

## REIAL DECRET-LLEI 18/2020, 12 DE MAIG, MESURES SOCIALS EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ



### VIGÈNCIA ERTOS FORÇA MAJOR

(Total o Parcial) fins 30/06/2020 (amb independència de la durada de l'estat d'alarma)

(Primen els ajustos en termes de reducció de jornada)



### VIGÈNCIA MESURES EXTRAORDINÀRIES Art. 25 Rd-llei 8/2020:

-Punts 1 a 5: 30/06/2020

(Prestació per atur es comença a consumir des de 30/06/2020)

- Punt 6: 31/12/2020

(Fixos discontinus)



- Continuitat en el pas de l'ERTO de Força Major a altres causes.

- Possibilitat de negociar l'ERTO per altres causes mentre sigui vigent l'ERTO de Força Major.

- Comunicació al SEPE de les variacions.

### Vigència fins al 30/06/2020

- Causes al·legades en els diferents Ertos, no poden ser utilitzades per justificar l'extinció de contractes ni acomiadaments.

- Interrupció del còmput de la durada màxima dels contractes temporals per causes previstes en els art. 22 i 23 del



### MESURES EXTRAORDINÀRIES DE COTITZACIÓ A ERTOS DE FORÇA MAJOR

#### - Força Major Total:

Afecta cotització aportacions empresarials i conceptes de recaptacions conjuntes

a) Empreses de menys de 50 treballadors/res = 100% de cotització

b) Empreses de 50 o més treballadors/res = 75% de cotització

#### - Força Major Parcial:

Afecta cotitzacions empresarials

a) Treballadors que reinicien la seva activitat: 85% Maig i 70% juny.

b) Treballadors que continuen amb la seva activitat suspesa:

- Empreses de menys 50 treballadors/res = 60% Maig / 45% juny.

- Empreses de 50 o més treballadors/res = 45% Maig / 30% juny.

## LÍMITS A L'APLIACACIÓ DEL REIAL DECRET-LLEI



*Empreses amb seu (domicili fiscal)  
a països  
o territoris qualificats com  
paradisos fiscals*



*Societats mercantils o perso-nes  
jurídiques que s'acullin a les  
mesures d'aquesta norma  
no poden repartir dividends  
durant l'any fiscal en què s'apliqui  
l'ERTO.  
No aplicablea empreses amb  
menys de 50 treballadors/res.*

*Possibilitat de Prorrogar pel Consell de Ministres els Ertos de Força Major i les  
exempcions i mesures de Prestació per Atur.*

*Creació d'una Comissió de Seguiment Tripartida Laboral*

## SALVAGUARDA L'OCUPACIÓ

- *Modificació de la disposició addicional sisena del RD-Llei 8/2020.*
- *Limitació als Ertos de Força Major (art. 22), manteniment de l'ocupació durant 6 mesos des de la represa de l'activitat entesa com la represa a la feina efectiva dels treballadors/res, encara que sigui parcial.*

### **EXCEPCIONS:**

*Quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat com a procedent, dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa de la persona treballadora, ni per la finalització de la crida de les persones amb contracte fix-discontinu, quan aquest no suposi un acomiadament sinó una interrupció del mateix. En particular, en el cas de contractes temporals el compromís de manteniment de l'ocupació no s'entendrà incomplert quan el contracte s'extingeixi per expiració del temps convingut o la realització de l'obra o servei que constitueix el seu objecte o quan no pugui realitzar-se de forma immediata la activitat objecte de contractació.*

*No s'aplica a empreses a les que pugui concórrer un risc de concurs de creditors.*

