

## **PER UNA SOLUCIÓ REAL I EFICIENT A LA PROBLEMÀTICA**

### **D'EMANCIPACIÓ I OCUPACIÓ JUVENIL**

Joves USOC som conscient de la realitat que viuen dia a dia les persones joves dintre l'esfera de l'àmbit laboral i social.

D'aquesta manera, CONSTATEM que:

Segons l'Observatori Català de Joventut l'atur juvenil durant el primer trimestre de l'any 2022 se situa al 19,1%. Tot i ser una xifra més baixa que el mateix trimestre de l'any anterior 24,3%, continua sent el col·lectiu de persones treballadores amb la xifra més elevada d'aturats.

A més a més, les dones joves encara són les més perjudicades amb un 20,2% d'atur, el primer trimestre del 2022, en comparació a un 18% els homes.

La temporalitat no dona descans, on gairebé la meitat dels joves, al territori català estan amb un contracte temporal. Aquesta dinàmica del mercat de treball s'ha "normalitzat" i les crisis viscudes, tant la iniciada l'any 2008, com la que estem patint aquests últims dos anys, a causa de la pandèmia mundial de la COVID- 19, han provocat un perjudici major entre el jovent, qui han vist com els seus llocs de treball, han sigut els primers a destruir-se.

Mentre que al primer trimestre de 2007 hi havia 848.700 joves ocupats, aquest primer trimestre del 2022 la xifra arriba a poc més de la meitat 547.400.

Per si tot fora poc, l'abundant temporalitat i les condicions precàries en salaris i jornades provoquen un perjudici econòmic molt major entre les persones joves.

Actualment, prop d'un 7% de joves en edat de treballar fa més d'un any que busca feina trobant-se en una situació d'atur, amb les conseqüències que a llarg termini poden causar dintre la seva vida laboral. Agreujada, una vegada més, entre les dones joves en major fermesa.

Aquest descens del poder adquisitiu per la falta d'ocupació no és resolt d'igual manera per l'administració pública, en comparació amb les persones majors. Només un 14,3% de joves reben algun tipus de subsidi per pal·liar el risc d'exclusió social. Obligant a les famílies, en la majoria d'ocasions, amb els seus salaris cada dia més baixos per la pèrdua del poder adquisitiu que hi ha, a fer front a les despeses de la persona jove.

La cobertura que brinda l'administració pública a les persones joves continua sent molt baixa, a causa que molts joves no tenen suficient cotització de la requerida per accedir al subsidi d'atur o ni tan sols han cotitzat.

L'emancipació dels i les joves continua sent una preocupació a l'ordre del dia, només un 18% del jovent aconsegueix emancipar-se i d'aquest gran part ho fa en edats més altes que fa deu anys i en diferents condicions impossibilitant l'opció d'emancipar-se de forma individual i obligant-los a compartir pis o llogar habitacions.

Els preus de l'habitatge pugen cada vegada més, i la derogació de part de la Llei catalana que limitava els preus del lloguer sols ha fet que empitjorar la situació. Oferint a les immobiliàries, una vegada més, l'especulació amb els preus del lloguer per obtenir un benefici major i moralment qüestionable fruit del sistema capitalista.

Les persones joves han patit i encara pateixen la pitjor part de les crisis econòmiques que portem vivint des del 2008. La gran majoria d'ells i elles, no han viscut en un context de "bonança econòmica" i molt menys d'igualtat en el treball.

La precarietat laboral és el més comú entre la població jove: la temporalitat, les jornades parcials, els salaris baixos, la bretxa de gènere i la discriminació per raó d'edat, són el dia a dia de moltes persones joves que no tenen ni veu ni vot a l'hora d'elaborar polítiques d'ocupació cap al seu propi col·lectiu.

Les noves generacions cada vegada tenen més formació acadèmica per ocupar una feina. Malgrat això, el mercat de treball continua deixant-los a segona lliga i impossibilitant la igualtat d'oportunitats per aconseguir una feina amb unes condicions idèntiques a la resta de persones treballadores.

Per tot això, des de la USOC exigim:

1. Polítiques d'ocupació reals i eficients que erradiquin les discriminacions que pateixen les persones joves a l'hora de buscar feina i que se salvaguardin unes condicions de treball dignes per a totes les persones treballadores. S'ha d'assegurar una igualtat d'oportunitats real a l'hora d'accedir als llocs de treball i promocionar-se a les empreses.
2. Reivindicar la necessitat de tenir igualtat de condicions a l'hora d'obtenir prestacions socials. S'ha d'exigir a l'administració pública ajudes per pal·liar la pèrdua de poder adquisitiu per la falta d'ingressos econòmics, adequant els requisits d'accés a aquestes prestacions a la realitat social i laboral.

3. Defensar que l'habitatge no pot ser una font de benefici econòmic i un bé a l'abast d'uns pocs privilegiats. La classe obrera, i entre ella el jovent, ha de tenir un accés real a l'emancipació. Les polítiques d'habitatge han de promoure les condicions necessàries perquè les persones joves puguin gaudir d'un habitatge digne i adequat.
  
4. Treballar per apropar el sindicat i la lluita obrera a la població més jove, perquè les seves reivindicacions també ha de ser defensades per la USOC i tots els delegats i delegades que els representen. El nostre futur sindical depèn de la lluita que avui les persones joves comencin a emprendre.