

Revocar la RLPT: Dret de les persones treballadores

Procés, normes i recomanacions per revocar total o parcialment els membres de la RLPT i assegurar que els drets de la plantilla estiguin protegits.

La representació sindical és una eina clau perquè les persones treballadores puguin defensar col·lectivament els seus drets dins l'empresa. Però aquesta representació no és immutable ni intocable: la confiança de la plantilla és l'element central que la legitima. Quan aquesta confiança es trenca, la llei preveu mecanismes democràtics perquè les persones treballadores puguin actuar. Un d'aquests mecanismes és la revocació de la Representació Legal de les Persones Treballadores (RLPT).

Escollir de manera democràtica la seva Representació Legal de les Persones Treballadores (RLPT) és un dret fonamental, que s'exerceix mitjançant les eleccions sindicals, on decidim qui volem que ens representi davant l'empresa per negociar qüestions clau com els horaris, els increments salarials, les millores socials o la salut laboral, entre d'altres.

Ara bé, què passa quan la plantilla no està satisfeta amb les persones escollides? És possible retirar-los la confiança? Us expliquem pas a pas com funciona el procés de revocació.

Revocació total o parcial de la RLPT

Les persones treballadores no només tenim dret a elegir la nostra representació, sinó també a revocar-la si considerem que no està defensant correctament els interessos col·lectius, si negocia acords perjudicials per a la plantilla o si prioritza interessos personals per sobre bé comú. En aquests casos, es pot iniciar una revocació total o parcial de la RLPT.

Cal tenir present que aquesta revocació no es pot dur a terme abans que hagin passat, com a mínim, sis mesos des de la data de l'elecció, ni tampoc quan la representació estigui immersa en la negociació d'un conveni col·lectiu.

El procediment s'engega amb la convocatòria d'una assemblea, ja que aquest tipus de decisió només es pot adoptar en aquest marc. L'assemblea ha de ser convocada a petició d'almenys un terç de la plantilla.

En la convocatòria de l'assemblea ha de constar com a punt únic de l'ordre del dia la revocació, sigui total o parcial, de la RLPT.

És imprescindible que tota la plantilla en tingui coneixement, per la qual cosa la convocatòria s'ha de fer pública en un lloc visible o difondre's per canals accessibles a tothom. En aquesta convocatòria han de constar clarament el lloc, el dia, l'hora de celebració i el punt de l'ordre del dia relatiu a la revocació.

La normativa no estableix un termini mínim entre la publicació i la data de l'assemblea.

Un cop celebrada l'assemblea, la revocació només prosperarà si obté la majoria absoluta dels vots favorables.

Com s'ha de votar a l'assemblea?

La votació ha de garantir en tot moment que el sufragi sigui personal, lliure, directe i secret.

Aquest punt ha estat objecte de debat en moltes ocasions, especialment pel que fa a la possibilitat de votar a mà alçada. Tanmateix, la Sala Social del Tribunal Suprem ho ha deixat clar a través de la [sentència núm. 1261/2025, de 16 de desembre de 2025](#): la votació ha de ser necessàriament secreta, sense admetre cap altre sistema de votació.

Redacció de l'acta de l'assemblea

Després de la celebració de l'assemblea de revocació, és obligatori aixecar acta. En aquest document ha de constar:

- Nombre de persones treballadores assistents.
- Ordre del dia de l'assemblea.
- Nombre total de vots emesos, especificant vots a favor, en contra, abstencions, així com vots en blanc i nuls, si n'hi ha.

Un cop redactada l'acta, s'ha de comunicar el resultat a l'empresa i registrar-la a l'Oficina Pública d'Eleccions Sindicals de la comunitat autònoma corresponent.

Què passa un cop finalitzat el procés?

Si l'objectiu és convocar unes noves eleccions sindicals, caldrà dur a terme una revocació total de la RLPT, incloses les persones suplents, fet que obligarà a celebrar unes noves eleccions completes.

En canvi, si només es revoca una o diverses persones del comitè, de la junta de personal o delegats i delegades, no cal convocar eleccions noves: els llocs vacants seran ocupats automàticament per les persones suplents de les candidatures o llistes electorals.

En aquest supòsit, caldrà notificar tant a l'empresa com a l'oficina d'eleccions sindicals no només el resultat de l'assemblea, sinó també el nomenament de les noves persones que ocuparan els llocs vacants.

Si tens dubtes, no dubtis a contactar amb el teu referent sindical a la USOC.