

MESURES EN MATÈRIA LABORAL

CARÀCTER PREFERENT DEL TREBALL A DISTÀNCIA

L'empresa ha de prendre les mesures oportunes si és:

TÈCNICA I RAONABLEMENT POSSIBLE

ESFORÇ D'ADAPTACIÓ RESULTA PROPORCIONAT

ERTO

CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNiques, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ

Sense representació legal els treballadors



Es conformarà una comissió negociadora integrada per una persona per cada sindicat dels més representatius en el sector a què pertanyi l'empresa i amb legitimitat per formar part de la comissió negociadora de l'Conveni Col·lectiu d'aplicació.

5 DIES

En cas de no conformar-se aquesta representació, la comissió estarà integrada per 3 treballadors de la empresa, elegits d'acord amb l'Article 41.4 de l'Estatut dels Treballadors.

PERÍODE DE CONSULTES 7 DIES

INFORME DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEURETAT SOCIAL 7 DIES

ERTO DE FORÇA MAJOR

SOL·LICITUD DE LA EMPRESA



L'empresa haurà comunicar la seva sol·licitud a les persones treballadores i traslladar l'informe anterior i la documentació acreditativa.

L'existència de força major ha de ser constatada per la autoritat laboral que dictarà sentència en un termini de 5 dies

La suspensió de contracte o reducció de jornada tindran efecte des de l'inici del fet causant de la força major.

La Tresoreria exonerarà a l'empresa de l'abonament de una part de les cotitzacions al seu càrrec (de la aportació empresarial), o de la totalitat. En concret, si a 29 de febrer la seva empresa tenia menys de 50 persones treballadores, l'exoneració és del 100%. Si en aquesta data tenia 50 o més empleats en situació d'alta a la Seguretat Social, l'exoneració arriba al 75% de l'aportació empresarial.

PRESTACIÓ PER ATUR

Sense tenir el període de cotització necessari.

No computa a efectes de consumir els períodes màxims de percepció

Es facilita l'accés a "l'atur" d'autònoms

RESUM DEL REAL DECRETO-LLEI 8/2020, COVID19

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

- Quan sigui necessària la presència de la persona treballadora per a l'atenció de cònjuge o parella de fet, així com familiars per consanguinitat fins al segon grau, per raons de edat, malaltia o discapacitat, necessiti de cura personal i directe com a conseqüència directa del COVID-19.
- Quan hi hagi decisions adoptades per les Autoritats governatives relacionades amb el COVID-19 que impliquin tancament de centres educatius o de qualsevol altra naturalesa que dispensessin cura o atenció a la persona necessitada dels mateixos.
- Quan la persona que fins el moment s'hagués encarregat de la cura o assistència directes de cònjuge o familiar fins a segon grau de la persona treballadora no pogués seguir fent-ho per causes justificades relacionades amb el COVID-19.

ADAPTACIÓ DE LA JORNADA PER DEURES DE CURA PER CIRCUMSTÀNCIES EXCEPCIONALS RELACIONADES AMB EL COVID-19

Empresa i persona treballadora hauran fer el possible per arribar a un acord.

El Període d'aplicació es limita al període excepcional de durada del COVID-19

- Canvi de torn
- Alteració d'horari
- Horari flexible
- Jornada partida o continuada
- Canvi de centre de treball
- Canvi de funcions
- Canvi en la forma de prestació del treball, incloent la prestació de treball a distància, o en qualsevol altre canvi de condicions que estigués disponible a l'empresa o que pogués implantar-se de manera raonable i proporcionat.

SI JA COMPTA AMB ADAPTACIÓ DE JORNADA PER CONCILIACIÓ O REDUCCIÓ DE JORNADA

REDUCCIÓ ESPECIAL DE LA JORNADA DE TREBALL PER GUARDA LEGAL PER CURA DIRECTE DE ALGUN MENOR DE 12 ANYS O PERSONES AMB DISCAPACITAT.

- Deure de comunicació a la empresa amb 24 hores de antelació.

- Podrà arribar al 100% de la jornada si resultés necessari, sense que això impliqui canvi de naturalesa a efectes d'aplicació dels drets i garanties establerts en l'ordenament per a la situació prevista en l'article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors. En aquest cas es matisa "el dret de la persona treballadora haurà d'estar justificat i ser raonable i proporcionat en atenció a la situació de l'empresa".

- S'elimina el supòsit que el familiar que requereix atenció i cura no exerceixi activitat retribuïda establert a l'article 37.6 segon paràgraf ET.

Podrà renunciar temporalment a ell o tindrà dret al fet que es modifiquin els termes del seu gaudi sempre que concorrin les circumstàncies excepcionals; devent la sol·licitud limitar-se a el període excepcional i acomodar-se a les necessitats concretes de cura.

MORATÒRIA EN EL PAGAMENT D'HIPOTEQUES

REQUISIT MORATÒRIA PAGAMENT D'HIPOTEQUES

- Aquells que passin a una "situació d'atur, o en cas de ser empresari o professional, pateixin una pèrdua substancial dels seus ingressos o caiguda substancial de les seves vendes".
- Aquells casos en què "el conjunt dels ingressos de la unitat familiar no superi, en el mes anterior a la sol·licitud de la moratòria i amb caràcter general el límit de tres vegades l'indicador públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM)".
Ipem = 537,84 €, requisit: menys de 1.611 euros (molt important).
- Aquest límit s'incrementarà en 0,1 vegades l'IPREM (53,78 euros) per cada fill a càrrec a la unitat familiar. L'increment aplicable per fill a càrrec serà de 0,15 vegades l'IPREM (80,6 €) per cada fill en el cas d'unitat familiar monoparental. A més, s'incrementarà aquest límit en 0,1 vegades IPREM (53,78 euros) per cada persona major de 65 anys membre de la unitat familiar.
- En el cas que el deutor hipotecari sigui una persona amb paràlisi cerebral, amb malaltia mental, o amb discapacitat intel·lectual, amb grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, o persona amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 65%, així com en els casos de malaltia greu que incapaciti acreditadament a la persona o al seu cuidador per a realitzar una activitat laboral. El límit previst per a aquest subapartat serà de cinc vegades IPREM: 2.689,00.- euros.

- La quota hipotecària, més les despeses i subministraments bàsics, resulti superior o igual al 35% dels ingressos nets que percebi el conjunt dels membres de la unitat familiar. És a dir que si es compleixen els anteriors requisits, però la seva quota hipotecària + despeses representa un 25% d'aquests ingressos, no tindran accés a la moratòria.
- Que, a conseqüència de l'emergència sanitària, la unitat familiar hagi sofert una alteració significativa de les seves circumstàncies econòmiques en termes d'esforç d'accés a l'habitatge. Es a dir, quan l'esforç que representi la càrrega hipotecària sobre la família s'hagi multiplicat per a el menys 1,3; que s'hagi produït una caiguda substancial de les vendes quan aquesta caiguda sigui almenys de l'40%.

També és important la definició que fa de unitat familiar: "el deutor, el seu cònjuge no separat legalment o parella de fet inscrita i els fills, amb independència de la seva edat, que resideixin en l'habitatge, incloent els vinculats per una relació de tutela, guarda o acolliment familiar i el seu cònjuge no separat legalment o parella de fet inscrita, que resideixin a la habitatge."

ACREDITACIÓ DELS REQUISITS

- En cas d'atur, amb el certificat expedit per l'entitat gestora de les prestacions, en el qual figuri la quantia mensual percebuda en concepte de prestació o subsidi d'atur.
- En cas de cessament d'activitat de treballadors per compte propi: mitjançant certificat expedit per l'Agència Estatal de l'Administració Tributària o l'òrgan competent sobre la base de la declaració de cessament d'activitat de l'interessat.
- El nombre de persones a l'habitatge s'ha d'acreditar amb el llibre de família, o document de parella de fet. També amb el certificat de empadronament.
- Declaració de discapacitat, dependència o incapacitat.
- Escritures de l'habitatge i de la concessió del préstec hipotecari
- Declaració responsable de deutor o deutors relativa a l'acompliment dels requisits exigits per considerar-se sense recursos econòmics suficients segons aquest Reial decret llei.

TERMINI PER A LA SOL·LICITUD

Els deutors que compleixin els requisits i tinguin la documentació pertinent, podran sol·licitar la moratòria en el pagament del préstec fins a quinze dies després de la fi de la vigència del real decret llei

Criteri operatiu n ° 102/2020 sobre mesures i actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social relatives a situacions derivades de la nova Coronavirus

ACTUACIONS EMPRESES

(Risc d'exposició professional al coronavirus)

Per a aquestes empreses resulta d'aplicació el Reial Decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors, a més a més de la resta de normativa de seguretat i salut en el treball.

Fonamentalment es refereixen als serveis d'assistència sanitària (compresos els desenvolupats en aïllament, trasllats, tasques de neteja, cuina, eliminació de residus, transport sanitari, etc.), laboratoris i treballs funeraris.

Les empreses han d'avaluar el risc d'exposició al coronavirus i seguir les recomanacions que sobre el particular emeti el servei de prevenció, seguint a més a més les pautes i recomanacions formulades per les autoritats sanitàries.

No obstant això, no hauria de realitzar-se una aplicació literal de l'Art. 4.2 de Reial Decret 664/1997, i no és necessari revisar l'avaluació de cada vegada que es produeixi una infecció o malaltia

Resulten exigibles totes les obligacions contingudes en el capítol II de Reial Decret 664/1997.

ACTUACIONS EMPRESES

(SENSE risc d'exposició professional al coronavirus)

Les diferents mesures de seguretat aprovades pel Ministeri de Sanitat i que puguin ser publicades en endavant, tenen caràcter obligatori. En concret reitera la remissió al procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals front a l'exposició al nou coronavirus .

S'hauran d'aplicar les mesures fixades per acord *de 9 de març de 2020 de l' Consell Interterritorial* del Sistema Nacional de Salut per a zones amb transmissió comunitària significativa de coronavirus:

- Realització de teletreball sempre que sigui possible.
- Revisió i actualització dels plans de continuïtat de l'activitat laboral davant emergències.
- Flexibilitat horària i plantejar torns esglaonats per reduir les concentracions de treballadors.
- Afavorir les reunions per videoconferència.

criteri operatiu n ° 102/2020 sobre mesures i actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social relatives a situacions derivades de la nova Coronavirus

ACTUACIONS DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL SEGURETAT SOCIAL.

Empreses que **NO** desenvolupin activitats en les que l'infecció per agents biològics pogués constituir un risc professional

- No és d'aplicació el Reial Decret 664/1997, d'exposició a agents biològics.
- Comprovar el compliment de la normativa de Prevenció de Riscos Laborals, aplicable a riscos laborals de caràcter ordinari.
- Verificar l'adopció de les mesures acordades per les autoritats sanitàries.
- Finalitzades les actuacions de comprovació es procedirà de la següent manera:
 - Si hi ha incompliments de la normativa de Prevenció de Riscos Laborals, es procedirà d'acord amb els criteris comuns.
 - Si hi ha incompliments de les mesures fixades per les autoritats sanitàries, es procedirà a informar els responsables de l'empresa de les mesures fixades per les autoritats sanitàries i advertir de l'obligatorietat d'aplicar-les.

En cas de mantenir l'incompliment, s'informarà a les autoritats

En empreses que desenvolupen activitats en què la infecció per agents biològics pot constituir un risc professional, la Inspecció de Treball i Seguretat Social actuarà d'acord amb criteris comuns

ACTUACIONS DE LA INSPECCIÓ DE TREBALL SEGURETAT SOCIAL.

(variables depenent de si el lloc de treball té o no risc d'exposició professional al coronavirus)

- S'evitarà la visita als centres de treballs.

- Si s'estima necessària per part de la Direcció de la Inspecció, la realització de la visita, els criteris a aplicar són:

- Adoptar les mesures de prevenció (utilització d'EPIS) determinades per les Autoritats sanitàries, segons el nivell de risc fixades en l'avaluació de riscos i planificació preventiva.
- S'exclouen els inspectors / es i subinspectors / es, que pertanyin a grups que, segons indicacions del Ministeri de Sanitat, presenten major probabilitat de patir complicacions, així com inspectores i subinspectores embarassades o lactants.

A més a més quan realitzin les visites hauran:

- Seguir les recomanacions i mesures acordades per les autoritats sanitàries i laborals per als centres de treball en general.
- Si són centres de treball en què és d'aplicació el RD 664/97, d'agents biològics, i han d'entrar en contacte amb el personal que pugui estar més exposat a malalts d'COVID 19, adoptaran les mesures habituals en aquest centre i seguiran les recomanacions sanitàries específiques.