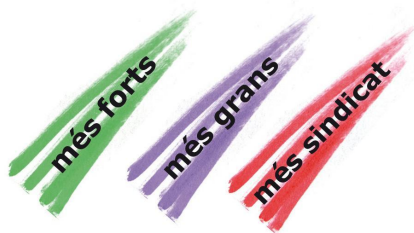
En les reunions es treballaran temes d'Acció Sindical, Salut Laboral, Igualtat, Joventut i Jubilats . S'analitzaran les línies estratègiques d'acció que cal impulsar per créixer en sectors i territoris.

Es debatrà sobre les necessitats de formació i informació que cal implementar a cada territori o sector tot creant un espai per compartir experiències sindicals que han estat útils a les persones treballadores i han contribuït a millorar les condicions laborals.

A les reunions de la comissió hi assistiran membres d'Unions Territorials, de Federacions Nacionals, de les Secretaries d'Acció Sindical, Salut Laboral, Igualtat, Joventut i del Departament d'Eleccions. Els membres de la comissió podran convidar a les reunions aquelles persones que per la seva experiència o coneixements puguin fer aportacions als debats.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



1. LES ELECCIONS SINDICALS

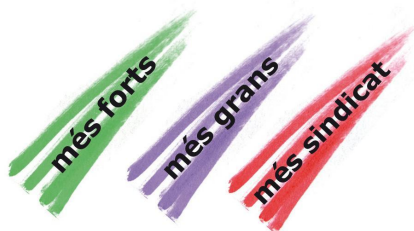
Hem de fer arribar al màxim nombre de persones treballadores el nostre model sindical. Un model de proximitat que defensa la independència de qualsevol partit polític, la transparència de la seva gestió, la honestedat i l'autofinançament del sindicat mitjançant les quotes dels seus afiliats i afiliades.

I qui millor que aquells i aquelles que ja ens coneixen per transmetre els nostres valors. Ho em pogut comprovar en aquest darrer mandat i això ens ha fet créixer en sectors i territoris en què delegats i delegades han treballat conjuntament amb els responsables federals o territorials. Cal continuar implicant als delegats i a les delegades en els processos electorals, integrant-los en els equips de treball per multiplicar el nostre espai electoral. És necessari que continuïn participant amb els responsables d'acció sindical de les federacions i de les unions en el disseny d'estratègies electorals del seu sector, en l'elaboració de plans de treball que tinguin com a finalitat obrir noves empreses i, fins i tot, cedir-los el protagonisme en l'acció.

En aquest mandat, les Federacions i les Unions transmeten als delegats i les delegades rebran l'impuls de les línies estratègiques que es consensuïn i planifiquin en el si de la Comissió d'Acció Sindical, espai on també es podran prioritzar objectius i avaluar-ne els resultats.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



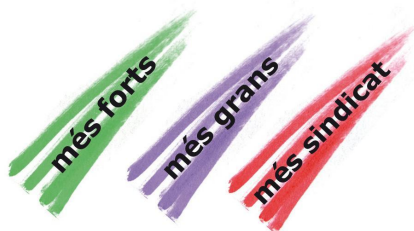
Durant aquesta legislatura, hem consolidat el nostre espai electoral com a tercer sindicat i hem crescut en afiliació i en representativitat: un 1,2% des del 2017, arribant al 5,5 % de representativitat. Ara, és el moment d'unir forces i seguir sumant la confiança d'homes i dones que ens ajudaran a créixer en sectors i territoris que ens donin representativitat.

Proposem:

- Constituir equips de treball dinàmics de delegats i delegades, d'aquells sectors en què estratègicament convingui incidir, coordinats pels responsables d'acció sindical de cadascuna de les federacions i responsables d'unions, i elaborar conjuntament plans de treball.
- Convocar reunions des de la Comissió d'Acció Sindical per dur a terme el seguiment dels objectius d'expansió electoral lligats a la negociació col·lectiva i el creixement afiliatiu.
- Que la Secretaria Nacional d'Acció Sindical avaluï els progressos i marqui, si s'escau, nous objectius electorals, consensuats en la Comissió d'Acció Sindical.
- La Comissió d'Acció Sindical rebrà informació, a través de la Secretaria d'Acció Sindical, de l'evolució de l'afiliació i dels nous objectius electorals.
- Assolir els objectius confederals, federals i territorials en aquells sectors que ens facin representatius.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Programar reunions entre les federacions i les unions per desenvolupar un pla de treball anual i que es coordinin les eleccions sindicals als territoris

2. L'AFILIACIÓ

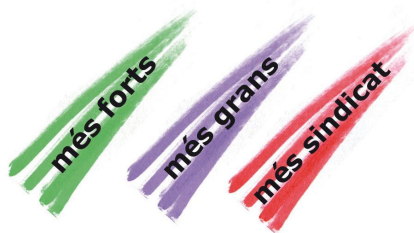
Hem de ser capaços de transmetre als nostres delegats i delegades que per aconseguir els objectius de millora de les condicions de treball a les empreses, cal que al seu costat hi hagi un grup de treballadors i treballadores que els donin suport. No és suficient l'assessorament sindical i jurídic que els dona el sindicat. Els delegats i delegades han de ser conscients que sense el suport dels afiliats i afiliades a les seves empreses és més difícil aconseguir les seves reivindicacions.

És fonamental prioritzar l'afiliació a les empreses i organitzar els treballadors i les treballadores en seccions sindicals. Els afiliats i les afiliades han de participar activament en les propostes que els seus i les seves representants portaran en els òrgans de les empreses: comitè d'empresa, comitè de seguretat i salut laboral i la comissió d'igualtat d'oportunitats. Estar afiliat genera un sentiment de pertinença a un grup i fa que tots els seus membres comparteixin objectius i projectes.

La USOC depèn de les quotes dels seus afiliats i afiliades, i aquest valor que tantes vegades hem defensat, hem d'explicar-ho les vegades que calgui, perquè aquells que s'han presentat per nosaltres a les llistes electorals ho tinguin clar i s'afiliïn: tindran com a delegats i delegades més força i contribuiran que puguem oferir millors serveis.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022

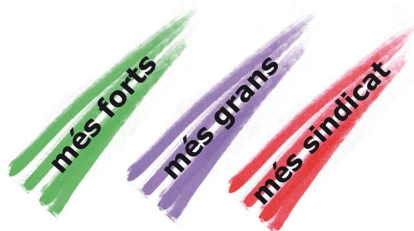


Proposem :

- Prioritzar l'afiliació en totes les nostres actuacions: assessorament laboral, prevenció, igualtat, formació.
- Realitzar sessions de formació en l'intern del sindicat per oferir una millor atenció a les persones afiliades i delegades.
- Treballar amb objectius definits, prèviament acordats en el si de la Comissió d'Acció Sindical o ens els equips de treball d'unions i de federacions, per determinar estratègies i sectors prioritaris.
- Incorporar en les reunions de la Comissió d'Acció Sindical aquells delegats i delegades que han sabut mantenir la tensió afiliativa a les seves empreses.
- Donar suport a les seccions sindicals perquè presentin plans d'afiliació.
- Aprofitar les sessions formatives per dedicar un temps a explicar estratègies afiliatives.
- Avaluar el resultat del treball afiliatiu en les reunions que es convoquin des de la Comissió d'Acció Sindical amb els i les responsables d'acció sindical.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Els òrgans del sindicat faran el seguiment dels resultats afiliatius i, si s'escau, donaran indicacions per millorar-los.

3. LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Amb l'aplicació de les lleis injustes de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, i la de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, la negociació col·lectiva s'ha debilitat. Hem vist com molts treballadors i treballadores han quedat al marge d'un conveni col·lectiu. D'això ja en fa cinc anys i la situació encara no s'ha revertit.

Molts treballadors i treballadores han hagut de renunciar a drets consolidats, amb l'amenaça que si no ho feien hi haurien acomiadaments. Els acords per l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva, signats per CCOO i UGT amb la patronal, han servit per devaluar els salaris.

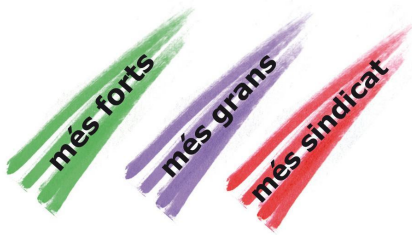
Hem de recuperar la força impulsora que representa la Negociació Col·lectiva donant protagonisme als dos col·lectius fortament colpejats per la crisi: els joves i les dones .

Hem de construir un nou escenari de negociació en què puguem desplegar tots els àmbits de l'Acció Sindical: millora de les condicions de treball, salaris, salut laboral, igualtat i protecció de tots aquells col·lectius més desfavorits.

Incloure en la Negociació col·lectiva aspectes d'igualtat, de protecció a les dones víctimes de violència masclista i d'impuls laboral de la reforma horària.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Incloure en la Negociació col·lectiva els nous aspectes del Teletraball.

Per aconseguir-ho necessitem homes i dones compromesos amb l'acció sindical i que tinguin les eines fonamentals per negociar: coneixements de salaris, ultra-activitat, igualtat, salut laboral, gestió mediambiental, RSE, i que comptin amb el suport d'assessors i assessores sindicals, tècnics i tècniques i serveis jurídics.

Per negociar amb les màximes garanties, i que les nostres propostes tinguin força, cal impulsar l'afiliació a les empreses i constituir seccions sindicals motivades i organitzades, en comunicació constant amb el sindicat i on les dones i els treballadors i treballadores joves tinguin més protagonisme.

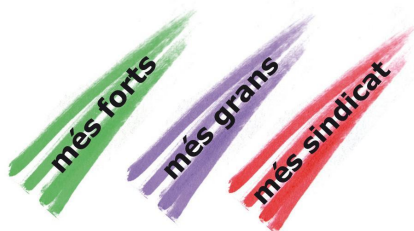
Volem que l'experiència dels delegats i les delegades de la USOC es transmeti als joves treballadors i treballadores i que aquests continuïn i facin créixer el projecte sindical.

Proposem:

- Treballar des de la Comissió d'Acció Sindical la Plataforma Reivindicativa anual de la USOC, amb les aportacions dels diferents grups de treball federal i unional.
- Tenir per objectiu prioritari en la Negociació Col·lectiva l'eliminació de les desigualtats econòmiques i socials per raó de sexe, procedència, discapacitat, edat, tipus de contracte o data d'ingrés a l'empresa.

13 congrés

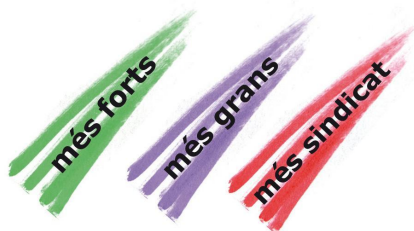
9 i 10 de juny de 2022



- Combatre la doble escala salarial en una mateixa empresa i les diferències laborals i salarials que es puguin donar en situacions de subrogació, subcontractació i externalització de serveis.
- Impulsar la participació dels treballadors i de les treballadores mitjançant les seves aportacions.
- Establir procediments que donin agilitat i seguretat a qualsevol negociació com ara fixar calendari de reunions i aixecar-ne acta, fent constar les propostes de les parts, els acords i desacords.
- Negociar convenis d'empresa només per millorar les condicions laborals i socials dels treballadors i de les treballadores. Els convenis d'empresa han de convertir-se en un espai de participació per incloure millores que s'adaptin a les singularitats del centre de treball. Els treballadors i les treballadores i els seus representants han de ser els protagonistes dels canvis que es negociïn.
- Assegurar la continuïtat dels convenis i els acords negociats fins a la renovació.
- Defensar les clàusules de revisió salarial que garanteixin que es facin les correccions de les desviacions de l'IPC amb paràmetres d'indicadors públics. En la negociació hem de tornar el poder adquisitiu als treballadors i

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022

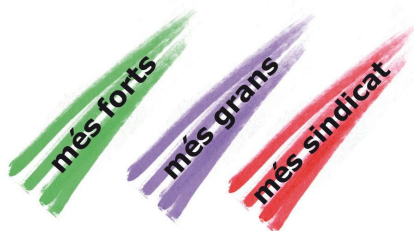


a les treballadores, que són els principals motors de la reactivació econòmica.

- Acompanyar les clàusules de moderació salarial, quan estiguin justificades, amb acords d'estabilitat a la feina i plans de viabilitat de futur.
- Regular per conveni els procediments específics per a la modificació substancial de les condicions de treball col·lectives amb garantia. Si no es disposa de regulació per conveni, negociar acords i no permetre que les empreses imposin les esmentades modificacions o d'altres, com ara la distribució de jornada sense consulta.
- Regular per conveni els procediments específics per la nova forma de treball a distància (Teletreball).
- Vigilar que qualsevol canvi relacionat amb les condicions de treball i la distribució de la jornada s'ajusti a la normativa de prevenció de riscos laborals, i que se n'avalui la repercussió que pot tenir per a la salut dels treballadors i les treballadores.
- Comprometre les empreses a realitzar les avaluacions de riscos amb perspectiva de gènere per a garantir la seguretat i salut les persones treballadores.
- Garantir la participació dels treballadors i les treballadores a través dels seus representants en l'assignació de les classificacions professionals amb l'objectiu que la classificació es faci amb garanties d'igualtat i sense discriminació de cap tipus.

13 congrés

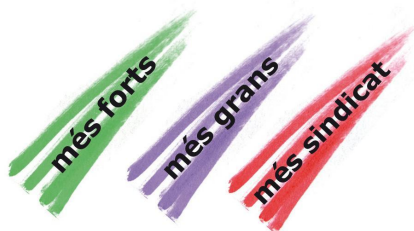
9 i 10 de juny de 2022



- Introduir com a matèria de negociació mesures d'igualtat que garanteixin l'accés a qualsevol lloc de treball, a la formació i a la promoció d'aquells col·lectius que es troben en situació desigual. Promoure, si s'escau, clàusules d'acció positiva per a aquell col·lectiu que ho necessiti.
- Vetllar perquè tots els acords i continguts de les plataformes de Negociació Col·lectiva siguin coherents amb els principis ètics d'un treball decent, digne, estable i sense desigualtats.
- Denunciar les empreses que es despengen injustificadament com també els incompliments legals i les clàusules abusives o il·legals dels convenis o pactes.
- Per tal de fer un seguiment acurat de les denúncies fora convenient que els delegats i delegades, afiliats i afiliades s'assessorin prèviament i busquessin el suport tècnic i sindical dels responsables d'Acció Sindical de la seves Unions o bé Federacions.
- Treballar junts, delegats i delegades, tècnics i tècniques, assessors i assessores, càrrecs sindicals i membres dels serveis jurídics de la USOC, per fer de la negociació una eina sindical viva i participativa, en debats, jornades i intercanvis d'experiències que tinguin com a objectiu créixer en afiliació a les empreses per millorar les condicions de treball, tot impulsant la igualtat, promovent la salut laboral i vigilant la gestió medi ambiental. Sumem mentre actuem.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Els o les responsables d'Acció Sindical de Federacions i d'Unions Territorials informaran a la persona responsable de la Secretaria d'Acció Sindical de l'estat de la Negociació Col·lectiva, dels resultats i dels possibles incompliments per part de l'empresa.

4. AVANÇAR EN IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES, ÉS PRIORITARI

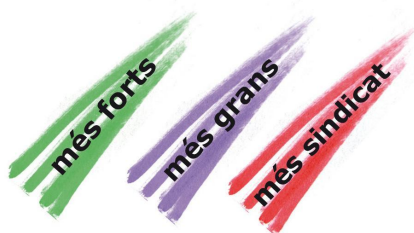
La nostra acció sindical ha de recollir com a objectiu prioritari impulsar mesures per aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones i aplicar-les en tots els àmbits del sindicat. No ens podem conformar en els avenços que la societat ha fet en aquest terreny si encara es continuen produint desigualtats i discriminacions en els centres de treball. Amb l'aprovació del RD-llei 6/2019 s'estableixen uns terminis perquè les empreses a partir de 50 persones treballadores implementin un Pla d'Igualtat. Per tant haurem de fer un seguiment per garantir el compliment de la Llei.

Proposem:

- Crear un observatori d'igualtat.

13 congrés

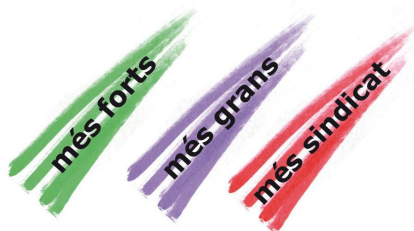
9 i 10 de juny de 2022



- Treballar perquè totes les seccions sindicals tinguin un o una referent en igualtat i anar implementant aquesta mesura a totes les empreses.
- Les Federacions hauran d'impulsar un registre de delegades o delegats d'igualtat.
- Les Federacions elaboraran una base de dades amb totes les empreses de més de 50 treballadors i treballadores per fer el seguiment de la implantació del Pla d'Igualtat.
- Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revaloritzats i tinguin oportunitats per a promocionar-se professionalment.
- Enfortir la presència de les dones en sectors masculinitzats.
- Lluitar per trencar amb els binarismes en les diverses categories professionals per evitar que el sectors estiguin masculinitzats o feminitzats, promovent així, la contractació de persones del gènere menys representat en el sector de treball.
- Sensibilitzar i prevenir els usos del llenguatge sexista en la comunicació.
- Utilitzar una comunicació lliure d'estereotips i prejudicis i que sigui respectuosa amb els col·lectius oprimits i/o vulnerables.

13 congrés

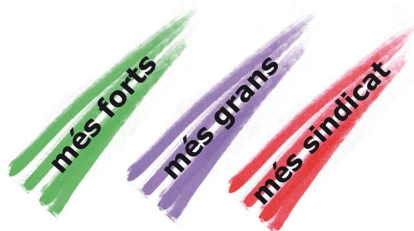
9 i 10 de juny de 2022



- Dotar dels recursos necessaris perquè les delegades i els delegats puguin negociar plans d'igualtat: formació, informació, jornades.
- Fomentar, a través de la negociació, que en els Plans d'Igualtat s'incloguin clàusules que protegeixin les dones víctimes de violència, que vetllin per els col·lectius oprimits i/o vulnerables i contra la LGTBIfòbia.
- Impulsar la participació de les dones en totes les àrees del sindicat: formació, informació, salut laboral i acció sindical per eliminar-ne les discriminacions.
- Treballar perquè els continguts dels plans de treball de les federacions, unions, secretaries i seccions sindicals afavoreixin la participació de les dones.
- Incloure, dins del pla de treball de la secretaria, accions encaminades a la integració de les homes immigrants.
- Incloure, dins del pla de treball de la secretaria, accions encaminades a la integració de les dones immigrants.
- Crear l'observatori de participació d'homes i dones en totes les àrees del sindicat: formació, informació, salut laboral, acció sindical, seccions sindicals i òrgans de direcció.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Elaborar un informe a partir de les dades recollides en l'observatori i analitzar-les en la Comissió d'Acció Sindical, el Comitè Nacional i en el Consell Nacional en què es tracti la memòria anual d'igualtat i proposar-hi mesures correctores que impulsin la igualtat.

Crear planes de Formació sobre plans d'Igualtat.

5. LA SALUT LABORAL, UNA EINA PER A LA NEGOCIACIÓ

L'objectiu de les darreres modificacions legislatives i posteriors sentències, ha estat disminuir els costos en prestacions d'incapacitat temporal. La conseqüència d'això l'hem vist en la reducció dels temps de les baixes, tot posant en risc la salut dels treballadors i de les treballadores que opten per anar a treballar per por a ser acomiadats.

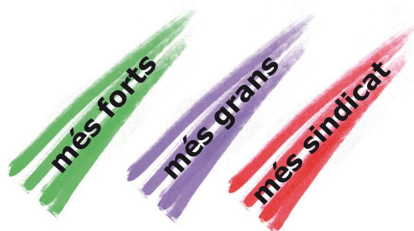
Les Mútues assumeixen cada vegada més facultats de gestió i control tot carregant bona part dels costos al Sistema Nacional de Salut al no reconèixer gran part de les malalties d'origen professional.

És del tot inadmissible que no s'actualitzi el llistat de malalties professionals, ni que les empreses facin les avaluacions de riscos sense tenir-les en compte, amb la qual cosa es dificulta encara més el seu reconeixement com a malaltia professional.

La precarietat, la temporalitat, la subcontractació i la manca de mesures de prevenció efectives ha fet augmentar la sinistralitat laboral.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Encara ens trobem amb empreses que fan avaluacions genèriques que no s'adeqüen a les condicions de treball real. Això afecta especialment a les avaluacions de riscos higiènics, ergonòmics i psicosocials que es continuen fent per estimació.

Els serveis de prevenció aliè s'han concentrat per aconseguir més guanys. La tasca d'assessorament i suport a les empreses ha minvat i hem pogut constatar que les avaluacions de riscos han passat a ser més genèriques (i això vol dir que ni la vigilància de la salut ni la formació en prevenció de les persones treballadores seran les adequades).

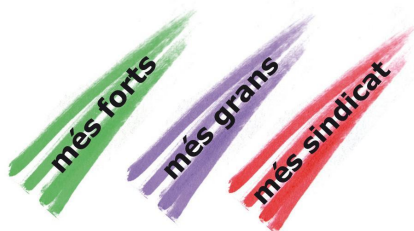
Ara bé, des de l'aprovació de la Reforma Laboral i les limitacions que tenen els delegats i les delegades en la Negociació Col·lectiva, la Salut Laboral en l'àmbit de les empreses ha pres protagonisme i l'Acció Sindical ha de permetre aconseguir millores en les condicions de treballs de treballadors i de les treballadores.

Proposem:

- Crear un equip d'assessors i d'assessores de salut laboral preparat tècnicament i sindicalment, per la qual cosa cal fomentar les reunions de l'equip i l'assistència dels seus membres a les jornades tècniques que es convoquen des de l'Institut Català de Seguretat i Salut, l'INSHT, etc. per transmetre els coneixements tècnics a delegats i delegades, afiliats i afiliades.

13 congrés

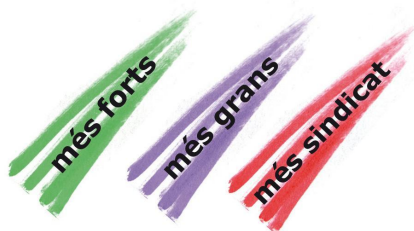
9 i 10 de juny de 2022



- En els territoris on sigui possible, constituir gabinets d'assessorament de salut laboral atesos per delegats i delegades amb reconeguda experiència i formació acreditada.
- Comprometre a les organitzacions a mantenir les dades actualitzades del registre dels delegats i delegades de prevenció.
- Potenciar trobades entre delegats i delegades de prevenció amb una doble finalitat: la de compartir experiències i la d'actualitzar coneixements tècnics i estratègies sindicals.
- Programar un calendari anual de formació per tot el territori.
- Fomentar el coneixement dels efectes que tenen per a la salut els agents químics i dels riscos psicosocials, per tal de prevenir malalties.
- Impulsar les campanyes de sensibilització del Dia Internacional de la Seguretat i Salut en el Treball i el Dia Internacional de la Lluita contra la Sida, del Dia de la Dona Treballadora, del Dia de la Immigració .
- Promoure jornades en què intervinguin ponents externs i especialistes en la matèria a tractar.
- Desenvolupar una política d'informació interna i externa permanent, aprofitant l'ús de les noves tecnologies.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



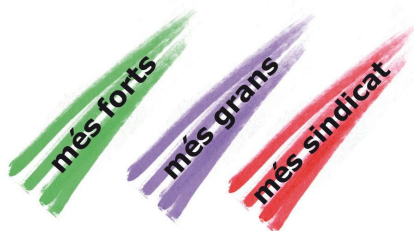
- Desenvolupar un plant per identificar las professions Penoses y Perilloses para que els treballadors/es puguin jubilar-se anticipadament sis ser penalitzats.
- Fomentar els vincles amb la Inspecció de Treball, l'Institut Català de Seguretat i Salut Laboral i l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.
- Treballar des de la Comissió d'Acció Sindical aspectes de la Negociació Col·lectiva que millorin les condicions de treball en les empreses, pel que fa a la salut laboral.
- Realitzar un seguiment de las baixes per accident laboral, les Mútues no reconeixen molts accidents de treball y hi ha que sol·licitar canvis de IT i denunciar a les Mútues.

6. LA GESTIÓ MEDIAMBIENTAL

L'impacte que l'activitat econòmica té sobre el medi ambient, fa que sigui del tot necessària una gestió ambiental responsable i eficaç, amb la participació dels treballadors i de les treballadores.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Malgrat tot, la legislació no preveu la figura del delegat o delegada de medi ambient, ni tan sols els mecanismes per fer-ne possible la seva participació.

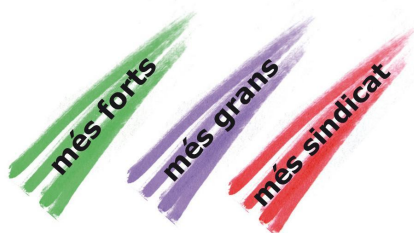
Conscients que cal treballar per aconseguir-ho, mentre això no sigui possible, cal cercar camins que permetin compartir el compromís dels treballadors i de les treballadores amb la gestió ambiental en els centres de treball.

Proposem:

- Treballar per implementar en les empreses bones pràctiques ambientals pel que fa a la gestió dels residus, de l'estalvi energètic i de l'aigua.
- Promoure el canvi a processos productius poc contaminants per a les persones i per al medi ambient.
- Impulsar des de la Negociació Col·lectiva la implantació, garanties, competències i crèdit horari del la figura del delegat o delegada de Medi Ambient.
- Convocar una conferència amb experts en la matèria per debatre el paper dels delegats i de les delegades en el context actual de canvi climàtic.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



7. LA RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL

La Responsabilitat Social Empresarial (RSE), que tant s'està impulsant en les escoles de negocis, mai ha de convertir-se en quelcom que substitueixi la negociació col·lectiva, ben al contrari, hem de ser capaços d'utilitzar-la com una eina més d'acció sindical.

L'RSE ha de servir per obrir nous espais de participació i comunicació dels delegats i de les delegades amb tots els grups d'interès que conflueixen en l'activitat empresarial: treballadors i treballadores, consumidors i consumidoras, proveïdors i proveïdores, entorn social, etc.

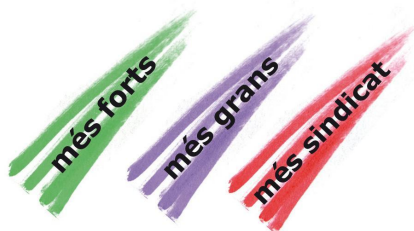
Proposem:

- Continuar treballant per explorar totes les possibilitats de participació que obra l'RSE.
- Animar els nostres delegats i delegades que participin en tots aquells grups de treball que es creïn des de les empreses i administracions per impulsar la RSE.

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT A LA SOCIETAT

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



1. ELS I LES JOVES, EL NOSTRE FUTUR

Els i les joves són un dels col·lectius més afectats per la precarietat laboral i la temporalitat. Sovint no se'ls reconeix la qualificació i en molts casos es troben obligats a accedir a treballs que no els aporten cap valor a la formació que han rebut. Les persones joves necessiten tenir estabilitat per emancipar-se i iniciar el seu projecte vital. Els sindicat ha de lluitar i denunciar les empreses que practiquen la temporalitat que no es pugui justificar i que afecta especialment els i les joves. Aquestes contractacions afecten a joves qualificats i, especialment, a aquells que van deixar els estudis i van alternant treballs precaris i l'atur.

Sense al jovent el sindicalisme no té futur i correm el risc d'anar-nos debilitant.

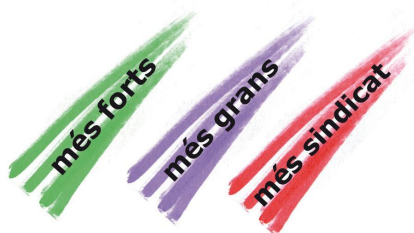
Ens hem d'apropar al jovent i oferir allò que més necessiten: que se'ls escolti, assessori i fer créixer en ells i elles la consciència sindical.

Proposem:

- Organitzar al jovent del sindicat elaborant llistats per federacions, sectors i unions i constituir un equip de treball que impulsi la participació dels i de les joves al sindicat.
- Fomentar la incorporació de persones joves en les estructures i òrgans del sindicat.

13 congrés

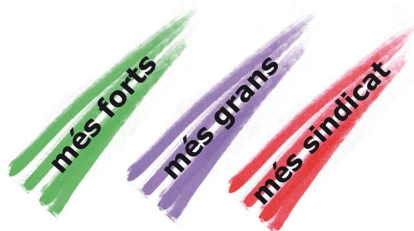
9 i 10 de juny de 2022



- Crear la figura del o la referent de joventut a les Unions i Federacions en els propers dos anys i tot seguit anar implementat-la en les seccions sindicals.
- Potenciar la formació sindical dirigida als i al jovent.
- Treballar des de les seccions sindicals l'afiliació al jovent com a objectiu prioritari i fomentar-ne la inclusió en les llistes electorals.
- Des de les seccions sindicals, fer propostes que ajudin al jovent a conciliar el treball amb els estudis.
- Fer una conferència amb tots els treballadors i treballadores joves de la USOC per escoltar-ne les seves propostes.
- Generar polítiques sindicals que apropin al jovent en edat d'incorporar-se en el món del treball: sessions informatives o formatives que puguin ser del seu interès amb experts del món del treball i del món universitari, la qual cosa també impulsaria el servei d'orientació laboral i informació als treballadors i treballadores joves.
- Reforçar la presència del sindicat en el Consell Nacional de la Joventut de Catalunya, en els Consells Territorials a si com a las organitzacions Jovens Estatals i Europees
- Fomentar la cooperació al jovent de la USOC en els moviments socials. És possible que molts ja ho facin, però no en som coneixedors. Es tracta que

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



participin defensant-hi les nostres sigles i que aportin al sindicat tot allò que es debat en aquests espais de participació.

- Acompanyar els i les joves immigrants en el seu itinerari d'inserció social i laboral.
- Denunciar les empreses que practiquin la temporalitat no justificada.

2. JUBILATS, JUBILADES I PENSIONISTES AMB MILITÀNCIA ACTIVA

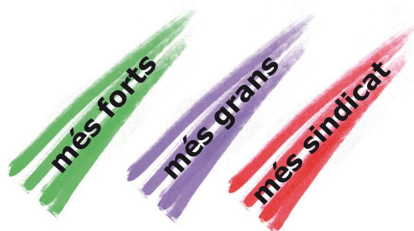
Els jubilats, les jubilades i les pensionistes van conquerir els drets que ara podem gaudir els treballadors i treballadores. Van lluitar en moments difícils pels drets socials i sindicals. No ens podem permetre perdre l'experiència que tenen en el món sindical, laboral i social, per la qual cosa és del tot necessari que tinguin presència i participació en els òrgans d'acord amb els estatuts de la USOC.

Proposem:

- Representar, defensar i promocionar els interessos econòmics, social i culturals dels jubilats i pensionistes afiliats a la USOC, així com fomentar la solidaritat entre aquests.
- Desenvolupar les accions necessàries per aconseguir millores socials, econòmiques i culturals per als jubilats, jubilades i pensionistes.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Participar en les institucions públiques i privades per a l'assoliment dels seus fins i objectius.
- Constituir un equip dinàmic per potenciar el Servei d'Informació i Assessorament a jubilats, jubilades i pensionistes, perquè tots aquells i aquelles que ho necessitin puguin accedir als recursos i serveis socials.
- Oferir a delegats i delegades, afiliats i afiliades que és jubilin, o que esdevinguin pensionistes, la possibilitat de seguir afiliats, col·laborant amb el sindicat: tot aportant l'experiència i coneixement sindical adquirida durant anys de militància.

3. NOUINGUTS I NOUINGUDES, FUTURS COMPANYS DE FEINA

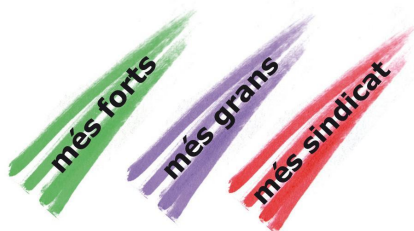
Aquest és un col·lectiu que amb la crisi va patir moltíssim. Molts treballadors i treballadores immigrants es veuen obligats a treballar en condicions molt precàries.

La millor manera d'integrar-se en un país és crear un vincle amb el món del treball, un altre amb l'idioma del país d'acollida i finalment amb la societat.

Per aquest motiu cal continuar treballant en aquestes tres direccions, tot assegurant-nos que les accions arribin a col·lectius més desfavorits com ara les dones immigrants i els menors no acompanyats.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



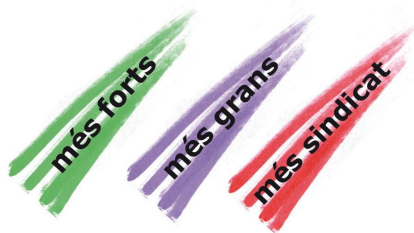
En aquest mandat hem d'aconseguir una major vinculació dels treballadors i treballadores immigrants amb les federacions perquè hi trobin un espai de participació tot afiliant-se al sindicat.

Proposem:

- Reforçar el servei d'orientació i informació laboral.
- Vincular els treballadors i les treballadores immigrants amb les federacions, afiliant-los i integrant-los en les seccions sindicals de les seves empreses.
- Establir convenis amb diferents entitats i associacions per oferir-los formació professional i facilitar-los la integració en el món del treball.
- Continuar potenciant les classes de català i castellà.
- Programar cursos per millorar els coneixements en l'ús de les noves tecnologies i d'informàtica de nivell bàsic.
- Seguir treballant amb les diferents entitats públiques per aconseguir ajudes i poder oferir programes de formació i assessorament laboral.
- Donar suport i acompanyar les dones immigrants en el seu procés d'integració a la societat d'acollida tot orientant-les perquè es puguin integrar al món del treball.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



4. FOMENTEM POLÍTIQUES QUE DIGNIFIQUIN LA VIDA DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT.

La crisi també va colpejar a aquest col·lectiu. Moltes de les associacions que treballen amb discapacitats o discapacidades físics, psíquics i sensorials han vist com els han retallat els ajuts que rebien per a la inserció laboral i malgrat la recuperació econòmica no els han recuperat.

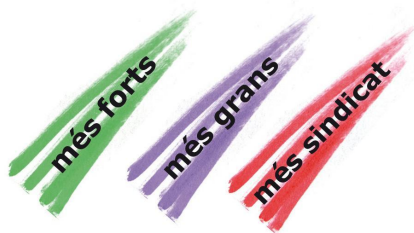
Considerem que els homes i les dones amb discapacitat tenen el dret a viure una vida independent, digna i autònoma i el fet d'incorporar-se en el món laboral els facilita aquesta independència. Aquest és un gran repte de la social i sindical.

Proposem:

- Promoure la inserció laboral i social.
- Vigilar que en les empreses es compleixin les quotes de reserva.
- Vetllar perquè es garanteixi la igualtat de tracte en la contractació, el salari i la promoció professional.
- Reforçar la vigilància en matèria de seguretat i salut laboral.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Denunciar l'incompliment de la legislació en matèria d'accessibilitat i adequació dels llocs de treball.

5. OBRIM-NOS A ESPAIS DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Catalunya és plena de moviments associatius que defensen els drets humans, la pau, la igualtat, la no-discriminació, la no-violència... De fet, molts dels nostres afiliats i afiliades hi participen activament.

Amb l'objectiu de crear una xarxa de participació en la qual s'escoltin les propostes de la USOC, cal que delegats i delegades, afiliats i afiliades i càrrecs del sindicat s'integrin en aquells espais o moviments associatius en què sigui estratègica la nostra participació.

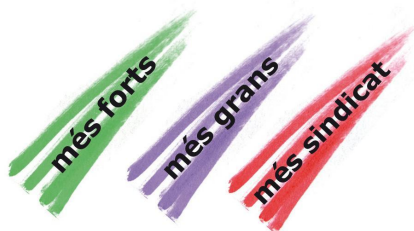
Els ajuntaments també tenen espais de participació ciutadana en què col·laboren diferents entitats i els sindicats. En aquests espais municipals es prenen decisions que poden afectar en un futur a la política municipal i social, per la qual cosa considerem que és molt important consolidar i, en alguns casos, ampliar la presència de la USOC, amb el compromís de participació d'afiliats i d'afiliades.

Proposem:

- La direcció del sindicat i el Comitè Nacional determinaran aquells espais de participació ciutadana en què és important la presència de la USOC.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Les Secretaries Nacionals convocaran, si s'escau, reunions amb l'objectiu de coordinar la participació dels i de les nostres representants en els territoris i proporcionar-los la informació necessària per assistir a les reunions.

- Col·laborar amb iniciatives ciutadanes populars que defensin tot allò que nosaltres també defensem.
- Utilitzar les xarxes socials per informar a tots els delegat, afiliats, treballadors i treballadores de totes aquelles informacions sindicals que puguin ser del seu interès.

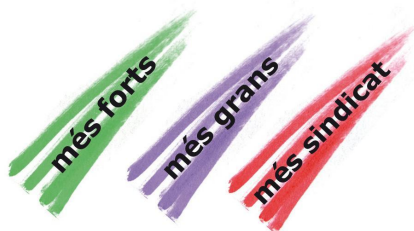
+FORTS, + GRANS, + SINDICAT AMB LA FORMACIÓ , LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ

1. LA FORMACIÓ DE TREBALLADORS I TREBALLADORES, DELEGATS I DELEGADES I DIRIGENTS

La formació és una eina per arribar a transmetre el nostre model sindical als delegats, les delegades i els dirigents de la USOC.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Volem delegats i delegades compromesos amb els valors que defensem i que alhora els sàpiguen transmetre, que vegin en la USOC un model de sindicalisme que té com a objectiu la defensa dels interessos dels treballadors i de les treballadores més enllà de posicionaments polítics.

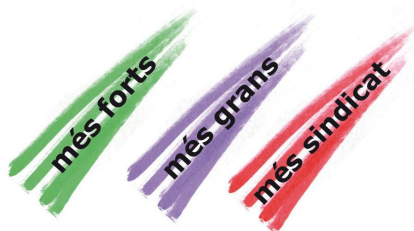
Amb la formació hem d'aconseguir donar continguts de coneixements sindicals, tècnics i de caràcter social, però sempre amb un objectiu: sumar. No aconseguirem allò que defensem, si no ho fem amb el suport dels treballadors i de les treballadores i això té un nom: l'afiliació.

Proposem:

- Constituir un equip de formadors i formadores, experts en acció sindical, temes laborals, salut laboral i igualtat, llengua catalana, castellana i anglesa i noves tecnologies.
- Els responsables d'unions i de federacions, un cop analitzades les necessitats formatives dels delegats i de les delegades a qui assessoren, suggeriran al responsable de formació els continguts objecte de programació.
- La Secretaria Nacional de Formació i Internacional junt a la Secretaria de Acció Sindical y els equips de Salut Laboral i d'Igualtat seran els responsables d'elaborar la programació anual per a tot el territori, un cop hagi escoltat els suggeriments dels membres de l'equip de formadors i formadores i responsables d'unions i de federacions.

13 congrés

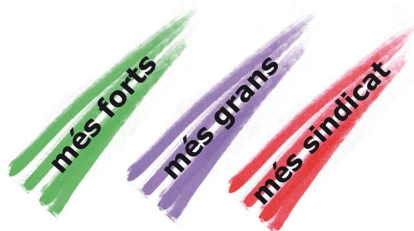
9 i 10 de juny de 2022



- Es programarà formació a sectors específics, adaptant-ne els continguts a les seves característiques.
- Analitzar les necessitats formatives dels i de les nostres dirigents i proposar-los sessions formatives. Fora bo estudiar la possibilitat de dedicar un temps per a formació en assumptes d'actualitat en les reunions del Comitè Nacional, tot dissenyant alhora, si s'escau, les estratègies de sindicalització.
- Programar dues o tres jornades anuals amb temes d'actualitat i convidar-hi experts i expertes externs en la matèria a tractar.
- En totes les sessions formatives que es facin, fora convenient que assisteixi el responsable de la unió o bé de la federació. En el decurs de la sessió és treballarà la temàtica de l'afiliació, amb dades que s'hauran extret del programa informàtic.
- Es treballarà amb la Confederació per incloure en el programa de nivell superior de quadres sindicals, a aquells delegats i delegades que per la seva dedicació a l'acció sindical i/o haver obtingut els resultats positius pel que fa a l'afiliació, faci pensar que seran un bons dirigents en un futur.
- Elaborar un pla de Comunicació de la USOC, que permeti un impuls a les polítiques de comunicació interna i externa.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



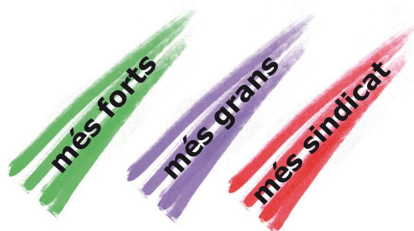
- Elaborar un pla de formació en comunicació per els dirigents de les organitzacions.
- Desenvolupar programes de formació en els àmbits territorials i sectorials.
- Defensar el dret del sindicat a presentar-se en les diferents convocatòries públiques que tinguin com a objectiu la formació dels treballadors i treballadores.
- Desenvolupar programes de formació per Àrea durant el primer trimestre de cada any.

2. LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ

El nostre model sindical autònom i independent ens obliga a estar permanentment analitzant i posicionant-nos davant dels canvis normatius, socials, etc., i és per aquest motiu que tenim la necessitat que la informació arribi als nostres afiliats i afiliades ràpidament, ja que no som el portaveu de cap grup polític. Això ens obliga a tenir permanentment actualitzades les dades dels nostres delegats i delegades, la qual cosa requereix una comunicació constant amb les federacions i unions territorial.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



La premsa per comunicar ens pot fer oblidar la importància que té la imatge corporativa –fonamental per transmetre la pertinença a un grup- i aquest és un aspecte que hem de cuidar.

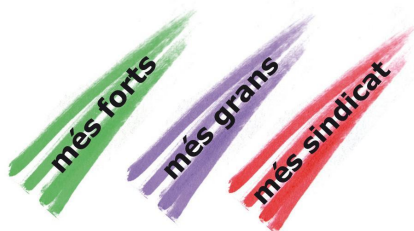
El material electoral, la propaganda i les campanyes, han de poder arribar ràpidament a les unions territorials per afrontar amb condicions i garanties els processos electorals i les campanyes i comunicats.

Proposem:

- Tenir cura de la imatge corporativa a l'hora de confeccionar material de papereria, enviaments d'informació via correu electrònic, disseny de pàgines web, etc.
- Elaborar una instrucció senzilla i eficient per mantenir actualitzada la base de dades de tots els afiliats i afiliades pel que fa a telèfons i correus electrònics.
- Garantir que la documentació arribi a les unions territorials d'acord amb els criteris que es puguin establir des de les federacions i en la proporció que correspongui a cada Unió.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



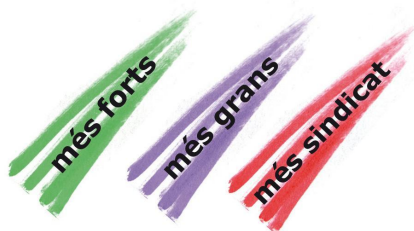
- Mantenir i millorar les publicacions digitals de caràcter periòdic en suport digital.
- Potenciar l'ús de les noves tecnologies per a la difusió de la informació.
- Estudiar la possibilitat de crear un APP de la USOC per facilitar les tasques d'informació i d'acció sindical.
- Informar de tots els espais de participació ciutadana en què la USOC col·labora.
- Tenir cura a l'hora de comunicar, eliminar qualsevol llenguatge sexista o discriminatori.

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT AMB LES FEDERACIONS I ELS TERRITORIS EN ACCIÓ. LA FORÇA DELS EQUIPS DE TREBALL

En aquest darrer mandat ens vam proposar aconseguir el desenvolupament federal i territorial. El treball en equip d'unions i federacions ens ha permès arribar a més treballadors i treballadores, tot seguint el nostre model de proximitat. Hem anat construint una estructura territorial sustentada en unions territorial comarcals i intercomarcals fortes i organitzades dotades de mitjans humans i econòmics amb capacitat d'intervenció i resposta. Fruit d'aquest treball ens hem obert a nous sectors i grups de treballadors i treballadores que s'han incorporat al sindicat. Hem crescut en afiliació i representativitat allí on ha estat possible un treball coordinat,

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



la qual cosa ens marca el camí a seguir i els nous reptes per aquests propers quatre anys.

1. LA FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA

La indústria a Catalunya és el motor de l'economia i el de l'ocupació. Ens preocupa que en els darrers mesos han augmentat els expedients de regulació i els de tancament d'empreses que deixaran sense feina a milers de treballadors i de treballadores.

En aquest mandat la Federació d'Indústria haurà d'afrontar un repte molt important: donar suport a les treballadores i als treballadors afectats, lluitar per organitzar-los i exigir als governs polítiques industrials actives que facin més competitives les empreses.

Per ser més eficaços en la nostra feina i arribar a nous sectors i territoris, és necessari reforçar els equips de treball que tan bona tasca han fet en els darrers cinc anys i crear-ne de nous, tot desplegant l'extensió federal.

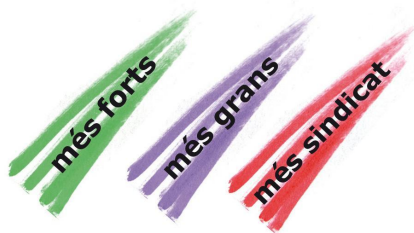
Una altra fita a assolir serà fer més reunions de sectors i elaborar plans de treball amb objectius concrets per a cada sector.

2. FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT

Objectius de la Federació d'Ensenyament per al període 2021-2025

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



A. Objectius de caràcter general.

- Treballar en coordinació amb l'administració educativa i el Parlament de Catalunya per aconseguir una millora en el finançament de l'educació que permeti acostar-se a l'estàndard d'inversió del 6 % del PIB que fixa la Llei d'Educació de Catalunya.
- Aconseguir que la implantació del decret 150/2017, de l'atenció educativa en el marc d'un sistema educatiu inclusiu, es realitzi amb garanties de finançament suficient i dotacions pressupostàries que preservi la salut laboral dels treballadors i treballadores de l'educació.

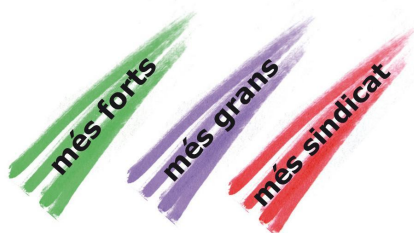
Negociar amb el Departament d'educació la implantació de la Disposició Addicional segona de la LEC.

Negociar amb el Departament d'Educació i la resta d'agents socials l'establiment d'unes plantilles mínimes de PAS, en funció de les unitats concertades dels centres.

B. Objectius en l'àmbit de la millora de les condicions laborals.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



- Treballar amb agents socials i administració educativa per a l'establiment d'un acord de jubilació parcial per al treballadors del sector de l'ensenyament concertat.
- En el marc del desenvolupament de la LEC, negociar un nou acord de plantilles que permeti reduir la jornada lectiva del professorat, amb caràcter general i dels majors de 55 anys, amb caràcter especial.
- Establir en tots els àmbits de la negociació col·lectiva mesures de millora de la salut laboral de tots el treballadors i treballadores dels sectors educatius, fent especial menció en aquells territoris on tenim presència en les Juntes de personal docent.

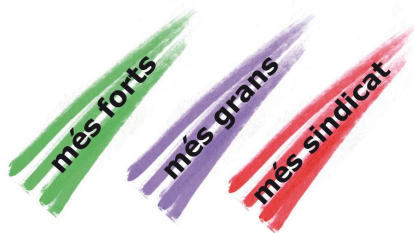
C. 3- Objectius sindicals.

- Ampliació de l'afiliació i la representació en tots els sectors de l'educació, però especialment en l'àmbit sectorial de l'ensenyament públic i del lleure educatiu.
- Aprofundir i incrementar la representació de la USOC en les meses de negociació dels funcionaris públics de l'àmbit educatiu.

3. FEDERACIÓ DE SERVEIS

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Durant aquest mandat la Federació de Serveis ha consolidat l'equip de treball i desenvolupat l'extensió federal a Camp de Tarragona i Valles Occidental. L'objectiu d'aquest nou mandat és arribar a la resta de territoris i continuar creixent en sectors com Neteja, Perfumeria, Transports, Ferreteries, Assistència Domiciliària amb la finalitat de formar part de la taula de Negociació Col·lectiva. Aquesta és una gran fita que requerirà de molt esforç i treball coordinat. Estem segurs que ho aconseguirem, per això l'objectiu principal es realitzar el 1er congrés Constituent de la FS USOC.

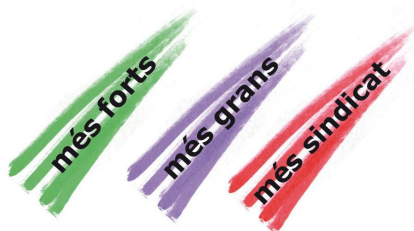
4. FEDERACIÓ TREBALLADORS I TREBALLADORES DE SEGURETAT PRIVADA

Els treballadors i les treballadores de seguretat privada van patir molt els efectes de la reforma laboral: empreses que es van desvincular del conveni i que oferien condicions de treball i sous indignes als seus treballadors i treballadores. Una de les lluites de la FTSP durant aquest anys ha estat denunciar que aquestes empreses fossin contractades per organismes públics. Fruit d'aquesta lluita durant l'any 2019 la FTSP ha aconseguit entrar en la Mesa Negociadora de la Contractació Pública de Seguretat Privada.

Durant el nou mandat la FTSP vol consolidar la permanència en aquesta mesa i continuar evitant que empreses que no compleixin determinants requisits laborals puguin ser contractades per les administracions. A més a més, cal continuar fomentant les relacions institucionals.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Uns altres objectius a aconseguir és continuar amb l'extensió federal als territoris, no constituïts.

Els treballadors i les treballadores del sector lluitaran per aconseguir la negociació d'un conveni Autonòmic del sector amb unes taules salarials d'aplicació a Catalunya.

FEDERACIÓ D'AJUTS A LA CIUTADANIA

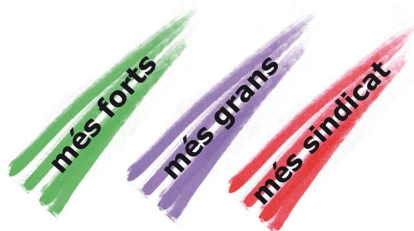
La Federació d'Ajuts a la Ciutadania durant aquest mandat ha d'acabar de consolidar els equips de treball per a desenvolupar l'extensió federal. A més a més, un dels objectius prioritaris és aconseguir el 10% de representativitat SISCAT (Sistema Sanitari integral d'utilització pública de Catalunya). També, i fruit del treball d'aquests darrers anys, intentar ser representatius en els convenis socio-sanitari i de residències de la tercera edat, per la qual cosa hauran de seguir creixent en el sector. D'altra banda, l'equip veu possibilitats de creixement en Ajuntaments. S'ha fet molt bona feina portant el nostre missatge a les persones treballadores de l'Administració Local i ara cal recollir els fruits d'aquest treball, així com en sector com l'AGE, i treballadors i treballadores de la Generalitat. Potenciar per la importància de dur a terme un bon pla d'acció en matèria de formació continuada específica acreditada i de qualitat pels professionals sanitaris.

5. ELS TERRITORIS:

- VALLÈS OCCIDENTAL

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



L'extensió federal d'Indústria, la FAC i Ensenyament està consolidada i els equips de treball estan fent una bona feina. Ara cal que la Federació de Serveis i la de Ftsp, escullin els seus referents per créixer en els sectors. Especialment hi veiem molta possibilitat de creixement en el sector serveis. La proximitat amb Barcelona no pot ser una excusa per consolidar l'extensió federal al territori i augmentar la representativitat en sectors emergents.

- **MARESME-VALLÈS ORIENTAL**

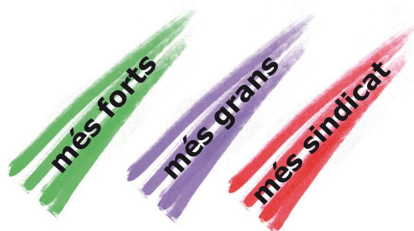
Al Maresme-Vallès Oriental han consolidat els equips les federacions d'Indústria i Ensenyament. Els resultats electorals i afiliatius han estat bons. Ara ens cal aconseguir equips estables de les Federacions de Serveis, Ftsp i de la FAC i reforçar l'estructura per dinamitzar el territori. Duran els 4 anys vinents en la mesura del possible i sempre que es donin les circumstàncies adequades d'afiliació i representació en els territoris en els quals no tenim seu o es va haver de tancar, s'intentarà obrir una.

- **BAIX LLOBREGAT**

Al novembre dels 2015, es va iniciar una nova etapa de la Unió Territorial del Baix Llobregat i es van adherir, dins d'aquesta Unió amb les comarques de l'Alt Penedès, l'Anoia i el Garraf.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Pel que fa a la comarca del Baix Llobregat s'han establert relacions amb les entitats socials de la comarca i també amb ajuntaments i el Consell Comarcal.

Fora important, per l'arrelament del Sindicat al territori, la participació de la resta de comarques en el teixit social i afiliatiu.

L'extensió federal de les federacions d'Ensenyament i d'Indústria han permès avançar en aquests sectors. Cal que es formalitzi l'extensió federal de la resta de federacions per consolidar el creixement que estan tenint en el territori la federació de Serveis i el potencial afiliatiu de la FEP.

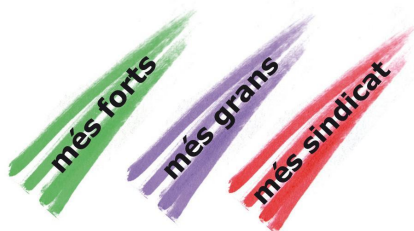
S'està valorant un canvi de seu perquè sigui més accessible.

- **CAMP DE TARRAGONA I TERRES DE L'EBRE**

Actualment, les Unions Territorials del Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre necessitem treballar de forma mancomunada per planificar i abordar temes comuns, tot buscant sinergies de treball per cobrir eleccions sindicals que cada cop es donen més en empreses provincials amb centres de treball en tots dos territoris, amb l'elecció de Comitès d'empresa amb un nombre elevat de membres que podrien aportar recursos a l'organització.

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



La unions territorials del Camp de Tarragona i la de Terres de l'Ebre necessiten que les Federacions Nacionals de Serveis, Indústria i Ajuts a la Ciutadania tinguin més capacitat de treball i autonomia als nostres territoris amb equips d'extensió Extensió Federal amb delegats i delegades que puguin actuar tant a Terres de l'Ebre com al Camp de Tarragona, coordinar-se amb les Unions Territorials per definir els objectius de treball en el territori a fi d'incrementar la nostra presència en aquells sectors i/o empreses amb potencial electoral i d'afiliació. Cal per part d'aquestes federacions una implantació real d'aquesta extensió federal que abasti territorialment al Camp de Tarragona i les Terres de L'Ebre com nexa de les Federacions Nacionals amb les Unions Territorials per potenciar l'Acció Sindical en tots dos territoris.

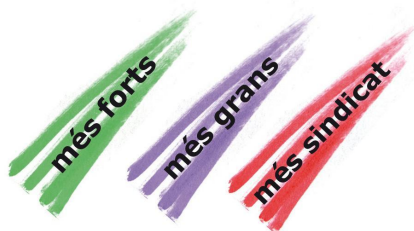
- **CATALUNYA CENTRAL**

Les federacions d'Indústria, Ensenyament I Ajuts a la Ciutadania hi tenen una forta implantació al territori i hi veiem un gran potencial de creixement en serveis. També podem augmentar la presència a Ajuntaments. Ens cal més coordinació en els equips de treball que permeti una major presencialitat en la seu i així oferir un assessorament més proper davant els nostres delegats i delegades i la afiliació de la zona.

- **COMARQUES DE GIRONA**

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



Durant aquest darrers set anys aquesta Unió ha treballat per augmentar la representació al territori. El treball en equip i la bona feina feta ha permès un creixement tant important. Són un model a seguir. Ara toca fomentar equips de treball, implementar la presència a la zona per part de les federacions i fer més visible la realitat sindical del territori.

Un dels objectius per aquest mandat és un canvi de seu que permeti oferir millors serveis d'assessorament, formació, atenció jurídica.

- **COMARQUES DE LLEIDA**

La Comissió Executiva continuarà treballant perquè la USOC pugui disposar d'un local de patrimoni sindical a Lleida.

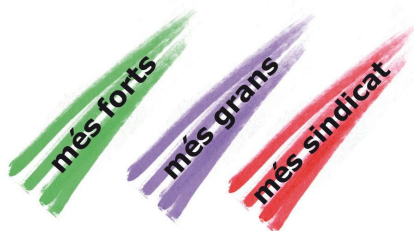
A la comarca hi ha hagut esforç i treball individual. Ara cal consolidar els equips de treball. La comarca té molt potencial de creixement. Hem de ser capaços de començar a desplegar-lo.

+FORTS, +GRANS, +SINDICAT EN L'ÀMBIT INTERNACIONAL

L'octubre de 2005 ens vam incorporar a la Confederació Europea de Sindicats (CES) i des de llavors hem participat activament en nombroses campanyes, i concretament la USOC s'ha integrat en l'estructura territorial de la CES que es coordina mitjançant el CSIR-Pirimed i en la qual participen també sindicats de França, Andorra i Catalunya (CFDT, CGT-FO, CFTC, UsdA, CGT, CCOO i UGT). La participació i el compromís de la USOC durant aquests darrers anys ens ha portat a

13 congrés

9 i 10 de juny de 2022



formar part de les estructures organitzatives de la CSIR-Pirened, en aquest moment la USOC ocupa la vicepresidència i si tot va bé l'any 2020 n'ocuparà la presidència. En les reunions es tracten temes que afecten a persones treballadores que hi treballen a una i altra banda dels Pirineus: salaris, mobilitat, drets laborals.

Proposem:

- Continuar treballant amb els altres sindicats i afavorir la participació de les federacions en els debats i grups de treball quan es tractin temes que puguin afectar a sectors o àmbits de treball federal.
- Consolidar en l'àmbit de Catalunya les campanyes organitzades des de la CES en col·laboració amb la resta d'organitzacions sindicals afiliades a la regional europea de Catalunya.
- Reforçar la dedicació en aquest àmbit fruit del compromís adquirit per l'organització en el marc de la CES.