

ANÀLISIS USOC:

REIAL DECRET- LLEI 30/2020, DEL 29 DE SETEMBRE, SOBRE MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE LA FEINA

El Reial decret- Llei 30/2020 estableix la pròrroga dels ERTO regulats en el RD-Llei 8/2020, del 17 de març, que estan vigents a la data d'entrada en vigor i fins al 31 de gener del 2020 i introdueix novetats en quant a sectors afectats i col·lectius com els fixos discontinus.

De nou milers de treballadors i treballadores, han estat esperant al fet que els partícips de mal dit Diàleg Social, decideixin a l'últim moment i amb total opacitat, el seu futur fins al 31 de gener del 2021.

Durant el mes de setembre hem assistit a una vergonyosa successió de rodes de premsa sense contingut i globus sonda sobre l'exclusió de sectors, que s'han tancat amb un anunci precipitat just el dia de la seva aprovació amb l'inclusió de sectors clau com l'hostaleria o restauració, per aconseguir el suport de la patronal.

Aquest rd-Llei entra en vigor el dia 30 de setembre del 2020 (el mateix dia de la seva publicació al BOE).

CONTINGUT BÀSIC DEL RD-LLEI 30/2020

- 1.- Expedient de regulació temporal vinculats a la Covid-19 i les seves mesures extraordinàries (III Acord Social en Defensa de l'Ocupació (articles 1 al 7, disposició addicional primera, disposició transitòria única i annex).
- 2.- Mesures extraordinàries de protecció de les persones treballadores (articles 8 al 12 i disposició addicional tercera).
- 3.- Mesures de suport als treballadors autònoms (articles 13 i 14 i disposició addicional quarta).
- 4.- Mesures en matèria de Diàleg Social (disposició addicional segona i cinquena).
- 5.- Col·lectius en situació de vulnerabilitat econòmica- dret a la percepció del bono social (disposició addicional sisena i setena).
- 6.- Ingress Mínim Vital. Modificació del RD-Llei 20/2020, del 29 de maig (Aquest punt es tractarà en un document monogràfic).
- 7.- Modificacions normatives (disposició final primera a disposició final quarta).

1. ERTOS VINCULATS A LA COVID-19 I LES SEVES MESURES EXTRAORDINÀRIES

ERTO PER FORÇA MAJOR TOTAL O PARCIAL

- PRÒRROGA AUTOMÀTICA DELS ERTOS PER FORÇA MAJOR REGULATS a l'article 22 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, que estiguin vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, fins al 31 de gener del 2021. (A partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei no es podran sol·licitar nous ERTOS per fora major basats en el citat article 22 del RD-Llei 8/2020).

ERTO PER IMPEDIMENT O LIMITACIONS D'ACTIVITAT:

Es recullen dos supòsits:

1.- ERTOS PER IMPEDIMENT D'ACTIVITAT: podran acollir-se aquells, prèvia autorització d'un ERTOS en base 'article 47.3 del ET, les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat, que vegin impedit el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, a conseqüència de noves restriccions o mesures de contenció sanitària adoptada a partir del 1 d'octubre del 2020, per autoritats espanyoles o estrangeres.

Els percentatges d'exoneració a les quotes de la SS s'aplicaran respecte a les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats i per períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió.

La duració es limita a les noves mesures d'impediment referides.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ

L'exoneració es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, distingint dos supòsits que, al mateix temps, estan vinculats al número de treballadors que tinguin l' empresa:

1.- El 100% de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament i fins al 31 de gener del 2021, quant l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a la mateixa en situació d'alta a la Seguretat Social el 29 de febrer del 2020.

2.- El 90% de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament i fins al 31 de gener del 2021, quant a data 29 de febrer del 2020, l'empresa haguera tingut 50 o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta.

2- ERTOS PER LIMITACIÓ D'ACTIVITAT: podran acollir-se a ells, prèvia autorització d'un ERTOS de força major per limitacions en base a l'article 47.3 del ET, les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat, que vegin limitat el desenvolupament normalitzat de la seva activitat, a conseqüència de decisions o mesures adoptades per les autoritats espanyoles.

Els percentatges d'exoneració s'aplicaran en els centres afectats des de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei.

NOTA: en els ERTOS per impediment d'activitat les decisions relatives a les restriccions o mesures que impedeixin el desenvolupament de l'activitat poden ser preses per les autoritats espanyoles i estrangeres, mentre que els ERTOS per limitació d'activitat aquestes decisions o mesures que comportin la limitació de desenvolupament normalitzat de la seva activitat seran preses exclusivament per les autoritats espanyoles. En els dos casos és necessària l'autorització (no només la simple presentació) prèvia d'un ERTO, en ase a l'article 47.3 ET i pot afectar a EMPRESES O ENTITATS DE QUALSEVOL SECTOR O ACTIVITAT.

MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE COTITZACIÓ

L'exoneració es refereix a l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, distingint dos supòsits que, al mateix temps, estan vinculats al número de treballadors que tingués l'empresa:

1.- Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció arribarà:

- Quant l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a la mateixa en situació d'alta a la Seguretat Social al 29 de febrer del 2020, el 100% de l'aportació empresarial meritada en el mes d'octubre del 2020, el 90% en el mes de novembre del 2020, el 85% en el mes de desembre del 2020 i el 80% en el mes de gener del 2021.
- Quant l'empresa hauria tingut 50 o més persones treballadores, o assimilades a les mateixes situacions d'alta a la Seguretat Social al 29 de febrer del 2020, el 90% de l'aportació empresarial meritada en el mes d'octubre del 2020, el 80% al mes de novembre del 2020, el 75% al mes de desembre del 2020 i el 70% al mes de gener del 2021.

DISPOSICIONS COMUNES ALS SUPÒSITS D'ERTO PER IMPEDIMENT O LIMITACIÓ DE L'ACTIVITAT

Les exempcions a la cotització s'aplicaran per la TGSS a instància de l'empresa, prèvia comunicació de la identificació de les persones treballadores i període de suspensió o reducció de jornada i prèvia presentació de declaració responsable sobre la vigència dels ERTOS. La resta de requisits i els aspectes relatius a la tramitació dels expedients es recullen a l'article 2 d'aquest RD-Llei.

Aquesta exoneració de les cotitzacions no tindrà afectes per les persones treballadores, mantenint la consideració d'aquest període com efectivament cotitzat a tots els afectes, sense que resulti d'aplicació lo establert a l'article 20 de la LGSS (relatiu a l'adquisició, manteniment, pèrdua i reintegrament dels beneficis a la cotització).

ERTOS DE SUSPENSIÓ O REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNiques, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ VINCULADES A LA COVID-19 (ERTOS ETOP).

ERTOS basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció (ERTO ETOP) derivats de la COVID-19, iniciats a partir del 30 de setembre del 2020 (després de l'entrada en vigor del present RD-Llei) i fins al 31 de gener del 2021: se'ls aplicarà l'article 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, amb les següents especialitats:

- a.- La tramitació d'aquests expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un ERTO per força major total o parcial (regulats a l'article 1 d'aquest RD-Llei).
- b.- Quan l' ERTO per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major, la data d'efectes d'aquell s'allargarà a la data de finalització d'aquest.
- c.- Els ERTOS vigents a l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei seguiran aplicant-se en els terminis previstos a la comunicació final de l'empresa i fins al termini referit de la mateixa.
- d.- Es podrà prorrogar un ERTO que finalitzi durant la vigència d'aquest RD-Llei, en els termes previstos en el mateix, sempre que s'arribi a un acord per la pròrroga en el període de consultes. La pròrroga haurà de tramitar-se avant l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'expedient inicial (procediment previst en el RD 1483/2012, del 29 d'octubre, amb les especialitats de l'article 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març).

DISPOSICIONS COMUNES A AQUESTS TIPUS D'ERTOS:

Durant l'aplicació d'aquests ERTOS es prohibeix la realització d'hores extraordinàries, així com l'establiment de noves externalitzacions de l'activitat i la concentració de noves contractacions (directes o indirectes).

Nota: el precepte fa referència a l'aplicació dels ERTOS als que es fa referència "aquest article" (l'article 7 d'aquest RD-Llei). No obstant, entenem que es tracta d'un error de transcripció i que, en realitat es tracta de tots els ERTOS regulats a aquesta norma (el RD-Llei en el seu conjunt), tal i com es desprèn del títol del propi article.

S'exceptuen d'aquesta prohibició els supòsits en els quals les persones en ERTO i que presten els seus serveis en el centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions, no puguin, per formació, captació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions delegades a elles. És necessari que l'empresa informi prèviament sobre la qüestió a la representació legal de les persones treballadores.

L'incompliment de la prohibició pot constituir una infracció, en virtut de l'expedient incoat a l'efecte per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

LÍMITES PER ACOLLIR-SE A AQUESTS ERTOS RELACIONATS AMB EL REPARTIMENT DE DIVIDENDS I TRANSPARÈNCIA FISCAL

1. No podran acollir-se a ERTOS PER FORÇA MAJOR, als ERTOS PER IMPEDIMENT O LIMITACIÓ D'ACTIVITAT i als ERTOS ETOP, les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats com paradisos fiscals conforme la normativa vigent.
2. Les societats mercantils o altres persones jurídiques que s'acullin a aquests ERTOS i que utilitzin els recursos públics destinats als mateixos no podran procedir al repartiment de dividendes corresponents a l'exercici fiscal que s'apliquin aquests ERTOS, excepte si abonen prèviament l'import corresponent a l'exoneració aplicada a les quotes de la seguretat social (no es tindrà en compte l'exercici en el qual la societat no distribueix dividendes a efectes de l'exercici del dret de separació de socis).
3. Aquesta limitació a repartir dividendes no serà d'aplicació per aquelles entitats que, a data 29 de febrer de 2020, tinguessin menys de 50 persones treballadores, o assimilades a la mateixa, en situació d'alta a la Seguretat Social.

CLÀUSULA DE SALVAGUARDA DE FEINA

Es prorroguen els compromisos de manteniment de la feina regulats a la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, del 17 de març del 2020 i a l'article 6 del RD-Llei 24/2020, del 26 de juny.

Les empreses que rebin exoneracions en les quotes de la SS, d'acord amb el que està establert en aquest RD-Llei, queden compromeses a un nou període de 6 mesos de salvaguarda de feina, amb el contingut, requisits i còmput establerts a la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020. Si l'empresa està afectada per un compromís de manteniment de feina prèviament adquirit, l'inici del període de 6 mesos es produirà quan aquest hagi acabat.

A continuació, reproduïm el perpetuat en aquesta matèria als RD-Llei 8/2020 del 17 de març i al 24/2020 del 26 de juny, per facilitar la comprensió d'aquesta clàusula de salvaguarda de feina:

Les empreses que apliquin un ERTO ETOP, basat en l'article 23 del Reial decret Llei 8/2020, del 17 de març i que es benefici de les exempcions en matèria de cotització previstes al RD-Llei 24/2020, estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir la feina durant el termini de sis mesos des de la data de reinici de l'activitat, entenen per tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara que aquesta sigui parcial o només afecti a una part de la plantilla. A aquests efectes se'ls aplicarà la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, en els termes previstos de la mateixa.

Per a les empreses que es benefici per primera vegada de les mesures extraordinàries en matèria de cotitzacions a partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, el termini de 6 mesos, començarà a computar-se des de l'entrada en vigor del present RD-Llei.

Per la resta d'ERTOS PER FORÇA MAJOR segueix vigent el compromís del manteniment de la feina regulat a la Disposició Addicional Sisena del RD-Llei 8/2020, del 17 de març.

Aquesta disposició va ser modificada per la Disposició Final Primera 3 del Rd-Llei 18/2020, del 12 de maig; per la qual, donada la seva importància en la matèria destacarem els seus aspectes fonamentals:

a.- COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE FEINA

Les mesures extraordinàries en l'àmbit laboral previstes pels ERTOS PER FORÇA MAJOR (regulats a l'article 22 del RD-Llei 8/2020 i que es beneficien de les mesures extraordinàries en matèria de cotització prevista en el RD-Llei 24/2020) estaran subjectes al compromís de l'empresa de mantenir la feina durant el termini de sis mesos des de la data de reinici de l'activitat, entenent per tal la reincorporació al treball efectiu de persones afectades per l'expedient, encara quan aquesta sigui parcial o només afecti un part de la plantilla. **(segons el que està indicat en aquest apartat només faria falta la reincorporació d'una sola persona afectada per l'ERTO perquè es compleixi la clàusula de salvaguarda de feina).**

b.- INCOMPLIMENT DEL COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE FEINA

Aquest compromís s'entendrà incomplet si es produeix l'acomiadament o extinció dels contractes de qualsevol de les persones afectades per aquests expedients. No obstant, no es considerarà incomplet aquest compromís quan el contracte s'extingeixi per:

- Acomiadament disciplinari declarat procedent,
- Dimissió, mort. Jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora,
- Pel final de la trucada de les persones amb contracte fix-discontinu, quan això no suposi un acomiadament sinó una interrupció del mateix.
- En el cas de contracte temporal el compromís de manteniment de feina no s'entendrà incomplet quan el contracte s'extingeixi per l'expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata l'activitat objecte de contractació.

c.- EXCEPCIONS AL COMPROMÍS DE MANTENIMENT DE FEINA:

1. Aquest compromís del manteniment de feina es va valorar en atenció a les característiques específiques dels diferents sectors i la normativa laboral aplicable, tenint en compte, en particular, les especificitats d'aquelles persones que presentin una alta variabilitat o estacionalitat de la feina. (en aquest cas s'obre la possibilitat de modificar aquesta clàusula quan es tracti d'empreses relacionades amb treballs estacionals com l'hostaleria o el turisme per exemple).

2. No resultarà d'aplicació el compromís de manteniment de feina en aquelles empreses en les que esdevingui un risc de concurs d'acreedors en els termes de l'article 5.2 de la Llei 22/2003, del 9 de juliol, Concursal. (només, per tant, amb que l'empresa es situï en una situació de concurs d'acreedors per quedar exempta d'aquest compromís de manteniment de feina).

d.- SANCIONS EN EL SUPÒSIT D'INCOMPLIMENT D'AQUEST COMPROMÍS:

Les empreses que incompleixin aquest compromís hauran de reintegrar la totalitat de l'import de les cotitzacions que van ser exonerades, amb el recàrrec i els interessos de demora corresponents, segons el que està establert en les normes recordatòries en matèria de Seguretat Social, prèvies actuacions a l'efecte de la Inspecció de Treball i Seguretat Social que acrediti l'incompliment i determini les quantitats a reintegrar.

PROHIBICIÓ D'ACOMIADAMENTS PER CAUSA DE LA COBID-19 FINS AL 31 DE GENER DEL 2021

L'article 2 del RD-Llei 9/2020, del 27 de març, estableix que la força major i les causes tècniques, organitzatives i de producció en les que s'emparen la suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març no podran justificar l'extinció del contracte ni l'acomiadament. Es manté la vigència d'aquest precepte fins al 31 de gener del 2021.

ININTERRUPCIÓ DEL COMPUT DE LA DURACIÓ MÀXIMA DELS CONTRACTES TEMPORALS FINS AL 31 DE GENER DEL 2021

L'article 5 del RD-Llei 9/2020, del 27 de març, indicava que la suspensió dels contractes temporals (inclosos els formatius, de relleu i interinitat) per les causes previstes als articles 22 i 23 del RD-Llei 8/2020, suposarà la interrupció del còmput de la duració i dels períodes de referència equivalents al període suspès respecte de les persones treballadores afectades. Es manté la vigència d'aquest precepte fins el dia 31 de gener del 2021.

EMPRESSES QUE PERTANYEN A SECTORS AMB UNA ELEVADA TAXA DE COBERTURA PER ERTOS I UNA REDUÏDA TAXA DE RECUPERACIÓ D'ACTIVITAT

Les empreses que pertanyen a sectors amb una elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació són aquelles que tenen ERTOS prorrogats automàticament fins al 31 de gener del 2021 (ERTOS per força major total o parcial regulats a l'article 1 d'aquest RD-Llei) i la seva activitat es classifiqui en algun dels Codis de Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques-CNAE-09- previstos a l'Annex d'aquest RD-Llei en el moment de la seva entrada en vigor.

En aquest apartat quart de l'article es recullen les exoneracions en matèria de SS aplicables a aquelles empreses des del 1 d'octubre del 2020 al 31 de gener del 2021, així com les empreses ressenyades en l'apartat 3 d'aquest mateix precepte. *(Nota: la Disposició Addicional primera es refereix a aquest punt per error a l'apartat tercer, encara que en aquest apartat es recullen altres empreses que queden exonerades entre el 1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener del 2021 de l'aportació empresarial a la SS i és en l'apartat quart on s'estableix la quantia d'aquestes exoneracions).*

També podran accedir a aquestes exoneracions les empreses que tinguin ERTOS prorrogats automàticament fins al 31 de gener del 2021 (segons l'article 1 d'aquest RD-Llei) el qual els negocis depengui, directe o indirectament en la seva majoria, de les empreses a les quals ens hem referit en l'apartat primer o que formin part de la cadena de valor d'aquestes. (S'entén que formen part de la cadena de valor o dependents indirectament de les empreses de l'apartat 1, les empreses la qual la seva facturació, durant el 2019, s'hagi generat, almenys en un 50%, en operacions realitzades de forma directa amb les incloses en algun dels codis de la

CNAE-09 referits a l'Annex, així com aquelles les quals la seva activitat real depengui indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en aquests codis.

El procediment per la sol·licitud de les exoneracions, això com la quantia i incompatibilitat de les mateixes i la normativa aplicable, estan regulades en els apartats 2,4,5 i 6 de la Disposició Addicional Primera.

710	Extracción de minerales de hierro.	5223	Actividades anexas al transporte aéreo.
1393	Fabricación de alfombras y moquetas.	5510	Hoteles y alojamientos similares.
1811	Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas.	5520	Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia.
1812	Otras actividades de impresión y artes gráficas.	5590	Otros alojamientos.
1820	Reproducción de soportes grabados.	5813	Edición de periódicos.
2051	Fabricación de explosivos.	5914	Actividades de exhibición cinematográfica.
2431	Estirado en frío.	7711	Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros.
2441	Producción de metales preciosos.	7722	Alquiler de cintas de vídeo y discos.
2670	Fabricación de instrumentos de óptica y equipo fotográfico.	7729	Alquiler de otros efectos personales y artículos de uso doméstico.
3212	Fabricación de artículos de joyería y artículos similares.	7735	Alquiler de medios de transporte aéreo.
3213	Fabricación de artículos de bisutería y artículos similares.	7911	Actividades de las agencias de viajes.
3220	Fabricación de instrumentos musicales.	7912	Actividades de los operadores turísticos.
3316	Reparación y mantenimiento aeronáutico y espacial.	7990	Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos.
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles.	8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina.
4741	Comercio al por menor de ordenadores, equipos periféricos y programas informáticos en establecimientos especializados.	8230	Organización de convenciones y ferias de muestras.
4932	Transporte por taxi.	9001	Artes escénicas.
4939	Tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.	9002	Actividades auxiliares a las artes escénicas.
5010	Transporte marítimo de pasajeros.	9004	Gestión de salas de espectáculos.
5030	Transporte de pasajeros por vías navegables interiores.	9321	Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos.
5110	Transporte aéreo de pasajeros.	9329	Otras actividades recreativas y de entretenimiento.
5122	Transporte espacial.	9601	Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel.

NORMATIVA APLICABLE ALS ERTOS ESTABLERTS A LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA, APARTAT 2, DEL RDL 24/2020 DEL 26 DE JUNY (Disposició Transitòria Única)

Els ERTOS, relatius a les empreses que han vist impedit el desenvolupament de la seva activitat per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció en algun dels seus centres de treball, a partir del 1 de juliol del 2020, es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci.

Des del 1 d'octubre del 2020, s'aplicaran a aquests ERTOS els percentatges d'exoneració previstos en aquest RD-Llei per els ERTOS per impediment d'activitat, així com els límits i la salvaguarda del manteniment de feina previstos en els articles 4 i 5 (Punts 1.4 i 1.5 del present estudi jurídic).

2. MESURES EXTRAORDINÀRIES DE PROTECCIÓ A LES PERSONES TREBALLADORES

MESURES EN PROTECCIÓ A L'ATUR

Es mantenen vigents les mesures de protecció per atur previstes en els apartats 1.a),2,3,4 i 5 de l'article 25 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, fins al 31 de gener del 2021, per a les persones afectades pels ERTOS per força major i pels ERTOS ETOP (articles 22 i 23 RD-Llei 8/2020); així com pels ERTOS REBROT (disposició addicional primera del RD-Llei 24/2020) i pels ERTOS PER IMPEDIMENT O SUSPENSÍO DE L'ACTIVITAT, previstos a l'article 2 del present RD-Llei.

Segueix sense computar el temps en què és percebi la prestació per atur de nivell contributiu a afectes de consumir els períodes màxims de percepció establerts.

Les mesures de protecció per atur per a les treballadores i treballadors fix-discontinus i per les que realitzen treballs fix i periòdics que repeteixen certes dates (previstes a l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020) s'aplicaran fins al 31 de desembre del 2021.

Les empreses afectades per pròrrogues d'ERTO PER FORÇA MAJOR, regulat a l'article 1 d'aquest RD-Llei i les que estiguin aplicant un ERTOP basat en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, a data 30 de setembre del 2020, hauran de formular una nova sol·licitud col·lectiva de prestacions, abans del 20 d'octubre del 2020.

En els ERTOS ETOP regulats a l'article 23 del RD-Llei 8/2020, del 17 de març, que es comuniquen a l'autoritat laboral a partir del 30 de setembre del 2020, la duració de la prestació s'estendrà com a màxim fins al 31 de gener del 2021.

S'estableix el procediment de sol·licitar ERTOS ETOP basats en l'article 23 del RD-Llei 8/2020, a partir de l'entrada en vigor d'aquest nou RD-Llei: model de sol·licitud, termini i requisits del certificat d'empresa.

La quantia de la prestació per atur reconeguda a les persones treballadores afectades pels ERTOS regulats en aquest RD-Llei, es determinarà aplicant a la base reguladora de la relació laboral afectada per l'expedient, el 70%, fins al 31 de gener del 2021, sense perjudici de l'aplicació de les quanties màximes i mínimes previstes a l'article 270.3 LGSS.

Tanmateix, s'estableix l'obligació de les empreses a comunicar, a mes vençut, la informació sobre els dies treballats en el mes naturals anterior, a afectes de la regularització de les prestacions per atur, quant durant el mes natural s'alterin els períodes d'activitat i d'inactivitat, així com en els supòsits de reducció de la jornada habitual, i e els casos en els que es cobrin els dos, dies d'inactivitat i dies de reducció de jornada.

En el cas dels dies treballats en reducció de jornada, les hores treballades es convertiran en dies complets equivalents d'activitat. Per això, es dividiria el número total d'hores treballades en el mes entre el número d'hores que constitueixen la jornada habitual de la persona treballadora amb caràcter previ a l'aplicació de la reducció de jornada.

En tot cas, l'empresa té l'obligació de comunicar a l'entitat gestora, amb caràcter previ a la seva efectivitat, els baixes i les variacions de les mesures de suspensió i reducció de jornada, en els termes legalment establerts. La Inspecció de Treball i Seguretat Social tindrà aquestes dades a la seva disposició.

PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER A PERSONES AMB CONTRACTE FIX-DISCONTINU O FIXOS I PERIÒDICS

Aquesta prestació es reconeixerà en els següents supòsits.

1.- A les persones treballadores amb contracte fi discontinu i aquelles que realitzin treballs fixos periòdics que es repeteixen en certes dates, que hagin estat afectats durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un ERTOP basat en els articles 22 o 23 del RD-Llei 8/2020, quant deixin d'estar afectats per l'ERTO per arribar a la data en que s'hagués finalitzat el

període d'activitat. El reconeixement d'aquesta prestació s'exigirà la prestació per part de l'empresa d'una sol·licitud col·lectiva de prestacions extraordinàries.

2.- A les persones treballadores amb un contracte fix discontinu i aquelles que realitzin treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que, per haver-se trobat en algun dels supòsits dels apartats b), c) i d) de l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020, hagin sigut beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures, sempre que, un cop esgotades, continuïn aturades i sense dret a percebre prestacions per atur de nivell contributiu ni assistencial, o les esgoti abans del dia 31 de gener del 2021. En aquest supòsit són les persones treballadores qui han de sol·licitar la prestació.

La duració d'aquesta prestació s'estendrà des de la finalització de la mesura prevista a l'article 25.6 del RD-Llei 8/2020, fins al 31 de gener del 2021.

La prestació podrà interrompin-se per la reincorporació temporal de la persona treballadora a la seva activitat. No obstant, podrà reiniciar-se prèvia sol·licitud de la persona treballadora que acrediti el tancament involuntari al treball per compte propi o trobar-se novament en situació legal d'atur, sempre que es presenti abans del 31 de gener del 2021.

Aquesta presentació és compatible amb el treball per compte altri a temps parcial que es mantingui a la data del naixement del dret o que s'adquireixi amb posterioritat, prèvia deducció en el seu import de la part proporcional al temps treballat.

PERSONES TREBALLADORES INCLOSES EN ERTOS NO BENEFICIARIES DE PRESTACIONS D'ATUR

Les persones treballadores incloses en ERTOS PER IMPEDIMENT O LIMITACIÓ D'ACTIVITAT (article 2 del present RD-Llei) i en els ERTOS relatius a les empreses que pertanyen a sectors amb una elevada taxa de cobertura d'ERTOS i una reduïda taxa de recuperació d'activitat, prorrogats fins al 31 de gener del 2021 (Disposició Addicional Primera d'aquest Rd-Llei) que no siguin beneficiàries de prestacions d'atur durant els períodes de suspensió de contractes o reducció de jornada i respecte de les que l'empresa no està obligada a l'ingrés de l'aportació empresarial, es considerarà en situació assimilada a l'alta durant aquests períodes, a efectes de considerar aquests com efectivament cotitzats.

A aquest efecte, la base de cotització a tenir en compte durant els períodes de suspensió o reducció de jornada serà el promig de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici d'aquestes situacions.

Aquesta regulació només serà aplicable durant els períodes d'aplicació de les exempcions a la cotització contemplades al RD-Llei 30/2020, del 29 de setembre.

COMPATIBILITAT DE PRESTACIONS PER ATUR AMB EL TREBALLA TEMPS PARCIAL I COMPENSACIÓ ECONÒMICA EN AQUESTS SUPÒSITS

A partir de l'entrada en vigor d'aquest RD-Llei, quan les prestacions per atur reconegudes en l'àmbit dels ERTOS regulats als articles 1, 2 i 3 i la Disposició Addicional Primera del present RD-Llei es compatibilitzin amb la realització d'un treball a temps parcial no afectat per mesures de suspensió, no es reduirà la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.

Les persones beneficiàries de les prestacions per atur regulats a l'article 25.1 del RD-Llei 8/2020 (ERTOS PER FORÇA MAJOR I ERTOS ETOP- articles 22 i 23 del citat article del RD-Llei) la qual la quantia s'ha vist reduïda en proporció al temps treballat, per mantenir en el moment del reconeixement inicial una o varies relacions laborals a temps parcial no afectades pels ERTOS, tindran dret a percebre una compensació econòmica el qual el seu import serà equivalent al deixat de percebre per la deducció efectuada.

Aquesta compensació s'abonarà en un sol termini, prèvia sol·licitud de l'interessat abans del dia 30 de juny del 2021. El termini màxim de resolució pel SEPE serà el 31 de juliol del 2021. Si no existeix la resolució expressa davant d'aquest termini la sol·licitud haurà d'entendre's desestimada.

DRET PREFERENT A L'ACCÉS A LA FORMACIÓ PROFESSIONAL PER LA FEINA EN L'ÀMBIT LABORAL

Les persones treballadores que es trobin en situació de suspensió o de reducció de jornada a conseqüència de qualsevol dels ERTOS regulats en el present RD-Llei, seran considerades com col·lectiu prioritari per l'accés a les iniciatives de formació professional per la feina en l'àmbit laboral.

30 de setembre del 2020

Secretaria d'Acció Sindical i Salut Laboral