

ANÀLISI JURÍDIC RD-LLEI 2/2021



Des de la USOC analitzem el RD-Llei 2/2021 del 26 de gener, de reforç i consolidació de mesures socials en defensa de l'ocupació, un RD-Llei que, una vegada més arriba in extremis d'expirar la pròrroga dels ERTO aprovada fins al 31 de gener després del RD-Llei 30/2020 i que demostra lo poc eficaç i opac que és el mal dit Diàleg Social en el nostre país. No instrueix mesures innovadores i de major protecció a les persones treballadores, ni aporta una mínima estabilitat negociant una pròrroga més extensa que eviti aquesta continua incertesa.

Aquesta contínua successió de pròrrogues i solapament de normativa unit a un redactat molt confús i precipitat, comporta una gran confusió en la interpretació, com ja ha denunciat USOC, i malauradament creiem que això comportarà un col·lapse al SEPE generant reclamacions i demandes de les persones treballadores afectades.

Celebrem que s'apilin les cobertures per a les persones treballadores afectades per ERTO derivats de la COVID-19, però en aquest cas, hem de lamentar que, encara que s'hagin inclòs nous CNAE com a sectors de difícil recuperació, també s'han eliminat d'altres, el que suposa una situació de desemparament a milers de persones treballadores davant una crisi econòmica cada vegada més accentuada.

Estem davant una nova normalitat en matèria d'ERTO en aplicació fins al 31 de maig del 2021 i de mesures de protecció no només per a persones treballadores per compte aliè, sinó també per a persones treballadores autònomes.

ERTOS VINCULATS A LA COVID-19 I LES SEVES MESURES EXTRAORDINÀRIES

1.-EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL VINCULATS A LA COVID-19 I LES SEVES MESURES EXTRAORDINÀRIES (IV ACORD SOCIAL EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ) (ARTICLES 1 A 4, DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA I ANNEX)

1.1-ERTOS per força major total o parcial

Pròrroga automàtica dels ERTOS per força major regulats a l'article 22 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, que estiguin en vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, fins al 31 de maig del 2021.

1.2-ERTOS per impediment d'activitat regulats a l'apartat 2 de la disposició adicional primera del RD-Llei 24/2020, del 26 de juny.

Es tracta dels ERTOS als que es van acollir empreses i entitats que, a partir de l' 1 de juliol de 2020, van venir impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels centres de treball per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció que així ho van imposar.

S'entendran prorrogats i es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci.

1.3-ERTOS per impediment d'activitat regulats a l'article 2.1 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre.

Es tracta dels ERTOS als que es van acollir les empreses i entitats, de qualsevol sector o activitat que, a partir de l'1 d'octubre de 2020, van veure impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels centres de treball per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptades per les autoritats espanyoles o estrangeres.

Es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci i se'ls seguirà aplicant les mateixes mesures extraordinàries en matèria de cotització durant el període de tancament i fins al 31 de maig del 2021.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ COMUNA ALS ERTOS ANTERIORMENT REFERITS

Els percentatges d'exoneració en les quotes de la Seguretat Social s'aplicaran respecte a les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats i per períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

La seva duració a les noves mesures d'impediment referides.

L'exoneració es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització de la seguretat social i per conceptes de recaptació conjunta, distingeixin dos supòsits que, a la vegada, estan vinculats al nombre de treballadors que tingués l'empresa:

1.- El 100% de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament i fins a l' 31 de maig del 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a las mateixes situacions d'alta a la seguretat social al 29 de febrer del 2020.

2.- El 90% de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament i fins al 31 de maig del 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a las mateixes situacions d'alta.

1.4-ERTOS per limitació de l'activitat regulats a l'article 2.2 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre

Es tracta dels ERTOS als que es van acollir les empreses de qualsevol sector o activitat que, a partir de l' 1 d'octubre del 2020, van limitar el desenvolupament normalitzat de la seva activitat, com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles.

Es prorrogaran automàticament fins al 31 de maig del 2021.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ

L'exoneració es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització de la seguretat social i per conceptes de recaptació conjunta, distingeixin dos supòsits que, a la vegada, estan vinculats al nombre de treballadors que tingués l'empresa:

Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses i els períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció arribarà:

- Quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a l'alta a la seguretat social a 29 de febrer del 2020, el 100% de l'aportació empresarial meritada en el mes de febrer del 2021, el 90% en el mes de març del 2021, el 85% en el mes d'abril del 2021 i el 80% en el mes de maig del 2021.

- Quan l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores, o assimilades a l'alta a la seguretat social a 29 de febrer del 2020, el 90% de l'aportació empresarial meritada en el mes de febrer del 2021, el 80% en el mes de març del 2021, el 75% en el mes d'abril del 2021 i el 70% en el mes de maig del 2021.

1.5-Nous EROS per impediment o limitacions de l'activitat

Podran acollir-se aquells ERTOS per impediment o limitació de l'activitat, a partir de l' 1 de febrer del 2021 i fins al 31 de maig del 2021, les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat afectades per les restriccions i mesures de contenció sanitàries adoptades per les autoritats espanyoles o estrangeres (s'aplicarà lo establerts en el RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre).

El procediment i requisits per l' exoneració de quotes a la seguretat social serà el previst en l' article 2 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre.

Els percentatges per l'exoneració de les quotes a la Seguretat Social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en l'impediment a l'activitat, pels mesos de febrer a maig del 2021, són els regulats a l'article 2.1 del RD-Llei 30/2020 (estan recollits expressament en el punt 1.3 d'aquest estudi, al que ens rematem per evitar repeticions innecessàries).

Els percentatges per l'exoneració de les quotes a la Seguretat Social aplicables als ERTOS basats en limitacions de l'activitat, pels mesos de febrer a maig del 2021, són els regulats a l'article 1.4 del RD-Llei 30/2020 (estan recollits expressament en el punt 1.4 d'aquest estudi, al que ens rematem per evitar repeticions innecessàries).

Constatada la concurrència d'alguna de les situacions de força major per part de l'autoritat laboral, mitjançant la corresponent resolució estimatòria, expressa o per silenci, el pas de la situació d'impediment a la limitació o al revés, com a conseqüència de les modulacions en les restriccions sanitàries adoptades per les autoritats competents, no requerirà la tramitació d'un nou expedient de regulació temporal d'ocupació. No obstant, s'aplicaran en cada moment, els percentatges d'exoneració corresponents, en funció de la naturalesa impeditiva o limitativa de la situació de força major en la qual es trobi l'empresa.

S'estableix l'obligació per a les empreses la qual la seva a situació es vegi modificada en els termes anteriorment indicats, de comunicar a l'autoritat laboral que hagués aprovat l'expedient i la representació legal de les persones treballadores: el canvi de situació produït, la data d'efectes, així com els centres i persones treballadores afectades.

Les empreses que hagin comunicat aquest canvi de situació a l'Autoritat Laboral, hauran de presentar una declaració de responsable davant la TGSS; sent aquesta declaració de responsables suficient per a l'aplicació dels percentatges

d'exempció corresponents, en funció de la naturalesa impeditiva o limitativa de la situació de força major en la qual es trobi l'empresa en cada moment.

L'Autoritat aboral traslladarà aquesta comunicació a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a afectes del desenvolupament de les accions de control pertinents sobre la correcta aplicació de les exempcions en el pagament de les quotes a la seguretat social.

Aquestes previsions s'aplicaran també quant la resolució estimatòria de l'autoritat laboral, expressa o per silenci, hagués tingut lloc en l'aplicació de lo previst a l'article 2 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre, o en virtut del que esta disposat a la disposició addicional primera, apartat 2, del RD-Llei 24/2020, del 26 de juny i es produeixi el pas de la situació d'impediment a una altra limitació en el desenvolupament normalitzat de la seva activitat, com a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles competents, o al revés.

1.6- ERTOS de suspensió o reducció de jornada de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades a la COVID-19 (ERTOS ETOP): ERTOS iniciats amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei i ERTOS iniciats abans de la seva entrada en vigor.

1.-ERTOS basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ERTOS ETOP) derivats de la COVID-19, iniciats a partir del 27 de gener del 2021 (després de l'entrada en vigor del present RD-Llei) i fins al 31 de maig del 2021: s'aplicaran a l'article 3 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre:

a.-La tramitació d'aquests expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTOS per força major total o parcial.

b.- Quant l'ERTOS per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció s'iniciï després de la finalització d'un ERTOS per força major, la data d'efectes d'aquell es retraurà a la data de finalització d'aquest.

c.-Els ERTOS vigents a l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei seguiran aplicant-se en els terminis previstos en la comunicació final de l'empresa i fins al termini referit de la mateixa.

2.-ERTOS basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ERTOS ETOP) derivats de la COVID-19, iniciats abans del 27 de gener del 2021 (entrada en vigor del present RD-Llei): se'ls aplicaran les següents previsions establertes a l'article 3.4 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre, fins al 31 de maig del 2021:

Es podrà prorrogar l'ERTOS que finalitzi abans del 31 de maig del 2021, en els terminis previstos al RD-Llei 30/2020, sempre que s'arribi a un acord per la pròrroga en el període de consultes. La pròrroga haurà de tramitar-se davant l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'expedient inicial (procediment previst al RD 1483/2012, del 29 d'octubre, amb les especialitats de l'article 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març).

1.7- Límits per acollir-se a aquests ERTOS (per força major i ERTOS ETOP)= relacionats amb el repartiment de dividendes i transparència fiscal.

Aquests límits es mantindran vigents fins al 31 de maig del 2021, per a tots els expedients autoritzats amb anterioritat o en virtut del RD-Llei 27/2021, del 26 de gener.

1. No podran acollir-se als ERTOS per força major, als ERTOS per impediment o limitació de l'activitat i als ERTOS ETOP, les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en els països o territoris qualificats com a paradisos fiscals conforme la normativa vigent.
2. Les societats mercantils o persones jurídiques que acullin a aquests ERTOS i que utilitzin els recursos públics destinats al mateix no podran procedir al repartiment de dividendes corresponents a l' exercici fiscal en el qual s'apliquin aquests ERTOS, excepte si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la seguretat social (no es tindrà en compte a l'exercici en la que la societat no distribueixi dividendes als afectes de l'exercici del dret de separació dels socis).
3. Aquesta limitació a repartir dividendes no serà d'aplicació per aquelles entitats que, en data de 29 de febrer del 2020, tinguessin menys de 50 persones treballadores, o assimilades a l'alta a la seguretat social.

CLÀUSULA DE SALVAGUARDA D'OCUPACIÓ

Es prorroguen els compromisos de manteniment d'ocupació regulats a la disposició addicional sisena del RD-Llei 8/2020, del 17 de març i a l'article 6 del RD-24/2020, del 26 de juny.

Les empreses que rebin exoneracions a les quotes de la seguretat social, en base al que està establert al RD-Llei, queden compromeses a un nou període de 6 mesos de salvaguarda d'ocupació, amb el contingut, requisits i còmput establerts en la disposició addicional sisena del RD-Llei 8/2020. Si l'empresa està afectada per un compromís de manteniment d'ocupació prèviament adquirit, l'inici del període de consultes es produirà quan aquest hagi finalitzat.

A continuació, reproduïm el preceptuat en aquesta matèria en els RD-Lleis 8/2020 del 17 de març i 24/2020 del 26 de juny, per facilitar la comprensió d'aquest clàusula de salvaguarda d'ocupació.

Les empreses que apliquin un ERTOS ETOP, basat en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març i que es benefici de les exoneracions en matèria de cotització prevista al RD-Llei 24/2020, estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de sis mesos des de la data de reinici de l'activitat, entenent per tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades a l'expedient, encara que aquest sigui parcial o només afecti a una part de la plantilla. A aquests afectes se'ls aplicarà la disposició addicional sisena del RD-Llei 8/2020, en els termes de la mateixa.

Per a les empreses que es beneficien per primera vegada de les mesures extraordinàries en matèria de cotitzacions a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, aquest termini de 6 mesos, començarà a computar-se des de l'entrada en vigor del present RD-Llei. (nota: del tenor literal del precepte hem de tenir en compte que, en aquest supòsit, el termini de 6 mesos de manteniment d'ocupació no comença a computar des del moment en el qual les empreses es beneficien d'aquestes mesures sinó des del 17 de juny del 2020, moment en què entren en vigor aquest RD-Llei).

Per la resta dels ERTOS per força major es manté vigent el compromís de manteniment d'ocupació regulat a la disposició addicional sisena del RD-Llei 8/2020, del 17 de març.

Aquesta disposició va ser modificada per la Disposició Final Primera 3 del RD-Llei 18/2020, del 12 de maig, per tant, donada la seva importància en matèria, destacarem els aspectes fonamentals.

COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ

Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes pels ERTOS per força major (regulats a l'article 22 del RD-Llei 8/2020) i pels ERTOS ETOP (regulats a l'article 23 del RD-LLEI 24/2020) estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir l'ocupació durant el termini de 6 mesos des de la data de reinici de l'activitat, entenent per a tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara que aquest sigui parcial o només afecti a part de la plantilla. (Segons el que està indicat a aquest apartat només caldria la reincorporació d'una sola persona afectada a l'ERTO perquè es compleixi la clàusula de manteniment d'ocupació).

INCOMPLIMENT DEL COMPROMÍS DE MANTENIMENT D'OCUPACIÓ

Aquest compromís s'entendrà incomplet si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol de les persones afectades per aquests expedients. No obstant, no es considerarà que hi ha hagut incompliment del compromís si el contracte de treball s'extingeix per:

- Acomiadament disciplinari declarat com a procedent
- Dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora
- Per la finalització de la crida a les persones amb contracte fix-discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció del mateix.
- En el cas dels contractes temporals el compromís de manteniment de l'ocupació no s'entendrà que hi ha hagut incompliment quan el contracte s'extingeixi per l'expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació.

EXCEPCIONS AL COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE L'OCUPACIÓ:

1. Aquest compromís del manteniment de l'ocupació es valorarà en atenció a és característiques específiques dels diferents sectors i la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats d'aquelles empreses que presenten una alta variabilitat o estacionalitat de l'ocupació. (En aquest cas s'obra la possibilitat de modificar aquesta clàusula quan és tracta d'empreses relacionades amb els treballs estacionals com l'hostaleria i el turisme per exemple).

2. No resultarà d'aplicació el compromís de manteniment d'ocupació en aquelles empreses en las que s'esdevingui un risc de concurs d'acreedors en els termes de l'article 5.2 de la Llei 22/2003, del 9 de juliol, concursal. (Només, per tant, amb la qual l'empresa és situí en situació de concurs d'acreedors per quedar exempta d'aquest compromís de manteniment d'ocupació.)

SANCIONS EN EL SUPÒSIT D'INCOMPLIMENT D'AQUEST COMPROMÍS

Les empreses que incompleixin aquest compromís hauran de reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions del pagament que va resultar exonerat, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que està establert en les normes recaptatòries en matèria de seguretat social, prèvies actuacions a l'efecte de la inspecció de treball i seguretat social que acrediti l'incompliment i determini les quantitats a reintegrar.

PROHIBICIÓ DELS ACOMIADAMENTS PER CAUSA DE LA COVID-19 FINS AL 31 DE MAIG DEL 2021

L'article 2 del RD-Llei 9/2020, del 27 de març, estableix que la força major i les causes tècniques, organitzatives i de producció en les que s'empara la suspensió de contractes i reducció de la jornada prevista en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març no podran justificar l'extinció del contracte ni l'acomiadament. Es manté la vigència d'aquest precepte fins al 31 de maig del 2021.

INTERRUPCIÓ DEL CÒMPUT DE DURACIÓ DELS CONTRACTES TEMPORALS FINS AL 31 DE MAIG DEL 2021

L'article 5 del RD-Llei 9/2020, del 27 de març, indicava que la suspensió dels contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat) per causes previstes en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, suposarà la interrupció del còmput de la seva duració i dels períodes de referència equivalents al període de suspensió respecte a les persones treballadores afectades. Es manté la vigència d'aquest precepte fins al 31 de maig del 2021.

HORES EXTRAORDINÀRIES, NOVES CONTRACTACIONS I EXTERNALITZACIÓ DE L'ACTIVITAT DURANT L'APLICACIÓ DELS ERTOS PER FORÇA MAJOR, ERTOS PER IMPEDIMENT O LIMITACIÓ DE L'ACTIVITAT I ERTOS ETOP

No es podran realitzar hores extraordinàries, establir-se noves externalitzacions de l'activitat, ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels ERTOS, tant dels vigents amb anterioritat a l'entrada en vigor del present RD-Llei com els autoritzats en virtut del mateix. Aquesta prohibició s'estén fins al 31 de maig del 2021.

EMPRESSES QUE FORMEN PART DE SECTORS AMB UNA ELEVADA TAXA DE COBERTURA PER ESTRÈS I UNA REDUÏDA TAXA DE RECUPERACIÓ D'ACTIVITAT (DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA I Annex)

Les empreses que pertanyen a sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat són aquelles que tenen ERTOS prorrogats automàticament fins al 31 de maig del 2021 (ERTOS per força major total o parcial i de limitació o suspensió de l'activitat, regulats a l'article 1 d'aquest RD-Llei) i la qual la seva activitat es classifiqui en algun dels codis de classificació nacional d'activitats econòmiques-CNAE 09- previstos a l'annex d'aquest RD-Llei en el moment de l'entrada en vigor.

En l'apartat segon de la disposició adicional primera es recull les exoneracions en matèria de Seguretat Social aplicable a aquestes empreses des de l'1 de febrer del 2021 al 31 de maig del 2021, així com les empreses ressenyades a l'apartat 3 d'aquest mateix precepte.

Aquestes empreses, exonerades entre l'1 de febrer del 2021 i el 31 de maig del 2021, de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització de la Seguretat Social i els conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen en el següent apartat, són les següents:

- a) Empreses a les quals es prorroga automàticament l'ERTO, basat en l'article 22 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març i que tinguin la consideració de sectors amb una elevada taxa de cobertura pels ERTOS i una reduïda taxa de recuperació de l'activitat, segons l'apartat 1, la qual la seva activitat es classifiqui en algun dels codis de classificació nacional de la seva entrada en vigor.
- b) Empreses a les que es refereix l'apartat anterior, que transmeten, entre l'1 de febrer i el 31 de maig del 2021, des d'un ERTO de força major basat en les causes de l'article 22 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, a un ERTE ETOP.
- c) Empreses a les quals es refereix la lletra b i c de l'apartat 3 de la disposició adicional primera del Reial decret-Llei 30/2020, que haguessin tingut dret a les exempcions regulades a la citada disposició adicional primera, i la qual la seva activitat es classifiqui en algun dels

codis de la classificació nacional d'activitats econòmiques-CNAE-09- previstos a l'annex de la present norma en el moment d'entrada en vigor.

- d) Empreses en les quals es prorroguin automàticament l'ERTO vigent, basat en l'article 22 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, segons el que està establert a l'article 1, i el negoci depengui, indirectament i en la seva majoria, de les empreses a les quals es refereix a les lletres anteriors, o que formin part de la cadena de valor d'aquestes.

En aquest supòsit es tracta de les empreses que tinguin ERTOS prorrogats automàticament fins al 31 de maig del 2021 (segons l'article 1 d'aquest RD-Llei) i el negoci depengui, directe o indirectament en la seva majoria, de les empreses a les quals ens hem referit a l'apartat primer o que formin part de la cadena de valor d'aquestes. (S'entén que formen part de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses de l'apartat 1, les empreses les quals la seva facturació, durant l'any 2019, s'hagin generat, almenys en un 50% en operacions realitzades de forma directa amb les incloses en algun dels codis de la CNAE-09 referits a l'annex, així com aquelles la qual la seva activitat real depengui indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en aquests codis).

710	Extracció de minerals de ferro.	5590	Otros alojamientos.
1811	Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas.	5610	Restaurantes y puestos de comida
1812	Otras actividades de impresión y artes gráficas.	5630	Establecimientos de bebidas
1820	Reproducción de soportes grabados.	5813	Edición de periódicos.
2051	Fabricación de explosivos.	5914	Actividades de exhibición cinematográfica.
2441	Producción de metales preciosos.	7711	Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros.
2670	Fabricación de instrumentos de óptica y equipo fotográfico.	7722	Alquiler de cintas de vídeo y discos.
3212	Fabricación de artículos de joyería y artículos similares.	7729	Alquiler de otros efectos personales y artículos de uso doméstico.
3213	Fabricación de artículos de bisutería y artículos similares.	7734	Alquiler de medios de navegación
3316	Reparación y mantenimiento aeronáutico y espacial.	7735	Alquiler de medios de transporte aéreo.
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles.	7911	Actividades de las agencias de viajes.
4634	Comercio al por mayor de bebidas	7912	Actividades de los operadores turísticos.
4741	Comercio al por menor de ordenadores, equipos periféricos y programas informáticos en establecimientos especializados.	7990	Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos.
4932	Transporte por taxi.	8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina.
4939	Tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.	8230	Organización de convenciones y ferias de muestras.
5010	Transporte marítimo de pasajeros.	9001	Artes escénicas.
5030	Transporte de pasajeros por vías navegables interiores.	9002	Actividades auxiliares a las artes escénicas.
5110	Transporte aéreo de pasajeros.	9004	Gestión de salas de espectáculos.
5122	Transporte espacial.	9104	Actividades de los jardines botánicos, parques zoológicos y reservas naturales
5223	Actividades anexas al transporte aéreo.	9200	Actividades de juegos de azar y apuestas
5510	Hoteles y alojamientos similares.	9321	Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos.
5520	Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia.	9329	Otras actividades recreativas y de entretenimiento.
5530	Campings y aparcamientos para caravanas	9601	Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel.
		9604	Actividades de mantenimiento físico

EXONERACIÓ EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL

Les empreses indicades anteriorment quedaran exonerades, respecte de les persones treballadores afectades per l'ERTO que reinici la seva activitat a partir de l'1 de febrer del 2021, o que l'haguessin reiniciat des de l'entrada en vigor del RD-Llei 18/2020, del 12 de maig, i dels períodes i percentatges de jornada de treball a partir de l' 1 de febrer del 2021, i respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses entre l'1 de febrer del 2021 i el 31 de maig del 2021 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, en els següents percentatges i condicions:

- a) El 85% de l'aportació empresarial meritada al febrer, març, abril i maig del 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de cinquanta persones treballadores o assimilades a la mateixa situació d'alta a la seguretat social al 29 de febrer del 2020.
- b) El 75% de l'aportació empresarial meritada al febrer, arç, abril i maig del 2021, quan l'empresa hagués tingut cinquanta o ,persones treballadores o assimilades a la mateixa situació d'alta al 29 de febrer del 2020.

El procediment per la sol·licitud de les exoneracions, així com la quantia i incompatibilitat de les mateixes i la normativa aplicable, estan regulades en els apartats 3,4,5 i 6 de la disposició addicional primera.

MESURES EXTRAORDINÀRIES DE PROTECCIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES

2.1- Mesures extraordinàries en matèria de protecció per atur

Es mantenen vigents les mesures de protecció per atur previstes als apartats 1a),2,3,4 i 5 de l'article 25 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, fins al 31 de maig del 2021, per a les persones afectades pels ERTOS per força major i pels ERTOS ETOP (articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020); així com pels ERTOS de rebrot (disposició addicional primera del RD-Llei 24/2020), pels ERTOS per impediment o suspensió de l'activitat, previstos a l'article 2 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre i pels ERTOS previstos en el present RD-Llei.

Segueix sense computar en el temps que es percep per atur de nivell contributiu a efectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Les empreses afectades per les pròrrogues de l'ERTO per força major, regulat a l'article 1 del RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre i les que estiguin aplicant un ERTOS ETOP basat en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, a data 30 de setembre del 2020, no estaran obligades a presentar una nova sol·licitud respecte a les persones treballadores incloses a la sol·licitud anterior.

Les mesures de protecció per atur per a les persones treballadores fixos-discontinus i per les que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen a certes dates (previstes a l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020) s'aplicaran fins al 31 de maig del 2021.

Les mesures extraordinàries per la protecció de persones treballadores incloses als ERTOS que no siguin beneficiàries de prestacions per atur i les relatives a la compatibilitat de les prestacions per atur amb el treball a temps parcial, seran d'aplicació fins al 31 de maig del 2021, tant per les persones afectades pels ERTOS als que es refereix als articles 10 i 11 del RD-Llei 30/2020, com per a les afectades pels ERTOS regulats en el present RD-Llei.

2.2-PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER PERSONES AMB CONTRACTE FIX-DISCONTINU O QUE REALITZEN TREBALLS FIXOS I PERIÒDICS QUE ES REPETEIXEN EN DATES CERTES

Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per atur regulat a l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març. Per als treballadors fixos discontinus o que realitzin treballs fixos i periòdics que es repeteixen a certes dates, s'aplicaran transitòriament entre l'1 de gener del 2021 i el 27 de gener del 2021.

Així mateix, la presentació extraordinària es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que realitzen treballs fixos i periòdics que es repeteixen en certes dates que, per haver sigut beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures sempre que, un cop esgotades, continuïn aturades i sense dret a percebre prestacions per atur de nivell contributiu ni assistencial, o l'esgotin abans del dia 31 de gener del 2021.

S'admetrà l'accés a aquesta prestació extraordinària si l'interessat opta per renunciar a la prestació de nivell contributiu o assistencial a que tingut dret.

2.3- PERSONES TREBALLADORES QUE TINGUIN LA CONDICIÓN DE SÒCIES TREBALLADORES DE SOCIETATS LABORALS I DE COOPERATIVES DE TREBALL ASSOCIAT

Podran acollir-se a les mesures regulades a l'article 25.2 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març (protecció per atur i no còmput del temps en què percep la prestació establerta), a més a més de les persones treballadores incloses a l'article 264 de la Llei General de la Seguretat Social, les persones treballadores que tinguin la condició de sòcies treballadores de societats laborals i de cooperatives de treball associat que tinguin previst cotitzar per la contingència d'atur.

En tots els casos es requerirà que l'inici de la relació laboral o societària hagués sigut anterior a la data d'entrada en vigor d'aquest decret.

PRÒRROGA DEL PLAN ME CUIDA

L' article 6 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, seguirà vigent fins al 31 de maig del 2021. Aquest precepte recull el dret a l'adaptació i reducció de jornada i, per la seva importància reproduïm la anàlisi realitzat en el seu dia sobre el mateix.

DRET A L'ADAPTACIÓ DE L'HORARI I REDUCCIÓ DE JORNADA

Subjectes beneficiaris

- Persones treballadores per compte aliena que acreditin deures de cura respecte al cònjuge o parella de fet, així com respecte dels familiars amb consanguinitat fins al 2 on grau de la persona treballadora.

És un dret individual de cada un dels progenitors o cuidadors.

Si accedeixen al mateix varies persones treballadores d'una mateixa empresa l'exercici del dret ha de ser justificat, raonable i proporcionat en relació amb una situació de l'empresa.

Fet causant

Concurrència de les següents circumstàncies excepcionals:

- 1.- Necessitat de la persona treballadora per atendre a les persones indicades a l'apartat 1, que per raons d'edat, malaltia o discapacitat necessiten cura personal i directe com a conseqüència directe de la COVID-19.
- 2.- Existència de decisions de les autoritats governatives relacionades amb la COVID-19, que impliquen tancament de centres educatius i de qualsevol altra naturalesa que necessites cura o atenció a la persona necessitada d'aquest.
- 3.-Quan la persona que fins al moment s'hagués encarregat de la cura o assistència directa del cònjuge o familiar fins al 2on grau de la persona treballadora no pogués seguir fent-ho per causes justificades relacionades amb la COVID-19.

Dret a l'adaptació de la jornada

- És una prerrogativa la qual la seva concreció inicial que correspongui la persona treballadora.
- Ha de ser justificada, raonable i proporcionada tenint en compte les necessitats de cura que han de dispensar a la persona treballadora, degudament acreditades i les necessitats d'organització de l'empresa.
- Empresa i persona treballadora han de fer tot lo possible per arribar a un acord.

- Pot referir-se a la distribució del temps de treball o a qualsevol altre aspecte de les condicions de treball (canvi de torn, alteració de l'horari, horari flexible, jornada partida continuada, canvi de centre de treball, canvi de funcions, canvi en la forma de prestació del treball (s'inclou el treball a distància) o qualsevol altre canvi en la forma de condicions que estigues disponible a l'empresa o que pugui implantar-se de forma raonable i proporcionat.

Dret a la reducció especial de jornada

- Les persones treballadores tindran dret a una reducció especial de la jornada de treball en les situacions previstes a l'article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors (Cura de menors de 12 anys, persones amb discapacitat, cura de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat per raons d'edat, accident o malaltia que no puguin valer-se per elles mateixes, menors amb malalties greus que impliquin ingressos hospitalaris).
- Reducció proporcional del salari.
- Haurà de ser comunicada a l'empresa amb 24 hores d'antelació.
- Pot arribar al 100% de la jornada si resulta necessari En aquests casos el dret haurà de ser justificat i ser raonable i proporcionat en atenció a la situació de l'empresa.
- En els supòsits de l'article 37.6ET no és necessari que el familiar que requereixi atenció i cura no porti a terme alguna activitat retribuïda.
- En tot lo de més es regirà pel que s'estableixi a l'article 37.6 i 7 del ET i normes concordants.

Persones treballadores que ja gaudeixen d'una adaptació de jornada per conciliació o reducció de jornada per cura de fills o familiars

- Si la persona treballadora ja està gaudint d'una adaptació de la seva jornada per conciliació o de reducció de jornada per cura de fills o familiars o qualsevol altre dret de conciliació previst a l'ordenament laboral, podrà renunciar temporalment a ell o tindrà dret a què es modifiquin els termes del seu gaudi, sempre que esdevinguin les circumstàncies excepcionals a les quals ens hem referit a l'apartat 1.
- La sol·licitud ha de limitar-se al període excepcional de duració de la crisi sanitària, ajustar-se a les necessitats de cura que s'han de dispensar, degudament acreditades i les necessitats de l'organització de l'empresa.
- Es presumeix que la sol·licitud està justificada, és raonable i proporcionada menys prova en contra.

Resolució de conflictes

Els conflictes que es generin per l'aplicació d'aquest article 6, es resoldran per la jurisdicció social a través del procediment establert a l'article 139 de la llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social. Considerant-se exercici dels drets de conciliació a tots els afectes.

MESURES DE PROTECCIÓ I SUPORT AL SECTOR CULTURAL

Es prorroguen, fins al 31 de maig del 2021, les mesures regulades a la disposició addicional primera del RD-Llei 32/2020, del 3 de novembre, pel que s'aproven mesures socials complementàries per la protecció d'atur i el suport del sector cultural, per la que és suspèn de forma temporal el requisit d'acreditació de la recerca activa de l'ocupació en l'accés a la renda activa d'inserció i al subsidi extraordinari per atur.

Les sol·licituds de prestacions i subsidis formulats a l'ampar de lo disposat en els articles 2,3 i 4 del RD-Llei 32/2020, que es troben pendents de la resolució a l'entrada en vigor d'aquest reial decret-llei, es resoldran d'acord amb lo establert al mateix.

Amb caràcter excepcional, i a conseqüència de la crisi sanitària derivada de la COVID-19, els artistes en espectacles públics que tinguessin dret a l'accés extraordinari a les prestacions econòmiques per atur, en els termes previstos a l'article 2 del RD-Llei 17/2020, del 5 de maig, pel que s'aproven mesures de suport al sector cultural i de caràcter tributari per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19, podran continuar percebent-se fins al 31 de maig del 2021.

Aquesta prestació serà incompatible amb la realització d'activitats per compte propi o per compte aliena o amb la percepció de qualsevol altra prestació, renda mínima, renda d'inclusió, salari social o ajudes anàlogues concedides per qualsevol administració pública.

MESURES DESUPORT A TREBALLADORS/ES AUTÒNOMS

5.1-Prestació extraordinària per cessament de l'activitat per suspensió temporal de tota activitat com a conseqüència d'una resolució de l'autoritat competent

A partir de l' 1 de febrer del 2021, les persones treballadores autònomes que es vegin obligades a suspendre totes les seves activitats com a conseqüència d'una resolució adoptada per l'autoritat competent com a mesura de contenció en la propagació del virus COVID-19, tindran dret a una prestació econòmica de cessió de l'activitat de naturalesa extraordinària sempre que reuneixin els següents requisits:

- a) Estar afiliats i en alta al règim especial de la seguretat social dels treballadors per compte propi o autònoms o, en el seu cas, en el règim especial de la seguretat social dels treballadors del mar, abans de l'1 de gener del 2021.
- b) Trobar-se al corrent del pagament de quotes a la Seguretat Social. No obstant, si a la data de la suspensió de l'activitat no es complís aquest requisit, l'òrgan gestor convidarà al pagament del treballador autònom perquè en el termini improrrogable de 30 dies naturals ingressi les quotes. La regulació del descobert produirà ple efecte per l'adquisició del dret a la protecció.

La quantia de la prestació serà del 20% de la base mínima de cotització que correspongui a l'activitat desenvolupada, aquesta quantitat s'incrementarà un 20% si el treballador/a autònom té reconeguda la condició de membre de família nombrosa i els únics ingressos de la unitat familiar o anàloga durant aquest període procedeixen de l'activitat suspesa.

El percebut de la prestació serà incompatible amb la percepció d'una retribució pel desenvolupament d'un treball per compte aliè, menys que els ingressos per compte aliena siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del SMI, amb el desenvolupament d'una altra activitat per compte pròpia, amb la percepció de rendiments procedents de la societat la qual la seva activitat s'hagi vist afectada pel tancament, així com amb la percepció d'una prestació de seguretat social menys aquella que el beneficiari vingués percebent per ser compatible amb el desenvolupament de l'activitat en qüestió.

La resta de qüestions relatives als requisits, quantia, incompatibilitat i duració de la prestació així com el procediment per la seva sol·licitud i concessió estan regulats a l'article 5 del present RD-Llei.

5.2- Prestació extraordinària per la cessió de l'activitat pels treballadors que no poguessin causar dret a les prestacions per cessió d'activitat previstes al RD-Llei 2/2021 i la LGSS.

Els treballadors/es autònoms que no poguessin causar dret a la prestació ordinària de cessió de l'activitat prevista a l'article 7 o la prestació de cessió de

l'activitat regulada als articles 327 i següents de la LGSS, podran accedir a partir de l'entrada en vigor del present RD-Llei, a la prestació econòmica de cessió de l'activitat de naturalesa extraordinària prevista a l'article 6 del citat text legal, sempre que reuneixin els requisits establerts en aquest precepte.

La prestació serà incompatible amb la percepció d'una retribució pel desenvolupament d'un treball per compte aliena, menys que els ingressos del treball per compte aliè siguin inferiors a 1,25 vegades l'import del SMI, amb el desenvolupament d'una altra activitat per compte pròpia, amb la percepció de rendiments procedents de la societat, amb la percepció d'una prestació de seguretat social menys aquella en la que el beneficiari vingués percebent per ser compatible amb el desenvolupament de l'activitat en qüestió.

La resta de qüestions relatives als requisits, quantia, incompatibilitat i duració de la prestació així com el procediment per la seva sol·licitud i concessió estan regulats a l'article 6 del present RD-Llei.

5.3- Compatibilitat de la prestació per cessió de l'activitat en el treball per compte aliena

A partir de l'1 febrer del 2021, els treballadors autònoms podran sol·licitar la prestació per cessió de l'activitat prevista a l'article 327 de la LGSS, sempre que esdevinguin els requisits establerts en aquest precepte i en els apartats a),b) i e) de l'article 330.1 LGSS.

Aquesta prestació podrà percebin-se coma màxim fins al 31 de maig del 2021, sempre que la persona treballadora tingui dret a ella en els termes fixats a l'article 338 LGSS.

També percebrà aquesta prestació fins al 31 de maig del 2021, aquelles persones treballadores autònomes que causin dret a ella a l'1 de febre del 2021 i vegin esgotat el seu dret al cessament previst en el citat precepte abans del 31 de maig del 2021, sempre que reuneixin els requisits exigits a l'afecte.

A partir del 31 de maig del 2021 només es podrà continuar percebent aquesta prestació de cessament d'activitat si esdevenen els següents requisits:

- a) Els ingressos nets computables fiscalment precedents del treball per compte propi i els ingressos procedents del treball per compte aliè no podran superar 2,2 vegades el SMI. En la determinació d'aquest còmput, els ingressos procedents del treball per compte aliena no superaran 1,25 vegades l'import del SMI.
- b) La quantia de la prestació serà el 50% de la base de cotització mínima pel que correspongui en funció de l'activitat.
- c) Junt amb la sol·licitud s'aportarà una declaració jurada dels ingressos que es perceben com a conseqüència del treball per compte aliè, sense perjudici de l'obligació que assisteix de presentar un certificat d'empresa i la declaració de la renda de l'entitat gestora de la prestació.

5.4- Prestació extraordinària per cessió de l' activitat per les persones treballadores de temporada

Es consideren treballadores de temporada aquells autònoms el qual l'únic treball al llarg dels anys 2018 i 2019 s'hagués desenvolupat en el règim especial dels treballadors autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar durant un mínim de 4 mesos i un màxim de 6 en cada un dels anys.

Es considerarà que el treballador autònom ha desenvolupat un únic treball al 2018 i 2019 sempre que, d'haver estat d'alta a un règim de la seguretat social com a treballador/a per compte aliena, aquesta lata no superi els 120 dies al llarg dels dos anys.

Els requisits, quantia i duració d'aquesta prestació extraordinària, així com el procediment per la seva sol·licitud i concessió estan regulats a l'article 8 del present RD-Llei.

5.5-Pròrroga de la prestació extraordinària de cessió de l'activitat per suspensió temporal de tota activitat com a conseqüència d'una resolució de l'autoritat competent regulada al RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre

Les persones treballadores autònomes que al 31 de gener del 2021 haguessin percebut la prestació extraordinària de cessió de l'activitat pels treballadors autònoms afectats per una suspensió temporal de tota l'activitat, a conseqüència de la resolució de l'autoritat competent, coma mesura de contenció de la propagació del virus covid-19 contempla a l'apartat 1 de l'article RD-Llei30/2020, del 29 de setembre, podran continuar percebent-la amb els mateixos requisits i condicions, durant el temps que estigui l'activitat suspesa i fins a l'últim dia del mes següent al qual s'aixequi aquesta mesura o fins al 31 de maig del 2021 si l'última data es anterior.

MODIFICACIONS NORMATIVES

(Disp. Final primera a disp. Final quarta)

Les normes modificades són les següents:

1.-Llei 18/2014, del 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents pel creixement, la competitivitat i l'eficàcia (articles 89:1,97 a) 10.1 i 106).

2.-Reial decret legislatiu 5/2000, del 4 d'agost, pel que s'aprova el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social (article 53.1a).

3.-Reial decret legislatiu 8/2015, del 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social (articles 40,71.1 i 3,77.1, paràgraf primer i lletres c) d) i) j) k) l) m) i n), 129.1,4,5 i 6, 130; disposició addicional trenta-tres, quatre i cinc; disposició transitòria quarta, apartat 5).

Pròrroga de la denominada clàusula de salvaguarda, que protegeix especialment a tots els treballadors i treballadores que, havent estat acomiadats abans de l'1 d'abril del 2013, la data en la qual van començar a aplicar la reforma, i no tronaven a trobar feina, de manera que tenien garantit, l'accés a la jubilació anticipada a partir dels 61 anys amb les regles prèvies a la reforma.

4.- reial Decret-Llei 32/2020, del 3 de novembre, pel que s'aproven mesures socials complementàries per la protecció d'atur i el suport al sector cultural (articles 2, 3 i 4).

5.-Reial Decret-Llei 34/2020, del 17 de novembre, de mesures urgents de suport a la solvència empresarial i al sector energètic i en matèria tributària (article 3.4).

6.-Reial decret-Llei 11/2020, del 31 de març, pel que s'adopten mesures urgents complementàries en l'àmbit social i econòmic per fer front a la covid-19 (article 1, apartat 4 i article 2: ajornament temporal i extraordinari en el pagament de la renda i pròrroga extraordinària dels contractes d'arrendament d' habitatge habitual).