

Pujada anual del SMI. Quan i com els veuràs a la nòmina?

Des del 20 de febrer, les empreses estan obligades a aplicar una pujada del 3,1%, però hi ha matisos que la majoria de mitjans no expliquen.

La pujada de l'SMI ja és oficial. Però saber que cobres 37 euros més al mes és només la meitat de la història. L'altra meitat és la que poques vegades t'expliquen: per què et poden retenir igualment en la nòmina, quan recuperes aquests diners, i per què la pujada podria no arribar sencera a la teva butxaca si treballes amb certs complements. Aquí trobaràs les respostes:

L'SMI 2026 s'eleva fins als 1.221 euros en 14 pagues: qui se'n beneficia, quan s'aplica i quant cobraràs?

El Consell de Ministres ha aprovat el Reial decret que estableix l'SMI per a 2026 en 1.221 euros bruts en 14 pagues, una pujada del 3,1% amb caràcter retroactiu des de l'1 de gener de 2026 i exempta de tributació.

Quin és l'increment mensual de l'SMI el 2026?

L'augment és de 37 euros al mes en 14 pagues. Repartit en 12 mensualitats, el nou SMI arriba als 1.424 euros bruts. En termes anuals, la pujada és de 518 euros, fins a situar-se en 17.094 euros bruts, i els seus perceptors no estaran obligats a presentar la declaració de la renda. Segons el Govern, al voltant de 2,5 milions de persones treballadores se'n beneficiaran.

A partir de quan és obligatori aplicar la pujada?

La publicació al BOE del Reial decret, el 19 de febrer, va fer que entrés en vigor el 20 de febrer, data des de la qual les empreses estan obligades a aplicar-lo. L'increment, però, té efectes retroactius des de l'1 de gener d'enguany.

Poden fer-me retencions tot i estar exempt?

Sí, les retencions en nòmina són possibles, però recuperables. En contractes indefinits, l'habitual és que l'empresa no n'apliqui cap. En canvi, amb contractes temporals acumulats al llarg de l'any, les empreses poden aplicar una retenció mínima en no conèixer els ingressos globals del treballador. Si saps que no superaràs els 17.094 euros bruts anuals, pots sol·licitar que no et retinguin res. En cas que t'hagin retingut i no superis aquest llindar, tens dret a presentar la declaració de la renda per recuperar-ho.

Què passa amb els contractes temporals i les empleades de llar?

Els treballadors amb contractes temporals inferiors a 120 dies tindran garantit un mínim de 57,82 euros per jornada completa. Pel que fa a les empleades de llar contractades per hores en règim extern, cobraran com a mínim 9,55 euros per hora treballada.

Encara sense concretar com evitar que la pujada sigui absorbida per complements

La regulació per evitar que els complements específics absorbeixin l'increment de l'SMI encara no s'ha definit. La intenció del Govern no és modificar tots els complements, sinó únicament els vinculats directament al lloc de treball, com la nocturnitat o la perillositat. Aquesta modificació, però, requereix un procés legislatiu que ha de passar pel Congrés, de manera que caldrà esperar.

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.

