

Quins permisos retribuïts tens dret a gaudir? Novetats per a 2025

Descobreix amb la USOC els permisos que et permeten conciliar la vida personal i laboral.

Els permisos retribuïts són drets laborals essencials que garanteixen la conciliació entre la vida personal i professional dels treballadors. Aquests permisos, establerts per l'Estatut dels Treballadors i altres normatives, cobreixen situacions de força major, com malalties, accidents, defuncions familiars o necessitats d'assistència en moments claus de la vida personal.

Aquest 2025, es consoliden nous drets, com la possibilitat de gaudir de permisos per donar òrgans o en cas d'alerta meteorològica, ampliant així el ventall de situacions en què els treballadors poden conciliar les seves responsabilitats laborals amb la seva vida personal i familiar. En aquest context, les novetats també afecten els treballadors públics, amb algunes diferències, però amb la mateixa finalitat de garantir drets laborals en moments clau de la vida.

Permisos retribuïts als quals tens dret

L'article 37 de l'Estatut dels Treballadors recull els permisos retribuïts que tenen les persones treballadores:

- 15 dies naturals en cas de matrimoni o registre de parella de fet.
- 5 dies per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona distinta de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella.
- 2 dies per defunció del cònjuge, parella de fet o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan la persona treballadora necessiti fer un desplaçament, el termini s'ampliarà en dos dies.
- Un dia per trasllat del domicili habitual.
- Pel temps indispensable, per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal, comprès l'exercici del sufragi actiu. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, s'estarà al que aquesta disposi quant a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

- Per a realitzar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legal o convencionalment.
- Pel temps indispensable per a la realització d'exàmens prenats i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.

També, el [Reial decret Llei 5/2023, de 28 de juny](#), recull un permís:

- 4 dies per a absentar-se del treball per causa de força major, quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. Aquestes hores d'absència han de ser retribuïdes quan no sobrepassin 4 dies a l'any (conforme al que s'estableix en conveni col·lectiu o en acord entre l'empresa i la RLT). El motiu d'absència ha de ser acreditat.

Quins nous permisos retribuïts s'incorporen en 2025?

S'incorpora un nou apartat g) en [l'article 37 del ET, segons la Llei 6/2024 de 20 de desembre](#):

- Pel temps indispensable per a la realització dels actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits sempre que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.

Què ocorre si hi ha alerta meteorològica?

En aquest cas, a l'empara del [RD-Llei 7/2024](#), l'Estatut dels Treballadors recull un permís retribuït, denominat popularment com a permís climàtic:

- Fins a quatre dies per impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació necessàries per a acudir a aquest, a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establertes per les autoritats competents, així com quan concorri una situació de risc greu i imminent, incloses les derivades d'una catàstrofe o fenomen meteorològic advers. Transcorreguts els quatre dies, el permís es prolongarà fins que desapareguin les circumstàncies que el van justificar, sense perjudici de la possibilitat de l'empresa d'aplicar una suspensió del contracte de treball o una reducció de jornada derivada de força major en els termes previstos en l'article 47.6.

Els empleats públics, tenen els mateixos permisos retribuïts?

Les persones funcionàries podran gaudir de permisos retribuïts. Alguns són els mateixos que per a les persones que es regeixen per l'Estatut dels Treballadors, però en [l'article 48 del EBEP](#) es recullen algunes diferències quant a permisos:

- Quan es tracti de defunció del cònjuge, parella de fet o familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, 3 dies hàbils quan el succés es produeixi en la mateixa localitat, i 5 dies hàbils, quan sigui en distinta localitat. En el cas de defunció de familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan es produeixi en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan sigui en distinta localitat.
- Per a concórrer a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud, durant els dies de la seva celebració.
- Per lactància d'un fill menor de dotze mesos tindran dret a una hora d'absència del treball que es podrà dividir en dues fraccions. Aquest dret podrà substituir-se per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.
- Per naixement de fills prematurs o que, per qualsevol altra causa, hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, la funcionària o el funcionari tindrà dret a absentar-se del treball durant un màxim de dues hores diàries percebent les retribucions íntegres.
- Temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.
- Per assumptes particulars, 6 dies a l'any.

Quines novetats s'incorporen en 2025 per al personal funcionari?

Segons la [Llei 6/2024 de 20 de desembre](#), s'incorpora el següent permís retribuït, que queda reflectit com apartat m) de l'article 48 del EBEP:

- Pel temps indispensable per a la realització dels actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits sempre que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.

#JoSocUSOC